

Raport 2025 Wynagrodzeń

BRANŻA HVAC, ELEKTRYCZNA I BUDOWLANA



Raport Wynagrodzeń 2025, branża HVAC, elektryczna i budowlana

Materiał stworzony na podstawie badań przeprowadzonych w 2026 roku przez Proquest Sp. z o.o.

Badania i opracowanie: dr Agnieszka Prokopczuk

Statystyka: Milena Juszcuk

Proquest Sp. z o.o.

Ul. Powstańców 24N/3

05-091 Ząbki

agnieszka@proquest.pl

www.proquest.pl



<https://www.facebook.com/proquestrecruitment/>



<https://www.linkedin.com/company/proquest/>



to spółka z polskim kapitałem od 2006 roku działająca na rynku usług doradztwa personalnego. Główny obszar działalności to rekrutacje pracowników na stanowiska managerskie, sprzedażowe i techniczne na rzecz producentów, dystrybutorów, deweloperów i firm wykonawczych. Zajmujemy się również szkoleniami z obszaru HR, motywacji i wypalenia zawodowego, a także zarządzania i budowania zespołów.

Ponadto, aby pełniej wykorzystać doświadczenie i wspierać klientów oraz kandydatów w rozwoju ścieżek kariery, co dwa lata publikujemy branżowe raporty wynagrodzeń. Tegoroczne badanie stanowi już czwartą edycję i mamy nadzieję, że będzie to jeszcze bardziej wnikliwe i użyteczne opracowanie.

Nasze publikacje
znajdziesz w mediach
społecznościowych:



i na stronie:

www.proquest.pl

REKRUTUJEMY W BRANŻACH:



HVAC



ELEKTRYCZNA



BUDOWLANA

SPIS TREŚCI

Metodologia	5
Opis badanej grupy	6
Wysokość wynagrodzenia - zestawienia zbiorcze	8
Przedziały wynagrodzeń według stanowisk - porównanie	15
▪ Właściciel/Wspólnik	16
▪ Dyrektor Zarządzający/Prezes	17
▪ Dyrektor Techniczny/Produkcji	18
▪ Dyrektor Sprzedaży/Hurtowni/Oddziału	19
▪ Manager Projektu	20
▪ Manager Produktu	21
▪ Manager ds. Inwestycji	22
▪ Kierownik Sprzedaży/Hurtowni/Oddziału	23
▪ Key Account Manager	24
▪ Mobilny Przedstawiciel Handlowy/DTH/RKS	25
▪ Handlowiec Stacjonarny	26
▪ Kierownik Serwisu	27
▪ Kierownik Budowy	28
▪ Kierownik Robót	29
▪ Inżynier Budowy	30
▪ Projektant z uprawnieniami	31
▪ Asystent Projektanta bez uprawnień	32
▪ Kosztorysant	33
▪ Inspektor Nadzoru	34
▪ Automatyk	35
▪ Inżynier/Specjalista ds. Technicznych	36
▪ Konstruktor	37
▪ Serwisant	38
▪ Instalator/Montażysta	39
▪ Specjalista ds. Zakupów	40
Podsumowanie	41

METODOLOGIA

Badanie zostało przeprowadzone w lutym 2026 roku metodą CAWI (ankieta online) na próbie **1239 respondentów** pracujących w branżach technicznych i budowlanych.

Analiza obejmuje 25 stanowisk z obszarów:

- zarządzania,
- sprzedaży,
- funkcji technicznych.

Zakres badania obejmuje całą Polskę – w próbie reprezentowane są wszystkie województwa.

Co mierzy raport

Raport analizuje nie tylko poziom wynagrodzeń, ale również czynniki, które realnie wpływają na ich wysokość: branża, doświadczenie zawodowe, wiek, płeć, typ organizacji.

Dodatkowo uwzględniono:

- poziom satysfakcji z pracy,
- znajomość języków obcych,
- poziom wykształcenia.

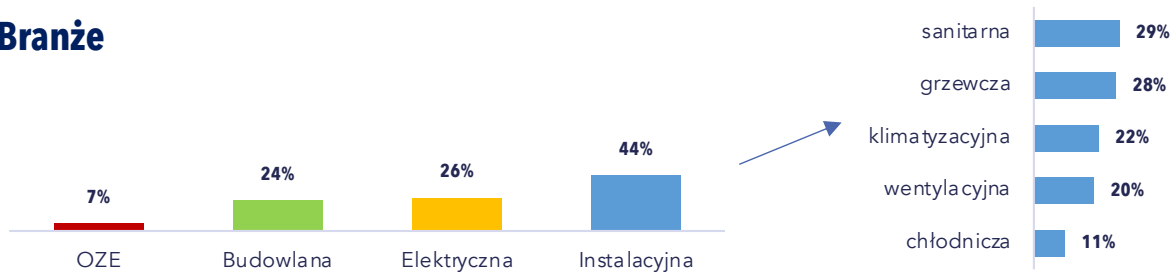
Jak czytać dane

- wszystkie wynagrodzenia dla umowy o pracę podane są w kwotach brutto,
- w przypadku kontraktów B2B prezentowane są wartości netto (bez VAT),
- w analizie przedziałów wynagrodzeń pominięto wartości skrajne, aby ograniczyć wpływ pojedynczych, niereprezentatywnych obserwacji.
- (N) określa liczebność próby dla poszczególnych stanowisk – im wyższa, tym większa wiarygodność wyników.
- na niektórych wykresach dane nie sumują się do 100% - jest to wynikiem zaokrągleń i unikania podawania danych w formie ułamków.

W raporcie w początkowej części znajdują się informacje ogólne dotyczące charakterystyki całej badanej grupy oraz szczegółowa prezentacja uwzględnionych w raporcie branż. Szczególne miejsce poświęcone zostało również satysfakcji z pracy i czynnikom jakie wpływają na jej poziom. W dalszej części przedstawione są szczegółowe dane dotyczące każdej z analizowanych pozycji.

OPIS BADANEJ GRUPY

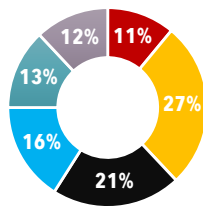
Branże



Branże ujęte w raporcie to: instalacyjna, elektryczna, budowlana i OZE. Na branżę instalacyjną składają się z kolei: sanitarna, grzewcza, klimatyzacyjna, wentylacyjna i chłodnicza. Badani działający w kilku obszarach branży instalacyjnej mogli udzielić wielu odpowiedzi, stąd wyniki nie sumują się do 100%.

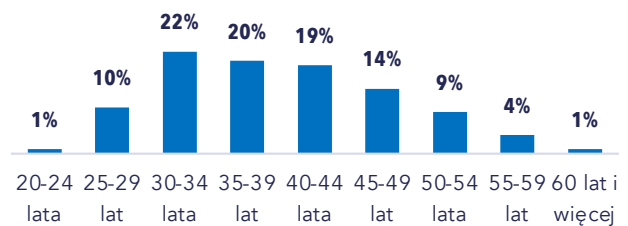
Staż pracy

- 4 lata i poniżej
- 5-9 lat
- 10-14 lat
- 15-19 lat
- 20-24 lat
- 25 lat i więcej



W badaniu uczestniczyło 48% osób ze stażem pracy w przedziale 5-14 lat. Jedynie 1% to osoby nie mające rocznego doświadczenia zawodowego.

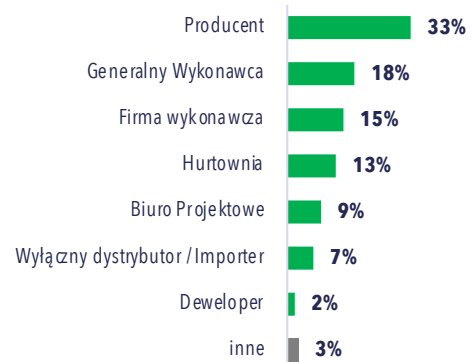
Wiek



Przedział wiekowy zaczyna się od 20 lat i sięga powyżej 60 roku życia. Najlicniejszą grupą są osoby pomiędzy 30 a 44 rokiem życia i stanowią 61%.

Typologia firm

33% badanych to zatrudnieni u producentów i kolejne 33% w firmach wykonawczych i u generalnych wykonawców. 13% to osoby zatrudnione w hurtowniach. Wśród odpowiedzi „inne” znajdują się instytucje państwowe, sklepy i wypożyczalnie sprzętu budowlanego.

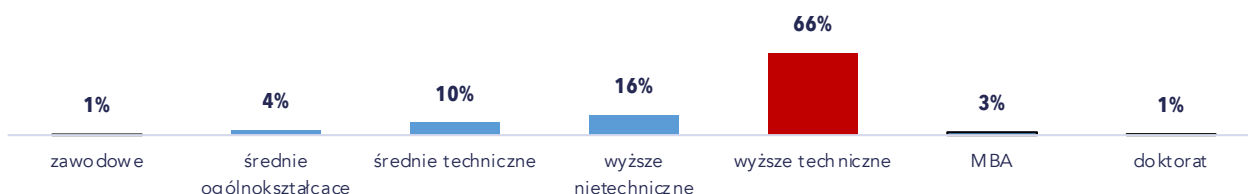


Forma zatrudnienia



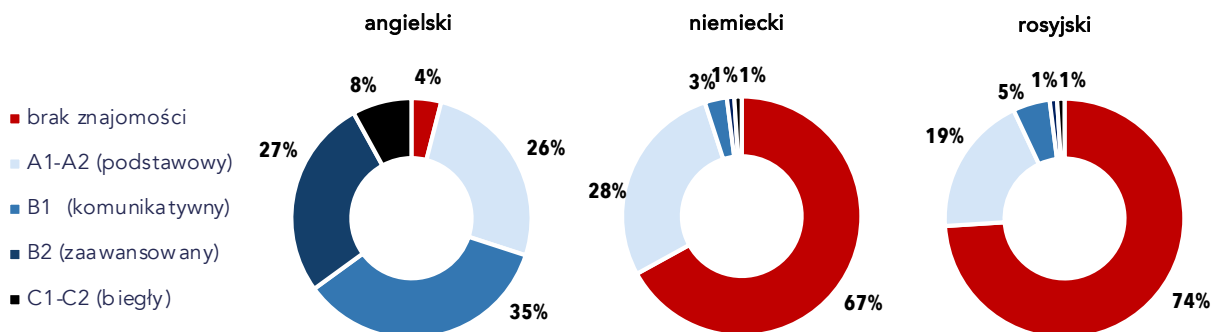
Na podstawie umowy o pracę zatrudnionych jest 84%, a na kontrakcie 15%. Wśród innych form współpracy przeważała umowa zlecenie.

Wykształcenie



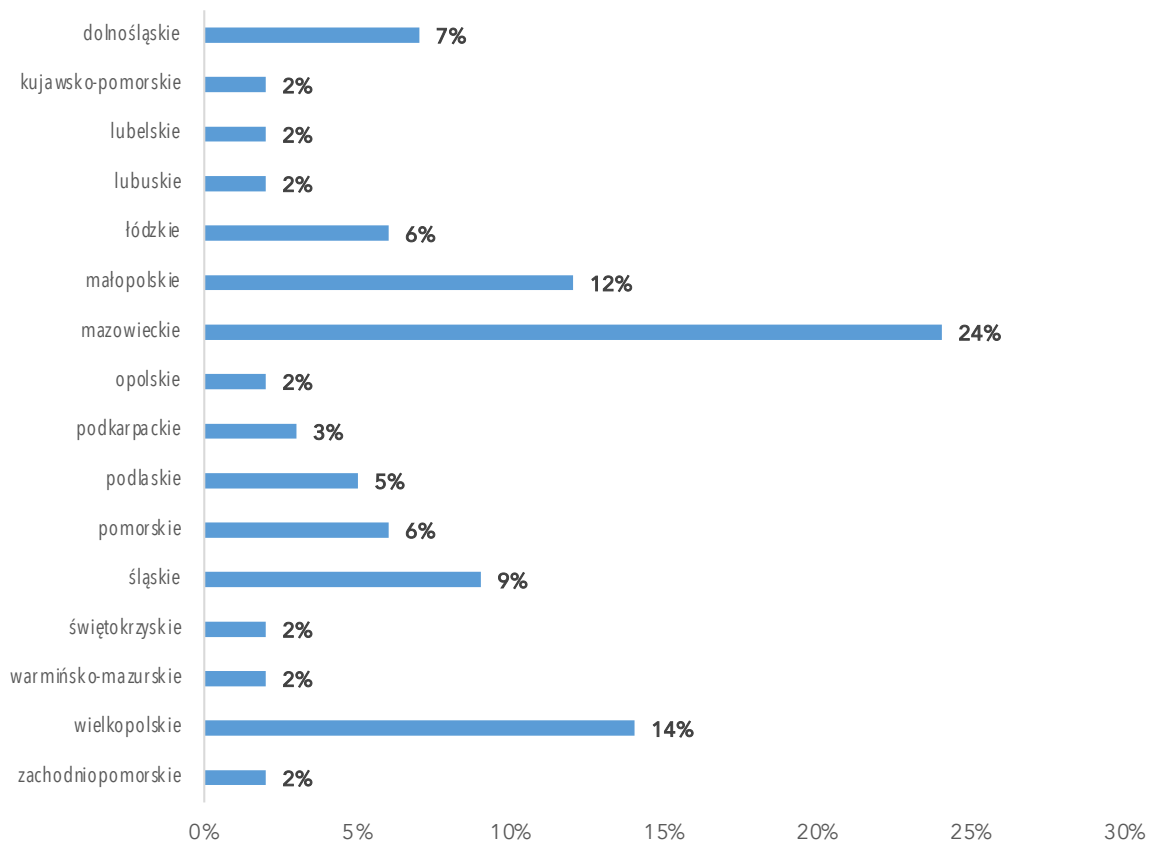
66% badanych to inżynierowie. W branży zatrudnionych jest również 16% osób mających wykształcenie wyższe nietechniczne oraz osoby z tytułem MBA (3%) i doktora (1%).

Znajomość języków obcych



Znajomość j. angielskiego jest stosunkowo wysoka. Jedyne 4% badanych zadeklarowało brak jakiegokolwiek znajomości tego języka. 70% posługuje się j. angielskim w stopniu komunikatywnym (B1) lub wyższym. Z j. niemieckim i rosyjskim jest zdecydowanie gorzej. Jedyne 5% jest w stanie komunikować się po niemiecku, a 7% po rosyjsku.

WOJEWÓDZTWA



Badaniem objęte zostały osoby z całej Polski, najwięcej z województwa mazowieckiego, wielkopolskiego i małopolskiego.

SATYSFAKCJA Z PRACY



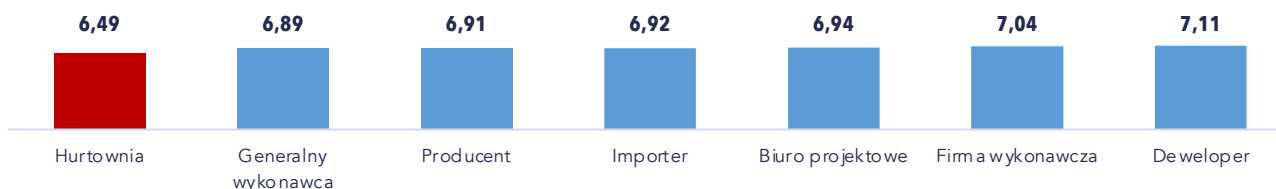
Osoby pracujące na podstawie kontraktu B2B są bardziej zadowolone niż osoby zatrudnione na umowie o pracę. Oba wyniki 6,81 jak i 7,11 oznaczają „raczej zadowolony”. Średni poziom satysfakcji dla całej badanej grupy to 6,87.

Satysfakcja z pracy a płeć



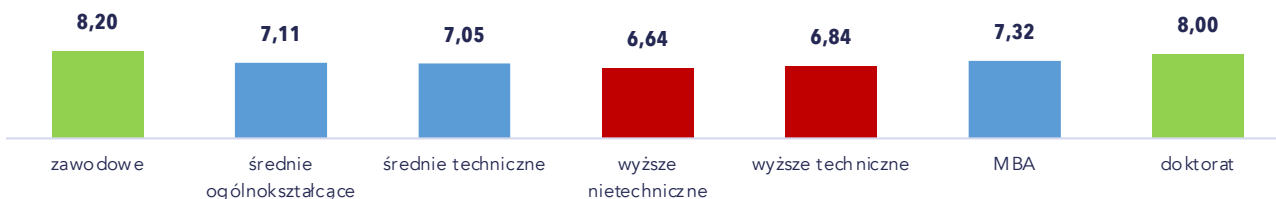
Kobiety są częściej krytyczne wobec pracy niż mężczyźni. Średni poziom satysfakcji kobiet to 6,54 a mężczyzn 6,93. Warto zaznaczyć, że kobiety mają też niższe zarobki pełniąc te same, co mężczyźni, role.

Satysfakcja z pracy a typ firmy



Poziom satysfakcji z pracy oceniano za pomocą 10 stopniowej skali, gdzie 1 oznacza bardzo niezadowolony a 10 bardzo zadowolony. Uzyskane wyniki przez poszczególne firmy wskazują, iż hurtownia jest miejscem o najniższym zadowoleniu z pracy a firmy wykonawcze i deweloperskie są najbardziej satysfakcjonującymi miejscami pracy. Wynik od 6,50 do 7,49 oznacza „raczej zadowolony”. Średnia 6,49 oznacza „mało zadowolony”.

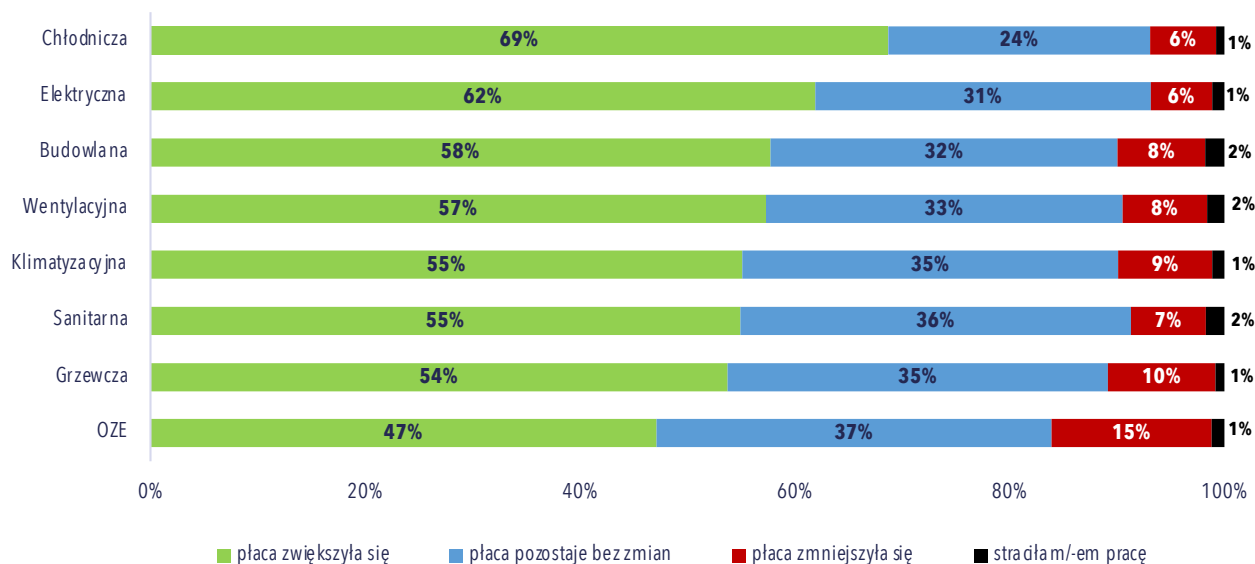
Satysfakcja z pracy a wykształcenie



Ciekawa jest zależność, iż wzrost wykształcenia nie przekłada się na wzrost satysfakcji z pracy. Osoby po szkole zawodowej i mające średnie wykształcenie są bardziej usatysfakcjonowane ze swojej pracy niż osoby z wykształceniem wyższym. Osoby z wykształceniem zawodowym i doktoratem określiły swój poziom satysfakcji jako „zadowolony”. Pozostałe osoby mieszczące się w przedziale od 6,5 do 7,49 są „trochę zadowolone”. Skala 1-10.

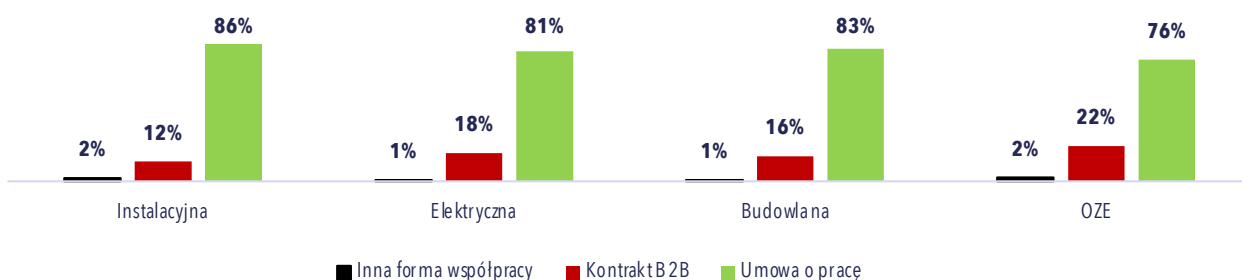
BRANŻE – charakterystyka

Branża a zmiana wysokości wynagrodzenia



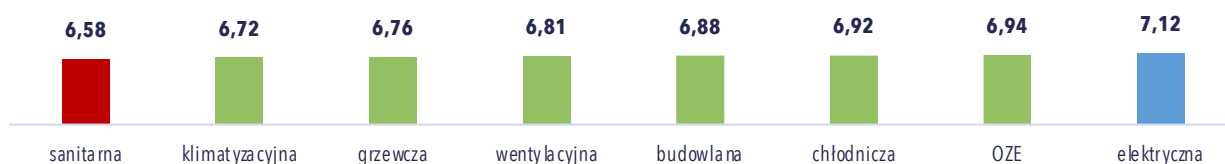
Wynagrodzenia najbardziej wzrosły w branży chłodniczej, aż 69% wskazało że ich płaca wzrosła a jedynie 6% że uległa zmniejszeniu. Najmniej korzystna zmiana miała miejsce w branży OZE, gdzie 47% wskazało na wzrost płacy, ale aż 15% na jej zmniejszenie.

Branża a forma zatrudnienia



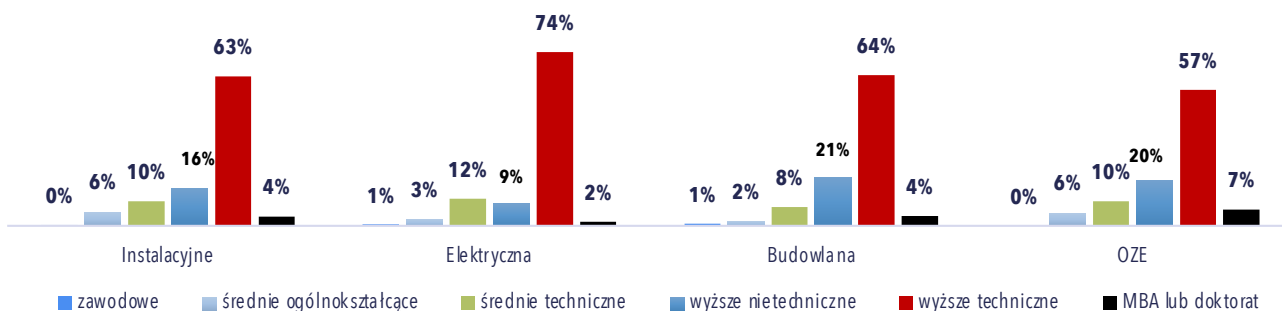
Praktyka zawierania kontraktów B2B występuje we wszystkich branżach, przy czym najczęściej stosowana jest w OZE, gdzie na kontrakcie jest 22% badanych. Warto dodać, że na B2B mężczyźni (17%) są dwukrotnie częściej niż kobiety (8%).

Branża a satysfakcja z pracy



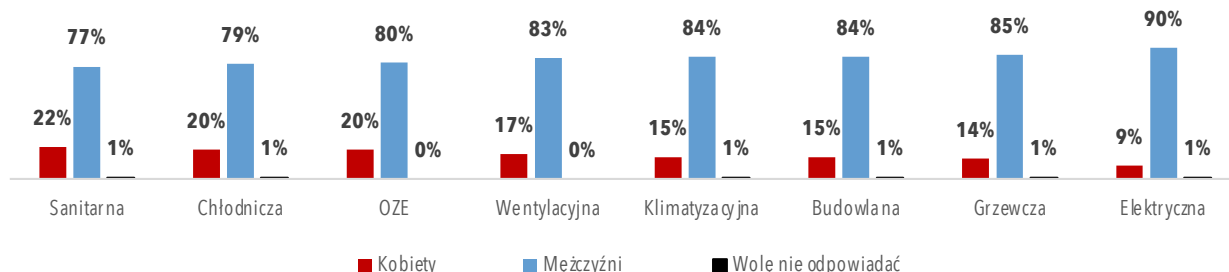
Branżą o najniższym poziomie zadowolenia jest sanitarna (6,58). Najwyższa satysfakcja jest w branży elektrycznej (7,12). Warto dodać, że w branży sanitarnej pracuje największy procent kobiet, a ich poziom satysfakcji jest niższy. Ponadto w branży tej na wielu stanowiskach występują niższe płace niż w pozostałych. Branżą, gdzie najczęściej występują najwyższe stawki wynagrodzenia jest branża elektryczna.

Branża a wykształcenie



Najwięcej osób z wykształceniem wyższym technicznym pracuje w branży elektrycznej i jest to 74% natomiast w branży OZE jest takich osób jedynie 57%. Co ciekawe w branży OZE zatrudnienie znalazło najwięcej osób z tytułem MBA i doktoratem.

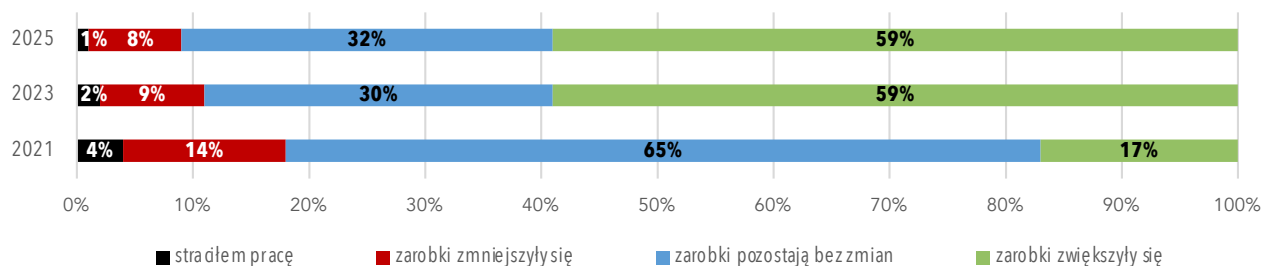
Branża a płeć



Ogółem w badaniu wzięło udział 15% kobiet. Najwięcej z nich pracuje w branży sanitarnej i jest to 22%, najmniej zaś w branży elektrycznej, jedynie 9%. Osób, które wolały nie ujawniać swojej płci było ogółem 0,65%.

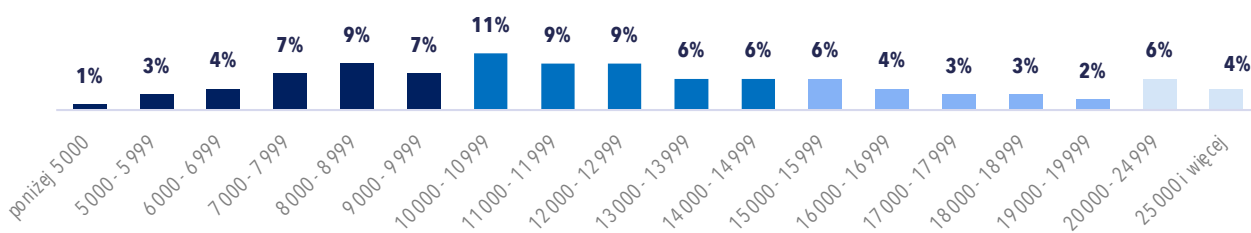
WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA

Zmiana wynagrodzenia na przestrzeni lat 2021-2023-2025



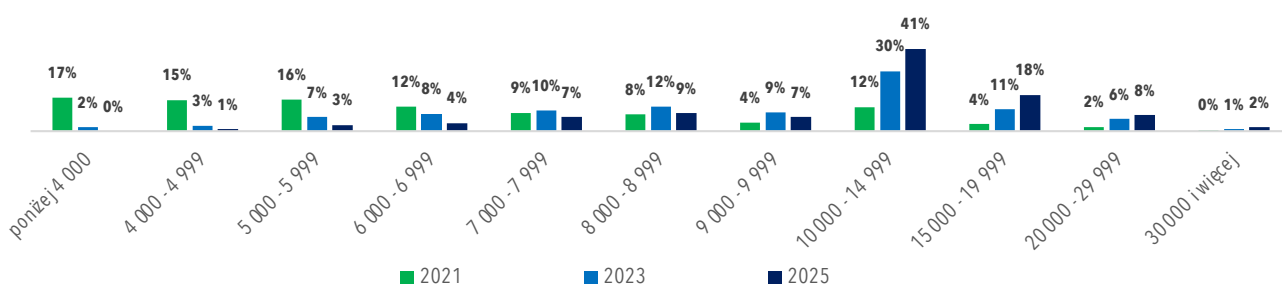
Rok 2025 w porównaniu do 2023 nie przyniósł istotnych zmian. Zauważamy jedynie delikatne zmniejszenie liczby osób, które utraciły pracę lub ich zarobki uległy zmniejszeniu. Pokazuje to stabilizację sytuacji w branży, na poziomie, gdzie prawie 60% osób zwiększa swoje zarobki. Jest to również istotna zmiana w porównaniu do 2021 r., gdzie jedynie 17% wskazywało na wzrost płacy. Największe wzrosty wynagrodzenia występują w branży chłodniczej (69%), a najmniejsze w branży OZE 47%, gdzie jednocześnie aż 15% wskazało na spadek wynagrodzenia.

Wynagrodzenie podstawowe w 2025 r.



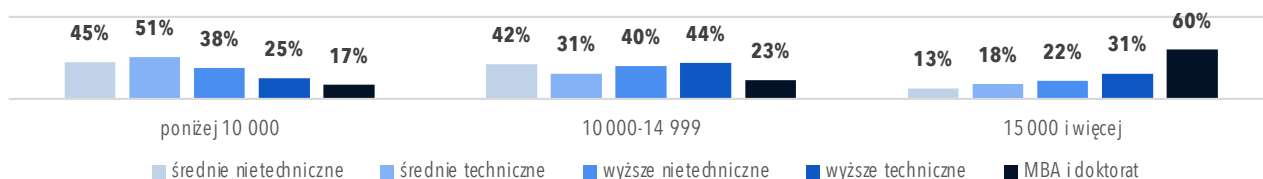
W 2025 roku wynagrodzenie poniżej 10 000 brutto uzyskuje jedynie 31%. Kolejne 41% zarabia w przedziale 10 000-14 999 brutto, natomiast aż 10% uzyskuje wynagrodzenie w wysokości 20 000 i więcej. Warto dodać, że przeciętne wynagrodzenie brutto na koniec 2025 roku w gospodarce narodowej wyniosło 9 197,79 zł brutto.

Wynagrodzenie podstawowe w 2021, 2023 i 2025 r.



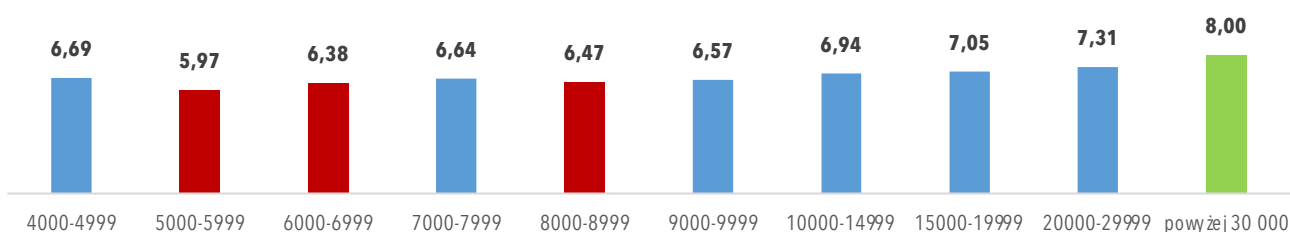
Porównanie wysokości wynagrodzenia na przestrzeni 4 lat pokazuje istotne wzrosty. W 2021 roku poniżej 5 000 brutto zarabiała 32%, natomiast w 2023 już tylko 5% a w 2025 1% zatrudnionych. Zarobki w przedziale powyżej 10 000 brutto w 2021 roku uzyskiwało 18%, w 2023 było to 49%, a w 2025 już 69%.

Wynagrodzenie a wykształcenie



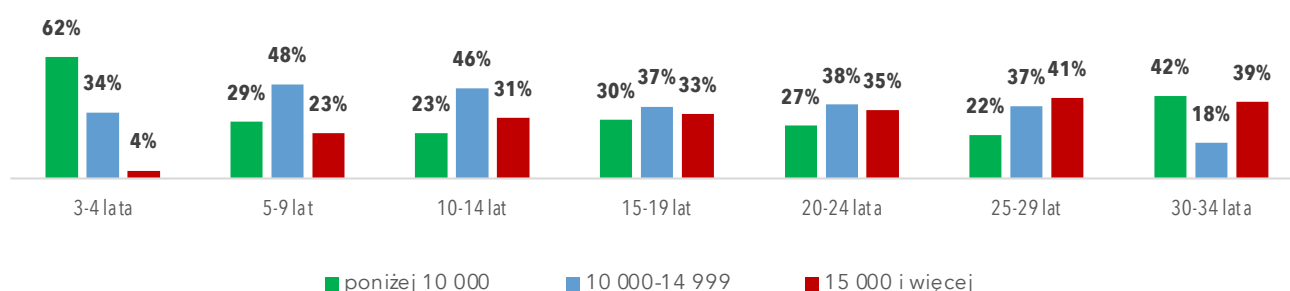
Poziom wynagrodzenia zależy od poziomu wykształcenia. Spośród osób posiadających wykształcenie średnie techniczne 51% nie przekracza progu 10 000, a jedynie 18% zarabia 15 000 lub więcej. Spośród osób z wykształceniem wyższym technicznym jedynie 25% nie przekracza progu 10 000, natomiast 31% zarabia 15 000 i więcej.

Wynagrodzenie a satysfakcja z pracy



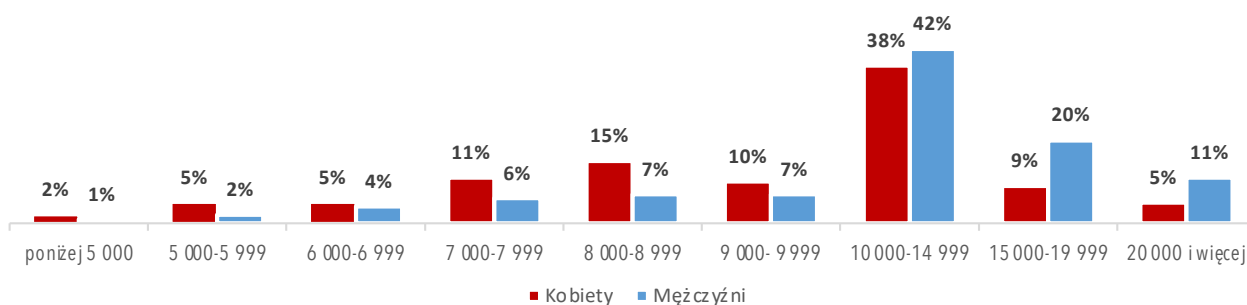
Poziom satysfakcji zależy od wysokości wynagrodzenia. Najmniej usatysfakcjonowaną grupą są osoby zarabiające w przedziale 5-7 tys. Średni poziom ich satysfakcji zawiera się poniżej 6,5 co oznacza „mało zadowolony”. Pozostałe osoby mające średnią satysfakcji w przedziale 6,50-7,49 zadeklarowały się jako „raczej zadowolone”. Jedynie osoby zarabiające powyżej 30 000, mające średnią na poziomie 8,0 wskazały, iż są zadowolone ze swojej pracy. Względnie duże zadowolenie osób zarabiających poniżej 5 000 brutto może tłumaczyć zadowolenie z podjęcia pracy jako takiej.

Wynagrodzenie a staż pracy w latach



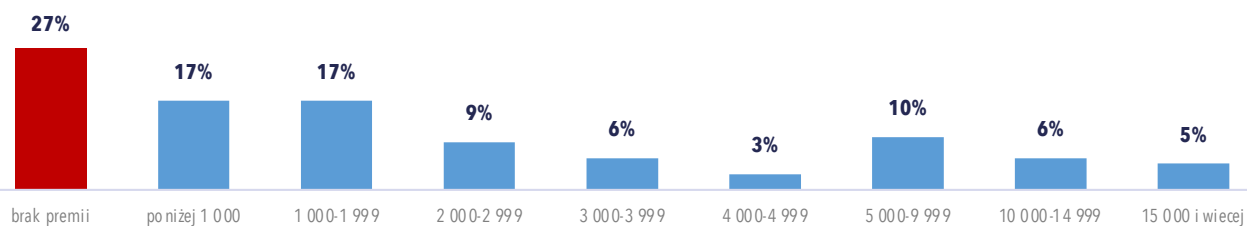
Wynagrodzenie zależy od stażu pracy. Już po 5 latach pracy 71% osób uzyskuje wynagrodzenie podstawowe powyżej 10 000 brutto. Trend ten załamuje się po 30 latach pracy, gdzie istotnie wzrasta liczba osób zarabiających poniżej 10 000 brutto.

Wynagrodzenie brutto a płeć



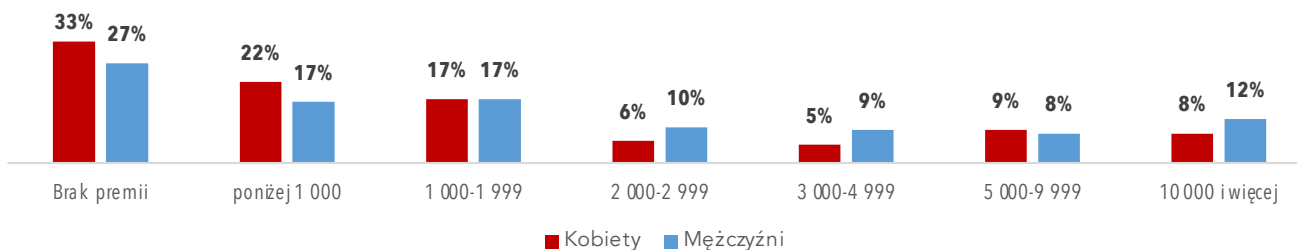
Mężczyźni uzyskują wyższe wynagrodzenie podstawowe niż kobiety. Do 10 000 brutto zarabia 48% kobiet, a 10 000 i więcej zarabia 52%. W przypadku mężczyzn poniżej 10 000 zarabia jedynie 27%, a 10 000 i więcej zarabia 73% mężczyzn.

Średniomiesięczna premia brutto



W 2025 roku 27% badanych nie uzyskiwało żadnej premii i jest to więcej niż w roku 2021, gdzie brak premii wskazało 23% pracowników oraz nieco więcej niż w 2023, gdzie premii nie otrzymywało 26%. 34% badanych deklaruje uzyskiwanie średniomiesięcznej premii do wysokości 2 000 brutto, natomiast premie od 5 000 brutto uzyskuje jedynie 21% badanych pracowników. Co ciekawe premie te potrafią sięgać kilkunastu, a nawet i kilkudziesięciu tysięcy.

Premia brutto a płeć



Wysokość premii jest zróżnicowana ze względu na płeć. 33% kobiet nie otrzymuje żadnej premii, podczas gdy dotyczy to jedynie 27% mężczyzn. Również częściej kobiety dostają niższe premie do 1 000 złotych. Powyżej 3 000 premii dostaje 22% kobiet i 29% mężczyzn.

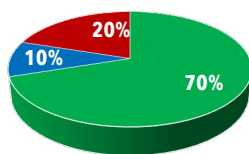
MEDIANA WYNAGRODZEŃ według STANOWISK POZIOM SATYSFAKCJI z PRACY

STANOWISKO	MEDIANA WYNAGRODZEŃ	POZIOM SATYSFAKCJI
Właściciel/Wspólnik	19500-22500	8,60
Dyrektor Zarządzający/Prezes	25000-30000	7,93
Dyrektor Techniczny/Produkcji	18500-19500	7,63
Dyrektor Sprzedaży	17000-18000	6,86
Manager Projektu	14000-15000	7,07
Manager Produktu	14000-15000	6,48
Manager ds. Inwestycji	12000-13000	7,28
Kierownik Sprzedaży	12000-13000	6,88
Key Account Manager	12000-13000	7,00
Mobilny Handlowiec (DTH, RKS)	10000-11000	6,61
Handlowiec Stacjonarny	8000-9000	6,73
Kierownik Serwisu	10000-11000	6,57
Kierownik Budowy	15000-16000	7,02
Kierownik Robót	15000-16000	6,69
Inżynier Budowy	9000-10000	6,68
Projektant z uprawnieniami	13000-14000	6,85
Asystent Projektanta	9000-10000	6,93
Kosztorysant	11000-12000	7,20
Inspektor Nadzoru	10000-11000	6,50
Automatyk	12000-13000	6,93
Inżynier - Specjalista Techniczny	11000-12000	6,85
Konstruktor	11000-12000	7,11
Serwisant	9000-10000	7,21
Instalator/Montażysta	7000-8000	7,77
Specjalista ds. Zakupów	7500-8500	5,70

WŁAŚCICIEL/WSPÓLNIK

N=10*

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

Wzrost dochodów miał miejsce w przypadku 70% właścicieli i wspólników firm, 20% wskazało na spadek dochodów.

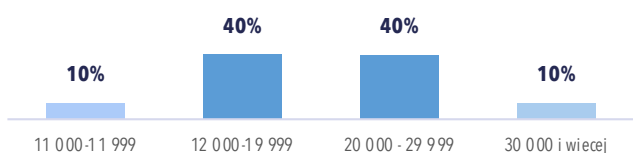
👩‍🦰 kobiety 10%, mężczyźni 90%
średnia płaca kobiet **32 500** i mężczyzn **18 720**
MEDIANA: 19500-22500

Wiek: 10% poniżej 40 roku życia i 10% powyżej 50 roku życia.
Staż: 20% poniżej 10 lat a 30% powyżej 25 lat stażu pracy.

📄 **10% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **8,6/10 - bardzo zadowolony**

🇬🇧 70% posługuje się j. angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 10% niemieckim,
🇷🇺 10% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe

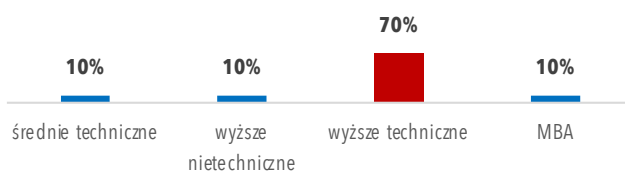


Zarobki właścicieli i wspólników zaczynają się od **12 000 brutto** i sięgają najczęściej do **30 000**.

80% wskazuje na brak premii, u pozostałych nie przekroczyła ona 5 000 zł brutto.

70% właścicieli reprezentuje branżę instalacyjną,
20% elektryczną,
10% budowlaną.

Wykształcenie



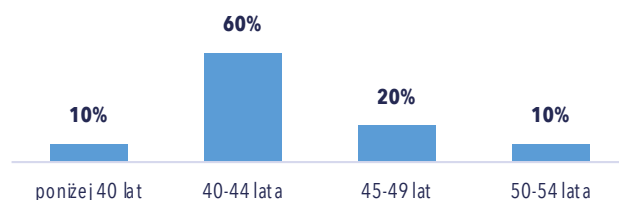
90% właścicieli i wspólników posiada wykształcenie wyższe. Jedynie osoba z tytułem MBA uzyskiwała wynagrodzenie powyżej 30 tys. Najniższe, poniżej 15 000, osoba nie posiadająca wykształcenia technicznego.

Wynagrodzenie a typ firmy



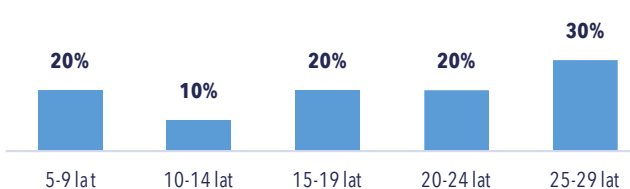
80% właścicieli i wspólników prowadzi własną firmę wykonawczą. Pozostali to właściciele biura projektowego i firmy importujące.

Wiek



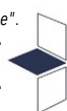
80% właścicieli i wspólników to osoby w wieku 40-49 lat.

Staż pracy



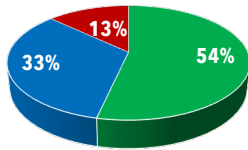
Staż pracy właścicieli i wspólników jest bardzo zróżnicowany. Są to osoby z kilkuletnim jak i prawie 30 letnim stażem.

*"Z uwagi na małą próbę dane należy traktować jako pogładowe".



PROQUEST
RECRUITMENT

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ pozostało bez zmian ■ zmniejszyło się

Wzrost wynagrodzenia występuje u 54% Dyrektorów. Spadek płacy dotyczy 13% osób, nikt nie stracił pracy.

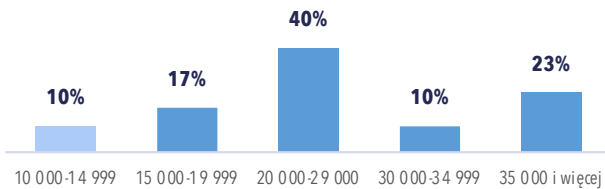
👤 kobiety 7%, mężczyźni 93%.
 średnia płaca kobiet **21 500** i mężczyzn **27 090**
MEDIANA: 25000-30000

Wiek: 20% to osoby poniżej 40 roku życia, 16% powyżej 55 r.ż.
 Staż: 13% poniżej 10 lat a 30% powyżej 25 lat stażu pracy.

📄 **57% zatrudnionych na umowę o pracę.**
 😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,93/10 - zadowolony**

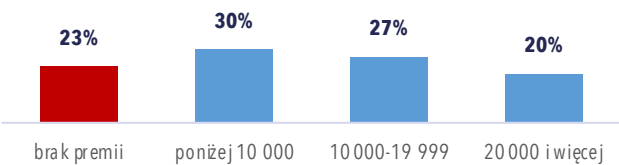
🇬🇧 97% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 14% niemieckim,
 🇷🇺 24% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



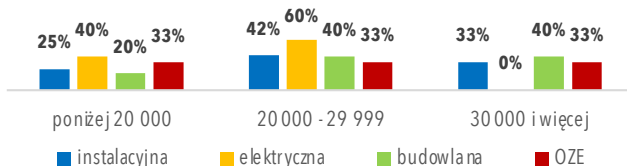
67% Dyrektorów Zarządzających/Prezesów zarabia **od 15 000 do 35 000** wynagrodzenia podstawowego.

Średnia premia miesięczna



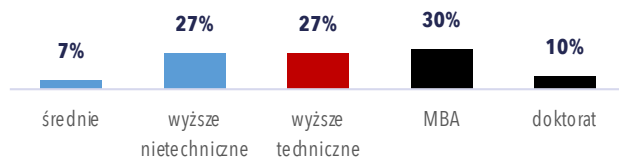
23% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 47% uzyskuje premie od 10 000 brutto wzwyż.

Wynagrodzenie a branża



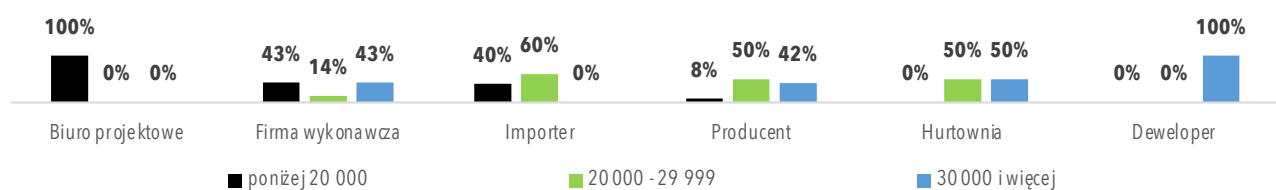
Wynagrodzenia rozkładają się podobnie niezależnie od branży, jednakże stawki powyżej 30 000 częściej pojawiają się w branży budowlanej, a najniższe, poniżej 20 000, częściej w branży elektrycznej.

Wykształcenie



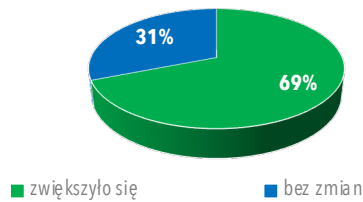
Na stanowisku Dyrektora Zarządzającego aż 40% posiada wykształcenie MBA lub doktorat. Osoby posiadające wyższe wykształcenie częściej uzyskują płace powyżej 20 000.

Wynagrodzenie a typ firmy



Na stanowisku Dyrektora Zarządzającego wynagrodzenie powyżej 30 000 częściej występuje w firmach deweloperskich niż w pozostałych. Najniższe wynagrodzenia, do 20 000, najczęściej występują w biurach projektowych.

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 69% Dyrektorów Technicznych. Nikt nie stracił pracy.

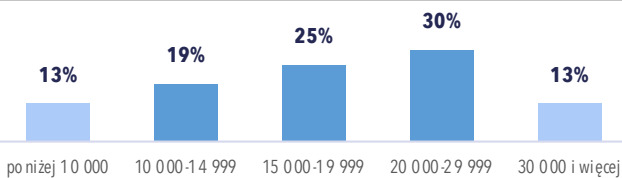
👤 kobiety 13%, mężczyźni 87%
 średnia płaca kobiet **22 500** i mężczyzn **19 210**
MEDIANA: 18500-19500

Wiek: 25% to osoby poniżej 40 roku życia, 13% powyżej 55 r.ż.
 Staż: 25% poniżej 10 lat a 13% powyżej 25 lat stażu pracy.

📄 **81% zatrudnionych na umowę o pracę**
 😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,63/10 - zadowolony**

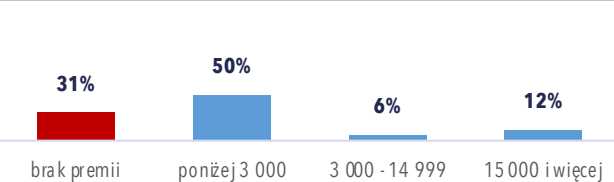
🇬🇧 81% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 0% niemieckim,
 🇷🇺 0% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



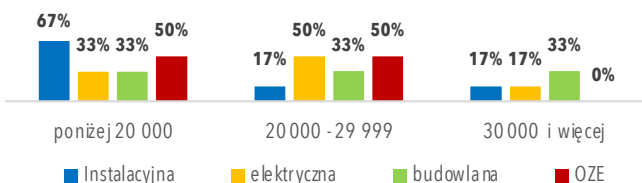
Płace 74% Dyrektorów Technicznych/Produkcji mieszczą się w przedziale od **10 000 do 30 000 brutto**. Jedynie 13% zarabia powyżej 30 000.

Średnia premia miesięczna



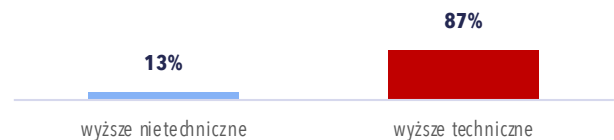
31% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 50% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 3 000 brutto.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



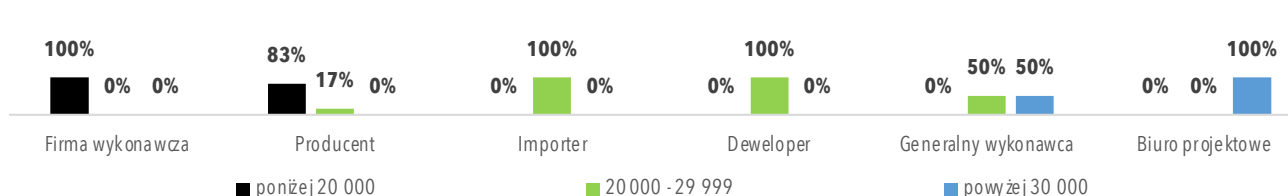
Poniżej 20 000 częściej uzyskują Dyrektorzy w branży instalacyjnej i OZE niż w branży elektrycznej i budowlanej, gdzie częściej pojawiają się stawki powyżej 30 000.

Wykształcenie



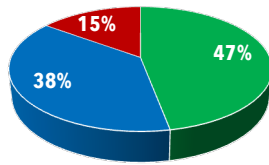
Na stanowisku Dyrektora Technicznego 87% posiada wykształcenie wyższe techniczne.

Wynagrodzenie a typ firmy



Na stanowisku Dyrektora Technicznego najwyższe stawki wynagrodzenia, powyżej 30 000. pojawiły się w biurach projektowych. Najniższe, poniżej 20 000 brutto u producentów i w firmach wykonawczych.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

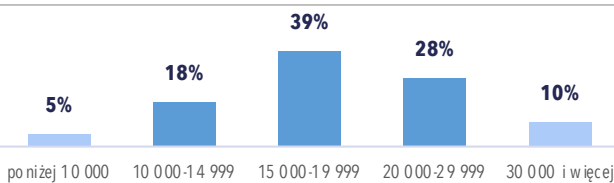
Wzrost płacy miał miejsce w przypadku 47% Dyrektorów Sprzedaży/Oddziału. Zmniejszenie zarobków dotyczy 15% osób. Nikt nie stracił pracy.

👤 kobiety 4%, mężczyźni 96%
 średnia płaca kobiet **16 500** i mężczyzn: **19 660**
MEDIANA: 17000-18000

📄 **71% zatrudnionych na umowę o pracę**
 😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,86/10 - raczej zadowolony**

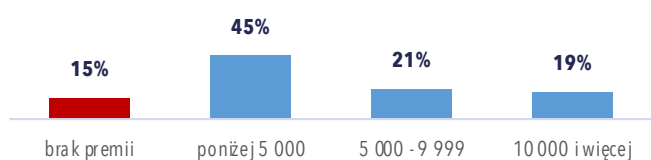
🇬🇧 79% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 7% niemieckim,
 🇷🇺 15% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



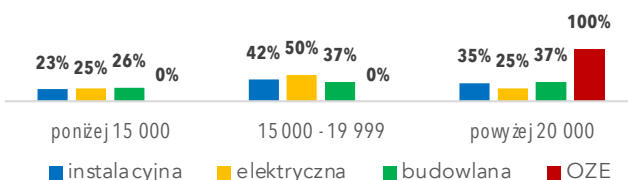
Płace 85% Dyrektorów Sprzedaży mieszczą się w przedziale **od 10 000 do 30 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



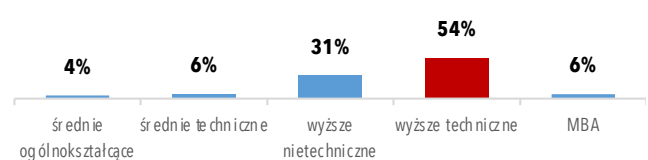
15% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 45% otrzymuje premie sięgające do 5 000. Premie powyżej 10 000 uzyskuje 19%, przy czym zdarza się, że sięgają one ponad 30 tys.

Wynagrodzenie a branża



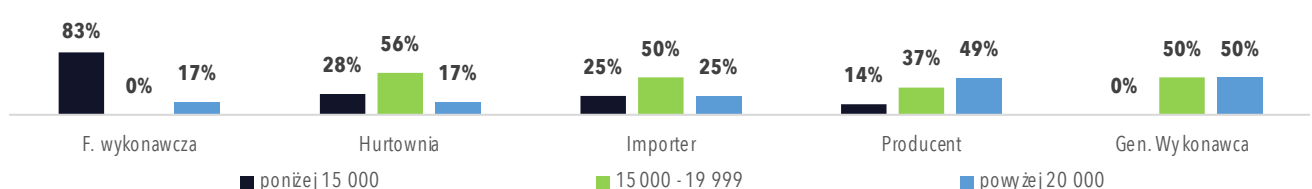
Najwyższe wynagrodzenia uzyskują Dyrektorzy Sprzedaży w branży OZE i jest to powyżej 20 000. Stawki w pozostałych branżach są podobne.

Wykształcenie



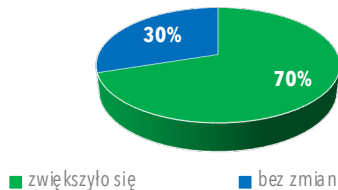
10% Dyrektorów Sprzedaży nie posiada wykształcenia wyższego. Najwyższe płace, powyżej 30 000, uzyskują zarówno osoby posiadające studia wyższe jak i wykształcenie średnie techniczne.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



83% Dyrektorów Sprzedaży zatrudnionych w firmach wykonawczych uzyskuje wynagrodzenia poniżej 15 000 i są one istotnie niższe od stawek w pozostałych firmach. Najwyższe stawki, powyżej 20 000, najczęściej występują u generalnego wykonawcy (50%) i u producentów (49%).

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 70% Managerów Projektu, a u pozostałych 30% płaca pozostała na tym samym poziomie. Nikt nie stracił pracy.

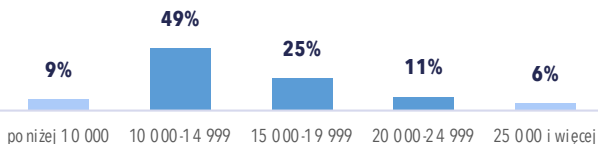
👩‍💻 kobiety 10%, mężczyźni 90%
 średnia płaca kobiet **13 500** i mężczyzn **16 080**
MEDIANA: 14000-15000

Wiek: 75% to osoby poniżej 40 roku życia, 5% powyżej 55 r.ż.
 Staż: 47% poniżej 10 lat a 7% powyżej 25 lat stażu pracy.

📄 **67% zatrudnionych na umowę o pracę**
 😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,07 - raczej zadowolony**

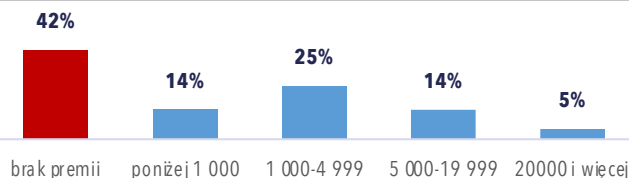
🇬🇧 86% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 5% niemieckim,
 🇵🇱 9% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



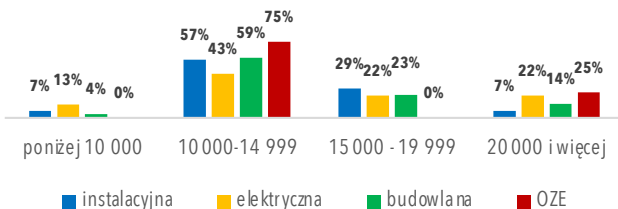
Wynagrodzenia Managera Projektu mieszczą się w przedziale **od 10 000 do 25 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



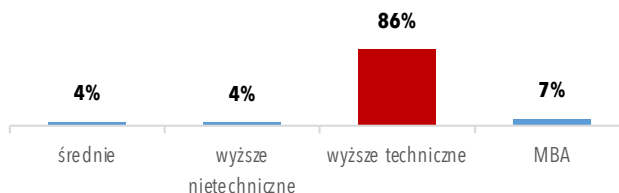
Aż 42% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 39% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 5 000 brutto. Premie powyżej 20 000 uzyskuje 5%.

Wynagrodzenie a branża



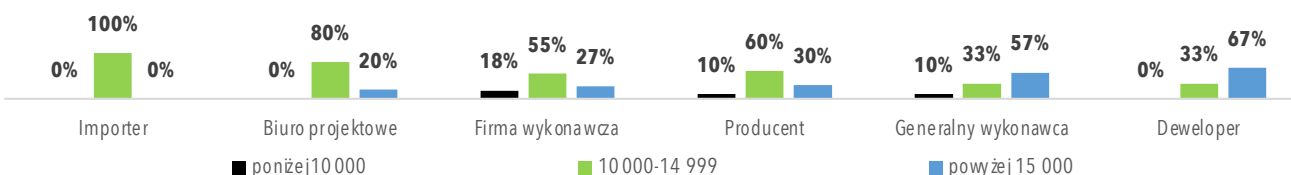
Stawki wynagrodzenia Managerów Projektu są podobne niezależnie od branży.

Wykształcenie



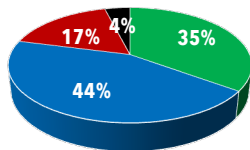
86% posiada wykształcenie wyższe techniczne. Osoby z MBA i wyższym technicznym wykształceniem częściej uzyskują zarobki powyżej 15 000 brutto niż pozostałe osoby.

Wynagrodzenie a typ firmy



Manager Projektu najczęściej może zarobić w firmie deweloperskiej i u generalnego wykonawcy. Ponad połowa zatrudnionych w tych firma uzyskuje powyżej 15 000 brutto. Najniższe stawki występują u importera i w biurach projektowych, gdzie powyżej 15 000 zarabia co najwyżej 20%.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się ■ utrata pracy

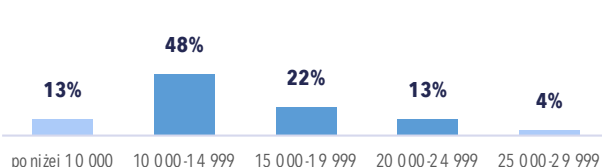
Wzrost płacy miał miejsce w przypadku 35% Managerów Produktu, u 44% płaca pozostała na tym samym poziomie, a u 17% uległa zmniejszeniu. 4% straciło pracę.

👤 kobiety 4%, mężczyźni 92%, 4% wolę nie odpowiadać
 średnia płaca kobiet **7 500** i mężczyzn **15 120**
MEDIANA: 14000-15000

📅 **87% zatrudnionych na umowę o pracę**
 😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,48 - trochę zadowolony**

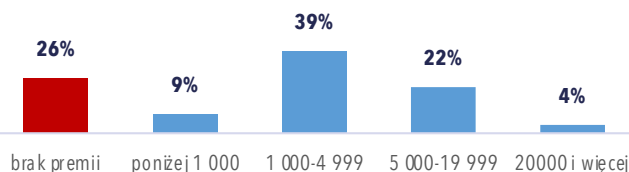
🇬🇧 83% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 0% niemieckim,
 🇷🇺 17% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



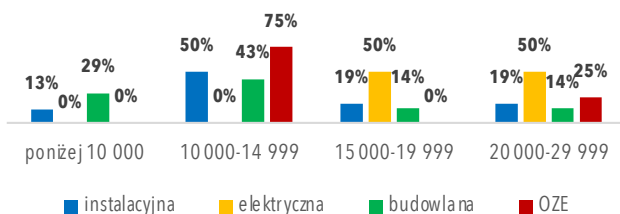
Wynagrodzenia Managera Produktu mieszczą się w przedziale **od 10 000 do 25 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



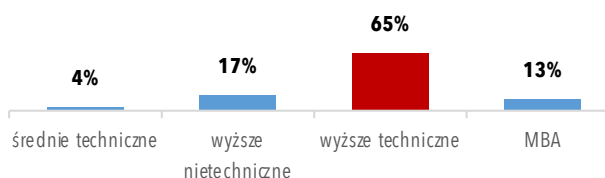
26% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 48% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 5 000 brutto.

Wynagrodzenie a branża



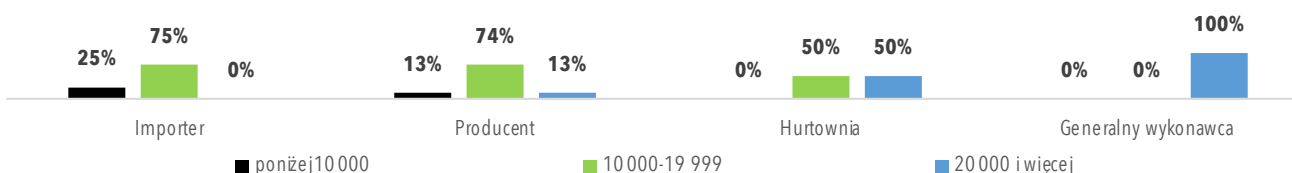
Stawki wynagrodzenia Managerów Produktu od 15 000 najczęściej występują w branży elektrycznej. W branży instalacyjnej próg ten osiąga 38% a w budowlanej 28%.

Wykształcenie



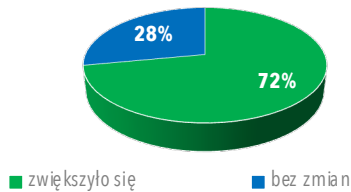
65% posiada wykształcenie wyższe techniczne. Osoby te, podobnie jak i osoby z MBA i wykształceniem średnim technicznym uzyskują częściej zarobki powyżej 20 000. Stawek takich nie osiągają osoby bez wykształcenia technicznego.

Wynagrodzenie a typ firmy



Manager Produktu najwięcej może zarobić u generalnego wykonawcy. Najniższe stawki występują u importera i producenta. Co ciekawe na analogicznym stanowisku można więcej zarobić w hurtowni niż u producenta.

Wynagrodzenie w 2025 r.



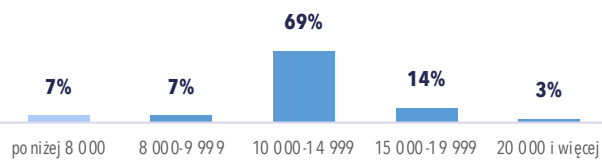
Wzrost płacy nastąpił u 72% Managerów ds. Inwestycji a u 28% płaca pozostała na tym samym poziomie. Nikt nie stracił pracy.

👤 kobiety 0%, mężczyźni 97%, wolę nie odpowiadać 3%,
średnia płaca mężczyzn: **13 030**
MEDIANA: 12000-13000

📅 **93% zatrudnionych na umowę o pracę,**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,28 - raczej zadowolony**

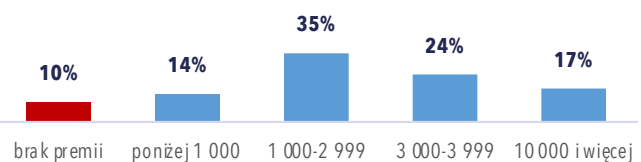
🇬🇧 62% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 0% niemieckim,
🇷🇺 3% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



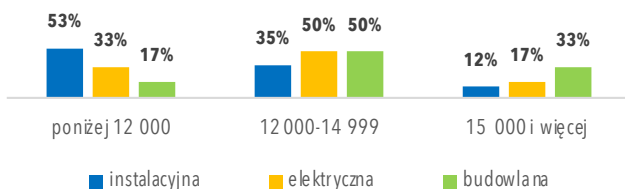
Wynagrodzenia Managerów ds. Inwestycji mieszczą się w przedziale **od 8 000 do 20 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



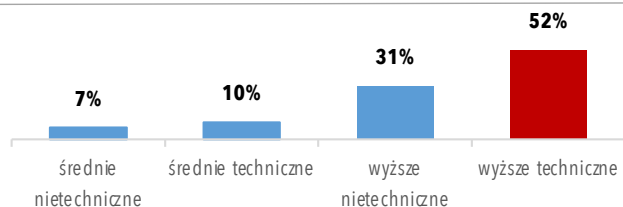
10% Managerów ds. Inwestycji nie uzyskuje żadnej premii. Premie 49% nie przekraczają 3 000 brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie a branża



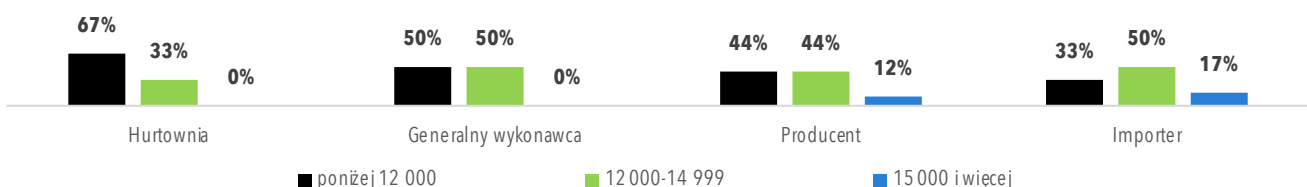
W branży instalacyjnej płace są najniższe. Aż 53% nie przekracza tu progu 12 000. Najkorzystniej jest w branży budowlanej, gdzie 33% osiąga pensje powyżej 15 000.

Wykształcenie



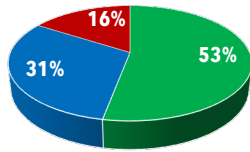
52% osób posiada wykształcenie wyższe techniczne, natomiast 31% średnie techniczne. Wyższe wykształcenie istotnie przekłada się na wyższe zarobki i tylko takie osoby przekraczają próg 14 000 brutto.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe płace, od 15 000 brutto, można uzyskać pracując u producenta lub Importera. Najniższe stawki są w hurtowni, gdzie 67% Managerów ds. Inwestycji nie osiąga więcej niż 12 000 brutto wynagrodzenia.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

Wzrost płacy nastąpił u 53% Kierowników Sprzedaży, u 31% płaca pozostała na tym samym poziomie, a u 16% uległa zmniejszeniu. Nikt nie stracił pracy.

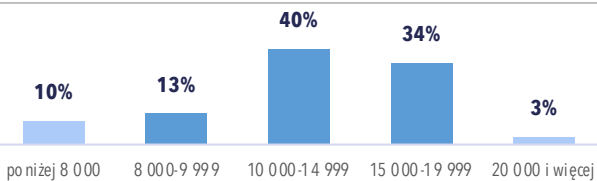
👤 kobiety 15%, mężczyźni 85%,
średnia płaca kobiet **10 900** i mężczyzn **13 500**
MEDIANA: 12000-13000

Wiek: 18% to osoby poniżej 35 roku życia, 42% powyżej 45 r.z.
Staż: 26% poniżej 10 lat i 10% powyżej 25 lat stażu pracy.

📄 **91% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,88 - raczej zadowolony**

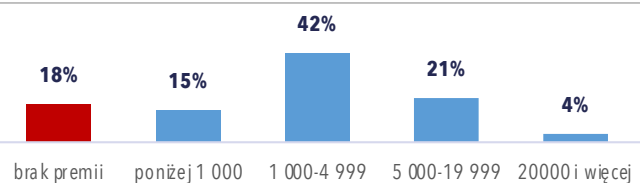
🇬🇧 57% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 7% niemieckim,
🇵🇱 6% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



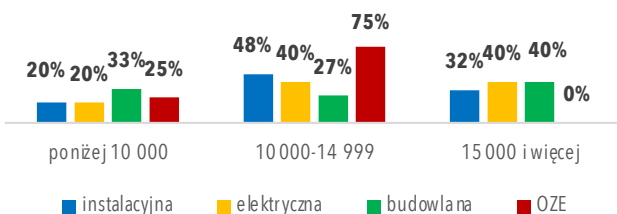
Wynagrodzenia Kierowników Sprzedaży mieszczą się w przedziale **od 8 000 do 20 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



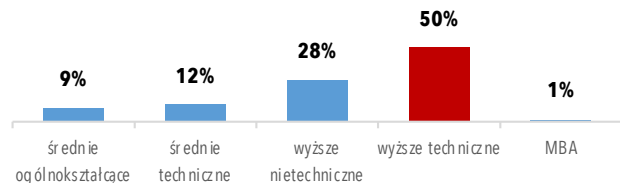
18% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 57% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 5 000 brutto. Premie od 20 000 uzyskuje 4%.

Wynagrodzenie a branża



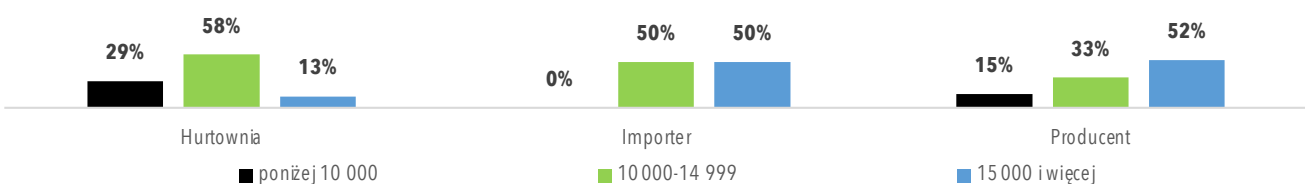
Stawki wynagrodzenia od 15 000 najczęściej występują w branży elektrycznej i budowlanej. W branży instalacyjnej próg ten osiąga 32%. W OZE płace sięgają do 15 000.

Wykształcenie



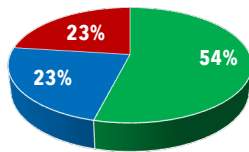
50% posiada wykształcenie wyższe techniczne. Osoby te uzyskują częściej zarobki powyżej 20 000 niż pozostałe osoby. Wynagrodzenia w przedziale 15 000 - 20 000 nie wykazują zależności od poziomu wykształcenia.

Wynagrodzenie a typ firmy



Płace Kierowników Sprzedaży (Oddziału) są zróżnicowane. Najwyższe stawki, od 15 000, częściej pojawiają się w u producentów i importerów niż w hurtowniach. W hurtowniach płaca na tym stanowisku najczęściej zawiera się w przedziale 10 000-14 999.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

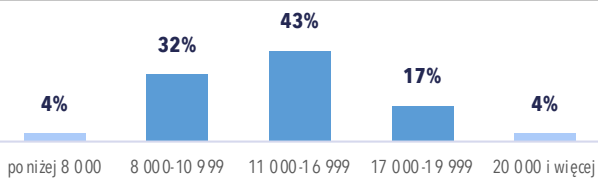
Wzrost płacy nastąpił u 54% KAM-ów, u 23% płaca pozostała na tym samym poziomie, a u 23% uległa zmniejszeniu. Nikt nie stracił pracy.

👤 kobiety 15%, mężczyźni 83%, 2% wolę nie odpowiadać, średnia płaca kobiet **13 640** i mężczyzn **13 520**
MEDIANA: 12000-13000

📅 **91% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,00 - raczej zadowolony**

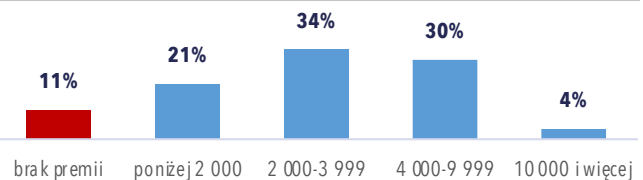
🇬🇧 72% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 2% niemieckim,
🇵🇱 4% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



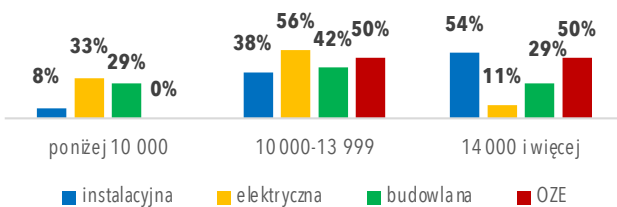
Wynagrodzenia KAM-ów mieszczą się w przedziale **od 8 000 do 20 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



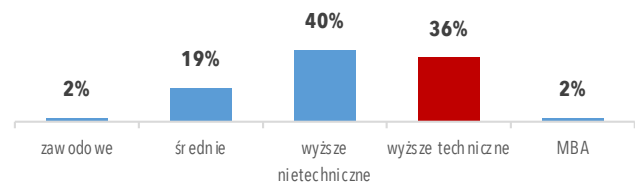
11% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 55% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 4 000 brutto. Premie powyżej 10 000 uzyskuje 4%.

Wynagrodzenie a branża



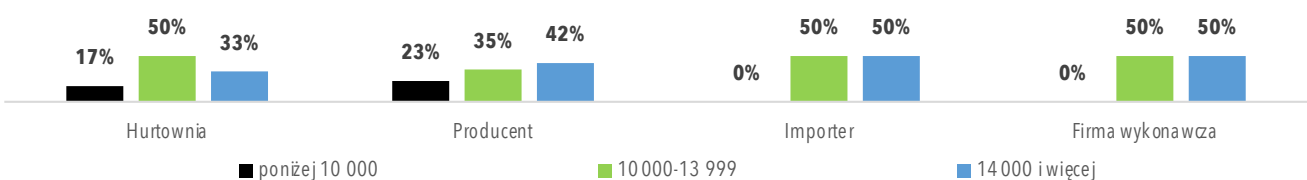
Stawki wynagrodzenia od 14 000 najczęściej występują w branży instalacyjnej i OZE. W branży elektrycznej płace są istotnie niższe, aż 33% nie przekracza progu 10 000.

Wykształcenie



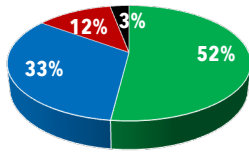
36% posiada wykształcenie wyższe techniczne i kolejne 40% wyższe nietechniczne. Osoby te częściej uzyskują zarobki powyżej 17 000, niż osoby bez wyższego wykształcenia. Tytuł MBA nie koreluje z najwyższymi stawkami.

Wynagrodzenie a typ firmy



Płace KAM-ów najwyższe są w firmach wykonawczych oraz u importerów. 50% zarabia tu od 14 000 brutto. W hurtowniach stawki są najniższe i próg ten osiąga jedynie 33% osób.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się ■ utrata pracy

Wzrost płacy nastąpił u 52% Mobilnych Handlowców u 33% płaca pozostała na tym samym poziomie, u 12% uległa zmniejszeniu. 3% straciło pracę.

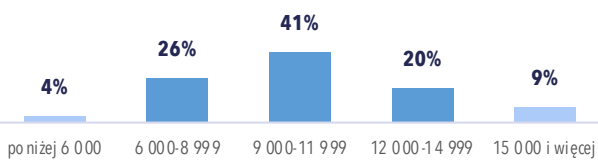
👤 kobiety 8%, mężczyźni 91%, wolę nie odpowiadać 1%
 średnia płaca kobiet: **9 760** i mężczyzn: **10 900**
MEDIANA: 10000-11000

Wiek: 12% to osoby poniżej 35 roku życia, 43% powyżej 45 r.ż.
 Staż: 26% poniżej 10 lat i 32% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **89% zatrudnionych na umowę o pracę**
 😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,61 – raczej zadowolony**

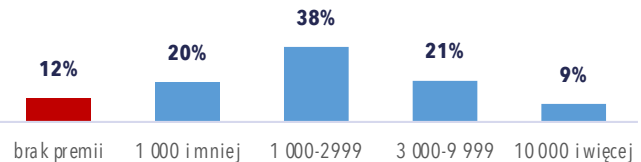
🇬🇧 57% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 5% niemieckim,
 🇷🇺 6% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



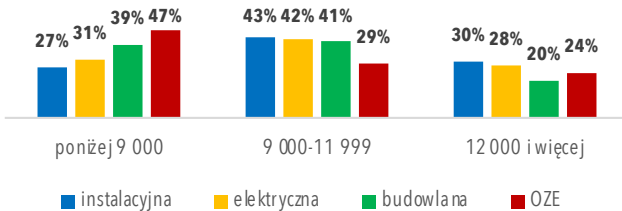
Wynagrodzenia Mobilnych Handlowców mieszczą się w przedziale **od 6 000 do 15 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



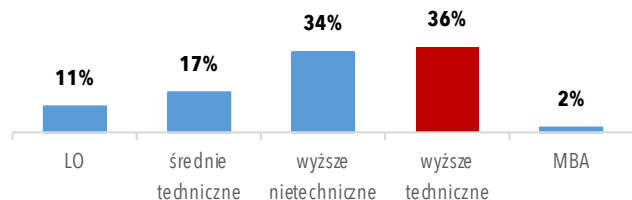
12% nie uzyskuje premii, natomiast 20% otrzymuje premie poniżej 1 000 zł. Najczęściej (58%) wynoszą one do 3 000.

Wynagrodzenie a branża



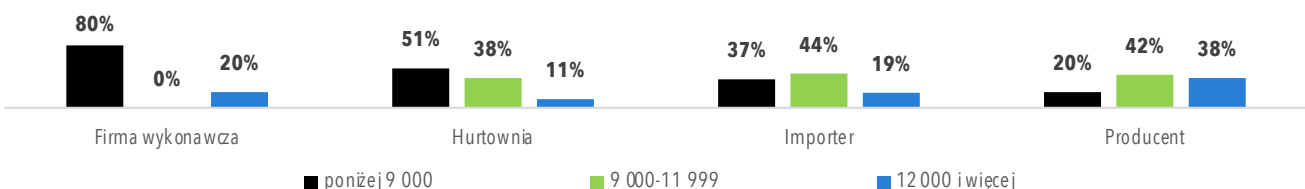
Próg 12 000 osiąga 30% Handlowców branży instalacyjnej i 28% z elektrycznej. W OZE są najniższe płace. Z branż instalacyjnych najwyższe płace są w chłodniczej.

Wykształcenie



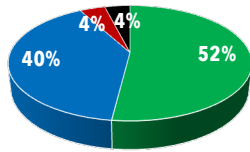
Na stanowisku Mobilnego Handlowca 36% osób posiada wykształcenie wyższe techniczne i osoby te uzyskują najwyższe wynagrodzenia. Jedyne 19% zarabia poniżej 9 000 a aż 27% posiadających wyższe techniczne wykształcenie zarabia powyżej 12 000 brutto.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe płace, od 12 000, najczęściej występują u producentów i importerów. Najniższe stawki występują w firmach wykonawczych, gdzie 80% Mobilnych Handlowców zarabia poniżej 9 000 brutto.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się ■ utrata pracy

Wzrost płacy nastąpił u 52% Handlowców Stacjonarnych, u 40% płaca pozostała na tym samym poziomie, u 4% uległa zmniejszeniu. 4% straciło pracę.

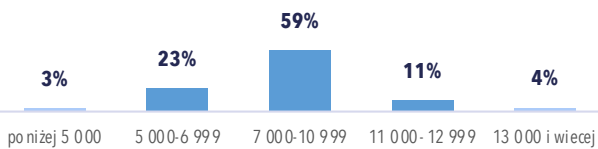
👤 kobiety 24%, mężczyźni 76%,
średnia płaca kobiet **7 790** i mężczyzn **8 840**
MEDIANA: 8000-9000

Wiek: 21% to osoby poniżej 35 roku życia, 40% powyżej 45 r.ż.
Staż: 31% poniżej 10 lat i 39% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **93% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,73 - raczej zadowolony**

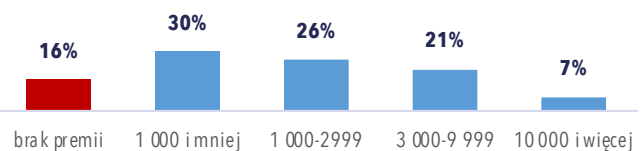
🇬🇧 47% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 7% niemieckim,
🇷🇺 6% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



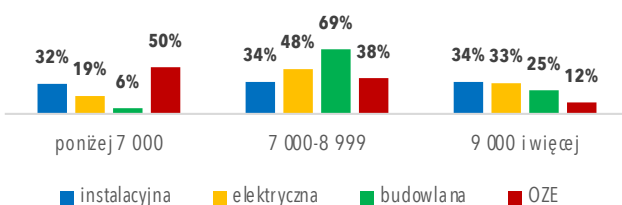
Wynagrodzenia Handlowców Stacjonarnych mieszczą się w przedziale **od 5 000 do 13 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



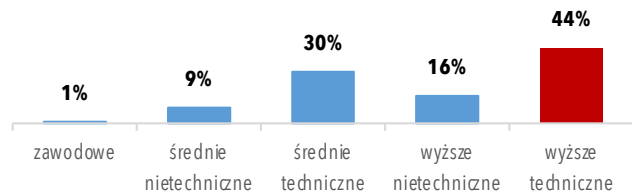
16% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast najczęściej (56%) średniomiesięczne premie wynoszą do 3 000 brutto.

Wynagrodzenie a branża



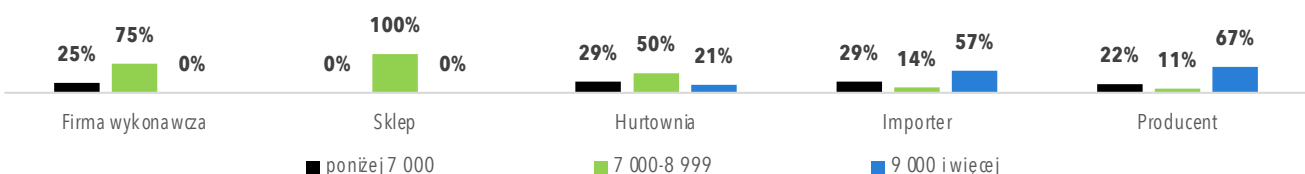
Próg 9 000 przekracza 34% Handlowców Stacjonarnych z branży instalacyjnej i 33% z elektrycznej. W OZE są najniższe płace podstawowe.

Wykształcenie



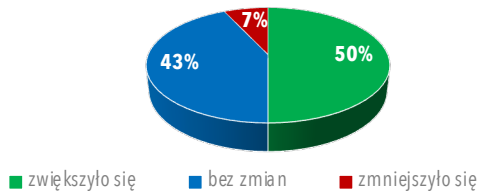
44% osób posiada wykształcenie inżynierskie, natomiast 30% średnie techniczne. 50% osób z wykształceniem średnim technicznym uzyskuje płacę powyżej 10 000. Ten sam próg osiąga jedynie 29% inżynierów. Oznacza to, że wzrost wykształcenia nie wpływa na wzrost zarobków.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe płace, od 9 000 najczęściej występują u producentów (67%) i importerów (57%). Najniższe stawki występują w firmie wykonawczych, gdzie jedynie 75% osiąga poziom 7 000 brutto.

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost płacy nastąpił u 50% Kierowników Serwisu, u 43% płaca pozostała na tym samym poziomie, a u 7% uległa zmniejszeniu. Nikt nie stracił pracy.

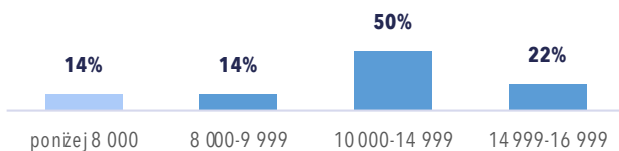
kobiety 15%, mężczyźni 85%,
średnia płaca kobiet **9 500** i mężczyzn **11 960**
MEDIANA: 10000-11000

Wiek: 42% to osoby poniżej 40 roku życia, 7% powyżej 55 r.ż.
Staż: 36% poniżej 10 lat i 21% powyżej 25 lat stażu pracy.

86% zatrudnionych na umowę o pracę
 Poziom satysfakcji z pracy: **6,57 - raczej zadowolony**

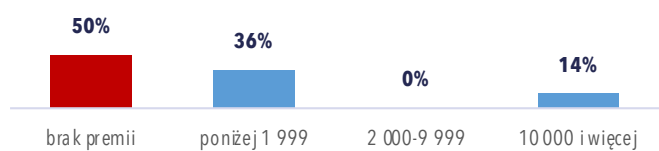
79% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 0% niemieckim,
 7% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



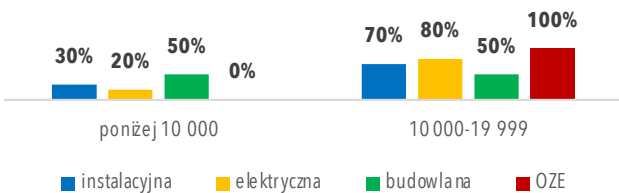
Wynagrodzenia Kierowników Serwisu mieszczą się w przedziale **od 8 000 do 17 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



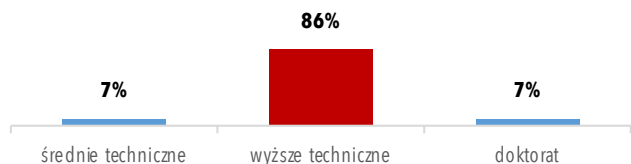
50% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 36% otrzymuje średniomiesięczne premie w wysokości do 2 000 brutto. Premie od 10 000 uzyskuje 14%.

Wynagrodzenie a branża



Stawki wynagrodzenia od 10 000 najczęściej występują w branży OZE i elektrycznej. W branży budowlanej próg ten osiąga 50%.

Wykształcenie



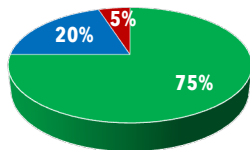
86% posiada wykształcenie wyższe techniczne. Osoby te częściej niż pozostałe uzyskują zarobki powyżej 15 000 brutto.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najniższe stawki, poniżej 8 000, częściej pojawiają się u producentów niż w firmach wykonawczych. W firmach wykonawczych 80% zarabia powyżej 10 000 brutto.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

Wzrost płacy nastąpił u 75% Kierowników Budowy, u 20% płaca pozostała na tym samym poziomie, a u 5% uległa zmniejszeniu. Nikt nie stracił pracy.

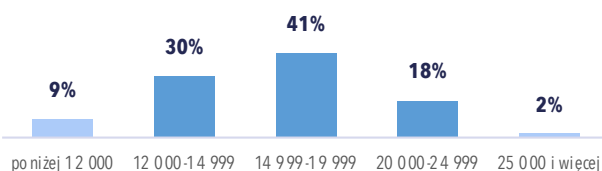
👤 kobiety 11%, mężczyźni 89%,
średnia płaca kobiet **12 500** i mężczyzn **17 380**
MEDIANA: 15000-16000

📅 Wiek: 41% to osoby poniżej 35 roku życia, 11% powyżej 45 r.ż.
Staż: 36% poniżej 10 lat i 11% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **68% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,02 – raczej zadowolony**

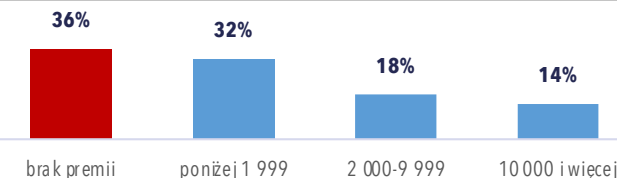
🇬🇧 68% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 0% niemieckim,
🇷🇺 2% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



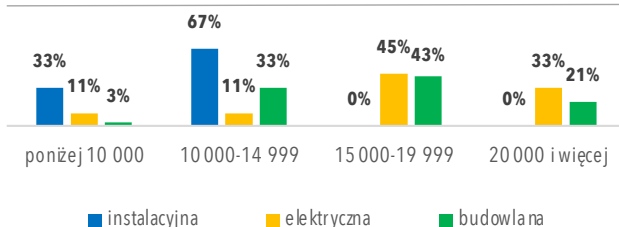
Wynagrodzenia Kierowników Budowy mieszczą się w przedziale **od 12 000 do 25 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



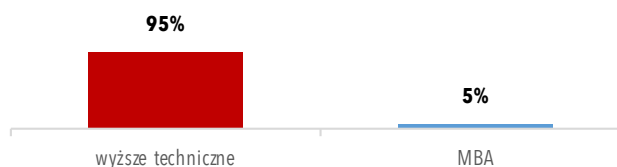
36% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 32% otrzymuje średniomiesięczne premie w wysokości do 2 000 brutto. Premie od 10 000 uzyskuje 14%.

Wynagrodzenie a branża



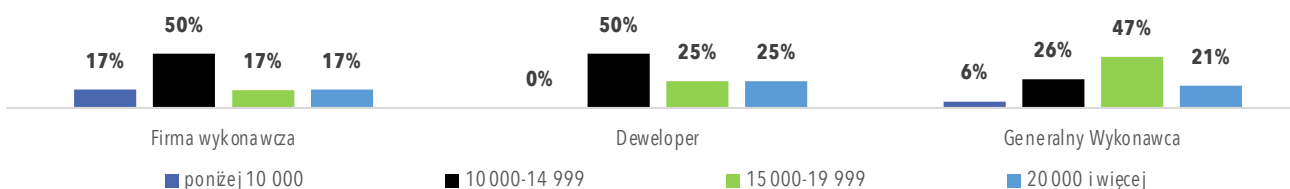
Próg 15 000 brutto przekracza 78% Kierowników Budowy z branży elektrycznej i 64% branży ogólnobudowlanej. W branży instalacyjnej płace są istotnie niższe.

Wykształcenie



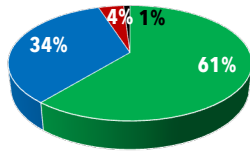
95% Kierowników posiada wykształcenie wyższe a 5% dodatkowo tytuł MBA. Zarobki osób z MBA zaczynają się od 15 000 brutto.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe zarobki Kierownicy Budowy osiągają u generalnego wykonawcy, gdzie 68% zarabia powyżej 15 000 brutto i u dewelopera, gdzie próg 15 000 osiąga 50% Kierowników. W firmach wykonawczych jest to zaledwie 34%.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się ■ utrata pracy

Wzrost płacy nastąpił u 61% Kierowników Robót, u 34% płaca pozostała na tym samym poziomie, a u 4% uległa zmniejszeniu. 1% Kierowników straciło pracę.

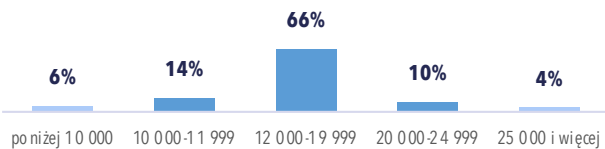
👤 kobiety 16%, mężczyźni 82%, 2% wolę nie odpowiadać
 średnia płaca kobiet **13 660** i mężczyzn **16 170**
MEDIANA: 15000-16000

👤 **78% zatrudnionych na umowę o pracę**
 😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,69 - raczej zadowolony**

🇬🇧 76% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 4% niemieckim,
 🇷🇺 3% rosyjskim.

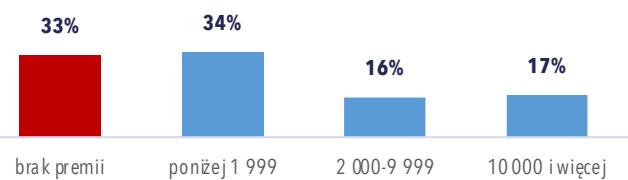
🇬🇧 76% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 4% niemieckim,
 🇷🇺 3% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



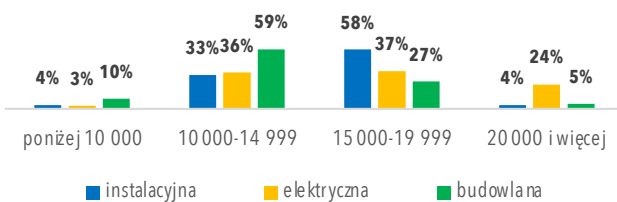
Wynagrodzenia Kierowników Robót mieszczą się w przedziale **od 10 000 do 25 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



33% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 34% otrzymuje średniomiesięczne premie w wysokości do 2 000 brutto. Premie od 10 000 uzyskuje 17%.

Wynagrodzenie a branża



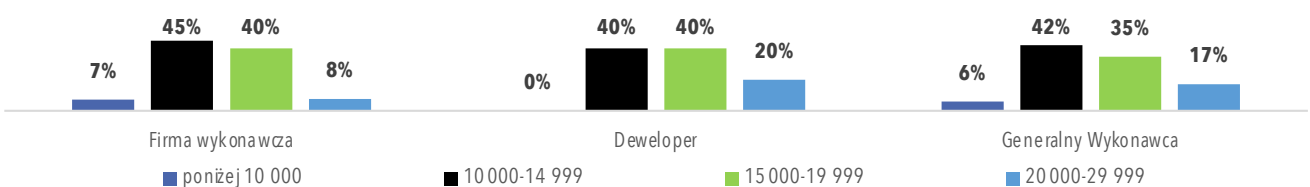
Próg 15 000 brutto przekracza 61% Kierowników Robót z branży elektrycznej i 62% branży instalacyjnej. W branży ogólnobudowlanej tylko 32% zarabia 15 000 lub więcej.

Wykształcenie



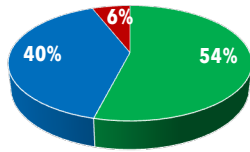
97% Kierowników Robót posiada wykształcenie wyższe.

Wynagrodzenie a typ firmy



Zarobki Kierowników Robót są wyrównane. Próg 15 000 przekracza 60% Kierowników pracujących u dewelopera. U generalnego wykonawcy próg ten przekracza 52%, a w firmach wykonawczych 48% zatrudnionych.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

Wzrost płacy nastąpił u 54% Inżynierów Budowy, u 40% płaca pozostała na tym samym poziomie, a u 6% uległa zmniejszeniu. Nikt nie stracił pracy.

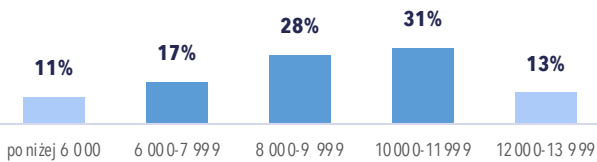
👩‍🦰 kobiety 30%, mężczyźni 70%,
średnia płaca kobiet **8 430** i mężczyzn **9 680**
MEDIANA: 9000-10000

Wiek: 64% to osoby poniżej 30 roku życia, 9% powyżej 40 r.ż.
Staż: 53% poniżej 5 lat i 6% powyżej 15 lat stażu pracy.

📄 **93% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,68 – raczej zadowolony**

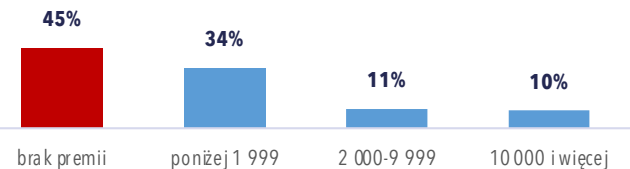
🇬🇧 83% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 4% niemieckim,
🇨🇪 4% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



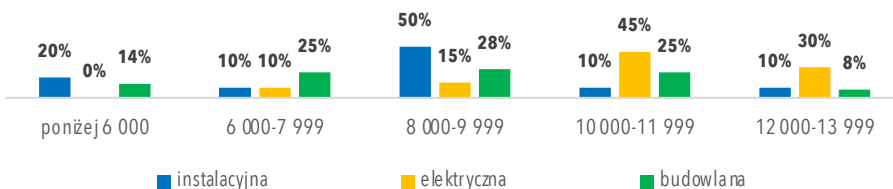
Wynagrodzenia Inżynierów Budowy mieszczą się w przedziale **od 6 000 do 12 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



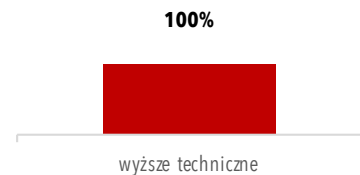
45% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 34% otrzymuje średniomiesięczne premie w wysokości do 2 000 brutto. Premie 10 000 i więcej uzyskuje 10% Inżynierów Budowy.

Wynagrodzenie a branża



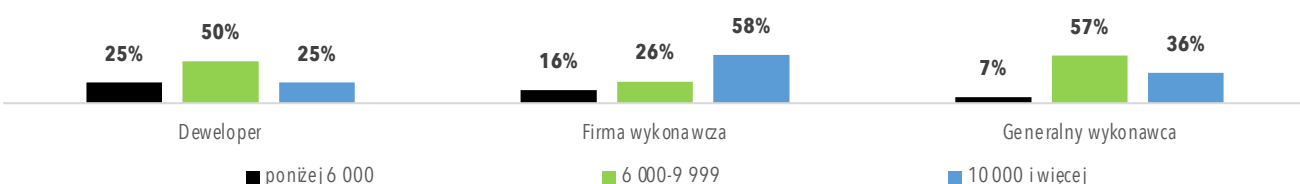
Próg 10 000 brutto przekracza 75% Inżynierów Budowy z branży elektrycznej i 33% z branży budowlanej. W branży instalacyjnej tylko 20% zarabia 10 000 lub więcej.

Wykształcenie



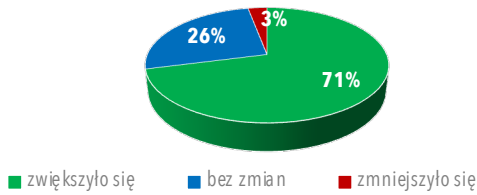
100% Inżynierów Budowy posiada wykształcenie wyższe.

Wynagrodzenie a typ firmy



Poziom 10 000 brutto przekracza 58% Inżynierów Budowy zatrudnionych w firmach wykonawczych. Ten sam próg przekracza 36% u generalnego wykonawcy i jedynie 25% Inżynierów zatrudnionych u dewelopera.

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost płacy nastąpił u 71% Projektantów, u 26% płaca pozostała na tym samym poziomie, a u 3% uległa zmniejszeniu. Nikt nie stracił pracy.

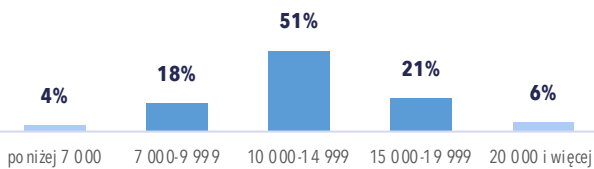
👤 kobiety 26%, mężczyźni 74%,
średnia płaca kobiet **11 640** i mężczyzn **13 770**
MEDIANA: 13000-14000

Wiek: 42% to osoby poniżej 35 roku życia, 16% powyżej 45 r.ż.
Staż: 39% poniżej 10 lat i 12% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **76% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,85 – raczej zadowolony**

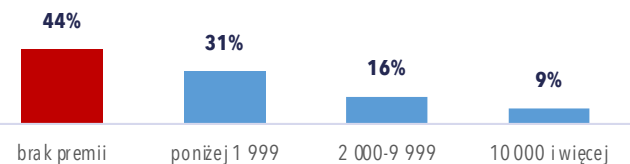
🇬🇧 83% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 0% niemieckim,
🇨🇪 4% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



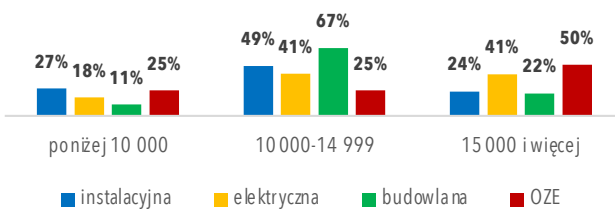
Wynagrodzenia Projektantów z uprawnieniami mieszczą się w przedziale **od 7 000 do 20 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



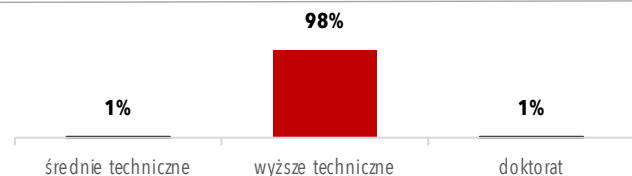
44% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 31% otrzymuje średniomiesięczne premie w wysokości do 2 000 brutto. Premie od 10 000 uzyskuje 9%.

Wynagrodzenie a branża



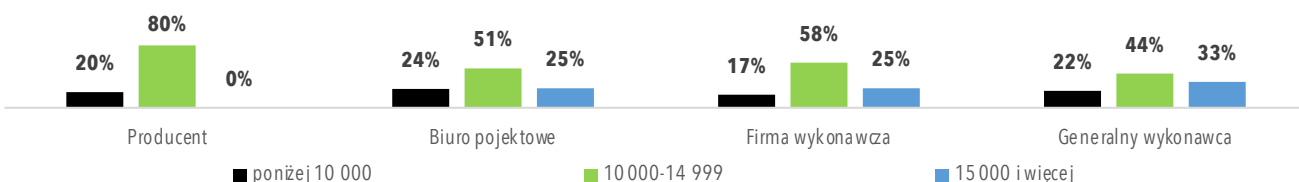
Próg 15 000 brutto przekracza 50% projektantów OZE i 41% z branży elektrycznej. Najniższe stawki występują w branży instalacyjnej.

Wykształcenie



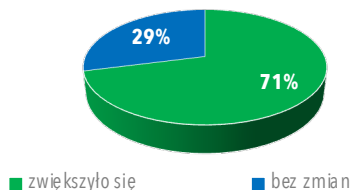
98% Projektantów posiada wykształcenie wyższe i tylko te osoby przekraczały próg 15 000 brutto. Posiadanie tytułu doktora nie koreluje z wyższymi zarobkami.

Wynagrodzenie a typ firmy



Zarobki Projektantów w firmach wykonawczych, u generalnego wykonawcy czy w biurze projektowym są porównywalne i przynajmniej 25% projektantów przekracza w tych firmach próg 15 000. Istotnie niższe są zarobki u producenta, gdzie płace nie przekraczają 15 000 brutto.

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost płacy nastąpił u 71% Asystentów projektanta, u 29% płaca pozostała na tym samym poziomie. Nikt nie stracił pracy i nikomu nie zmniejszono nagrodzenia.

kobiety 40%, mężczyźni 58%, 2% wolę nie odpowiadać, średnia płaca kobiet **8 540** i mężczyzn **9 710**
MEDIANA: 9000-10000

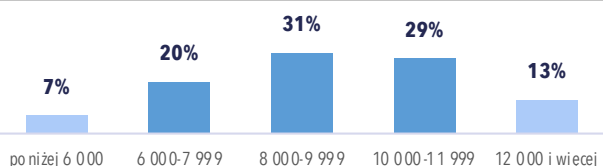
Wiek: 31% to osoby poniżej 30 roku życia, 17% powyżej 40 r.ż.
Staż: 39% poniżej 10 lat i 12% powyżej 20 lat stażu pracy.

89% zatrudnionych na umowę o pracę

Poziom satysfakcji z pracy: **6,93 – raczej zadowolony**

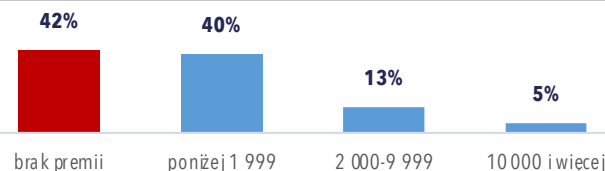
74% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 7% niemieckim,
 7% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



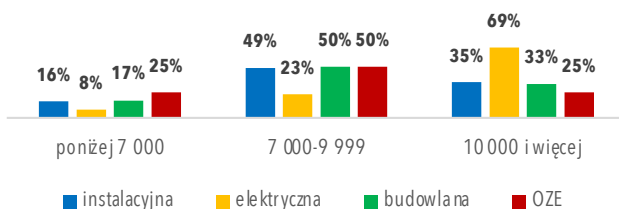
Wynagrodzenia Asystentów projektantów mieszczą się w przedziale **od 6 000 do 12 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



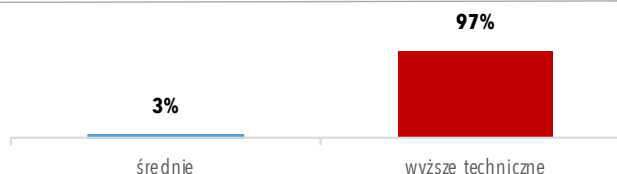
42% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 40% otrzymuje średniomiesięczne premie w wysokości do 2 000 brutto. Premie od 10 000 uzyskuje 5%.

Wynagrodzenie a branża



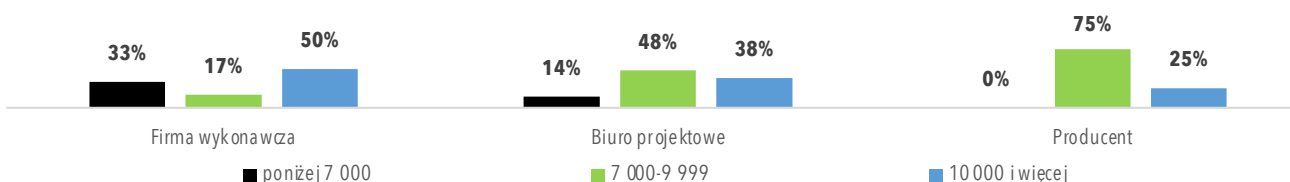
Próg 10 000 brutto przekracza 69% projektantów z branży elektrycznej i w tej branży Asystenci mogą liczyć na istotnie wyższe płace.

Wykształcenie



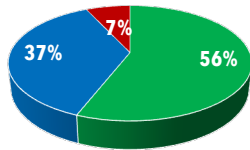
97% Asystentów posiada wykształcenie wyższe techniczne.

Wynagrodzenie a typ firmy



Połowa Asystentów w firmach wykonawczych przekracza próg 10 000 brutto wynagrodzenia podstawowego. W biurach projektowych pułap ten osiąga 38% a u producentów jedynie 25% zatrudnionych.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

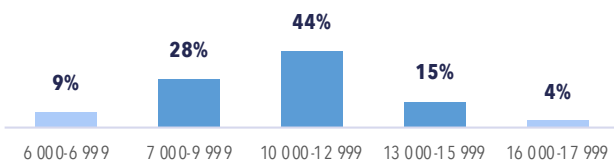
Wzrost płacy nastąpił u 56% Kosztorysantów, a u 37% płaca pozostała na tym samym poziomie. Płaca u 7% uległa zmniejszeniu. Nikt nie stracił pracy.

👤 kobiety 41%, mężczyźni 59%,
średnia płaca kobiet **10 340** i mężczyzn **11 460**
MEDIANA: 11000-12000

📅 **91% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,20 - raczej zadowolony**

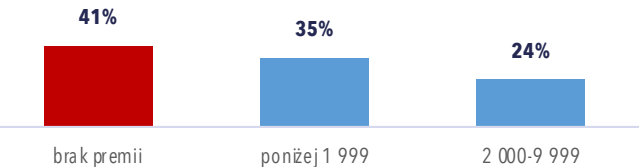
🇺🇸 78% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 4% niemieckim,
🇷🇺 7% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



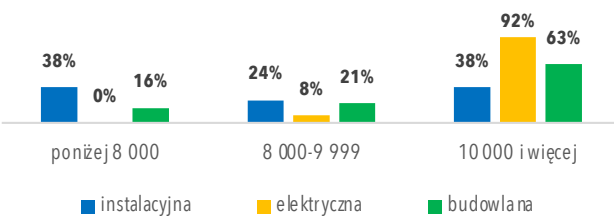
Wynagrodzenia Kosztorysantów mieszczą się w przedziale **od 7 000 do 16 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



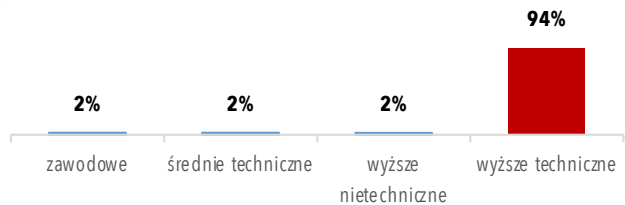
41% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 35% otrzymuje średniomiesięczne premie w wysokości do 2 000 brutto. Premie od 2 000 do 10 000 uzyskuje 24%.

Wynagrodzenie a branża



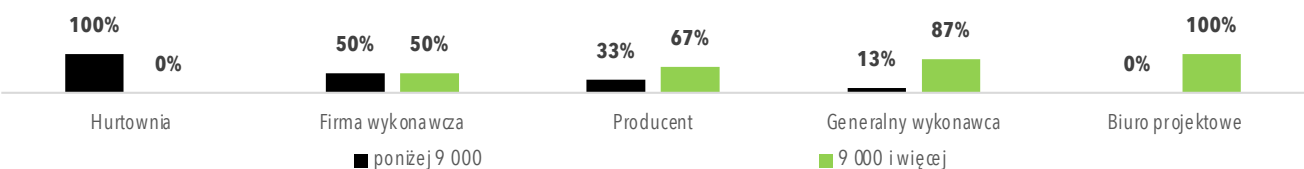
Próg 10 000 brutto przekracza 92% Kosztorysantów z branży elektrycznej i 63% z budowlanej. Jedynie 38% kosztorysantów z branży instalacyjnej uzyskuje taką płacę.

Wykształcenie



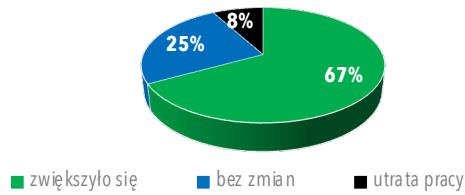
94% Kosztorysantów posiada wykształcenie wyższe techniczne.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe płace uzyskują Kosztorysanci w biurach projektowych, gdzie płaca powyżej 9 000 brutto jest standardem. U generalnego wykonawcy próg ten osiąga 87% a u producentów 67%. Najmniej kosztorysant może uzyskać w hurtowniach, gdzie standardem jest płaca poniżej 9 000.

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost płacy nastąpił u 67% Inspektorów, u 25% płaca pozostała na tym samym poziomie. 8% straciło pracę co najprawdopodobniej wpłynęło na niski poziom satysfakcji.

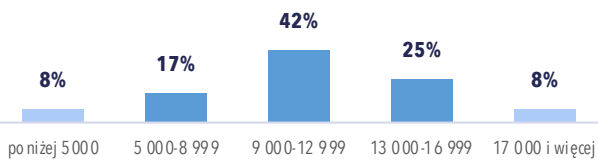
👤 kobiety 0%, mężczyźni 100%,
średnia płaca mężczyzn: **12 870**
MEDIANA: 10000-11000

Wiek: 25% to osoby poniżej 35 roku życia, 42% powyżej 45 r.ż.
Staż: 25% poniżej 10 lat i 33% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **83% zatrudnionych na umowę o pracę,**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,5 - raczej zadowolony**

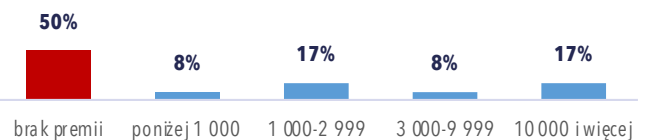
🇬🇧 75% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 8% niemieckim,
🇵🇱 8% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



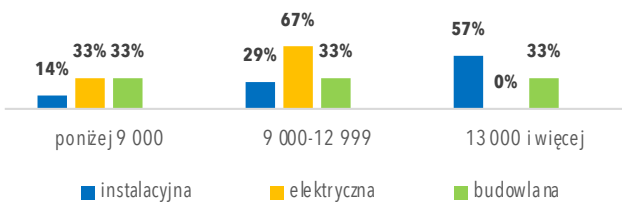
Wynagrodzenia Inspektorów mieszczą się w przedziale **od 5 000 do 17 000 brutto** i są zróżnicowane.

Średnia premia miesięczna



50% Inspektorów nie uzyskuje żadnej premii. Premie pozostałych są zróżnicowane, jednakże 25% osób otrzymuje premie nie większe niż 3 000 brutto.

Wynagrodzenie a branża



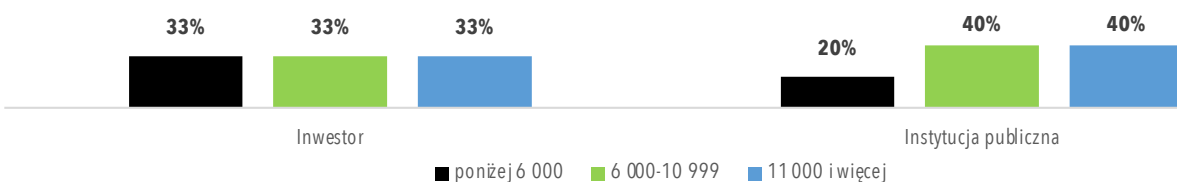
Płace w branży instalacyjnej w przypadku 57% Inspektorów przekraczają 13 000 brutto. W branży budowlanej jest to 33%, natomiast w elektrycznej nie przekraczają tego progu.

Wykształcenie



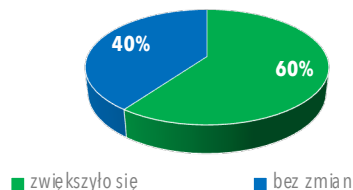
100% Inspektorów Nadzoru posiada wykształcenie wyższe techniczne.

Wynagrodzenie a typ firmy



Zarobki Inspektorów Nadzoru są porównywalne u inwestorów jak i w instytucjach publicznych, nie mniej są bardzo zróżnicowane.

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost płacy nastąpił u 60% Automatyków, u 40% płaca pozostała na tym samym poziomie. Nikomu nie zmniejszono wynagrodzenia i nikt nie stracił pracy.

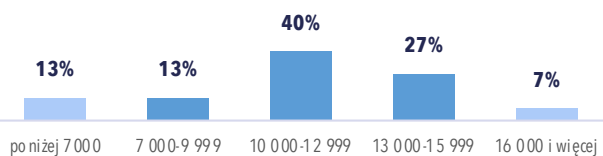
👤 kobiety 0%, mężczyźni 100%,
 średnia płaca mężczyzn: **11 560**
MEDIANA: 12000-13000

Wiek: 47% to osoby poniżej 35 roku życia, 7% powyżej 45 r.ż.
 Staż: 47% poniżej 10 lat i 13% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **100% zatrudnionych na umowę o pracę,**
 😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,93 – raczej zadowolony**

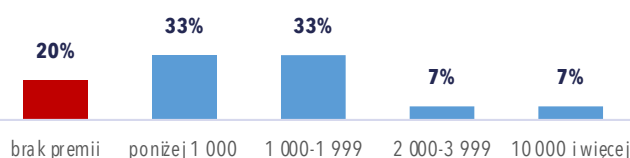
🇬🇧 73% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
 🇩🇪 13% niemieckim,
 🇷🇺 13% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



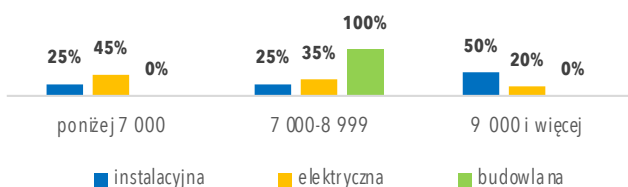
Wynagrodzenia Automatyków mieszczą się w przedziale **od 7 000 do 16 000 brutto.**

Średnia premia miesięczna



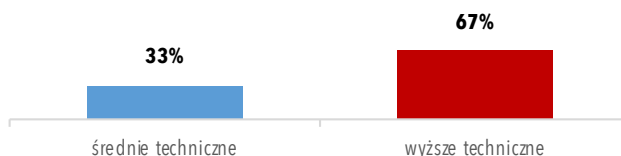
20% Automatyków nie uzyskuje żadnej premii. Premie pozostałych 66% nie przekraczają 2 000 brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie a branża



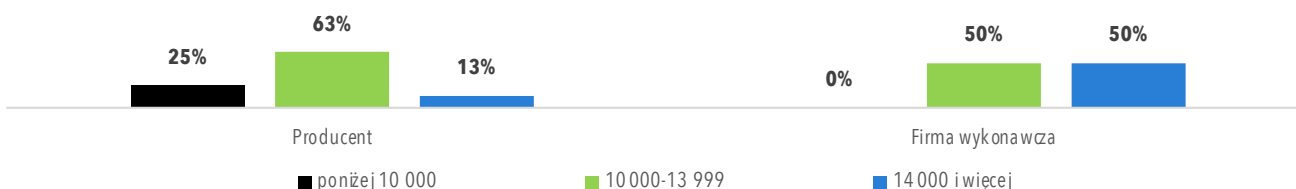
Płace w branży instalacyjnej w przypadku 50% Instalatorów przekraczają 9 000. W branży elektrycznej jest to 20%, natomiast w budowlanej nie przekraczają tego poziomu.

Wykształcenie



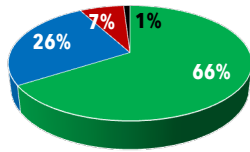
67% osób posiada wykształcenie wyższe techniczne, natomiast 33% średnie techniczne. Wyższe wykształcenia nie wpływa na wzrost zarobków i najwyższe płace uzyskują zarówno osoby z wykształceniem średnim jak i wyższym.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe płace, od 14 000 brutto, można uzyskać pracując w firmie wykonawczej. Dotyczy to 50% Automatyków. U producenta płace okazały się niższe. Aż 25% zarabia poniżej 10 000 brutto.

Wynagrodzenie w 2025 r.



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się ■ utrata pracy

Wzrost płacy nastąpił u 66% Inżynierów – Specjalistów Technicznych u 26% płaca pozostała na tym samym poziomie, u 7% uległa zmniejszeniu. 1% stracił pracę.

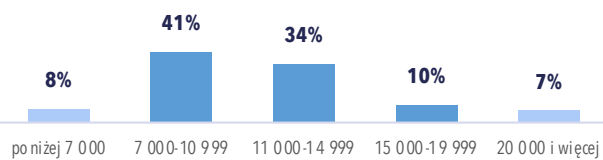
👩 kobiety 9%, mężczyźni 91%,
średnia płaca kobiet: **12 000** i mężczyzn: **12 080**
MEDIANA: 11000-12000

Wiek: 31% to osoby poniżej 35 roku życia, 23% powyżej 45 r.z.
Staż: 41% poniżej 10 lat i 22% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **87% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **6,85 – raczej zadowolony**

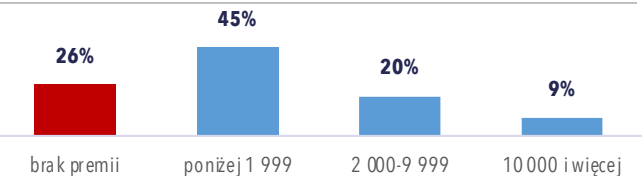
🇬🇧 77% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 3% niemieckim,
🇷🇺 7% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



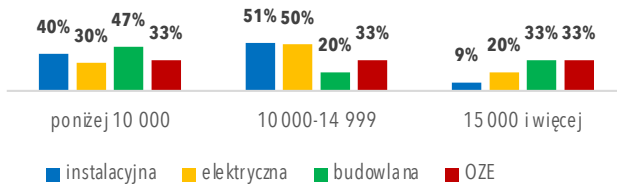
Wynagrodzenia Inżynierów – Specjalistów Technicznych mieszczą się w przedziale **od 7 000 do 20 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



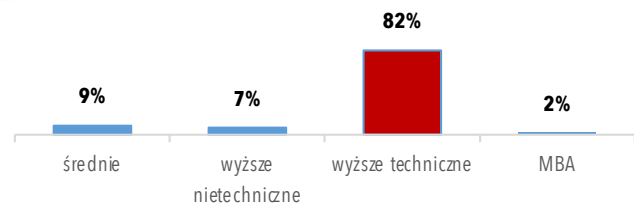
26% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 45% otrzymuje średniomiesięczne premie w wysokości do 2 000 brutto. Premie od 2 000 do 10 000 uzyskuje 20%.

Wynagrodzenie a branża



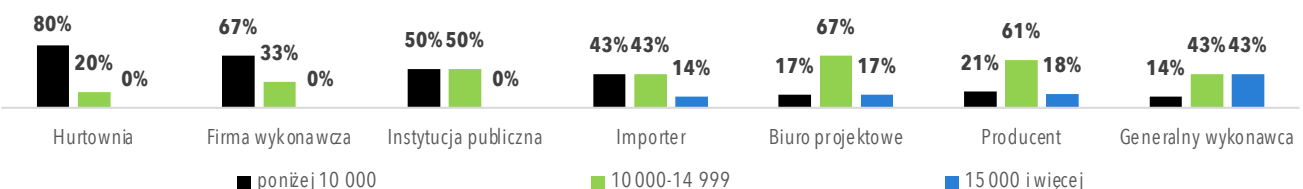
Próg 15 000 przekracza 33% Inżynierów z branży budowlanej i OZE, i w tych branżach można liczyć na wyższe zarobki niż w instalacyjnej czy elektrycznej.

Wykształcenie



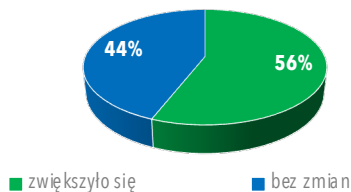
82% Inżynierów – Specjalistów Technicznych posiada wykształcenie wyższe techniczne, a kolejne 8% średnie techniczne. Osoby z wykształceniem wyższym technicznym uzyskują najwyższe zarobki.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe płace uzyskują Inżynierowie – Specjaliści Techniczni u generalnego wykonawcy. 43% przekracza tam poziom 15 000 brutto. Na wysokie stawki można również liczyć u producentów i w biurach projektowych. Najniższe płace są w hurtowniach i firmach wykonawczych, gdzie stawki takie się nie pojawiają.

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost płacy nastąpił u 56% Konstruktorów, u 44% płaca pozostała na tym samym poziomie. Nikt nie stracił pracy.

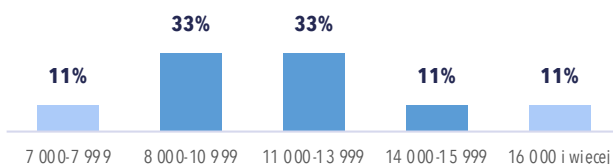
👤 kobiety 0%, mężczyźni 100%,
średnia płaca mężczyzn: **11 830**
MEDIANA: 11000-12000

Wiek: 56% to osoby poniżej 35 roku życia, 7% powyżej 45 r.ż.
Staż: 56% poniżej 10 lat i 11% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **89% zatrudnionych na umowę o pracę,**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,11 - raczej zadowolony**

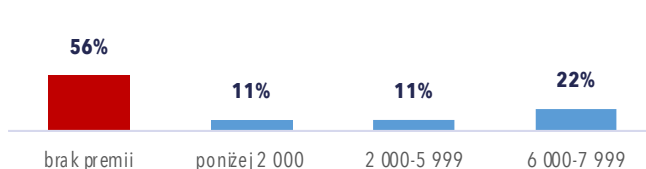
🇬🇧 67% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 22% niemieckim,
🇷🇺 11% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



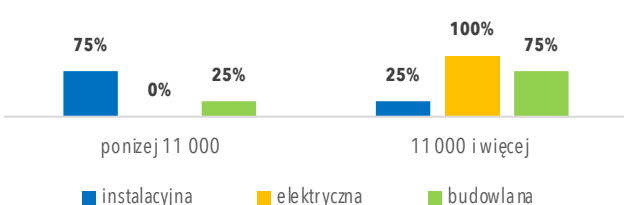
Wynagrodzenia Konstruktorów mieszczą się w przedziale **od 8 000 do 16 000 brutto.**

Średnia premia miesięczna



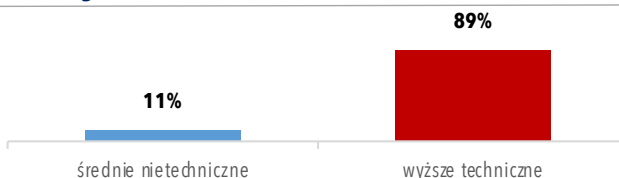
56% Konstruktorów nie uzyskuje żadnej premii. Premie pozostałych nie przekraczają 8 000 brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie a branża



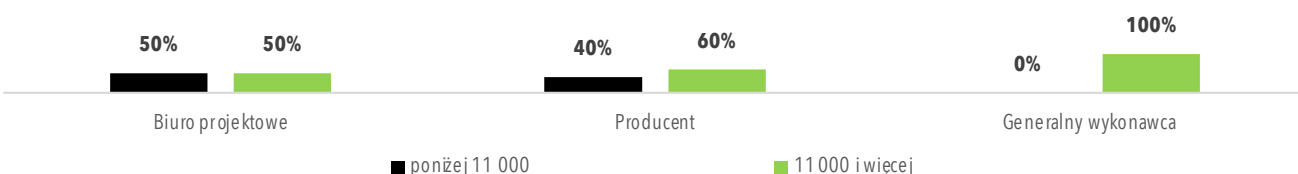
Najwyższe płace są w branży elektrycznej, gdzie 100% przekroczyło próg 11 000. Podobnie jest w branży budowlanej, gdzie 75% osiągnęło ten pułap.

Wykształcenie



89% konstruktorów posiada wykształcenie wyższe techniczne i tylko oni przekroczyli próg 8 000 brutto wynagrodzenia.

Wynagrodzenie a typ firmy

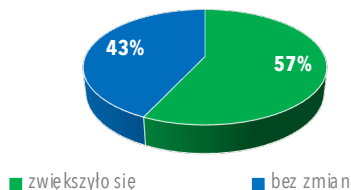


Najwyższe płace, od 11 000 brutto, można uzyskać pracując u generalnego wykonawcy. Płace u producenta i w biurze projektowym są niższe. U producenta 60% a w biurze projektowym 50% przekracza próg 11 000 brutto.

*"Z uwagi na małą próbę dane należy traktować jako poglądowe".



Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost płacy nastąpił u 57% Serwisantów, u 43% płaca pozostała na tym samym poziomie. U nikogo płaca nie została zmniejszona i nikt nie stracił pracy.

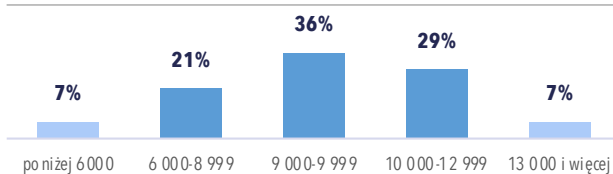
👤 kobiety 0%, mężczyźni 100%,
średnia płaca mężczyzn: **9 780**
MEDIANA: 9000-10000

Wiek: 56% to osoby poniżej 35 roku życia, 7% powyżej 45 r.ż.
Staż: 36% poniżej 10 lat i 14% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **86% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,21 – raczej zadowolony**

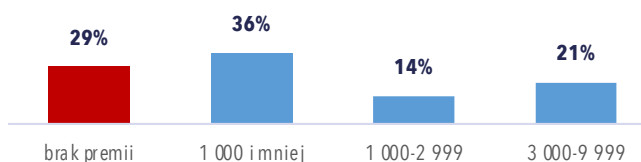
🇬🇧 71% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 14% niemieckim,
🇷🇺 7% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



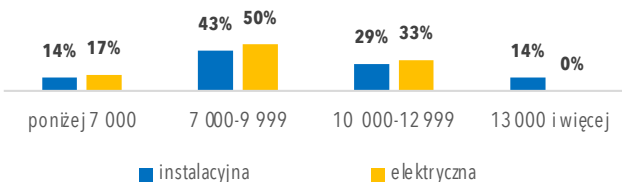
Wynagrodzenia Serwisantów mieszczą się w przedziale **od 6 000 do 13 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



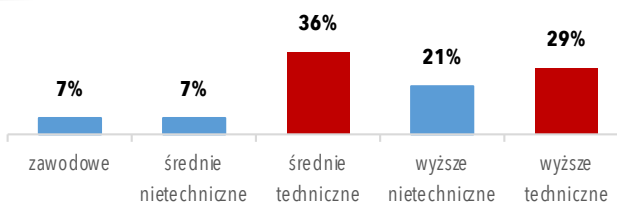
29% Serwisantów nie uzyskuje żadnych premii, natomiast u połowy (50%) premie wynoszą do 3 000 brutto.

Wynagrodzenie a branża



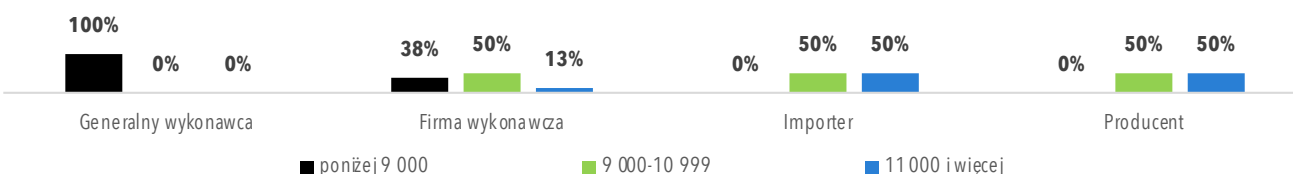
Płace w obu branżach są porównywalne, jednakże to w instalacyjnej aż 14% Serwisantów osiąga 13 000 brutto wynagrodzenia.

Wykształcenie



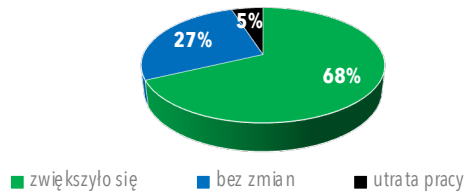
29% osób posiada wykształcenie wyższe techniczne, natomiast 36% średnie techniczne. Wyższe wykształcenia nie wpływa na wzrost zarobków, a osoby posiadające wykształcenie średnie uzyskiwały najwyższe płace.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe płace, od 9 000 brutto, można uzyskać u producentów i importerów. Najniższe stawki występują w u generalnego wykonawcy (100 % poniżej 9 000), i w firmach wykonawczych, gdzie tylko 63% przekracza próg 9 000.

Wynagrodzenie w 2025 r.



Wzrost płacy nastąpił u 68% Instalatorów, u 27% płaca pozostała na tym samym poziomie. 5% straciło pracę.

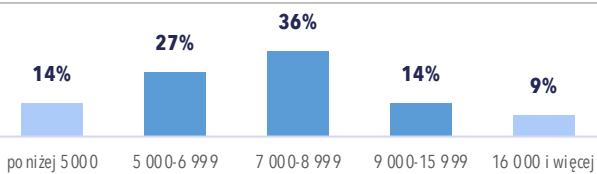
👤 kobiety 0%, mężczyźni 100%,
średnia płaca mężczyzn: **9 090**
MEDIANA: 7000-8000

Wiek: 56% to osoby poniżej 35 roku życia, 7% powyżej 45 r.ż.
Staż: 50% poniżej 10 lat i 23% powyżej 20 lat stażu pracy.

📄 **68% zatrudnionych na umowę o pracę,**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **7,77 - zadowolony**

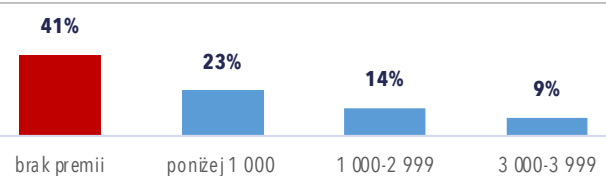
🇬🇧 54% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 4% niemieckim,
🇷🇺 14% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



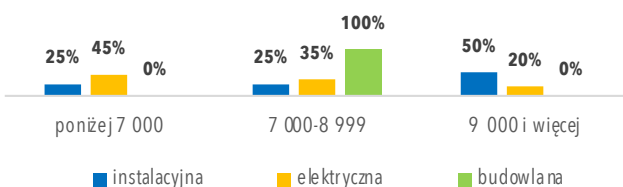
Wynagrodzenia Instalatorów mieszczą się w przedziale **od 5 000 do 16 000 brutto** i są mocno zróżnicowane.

Średnia premia miesięczna



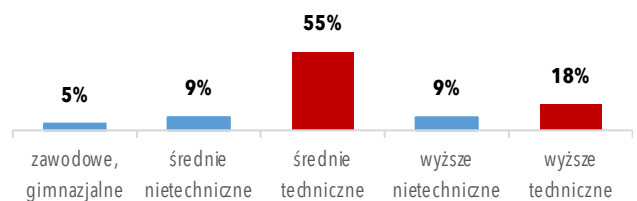
41% Instalatorów nie uzyskuje żadnej premii. Premie pozostałych nie przekraczają 4 000 brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie a branża



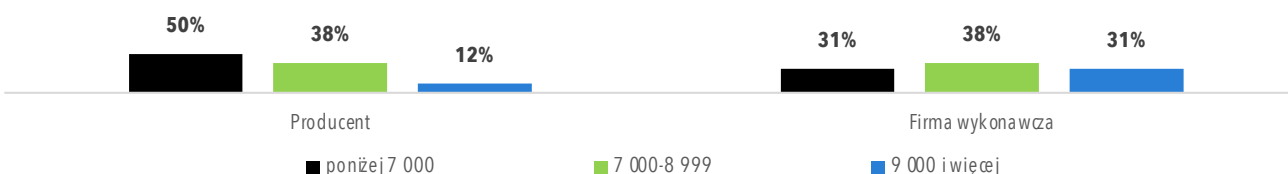
Płace w branży instalacyjnej w przypadku 50% Instalatorów przekraczają 9 000 brutto. W branży elektrycznej jest to 20%, natomiast w budowlanej nie przekraczają tego progu.

Wykształcenie



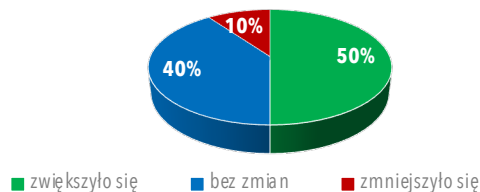
18% osób posiada wykształcenie wyższe techniczne, natomiast 55% średnie techniczne. Wyższe wykształcenie nie wpływa na wzrost zarobków, a osoby posiadające wykształcenie średnie uzyskiwały najwyższe płace.

Wynagrodzenie a typ firmy



Najwyższe płace, od 9 000 brutto, można uzyskać pracując w firmie wykonawczej. Dotyczy to 31% Instalatorów. U producenta płace okazały się niższe.

Wynagrodzenie w 2025 r.



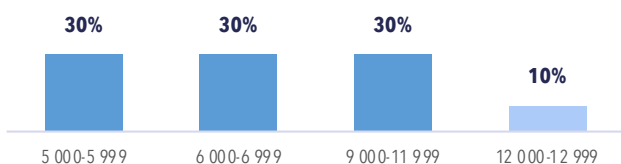
Wzrost płacy nastąpił u 50% Specjalistów ds. Zakupów, u 40% płaca pozostała na tym samym poziomie, u 10% uległa zmniejszeniu. Nikt nie stracił pracy.

👤 kobiety 30%, mężczyźni 70%,
średnia płaca kobiet: **5 830** i mężczyzn: **9 350**
MEDIANA: 7500-8500

📅 **90% zatrudnionych na umowę o pracę**
😊 Poziom satysfakcji z pracy: **5,7 - trochę zadowolony**

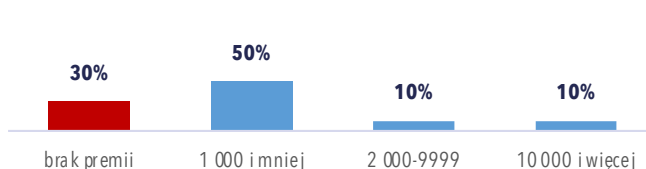
🇬🇧 40% posługuje się angielskim na poziomie minimum B1,
🇩🇪 10% niemieckim,
🇷🇺 10% rosyjskim.

Wynagrodzenie podstawowe



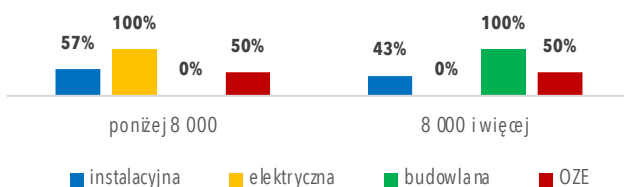
Wynagrodzenia Specjalistów ds. Zakupów mieszczą się w przedziale **od 5 000 do 12 000 brutto**.

Średnia premia miesięczna



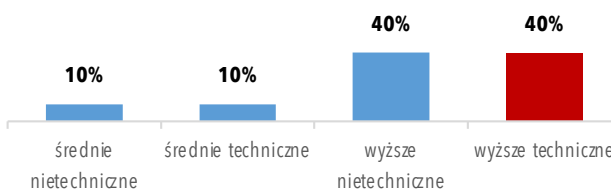
30% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast najczęściej (50%) średniomiesięczne premie wynoszą do 1 000 brutto.

Wynagrodzenie a branża



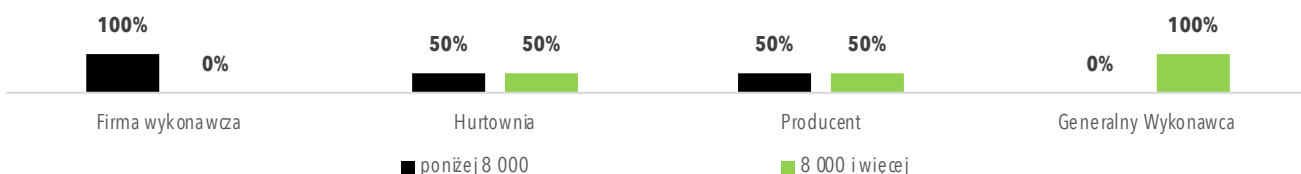
Najwyższe stawki, powyżej 8 000 brutto, wystąpiły w branży budowlanej. W elektrycznej były to kwoty poniżej 8 000 brutto.

Wykształcenie



40% osób posiada wykształcenie wyższe techniczne i tyle samo wyższe nietechniczne. Poziom wykształcenia nie wpływa na uzyskiwane zarobki.

Wynagrodzenie a typ firmy



Na stanowisku Specjalisty ds. Zakupów powyżej 8 000 brutto częściej można zarobić u generalnego wykonawcy niż w firmie wykonawczej.

PODSUMOWANIE

- Raport Wynagrodzeń 2025 pokazuje stabilizację poziomu płacy w branżach technicznych, przy jednoczesnym utrzymaniu trendu wzrostowego. Już blisko 70% pracowników osiąga wynagrodzenie powyżej 10 000 PLN brutto, a wzrost płac deklaruje większość badanych.
- Najbardziej dynamiczny wzrost wynagrodzeń obserwowany jest w branżach chłodniczej i elektrycznej, natomiast największe wyzwania płacowe widoczne są w branży OZE. Wniosek dla studentów: Specjalizacja w chłodnictwie i klimatyzacji i elektryce oferuje obecnie najszybszą ścieżkę wzrostu finansowego.
- Wynagrodzenia pozostają silnie powiązane ze stanowiskiem, doświadczeniem oraz typem organizacji, przy czym największe różnice występują pomiędzy firmami wykonawczymi a producentami i deweloperami.
- Raport potwierdza również, że wyższe wynagrodzenie nie zawsze przekłada się proporcjonalnie na wyższy poziom satysfakcji z pracy.
- Luka płacowa (Gender Pay Gap): Dane wyraźnie pokazują, że mężczyźni częściej zarabiają powyżej 10 000 PLN (73%) niż kobiety (52%), nawet przy podobnych rolach. Branże techniczne wciąż stoją przed wyzwaniem wyrównywania szans płacowych, co może być kluczowe dla przyciągnięcia talentów kobiecych z uczelni technicznych.
- Paradoks wykształcenia i satysfakcji: Z raportu wynika, że wyższe wykształcenie nie zawsze gwarantuje wyższą satysfakcję z pracy (najwyższa u osób po szkołach zawodowych). Dla studentów i osób planujących swoją przyszłą karierę w branżach technicznych to ważna przesłanka do podejmowania dalszych decyzji zawodowych.
- Kryzys wieku 30-letniego w stażu: Zarobki rosną dynamicznie do 30 lat stażu, a potem następuje załamanie trendu. Wniosek dla managerów: Istnieje ryzyko "wypychania" najbardziej doświadczonych ekspertów z rynku lub ich przejścia na inne formy współpracy, co może powodować lukę kompetencyjną.
- B2B jako narzędzie satysfakcji: Pracownicy na kontraktach B2B deklarują wyższe zadowolenie (7,11) niż ci na UoP (6,81). Oznacza to, że elastyczność formy zatrudnienia jest obecnie istotnym benefitem pozapłacowym.

Mamy nadzieję, że niniejszy raport dla pracodawców stanowić będzie narzędzie do budowania konkurencyjnych ofert wynagrodzeń, natomiast dla studentów i pracowników – punkt odniesienia w planowaniu rozwoju kariery zawodowej.

Zespół Proquest Sp. z o.o.