

Raport 2023 Wynagrodzeń

BRANŻA HVAC, ELEKTRYCZNA I BUDOWLANA



Raport Wynagrodzeń 2023, branża HVAC, elektryczna i budowlana

Materiał stworzony na podstawie badań przeprowadzonych w 2023 roku przez Proquest Sp. z o.o.

Badania i opracowanie: dr Agnieszka Prokopczuk

Fotografie: Shutterstock

Korekta: Marta Powężka

Proquest Sp. z o.o.

Ul. Powstańców 24N/3
05-091 Ząbki

rekrutacja@proquest.pl
www.proquest.pl



<https://www.facebook.com/proquestrecruitment/>



<https://www.linkedin.com/company/proquest/>



PROQUEST
RECRUITMENT



to spółka z polskim kapitałem od 2006 roku działająca na rynku usług doradztwa personalnego. Główny obszar działalności Proquest to rekrutacje pracowników na stanowiska managerskie, sprzedażowe i techniczne na rzecz producentów, dystrybutorów, deweloperów i firm wykonawczych.

Ponadto, aby pełniej wykorzystać doświadczenie i wspierać klientów oraz kandydatów w rozwoju ścieżek kariery, co dwa lata publikujemy branżowe raporty wynagrodzeń. Tegoroczne badanie stanowi już trzecią edycję i mamy nadzieję, że będzie to jeszcze bardziej wnikliwe i użyteczne opracowanie.

Nasze publikacje
znajdziesz w mediach
społecznościowych:



i na stronie:

www.proquest.pl

REKRUTUJEMY W BRANŻACH:



HVAC



ELEKTRYCZNA



BUDOWLANA

SPIS TREŚCI

Metodologia	5
Opis badanej grupy	6
Wysokość wynagrodzenia - zestawienia zbiorcze	8
Przedziały wynagrodzeń według stanowisk - porównanie	11
▪ Właściciel/Wspólnik	12
▪ Dyrektor Zarządzający/Prezes	14
▪ Dyrektor Techniczny/Produkcji	16
▪ Dyrektor Sprzedaży/Hurtowni/Oddziału	18
▪ Manager Projektu	20
▪ Manager Produktu	22
▪ Kierownik Sprzedaży/Hurtowni/Oddziału	24
▪ Kierownik Serwisu	26
▪ Kierownik Budowy	28
▪ Kierownik Robót	30
▪ Inżynier Budowy	32
▪ Projektant z uprawnieniami	34
▪ Asystent Projektanta bez uprawnień	36
▪ Kosztorysant	38
▪ Inżynier/Specjalista ds. Technicznych	40
▪ Mobilny Przedstawiciel Handlowy/DTH/RKS	42
▪ Handlowiec Stacjonarny	44
▪ Serwisant	46
▪ Instalator/Montażysta	48
Przedziały wynagrodzeń według stanowisk - dodatek	50
▪ Dyrektor Logistyki	51
▪ Kierownik Logistyki	52
▪ Kay Account Manager	53
▪ Inspektor Nadzoru	54
▪ Konstruktor	55
▪ Automatyk	56
▪ Specjalista ds. Zakupów	57
▪ Sprzedawca Magazynier	58

METODOLOGIA

Badanie **Raport Wynagrodzeń 2023** zostało przeprowadzone przez firmę Proquest Sp. z o.o. metodą CAWI (*computer - assisted web interview*) za pomocą ankiety online na przełomie września i października 2023 roku.

Łącznie zrealizowano N=1140 wywiadów.

Badaniem objęto pracowników na 27 stanowiskach w branży:

- sanitarnej,
- grzewczej,
- klimatyzacyjnej,
- wentylacyjnej,
- chłodniczej,
- przeciwpożarowej,
- przemysłowej,
- budowlanej,
- elektrycznej.

Zakres terytorialny obejmował całą Polskę i w raporcie reprezentowane jest każde z województw.

Celem projektu jest poznanie wysokości uzyskiwanych wynagrodzeń na stanowiskach managerskich, sprzedażowych i technicznych oraz określenie wzrostów i spadków tych wynagrodzeń. Ponadto raport wskazuje na zależność wynagrodzeń od branży, płci, wieku, stażu pracy i typu firmy, w której świadczona jest praca. Ponieważ każde ze stanowisk zostało szczegółowo scharakteryzowane, to możliwe jest poznanie nie tylko poziomu wynagrodzenia, ale i poziomu wykształcenia, znajomości języków obcych czy poziomu zadowolenia z pracy na każdym z nich.

W raporcie w początkowej części znajdują się informacje ogólne dotyczące charakterystyki całej badanej grupy oraz zestawienie najczęściej uzyskiwanych stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach. W dalszej części przedstawione są szczegółowe dane dotyczące każdego z analizowanych stanowisk.

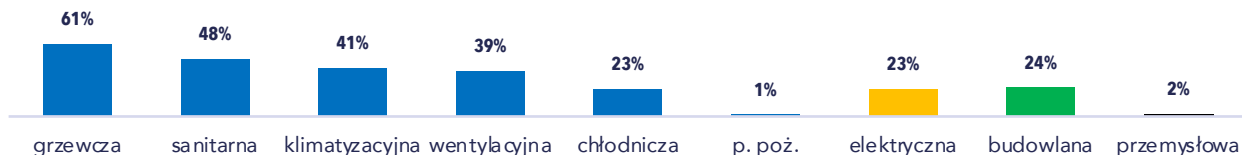
Na niektórych wykresach dane nie sumują się do 100% - jest to wynikiem zaokrągleń i unikania podawania danych w formie ułamków.

Wszystkie kwoty w raporcie podane są w wartości PLN brutto.

*Średnia miesięczna premia brutto wyliczona jest jako średnia przedziałów, w których respondenci podawali wysokość otrzymywanej premii. Do średniej tej nie zostały doliczone zerowe stawki osób, które premii nie otrzymały, gdyż to zaniżyłoby faktyczną wartość premii, które były wypłacone.

OPIS BADANEJ GRUPY

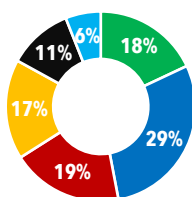
Branże



Branże ujęte w raporcie to HVAC, na którą składa się sześć podbranż instalacyjnych oraz branża elektryczna, budowlana i przemysłowa. Badani działający w kilku obszarach mogli udzielić wielu odpowiedzi, stąd wyniki nie sumują się do 100%.

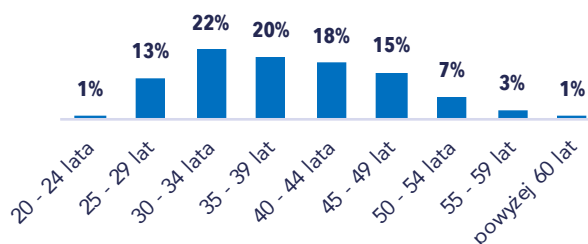
Staż pracy

- 1 - 5 lat
- 6 - 10 lat
- 11 - 15 lat
- 16 - 20 lat
- 21 - 25 lat
- powyżej 25 lat



Najmniejszy staż pracy to minimum roczne doświadczenie zawodowe. Najwięcej osób, 29%, to osoby mające staż pomiędzy 6 a 10 lat.

Wiek



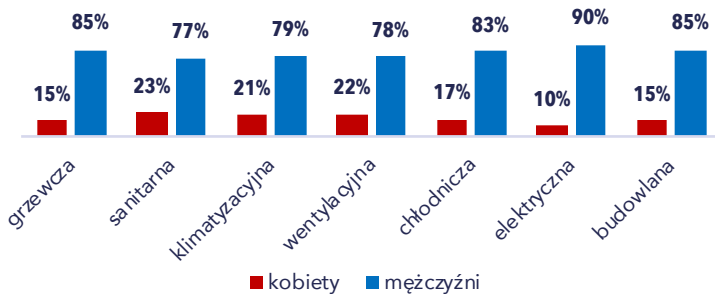
Przedział wiekowy zaczyna się od 20 lat i sięga powyżej 60 roku życia. Najliczniejszą grupą są osoby pomiędzy 25 a 49 lat.

Typologia firm

42% badanych to przedstawiciele firm będących producentami. 15% to pracownicy firm wykonawczych, 14% to osoby zatrudnione w hurtowniach, natomiast po 8% reprezentuje wyłącznego dystrybutora/importera oraz generalnego wykonawcę i biuro projektowe. Wśród odpowiedzi „inne” znajdują się firmy konsultingowe, instytucje państwowe lub samorządowe, deweloperzy, sklepy branżowe oraz inwestorzy.

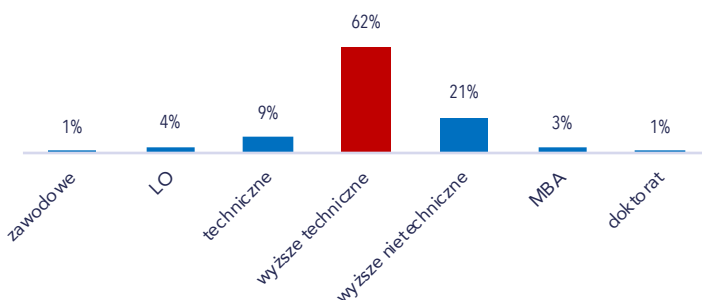


Branża a płeć



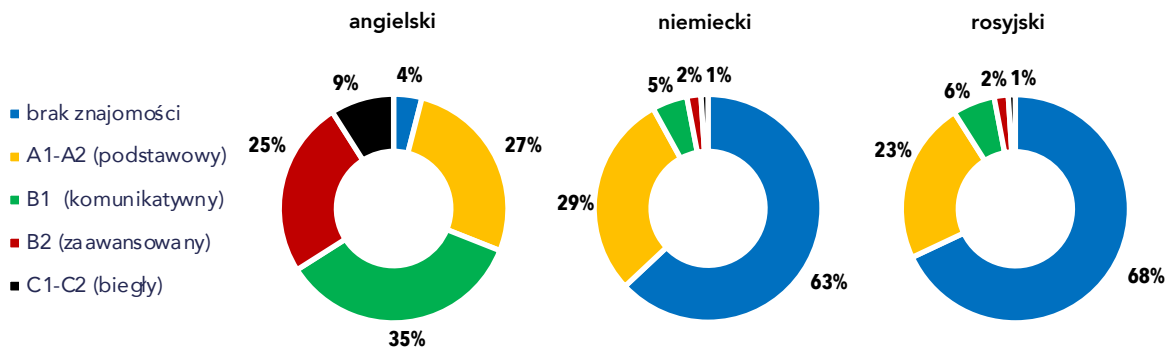
W całej badanej grupie kobiety są mniejszością i jest ich jedynie 16%. Ich obecność w poszczególnych branżach nie jest jednorodna. Najwięcej, aż 23% zatrudnionych, jest w branży sanitarnej, a najmniej, 10%, w branży elektrycznej.

Wykształcenie



62% badanych to inżynierowie. W branży zatrudnionych jest również 25% osób mających wykształcenie wyższe nietechniczne oraz osoby z tytułem MBA (3%) i doktora (2%). Jedynie 14% nie posiada wyższego wykształcenia.

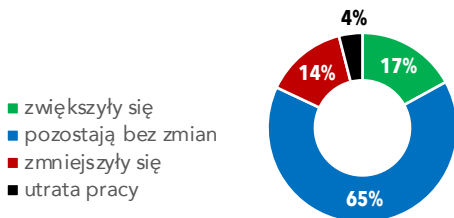
Znajomość języków obcych



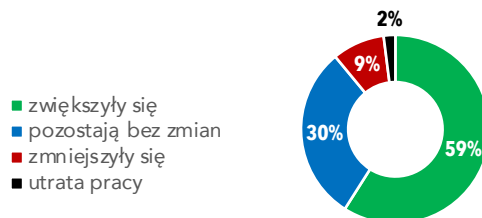
Znajomość j. angielskiego jest stosunkowo wysoka. Jedynie 4% badanych zadeklarowało brak jakiejkolwiek znajomości tego języka. 69% posługuje się j. angielskim w stopniu komunikatywnym lub wyższym. Z j. niemieckim i rosyjskim jest zdecydowanie gorzej. Jedynie 8% jest w stanie komunikować się po niemiecku, a 9% po rosyjsku.

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA

Wynagrodzenia w 2021 r.

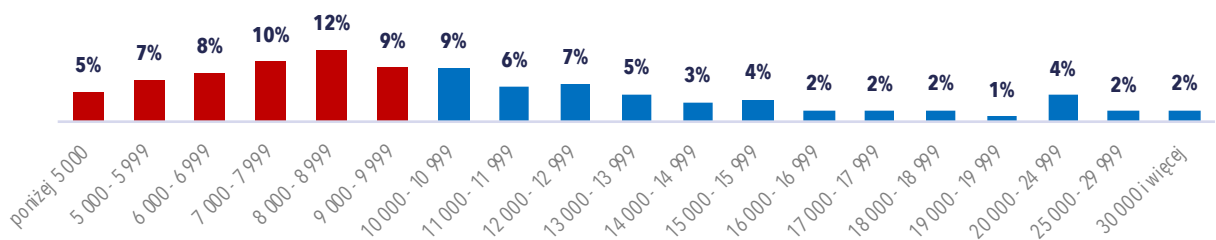


Wynagrodzenia w 2023 r.



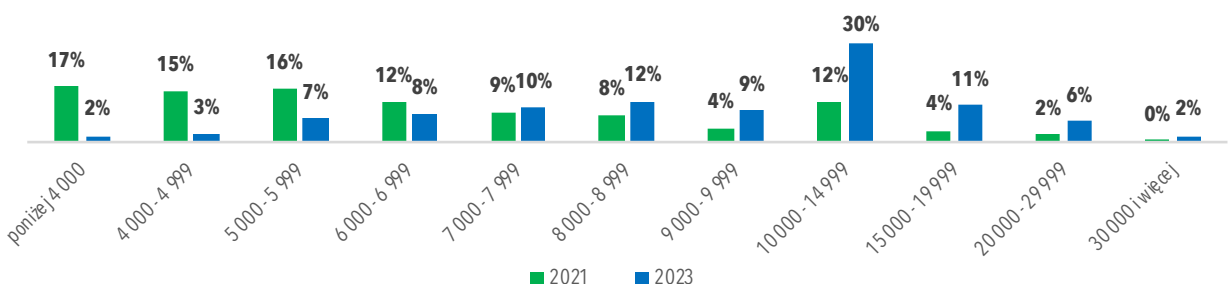
59% badanych deklaruje, iż w ciągu 2023 roku ich wynagrodzenie wzrosło, 30% wskazuje, że pozostało na tym samym poziomie, a jedynie 9% zadeklarowało, iż uległo ono zmniejszeniu. W porównaniu z rokiem 2021 jest to bardzo korzystna zmiana. W 2021 roku wzrost wynagrodzenia zadeklarowało jedynie 17% zatrudnionych. Co ciekawe, na wzrost wynagrodzenia najczęściej wskazywały osoby zarabiające w przedziale 7 - 11 tys., natomiast na zmniejszenie wynagrodzenia częściej wskazywały osoby zarabiające pomiędzy 5 - 9 tys.

Wynagrodzenie podstawowe w 2023 r.



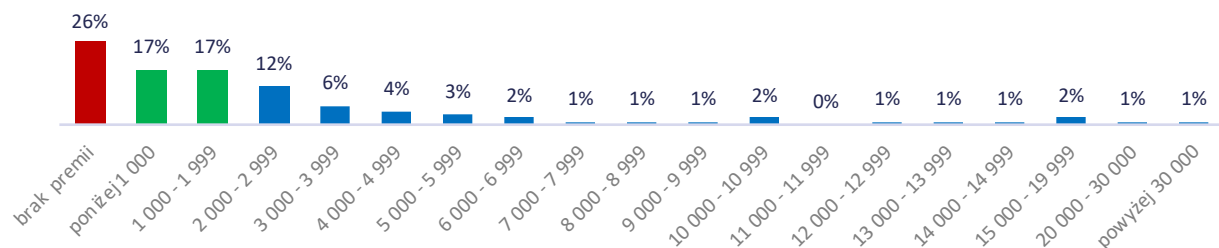
51% badanych uzyskuje wynagrodzenie podstawowe nieprzekraczające 10 000 PLN brutto, natomiast 49% badanych uzyskuje wynagrodzenie od 10 000 brutto wzwyż. Poniżej 5 000 zarabia jedynie 5% badanych. Wynagrodzenie w wysokości 20 000 i więcej uzyskuje 8% zatrudnionych.

Wynagrodzenie podstawowe 2021 r. i 2023 r.



W 2021 roku aż 32% badanych uzyskiwało wynagrodzenie poniżej 5 000 brutto, podczas gdy w 2023 jest to jedynie 5%. Wyraźna dysproporcja widoczna jest również w kwotach powyżej 10 000 brutto. W roku 2021 zarobki takie uzyskiwało 18%, podczas gdy w 2023 jest to 49%.

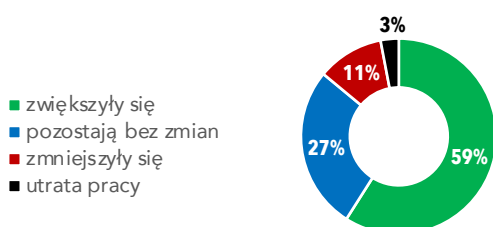
Średniomiesięczna premia brutto



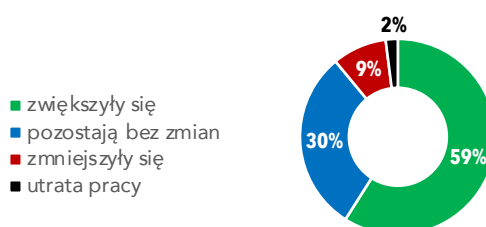
W 2023 roku 26% badanych nie uzyskiwało żadnej premii i jest to więcej niż w roku 2021, gdzie brak premii wskazało 23% pracowników. 34% badanych deklaruje uzyskiwanie średniomiesięcznej premii do wysokości 2 000 brutto, a kolejne 12% badanych uzyskuje premie w wysokości 2 000 - 3 000 miesięcznie. Premie od 5 000 brutto uzyskuje jedynie 17% badanych pracowników, choć potrafią one sięgać kilkunastu, a nawet i kilkudziesięciu tysięcy.

Wynagrodzenie a płć

Wynagrodzenia kobiet

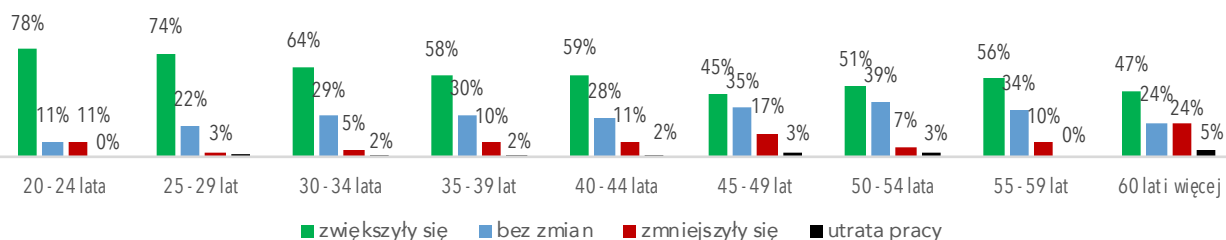


Wynagrodzenia mężczyzn



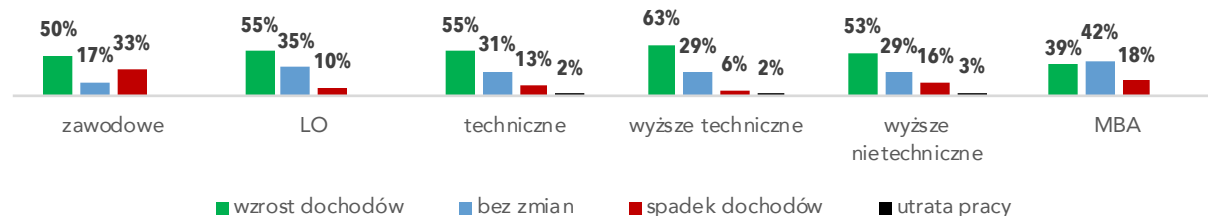
Sytuacja kobiet i mężczyzn okazała się porównywalna. W obu grupach 59% zadeklarowało wzrost wynagrodzenia w 2023 roku. W przypadku kobiet nieco więcej osób (11%) wskazało na spadek wysokości wynagrodzenia (u mężczyzn było to 9%) oraz nieznacznie więcej kobiet niż mężczyzn wskazało na utratę pracy. Mimo to, można postawić tezę, że zmiana wysokości wynagrodzenia była niezależna od płci.

Wynagrodzenie a wiek



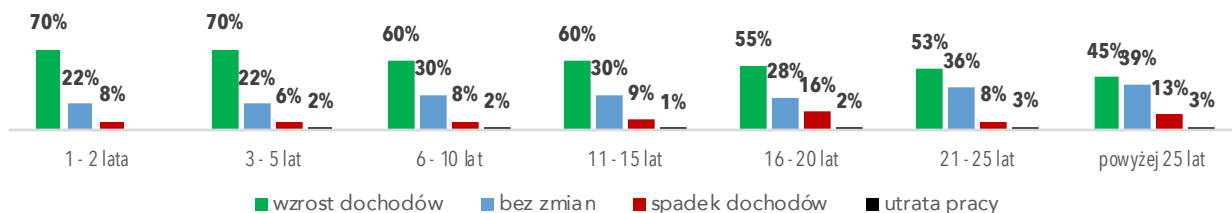
Zmiana wysokości wynagrodzenia zależna jest jednakże od wieku pracowników. Zauważalna jest tendencja, że im starszy pracownik, tym rzadziej może liczyć na wzrost wynagrodzenia, częściej natomiast na jego spadek, czy utratę pracy. W przypadku osób do 30 roku życia ponad 70% deklaruje wzrost wynagrodzenia w ciągu 2023 roku. Wśród osób po 45 roku życia jest to maksymalnie 56%. Z wiekiem rośnie jednak stabilność uzyskiwanego wynagrodzenia.

Wynagrodzenie a wykształcenie



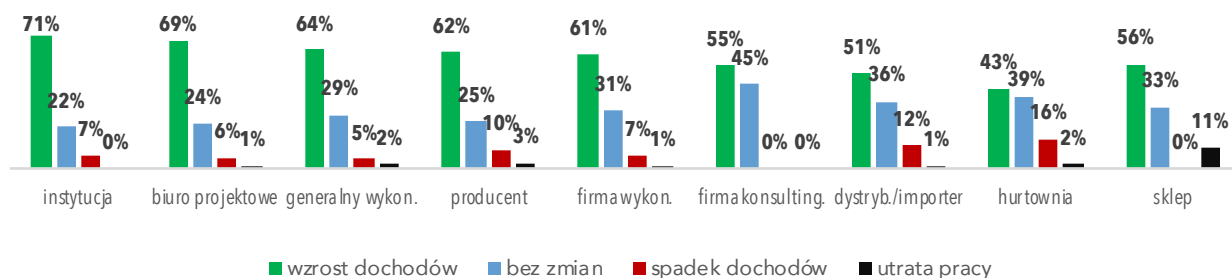
Poziom wynagrodzenia zależy od poziomu wykształcenia. U 63% osób posiadających wykształcenie wyższe techniczne wynagrodzenie w ciągu 2023 roku wzrosło, a jedynie u 6% uległo zmniejszeniu. W pozostałych grupach sytuacja jest zdecydowanie mniej korzystna. Największe spadki w zarobkach wystąpiły u osób z wykształceniem zawodowym. Aż 33% z nich odnotowało w 2023 spadek dochodów. Ciekawe jest to, że aż 18% osób posiadających tytuł MBA doświadczyło spadku wynagrodzenia, a tylko 39% jego wzrostu.

Wynagrodzenie a staż pracy



Poziom wynagrodzenia zależy od stażu pracy. Na wykresie możemy zobaczyć zależność – im krótszy staż pracy, tym więcej osób deklaruowało wzrost wynagrodzenia. Dotyczy to aż 70% osób pracujących nie dłużej niż 5 lat. Jednocześnie tylko 45% pracowników ze stażem powyżej 25 lat pracy zadeklarowało wzrost dochodów. Im dłuższy czas pracy, tym większa stabilność dochodów. 22% osób ze stażem pracy poniżej 5 lat deklaruje uzyskiwanie wynagrodzenia na tym samym poziomie, natomiast wśród osób ze stażem powyżej 25 lat jest to już 39%.

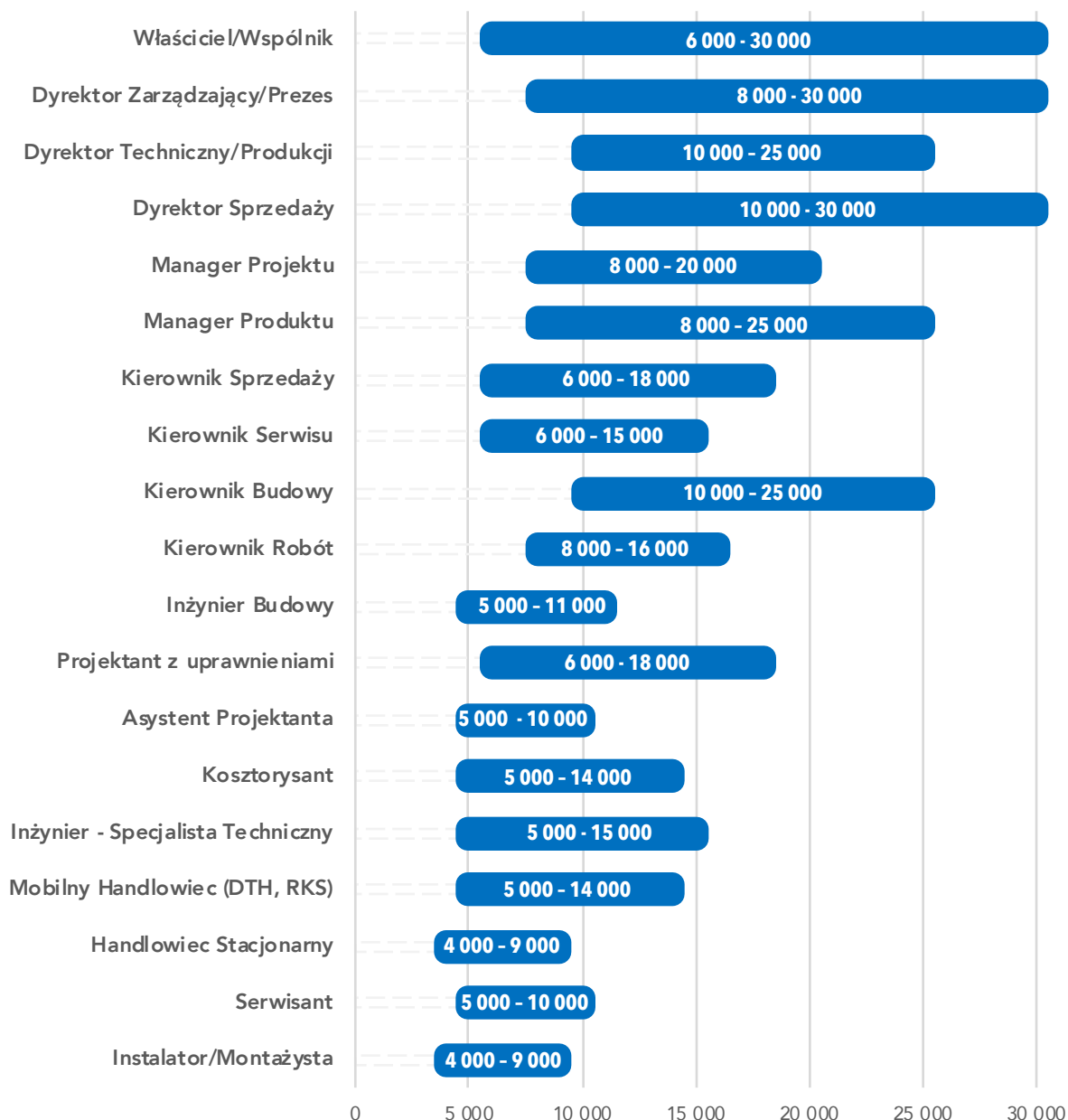
Wynagrodzenie a typ pracodawcy



Wynagrodzenie zależy od typu firmy, w której pracownik jest zatrudniony. Najczęściej wzrost wynagrodzenia miał miejsce w instytucjach państwowych lub samorządowych. Wzrost wynagrodzenia zadeklarowało 71% tam zatrudnionych. Dochody wzrosły również w biurach projektowych (69%) i u generalnego wykonawcy (64%). Najrzadziej wzrost wynagrodzenia wystąpił w hurtowniach. Tylko 43% pracowników tych firm otrzymało wzrost płacy, a jednocześnie aż 16% wskazało na jej spadek. Jeszcze mniej atrakcyjnym miejscem zatrudnienia jest sklep branżowy, gdzie aż 11% straciło pracę w 2023 roku.

PRZEDZIAŁY WYNAGRODZEŃ według STANOWISK

pensja podstawowa brutto

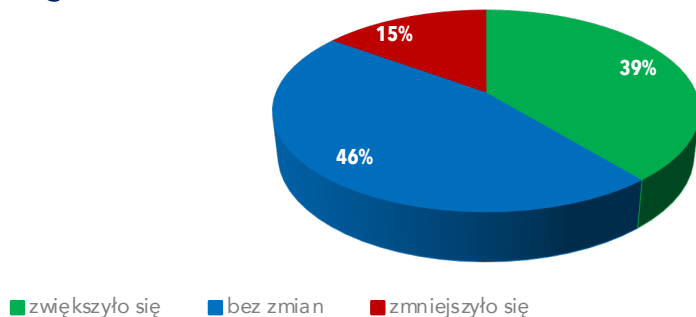


Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto według stanowisk zostały wyliczone poprzez odrzucenie wskazań skrajnych – najwyższych i najniższych. Szczegółowa analiza rozkładu wynagrodzeń z uwzględnieniem uzyskiwanych premii, branży, typu firmy, wykształcenia, a także wieku i stażu pracy znajduje się na kolejnych stronach raportu. Dodatkowo zamieszczone są również informacje na temat zadowolenia z pracy, znajomości języków obcych i różnicy w zarobkach pomiędzy kobietami i mężczyznami. Analizując poniższe dane, warto zwrócić uwagę na liczbę respondentów na każdym ze stanowisk – jest to podane pod symbolem „N”.



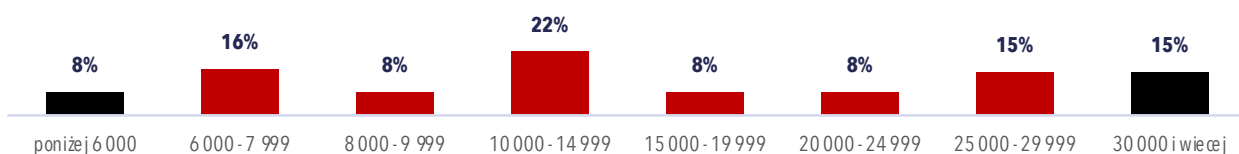
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=13



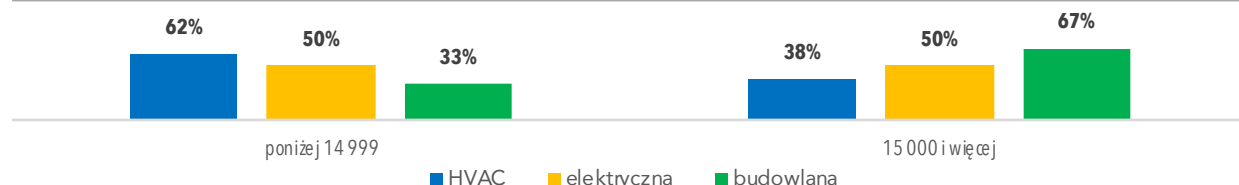
Wzrost dochodów miał miejsce w przypadku 39%. 15% wskazało na spadek dochodów.

Wynagrodzenie podstawowe



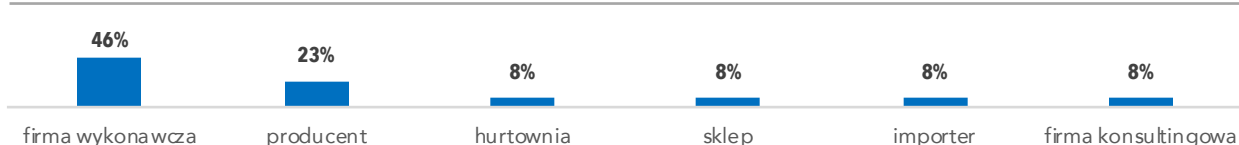
Dochody właścicieli i wspólników są bardzo zróżnicowane. 77% zarabia w przedziale 6 000 - 30 000 PLN brutto, natomiast 15% zarabia powyżej 30 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



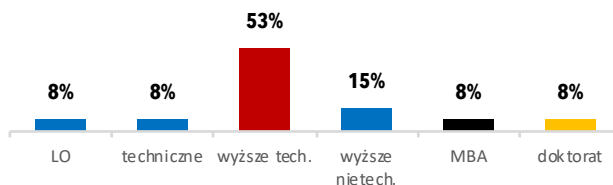
Najwyższe zarobki uzyskują właściciele firm z branży budowlanej. 67% z nich zarabia powyżej 15 tys. W przypadku firm z branży elektrycznej połowa zarabia powyżej i połowa poniżej 15 tys. Tylko 38% Właścicieli i Wspólników firm z branży sanitarnej przekracza ten próg.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Prawie połowa, 46%, to właściciele firm wykonawczych, dalej (23%) to właściciele firm produkcyjnych. Z podanych przez nich wynagrodzeń podstawowych wynika, że najbardziej dochodowe okazało się prowadzenie firmy produkcyjnej. Ich właściciele wskazali na dochody powyżej 25 tys. podstawy. Dochody z firmy wykonawczej to przedział od 9 tys. do powyżej 30 tys. miesięcznie. Właściciel hurtowni wskazał na dochody w wysokości 18-19 tys., sklepu 6-7 tys., firmy importowej 7-8 tys. a firmy konsultingowej działającej w branży na 25-30 tys.

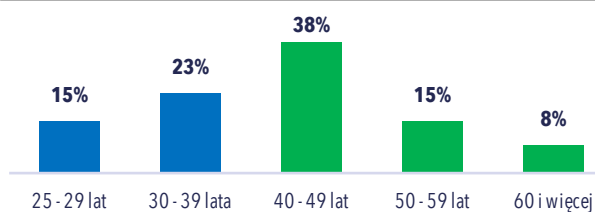
Wykształcenie



53% posiada tytuł inżyniera, a kolejne 15% studia wyższe niotechniczne oraz po 8% tytuł MBA i doktorat. 16% nie posiada wyższego wykształcenia. Najwyższe dochody, powyżej 20 tys. miesięcznie, uzyskuje 42% inżynierów oraz osoby mające tytuł MBA i doktora.

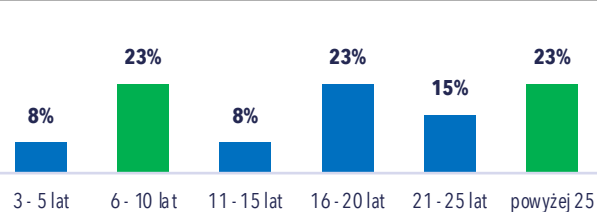
Znajomość języków obcych: 54% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym, ponadto 8% komunikuje się w j. niemieckim, a 16% w j. rosyjskim.

Wiek



61% to osoby powyżej 40 roku życia. Najwyższe wynagrodzenia, powyżej 25 tys. otrzymują osoby w tym przedziale wiekowym.

Staż pracy



Staż działalności w branży jest bardzo zróżnicowany. Najwyższe dochody uzyskują zarówno osoby mające 6 - 10 lat stażu w branży, jak i te powyżej 25 lat. Łącznie jest to 46%.

Zadowolenie z pracy

43% jest zadowolonych, 57% neutralnych. Nie ma osób niezadowolonych. Osoby zarabiające powyżej 10 tys. są częściej zadowolone, niż te nieprzekraczające tego progu.



Średnia premia miesięczna



70% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 15% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające powyżej 15 000 PLN brutto.

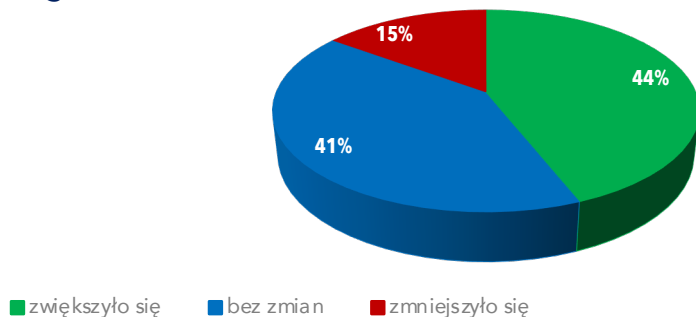
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 6 000	6 000 – 7 999	8 000 – 9 999	10 000 – 14 999	15 000 – 19 999	20 000 – 24 999	25 000 – 29 999	30 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	0%	100%	0%	0%	100%	0%	50%	0%
*średnia premia brutto	0	1 000	0	0	30 000	0	30 500	0

Najwyższe premie, w przybliżeniu 30 tys. brutto, zarabiają osoby mające zarówno średnie, jak i najwyższe pensje podstawowe brutto. Oznacza to, że Właściciele i Wspólnicy uzyskują nawet 30 tys. podstawy + ponad 30 tys. premii miesięcznej.



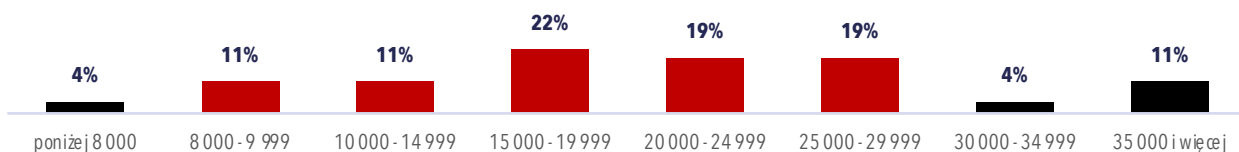
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=26



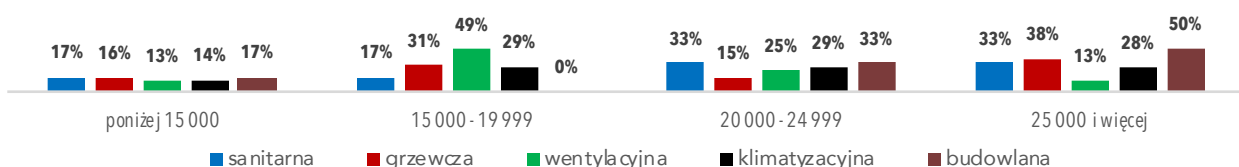
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 44%. Spadek płacy dotyczy 15 osób, nikt nie stracił pracy.

Wynagrodzenie podstawowe



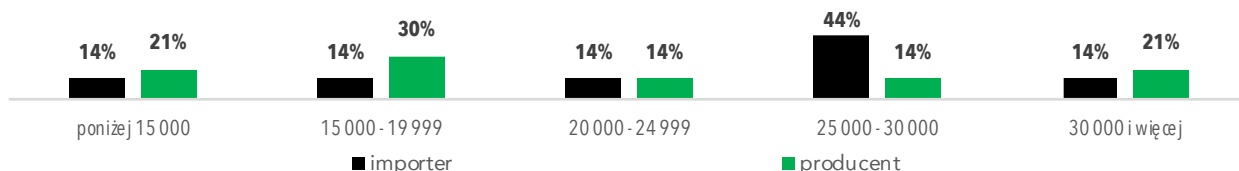
Wynagrodzenia 81% Dyrektorów Zarządzających mieszczą się w przedziale od 8 000 do 30 000 PLN brutto. 15% zarabia powyżej 30 tys. Płace kobiet nie przekraczają 15 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



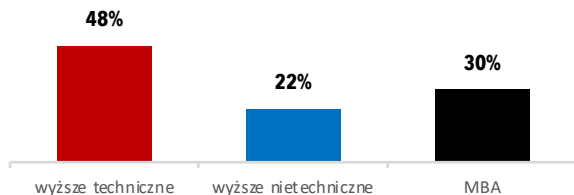
Najwyższe stawki, powyżej 20 tys., uzyskuje 83% osób z branży budowlanej oraz 66% z sanitarnej. Najniższe zarobki na tym stanowisku są w branży wentylacyjnej - aż 62% nie przekracza progu 20 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Najwyższe stawki występują u importerów. 58% uzyskuje tu wynagrodzenia powyżej 25 tys., podczas gdy u producentów na takie zarobki może liczyć tylko 35%. Niższe płace, poniżej 20 tys., występują częściej u producentów. Osób takich jest 51%, podczas gdy u importerów progu 20 tys., nie przekracza jedynie 28%.

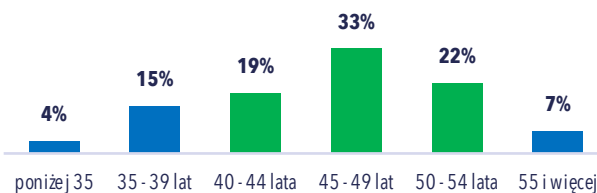
Wykształcenie



48% posiada tytuł inżyniera, a kolejne 22% studia wyższe nietechniczne. Tytuł MBA posiada aż 30%. Nie ma na tym stanowisku osób, które nie posiadałyby wyższego wykształcenia. Najwyższe stawki, powyżej 30 tys., zarabiają już tylko osoby posiadające tytuł MBA.

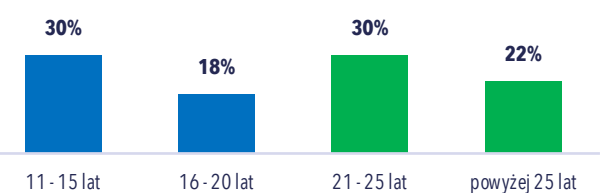
Znajomość języków obcych: 89% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 26% komunikuje się w j. niemieckim, a 26% w j. rosyjskim.

Wiek



Najwyższe stawki zarabiają osoby pomiędzy 40 a 54 rokiem życia. Łącznie jest to 74% osób.

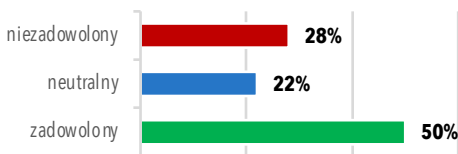
Staż pracy



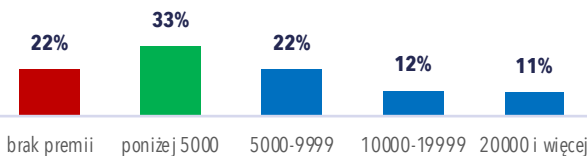
Staż pracy 52% osób wynosi powyżej 21 lat. Najwyższe stawki, powyżej 35 tys., uzyskują osoby mające staż pracy w branży właśnie w tym przedziale.

Zadowolenie z pracy

50% jest zadowolonych z pracy, natomiast 28% jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością zarobków a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



22% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 33% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 5 000 PLN brutto. Premie powyżej 20 tys. uzyskuje 11%.

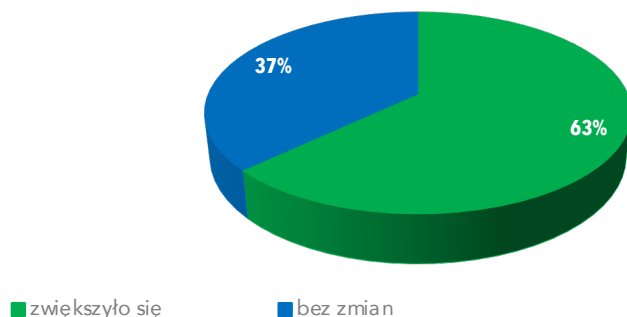
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 10 000	10 000 - 14 999	15 000 - 19 999	20 000 - 24 999	25 000 - 29 999	30 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	100%	67%	50%	60%	1000%	100%
*średnia premia brutto	7 500	4 000	16 000	2 200	9 800	15 500

Najwyższe premie, w przybliżeniu 15-16 tys., otrzymują osoby mające zarówno średnie, jak i najwyższe pensje podstawowe. Oznacza to, że na stanowisku Dyrektora Zarządzającego można uzyskiwać ponad 30 tys. podstawy + ponad 20 tys. premii miesięcznej.



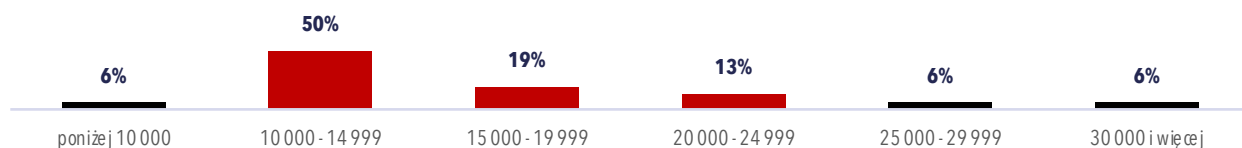
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=16



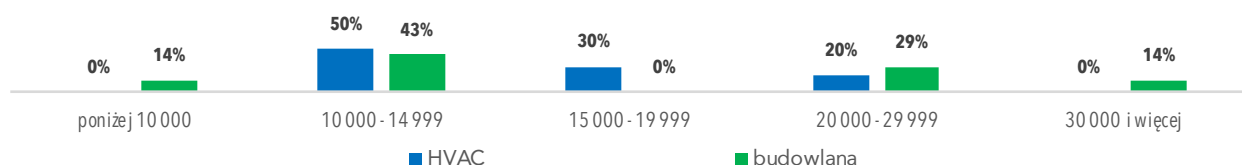
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 63%. Nikt nie stracił pracy i nikt nie zmniejszył wynagrodzenia.

Wynagrodzenie podstawowe



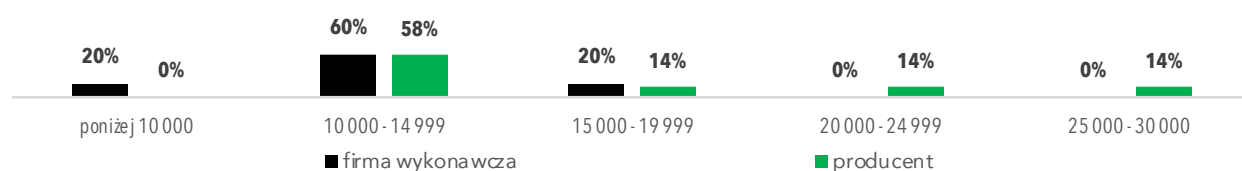
Wynagrodzenia 82% Dyrektorów Technicznych/Produkcji mieszczą się w przedziale od 10 000 do 25 000 PLN brutto. 12% zarabia powyżej 25 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



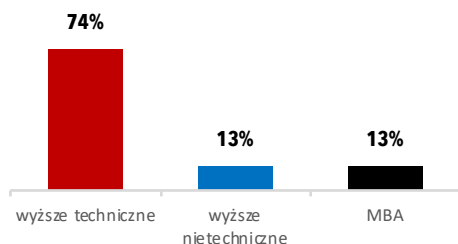
Najwyższe stawki, powyżej 20 tys., uzyskuje 43% osób z branży budowlanej oraz jedynie 20% z HVAC. Najniższe wynagrodzenia, poniżej 10 tys., również występują w branży budowlanej i dotyczą 14% tam zatrudnionych.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Najwyższe stawki występują u producentów. 42% uzyskuje tu wynagrodzenia powyżej 20 tys., podczas gdy w firmach wykonawczych na takie zarobki może liczyć 20%. Najniższe płace, poniżej 10 tys., występują w firmach wykonawczych u 20% osób. U producentów stawka wynagrodzenia zaczyna się od 15 tys.

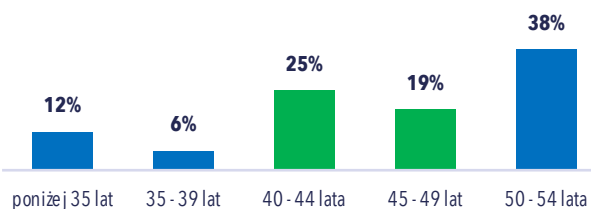
Wykształcenie



74% posiada tytuł inżyniera, 13% studia wyższe nietechniczne, i tyle samo tytuł MBA. Nie ma osób bez wyższego wykształcenia. Najwyższe stawki zarabiają już tylko osoby mające tytuł inżyniera (30 - 35 tys.) lub MBA (20 - 30 tys.). Osoby posiadające wykształcenie wyższe nietechniczne, nie zarabiają więcej niż 12 tys.

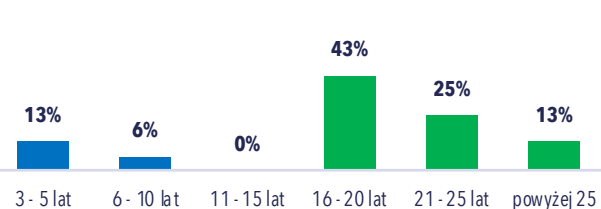
Znajomość języków obcych: 69% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 6% komunikuje się po niemiecku, a 19% rosyjsku.

Wiek



57% to osoby powyżej 45 roku życia. Najwyższe wynagrodzenia, od 25 tys., otrzymują osoby pomiędzy 40 a 49 rokiem życia.

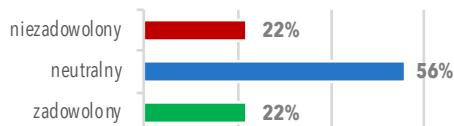
Staż pracy



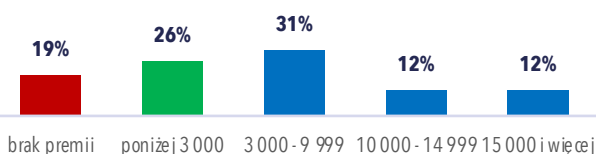
Najwyższe stawki, powyżej 16 tys., najczęściej uzyskują osoby mające staż pracy w branży powyżej 16 lat. Osób z takim stażem jest 68%.

Zadowolenie z pracy

22% jest zadowolonych z pracy i tyle samo jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością zarobków a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



19% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 26% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 3 000 PLN brutto. Premie powyżej 15 tys. uzyskuje 12%.

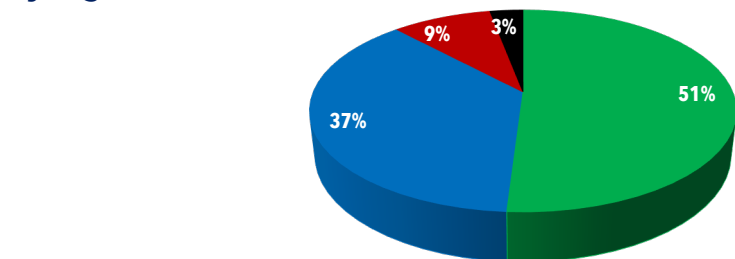
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 10 000	10 000 - 14 999	15 000 - 19 999	20 000 - 24 999	25 000 - 29 999	30 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	100%	87%	67%	100%	100%	0%
*średnia premia brutto	1 500	3 500	18 000	15 000	14 500	0

Najwyższe premie, w przybliżeniu 14-18 tys. brutto, otrzymują osoby mające średnie, jak i wyższe pensje podstawowe. Oznacza to, że na stanowisku Dyrektora Technicznego/Produkcji można uzyskać do ok. 30 tys. podstawy + kilkanaście tysięcy premii.



Wynagrodzenie w 2023 r.

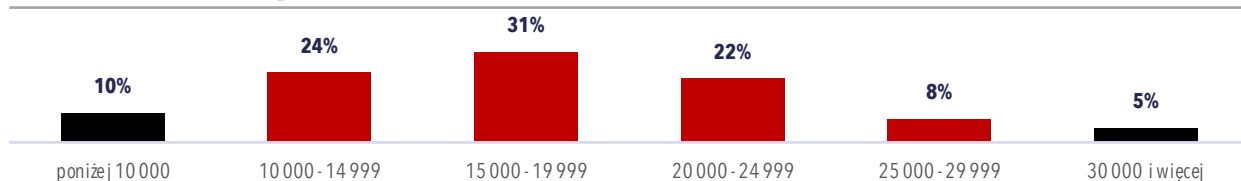
N=78



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się ■ utrata pracy

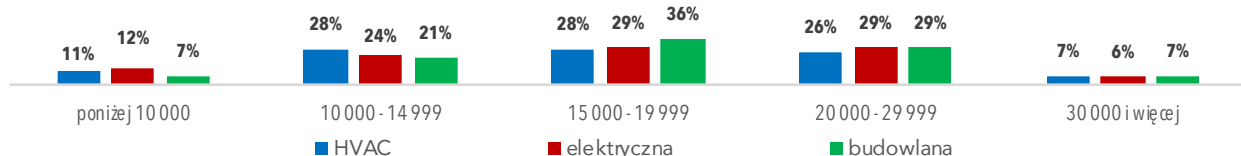
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 51%. Spadek dotyczył 9% osób, ponadto 3% straciło pracę. Pracę straciły osoby zarabiające w przedziale 20 - 25 tys.

Wynagrodzenie podstawowe



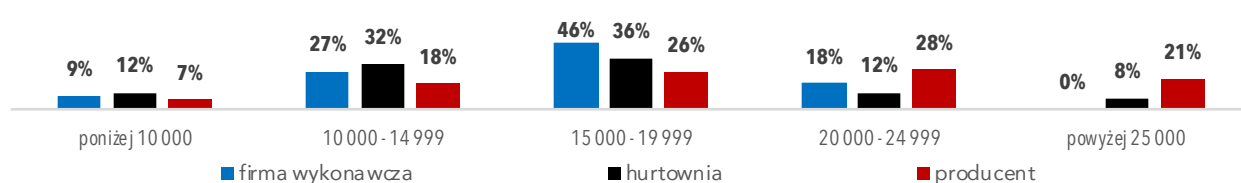
Wynagrodzenia 85% Dyrektorów Sprzedaży mieszczą się w przedziale od 10 000 do 30 000 PLN brutto. 5% zarabia 30 tys. i więcej. Płace kobiet znajdują się w dolnych, jak i w górnych przedziałach.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



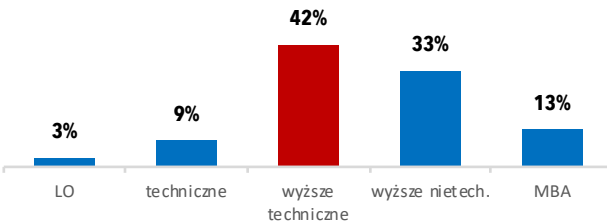
Wynagrodzenia pomiędzy branżami HVAC, elektryczną i budowlaną są porównywalne. Próg 20 tys. pensji podstawowej przekracza 36% z branży budowlanej, 35% elektrycznej i 33% z HVAC. W ramach HVAC próg 20 tys. przekracza ponad 30% osób z branży wentylacyjnej, ale tylko 20% z branży sanitarnej, w której zarobki są najniższe.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Najwyższe stawki występują u producenta, gdzie 49% zarabia powyżej 20 tys. W hurtowni na takie zarobki może liczyć jedynie 20%, a aż 44% zarabia mniej niż 15 tys. podstawy brutto.

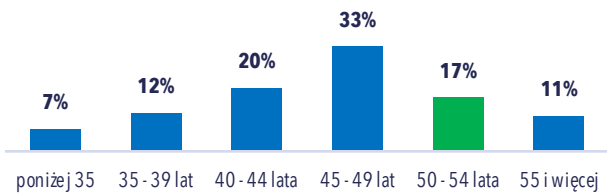
Wykształcenie



42% posiada tytuł inżyniera, a kolejne 33% studia wyższe nietechniczne. Tytuł MBA posiada aż 13%. 12% nie posiada studiów wyższych. Najwyższe stawki, powyżej 30 tys., zarabiają już tylko osoby posiadające wyższe wykształcenie - techniczne, nietechniczne i MBA. Osoby z tytułem MBA zarabiają w przedziale 15-35 tys.

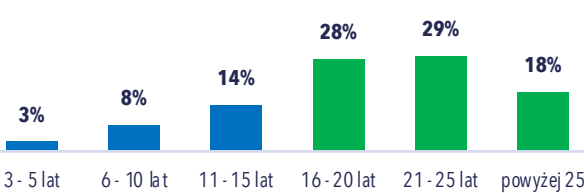
Znajomość języków obcych: 71% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 11% komunikuje się po niemiecku, a 15% rosyjsku.

Wiek



Najwyższe stawki najczęściej zarabiają osoby pomiędzy 50 a 54 rokiem życia. W wieku tym jest 17% badanych.

Staż pracy



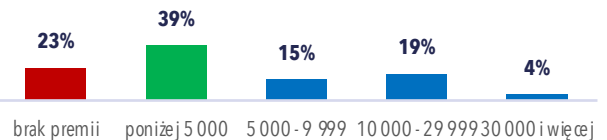
Najwyższe stawki, powyżej 30 tys., uzyskują osoby pracujące w branży powyżej 16 lat. Staż taki posiada 75% osób.

Zadowolenie z pracy

24% jest zadowolonych z pracy, natomiast 38% jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością zarobków a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



23% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 39% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 5 000 PLN brutto. Premie powyżej 10 tys. uzyskuje aż 23%, przy czym zdarza się, że sięgają one ponad 30 tys.

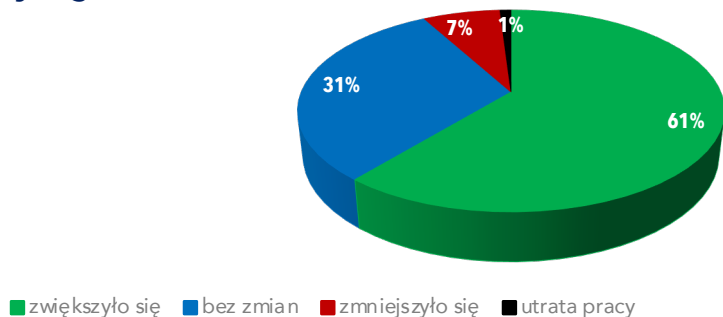
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 10 000	10 000 - 14 999	15 000 - 19 999	20 000 - 24 999	25 000 - 29 999	30 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	75%	89%	75%	71%	50%	100%
*średnia premia brutto	10 000	6 000	9 000	7 000	5 500	10 000

Najwyższe premie, w przybliżeniu 10 tys., brutto, otrzymują osoby mające najniższe wynagrodzenie podstawowe, czyli poniżej 10 tys., jak i te mające najwyższe podstawy, powyżej 30 tys. Oznacza to, że na stanowisku Dyrektora Sprzedaży można uzyskiwać 20, a nawet ponad 30 tys. podstawy + premię sięgającą nawet powyżej 30 tys.



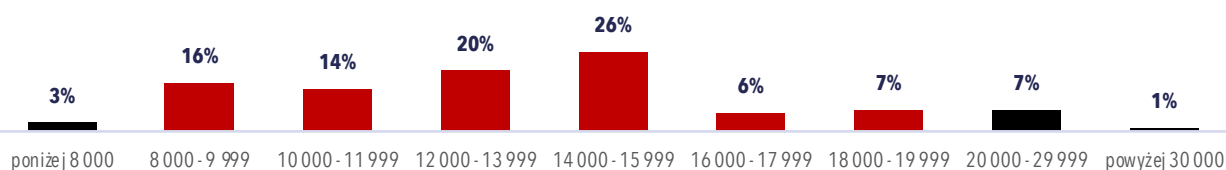
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=72



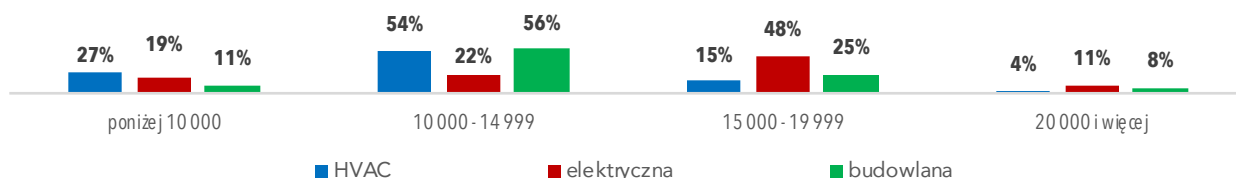
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 61% Managerów Projektu. Spadek płacy dotyczy 7% osób, ponadto 1% stracił pracę. Pracę straciła osoba zarabiająca 8-9 tys. brutto.

Wynagrodzenie podstawowe



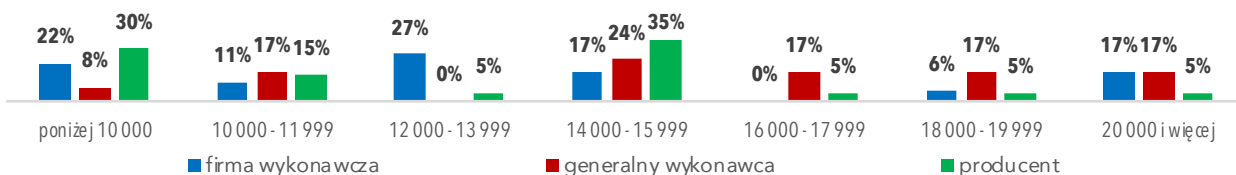
Wynagrodzenia Managera Projektu są mocno zróżnicowane - 89% mieści się w przedziale od 8 000 do 20 000 PLN brutto. Jednocześnie 8% zarabia powyżej 20 000. Wynagrodzenia kobiet są istotnie niższe i nie przekraczają kwoty 16 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



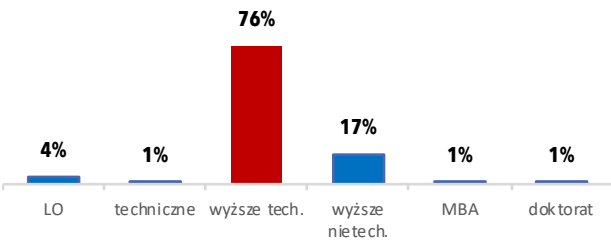
Najwyższe wynagrodzenia występują w branży elektrycznej. 59% tam pracujących zarabia powyżej 15 tys. brutto. Najniższe stawki występują w branży HVAC, gdzie 27% nie przekracza progu 10 tys. W ramach HVAC najniższe wynagrodzenia są w branży sanitarnej, a następnie wentylacyjnej.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Miejscem zatrudnienia dla 28% Managerów Projektu jest producent, dla 25% firma wykonawcza, a dla 17% generalny wykonawca. Najwyższe stawki płaci generalny wykonawca, gdzie 51% zarabia powyżej 16 tys. W przypadku producentów 85% nie przekracza stawki 16 tys. brutto.

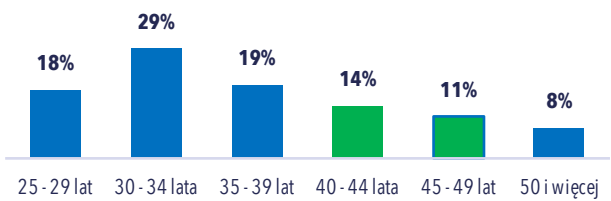
Wykształcenie



Jedynie 5% nie posiada wyższego wykształcenia. Co ciekawe, nie widać wyraźnego związku wynagrodzenia z wykształceniem. MBA i doktorat nie zapewniły wyższych stawek. Wynagrodzenia powyżej 20 tys. uzyskują osoby mające ukończone LO oraz studia wyższe techniczne, jak i nietechniczne.

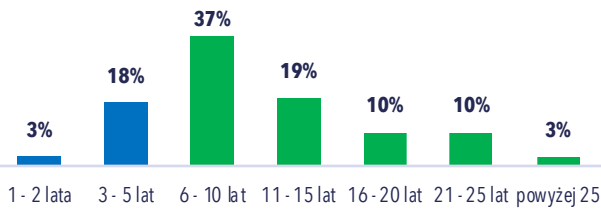
Znajomość języków obcych: 87% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 13% komunikuje się w j. niemieckim, a 8% w j. rosyjskim.

Wiek



Najwyższe stawki, powyżej 20 tys., uzyskują najczęściej osoby w wieku 40-49 lat. W wieku tym jest 25% osób.

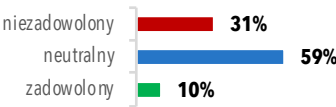
Staż pracy



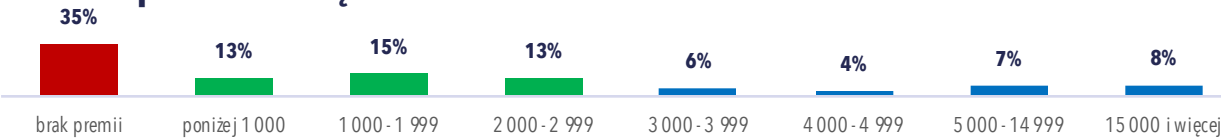
Najwyższe stawki, powyżej 20 tys., uzyskują osoby mające staż pracy w branży powyżej 6 lat. Osób o takim stażu jest 79%.

Zadowolenie z pracy

Jedynie 10% jest zadowolonych z pracy, natomiast 31% jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością wynagrodzenia a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



Aż 35% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 41% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 3 000 PLN brutto. Premie powyżej 15 tys. uzyskuje 8%.

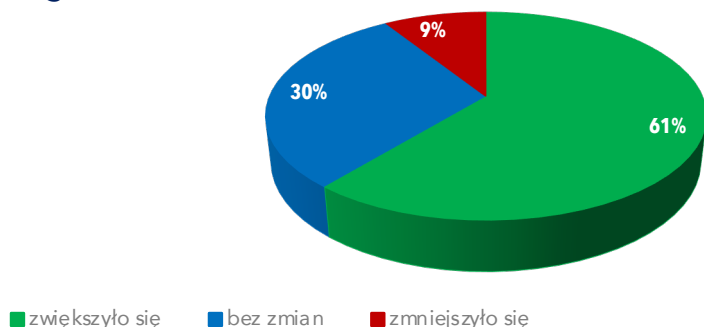
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 8 000	8 000 - 9 999	10 000 - 11 999	12 000 - 13 999	14 000 - 15 999	16 000 - 17 999	17 000 - 19 999	20 000 - 29 999	30 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	100%	58%	50%	50%	78%	100%	80%	60%	0%
*średnia premia brutto	2 500	2 000	2 000	2 800	8 400	2 800	8 900	6 800	0

Najwyższe premie, w przybliżeniu 7 - 9 tys., otrzymują osoby mające średnie i wyższe wynagrodzenie podstawowe, czyli 14 - 30 tys. Oznacza to, że na stanowisku Managera Projektu można uzyskiwać do 30 tys. podstawy + premię sięgającą ok. 9 tys. brutto.



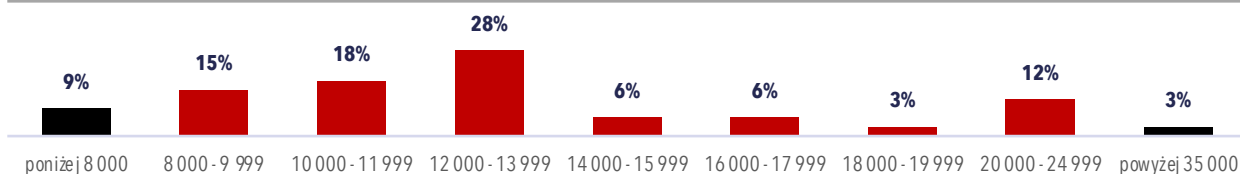
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=33



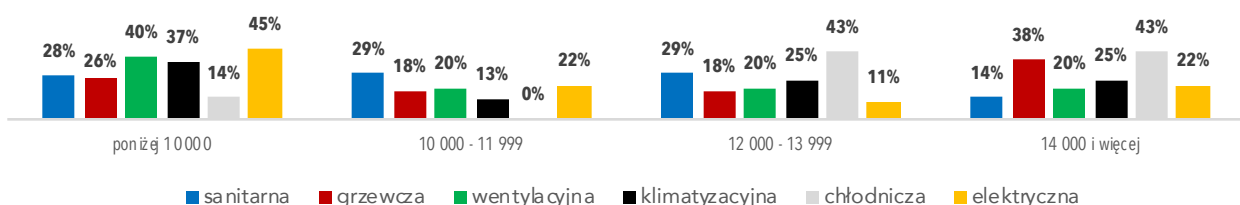
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 61% Managerów Produktu. Spadek płacy dotyczy 9%, nikt nie stracił pracy. Zarobki wzrosły częściej osobom zarabiającym 7-18 tys. niż pozostałym. U osób mających zarobki powyżej 18 tys. płace najczęściej pozostały bez zmian.

Wynagrodzenie podstawowe



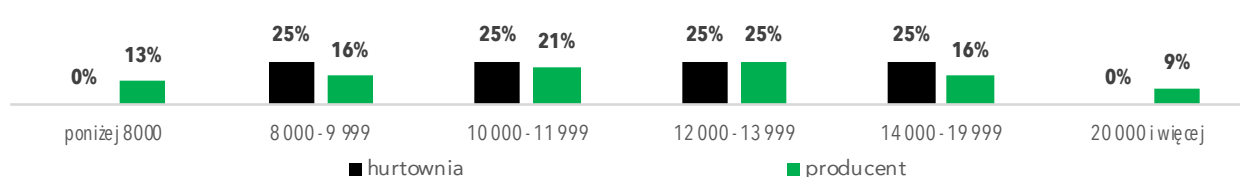
Wynagrodzenia Managera Produktu są bardzo mocno zróżnicowane - 88% mieści się w przedziale od 8 000 do 25 000 PLN brutto. Jednocześnie 3% zarabia powyżej 35 000. Wynagrodzenia kobiet są istotnie niższe i nie przekraczają kwoty 14 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



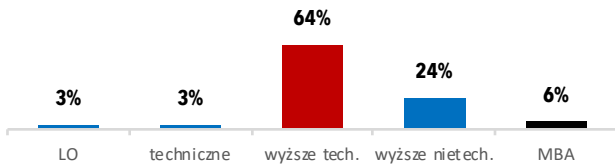
Najwyższe wynagrodzenia występują w branży chłodniczej, gdzie 86% zarabia powyżej 12 tys. brutto. Najniższe stawki występują w branży elektrycznej, gdzie 67% nie przekracza progu 12 tys., i w branży wentylacyjnej, gdzie 60% nie przekracza stawki 12 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Miejszem zatrudnienia dla 73% Managerów Produktu są firmy będące producentami, natomiast kolejne 12% to pracownicy hurtowni. Wynagrodzenia podstawowe są tu porównywalne, jednakże stawki powyżej 20 tys. występują jedynie u producentów.

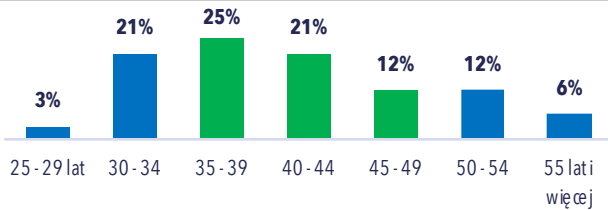
Wykształcenie



6% Managerów Produktu nie posiada wyższego wykształcenia i tyle samo posiada tytuł MBA. Zarobki osób po technikum nie przekraczają 18 tys., mających studia wyższe nietechniczne nie przekraczają 25 tys., a osób mających tytuł inżyniera sięgają nawet powyżej 35 tys. Tytuł MBA nie wpływa na uzyskanie wyższego wynagrodzenia.

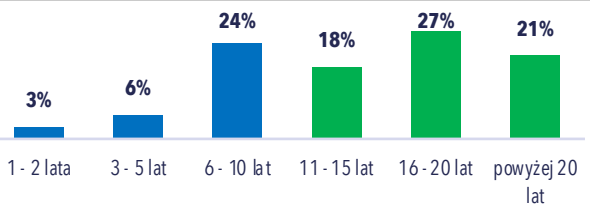
Znajomość języków obcych: 91% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 12% komunikuje się w j. niemieckim, a 3% w j. rosyjskim.

Wiek



Najwyższe stawki uzyskują osoby w wieku 35 - 49 lat. Osób w tym wieku jest 58%.

Staż pracy



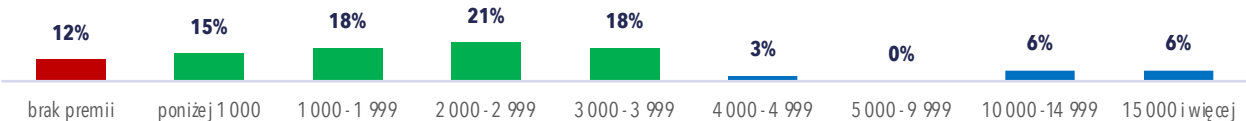
Najwyższe stawki uzyskują osoby pracujące w branży powyżej 11 lat. Staż taki posiada 66%.

Zadowolenie z pracy

27% jest zadowolonych z pracy, natomiast aż 46% jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością wynagrodzenia a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



Jedynie 12% Managerów Produktu nie uzyskuje żadnych premii, natomiast aż 72% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 4 000 PLN brutto. Premie powyżej 10 tys. uzyskuje 12%.

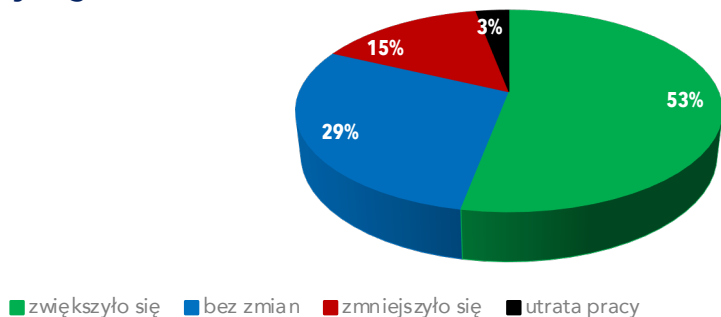
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 5 000	8 000 - 9 999	10 000 - 11 999	12 000 - 13 999	14 000 - 15 999	16 000 - 17 999	18 000 - 19 999	20 000 - 29 999
% osób, które otrzymały premie:	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	25%
*średnia premia brutto:	1 800	1 700	2 500	5 000	3 000	2 500	30 000	10 500

Najwyższe premie, powyżej 10 tys. brutto, otrzymują osoby mające najwyższe wynagrodzenie, czyli powyżej 18 tys. Oznacza to, że na stanowisku Managera Produktu można uzyskiwać ok. 20 tys. podstawy + ok. 30 tys. premii miesięcznej.



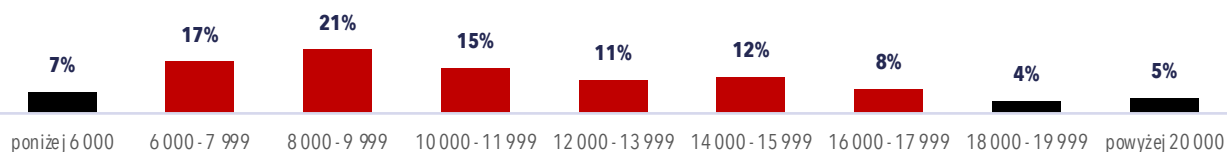
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=100



Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 53%. Spadek płacy dotyczy 15% osób, ponadto 3% straciło pracę. Spadek wynagrodzenia dotyczył osób, których zarobki mieściły się w przedziale 13-19 tys.

Wynagrodzenie podstawowe



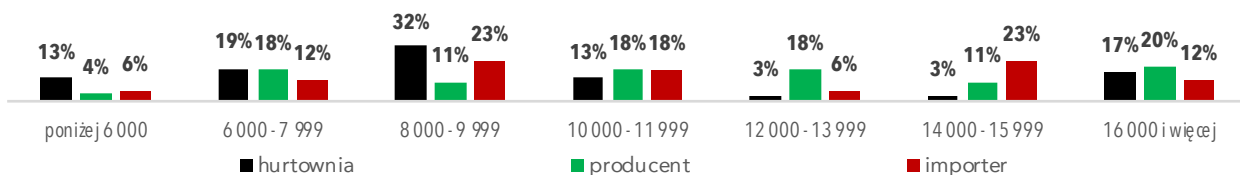
Wynagrodzenia 84% Kierowników Sprzedaży mieszczą się w przedziale od 6 000 do 18 000 PLN brutto. Jednocześnie 9% zarabia powyżej 18 000. Wynagrodzenia kobiet jak i mężczyzn są porównywalne, choć kobiety nie przekraczają progu 19 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



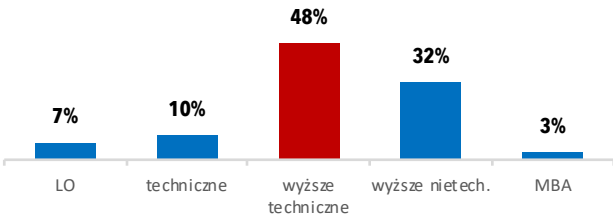
Najwyższe wynagrodzenia występują w branży budowlanej, gdzie 40% zarabia powyżej 15 tys. W branży elektrycznej jest to jedynie 23%. Jednocześnie najwięcej osób, aż 23%, zarabia tu poniżej 6 tys. W HVAC próg 15 tys. przekracza 19% osób z wentylacji, 15% z klimatyzacji, 9% z chłodnictwa, 8% z ogrzewania i 7% z branży sanitarnej.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Najwyższe stawki występują u producenta, gdzie 31% zarabia powyżej 14 tys., i importera, u którego próg ten przekracza 35% zatrudnionych. W hurtowni na takie zarobki może liczyć jedynie 20%, a 64% zarabia mniej niż 10 tys. podstawy brutto.

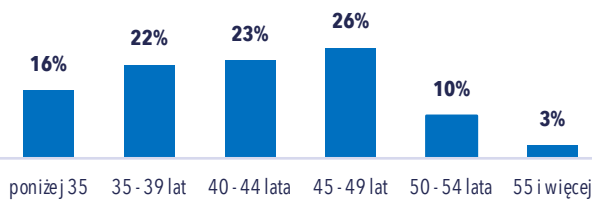
Wykształcenie



48% posiada tytuł inżyniera, a kolejne 32% studia wyższe nietechniczne. 17% nie posiada studiów wyższych. Najwyższe stawki, powyżej 16 tys., zarabia 30% inżynierów i 25% osób posiadających studia wyższe nietechniczne. Osoby z tytułem MBA nie przekraczają 13 tys. wynagrodzenia.

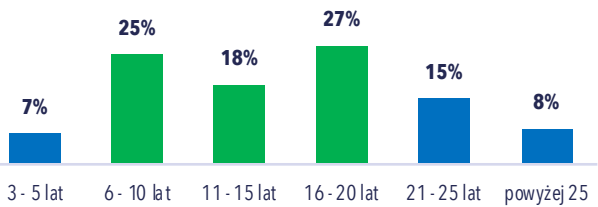
Znajomość języków obcych: Jedynie 55% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 8% komunikuje się w j. niemieckim i 8% w j. rosyjskim.

Wiek



Nie występuje zależność pomiędzy wysokością wynagrodzenia a wiekiem.

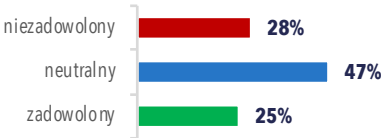
Staż pracy



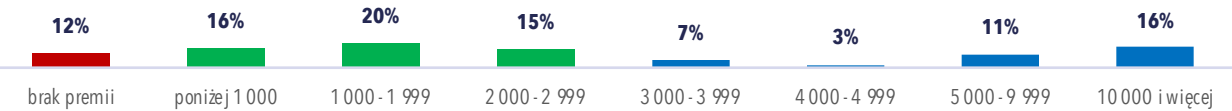
Najwyższe stawki, powyżej 19 tys., uzyskują osoby pracujące od 6 do 20 lat. Taki staż pracy posiada 70% osób.

Zadowolenie z pracy

25% jest zadowolonych z pracy, natomiast 28% jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością zarobków a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



12% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 51% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 3 000 PLN brutto. Premie powyżej 10 tys. uzyskuje aż 16% Kierowników Sprzedaży/Oddziału.

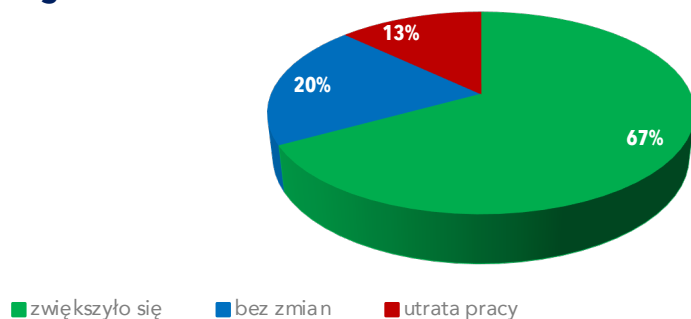
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 6 000	6 000 - 7 999	8 000 - 9 999	10 000 - 11 999	12 000 - 13 999	14 000 - 15 999	16 000 - 17 999	18 000 - 19 999	20 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie:	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	25%	100%
*średnia premia brutto:	1 700	3 000	5 000	5 600	7 800	10 500	2 700	2 000	4 700

Najwyższe premie, ok 8-11 tys. brutto, otrzymują osoby mające średni poziom wynagrodzenia, czyli 12-16 tys. Oznacza to, że na stanowisku Kierownika sprzedaży można uzyskiwać ok. 15 tys. podstawy + ok. 10 tys. premii miesięcznej.



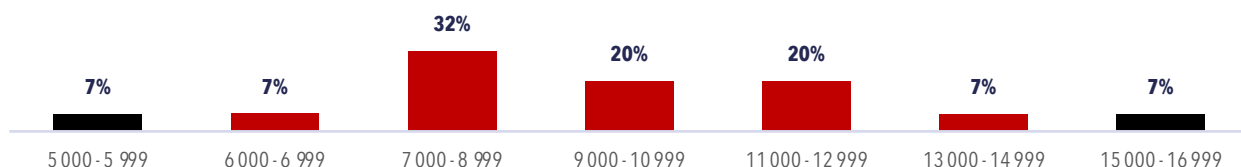
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=15



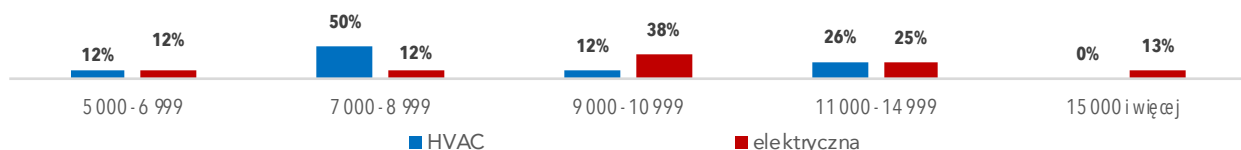
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 67%, jednakże 13% straciło pracę. Pracę straciła osoba zarabiająca w przedziale 10-11 tys.

Wynagrodzenie podstawowe



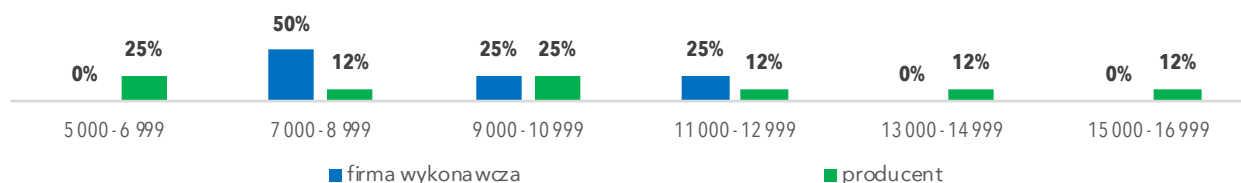
Wynagrodzenia 86% Kierowników Serwisu mieszczą się w przedziale od 6 000 do 15 000 PLN brutto. 7% zarabia poniżej i tyle samo powyżej tego przedziału. Płace kobiet nie przekraczają 8 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



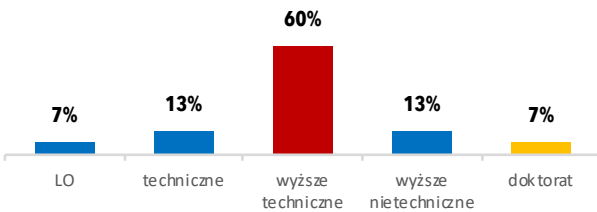
Wynagrodzenia pomiędzy branżami HVAC a elektryczną wskazują, iż wyższe wynagrodzenia można uzyskać w branży elektrycznej. Aż 33% zarabia tu powyżej 11 tys., podczas gdy z branży HVAC jedynie 25% przekracza ten próg.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Wynagrodzenia w firmach wykonawczych mieszczą się w przedziale 7-13 tys. brutto, natomiast u producentów są dużo bardziej zróżnicowane. Zaczynają się od 5 tys., jednakże 25% zarabia powyżej 13 tys., co oznacza, że na tym stanowisku u producenta można uzyskać wyższe wynagrodzenia niż w firmie wykonawczej.

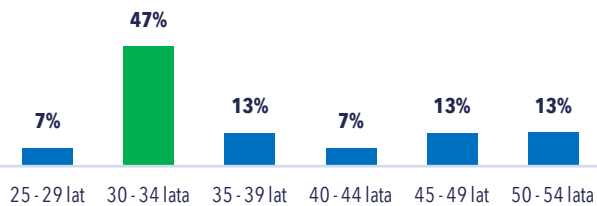
Wykształcenie



60% posiada tytuł inżyniera, a kolejne 13% studia wyższe nietechniczne. Najwyższe stawki, zarabiają jedynie osoby posiadające tytuł inżyniera. Osoby z wykształceniem wyższym nietechnicznym nie zarabiają więcej niż 12 tys., a posiadające doktorat 7-8 tys.

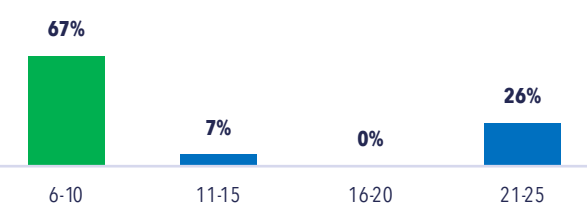
Znajomość języków obcych: 67% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 14% komunikuje się po niemiecku, a 7% rosyjsku.

Wiek



47% to osoby w wieku 30 - 34 lata. W tej grupie pojawiły się płace powyżej 15 tys. Występuje tendencja spadku zarobków wraz z wiekiem.

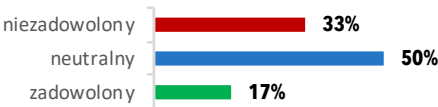
Staż pracy



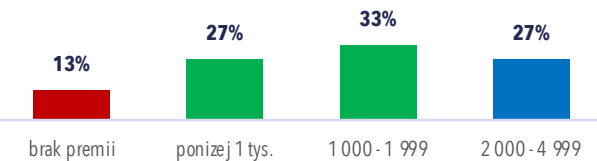
Najwyższe stawki, powyżej 15 tys., uzyskują osoby pracujące w branży pomiędzy 6 a 10 lat. 67% osób posiada taki właśnie staż pracy.

Zadowolenie z pracy

17% jest zadowolonych z pracy, a aż 33% niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością zarobków a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



13% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 60% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 2 000 PLN brutto. Premie nie przekraczają 5 tys.

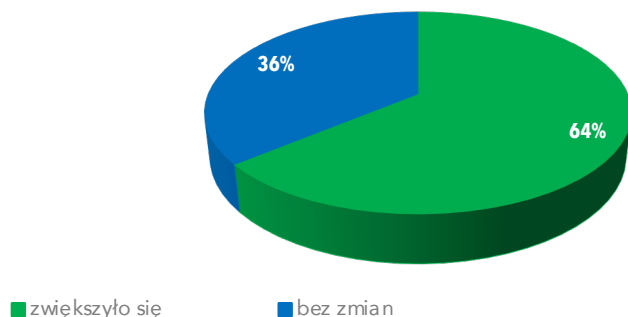
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	5 000 - 6 999	7 000 - 8 999	9 000 - 10 999	11 000 - 12 999	13 000 - 14 999	15 000 - 16 999
% osób, które otrzymały premie:	100%	80%	100%	64%	100%	100%
*średnia premia brutto:	3 500	1 000	1 200	2 000	1 500	2 500

Najwyższe premie, w przybliżeniu 3 500 brutto, otrzymują osoby mające najniższe wynagrodzenie, czyli w przedziale 5-7 tys. Co ciekawe, osoby zarabiające powyżej 15 tys. również uzyskują podobne premie - w przybliżeniu 2 500 brutto.



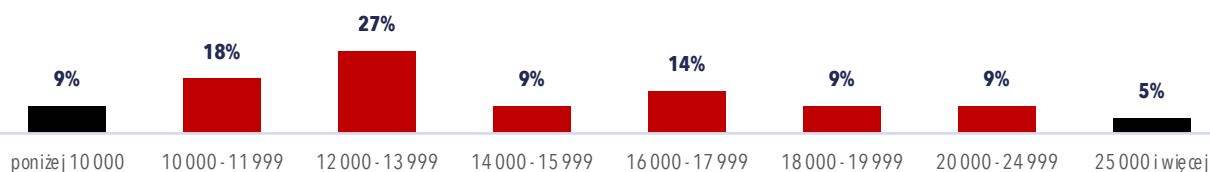
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=22



Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 64% Kierowników Budowy. Nikt nie stracił pracy i nikt nie wskazał na spadek wynagrodzenia. Zmiana wysokości wynagrodzenia dotyczyła zarówno osób zarabiających najmniej, jak i zarabiających najwięcej.

Wynagrodzenie podstawowe



Wynagrodzenia Kierownika Budowy są mocno zróżnicowane - 86% zarabia w przedziale od 10 000 do 25 000 PLN brutto. Jednocześnie 5% zarabia powyżej 25 000.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



Wynagrodzenia Kierowników Budowy w branży elektrycznej i budowlanej są porównywalne, choć stawki poniżej 10 tys. nie występują w budowlanej, a jedynie w branży elektrycznej.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Na stanowisku Kierownika Budowy nieco wyższe stawki występują u generalnego wykonawcy niż w firmie wykonawczej. 25% uzyskuje tu wynagrodzenia powyżej 18 tys., a jednocześnie nie ma stawek poniżej 10 tys. W firmach wykonawczych 23% zarabia poniżej 10 tys. W przypadku dewelopera płace wyniosły pomiędzy 13-19 tys. brutto podstawy.

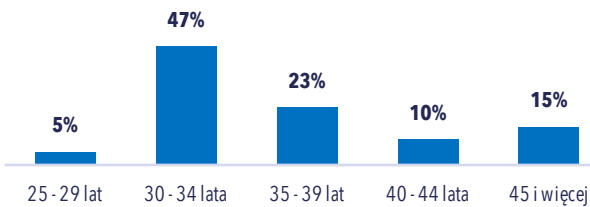
Wykształcenie



Wszyscy Kierownicy Budowy posiadają tytuł inżyniera.

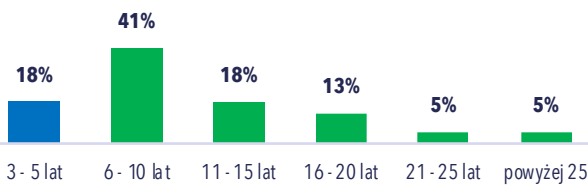
Znajomość języków obcych: 77% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 18% komunikuje się po niemiecku, a 14% po rosyjsku.

Wiek



70% to osoby pomiędzy 30 a 39 rokiem życia. Wiek nie wpływa na wysokość uzyskiwanego wynagrodzenia.

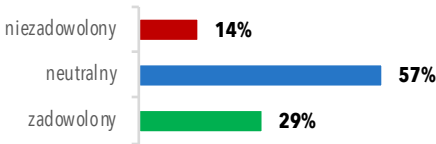
Staż pracy



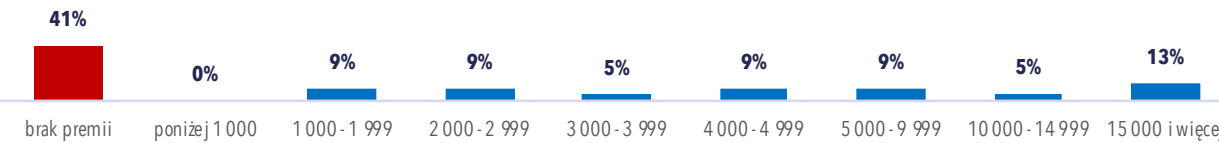
Najwyższe stawki, powyżej 20 tys., uzyskują jedynie osoby ze stażem powyżej 6 lat. Staż taki posiada 82% osób.

Zadowolenie z pracy

29% jest zadowolonych z pracy, natomiast 14% jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością otrzymywanego wynagrodzenia a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



Aż 41% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 18% otrzymuje średniomiesięczne premie od 1 do 3 tys. PLN brutto. Premie powyżej 15 tys. uzyskuje 13%.

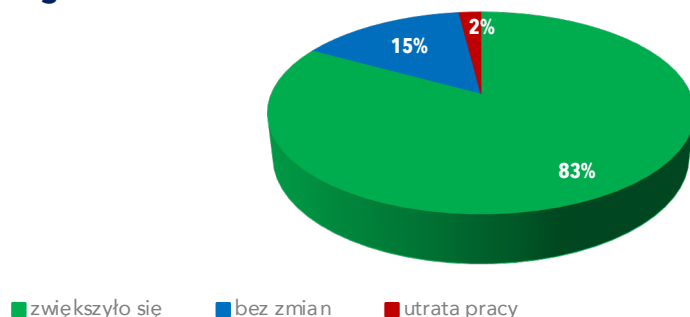
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 10 000	10 000 - 11 999	12 000 - 13 999	14 000 - 15 999	16 000 - 17 999	18 000 - 19 999	20 000 - 24 999	25 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	100%	75%	50%	0%	67%	50%	100%	100%
*średnia premia brutto	1 500	5 200	7 500	0	10 500	17 500	8 500	5 500

Najwyższe premie, w przybliżeniu 17-18 tys. brutto, otrzymują osoby mające wysokie wynagrodzenie podstawowe. Na stanowisku Kierownika Budowy można zatem uzyskiwać 20 i więcej tys. podstawy + kilka lub nawet kilkanaście tys. premii miesięcznej.



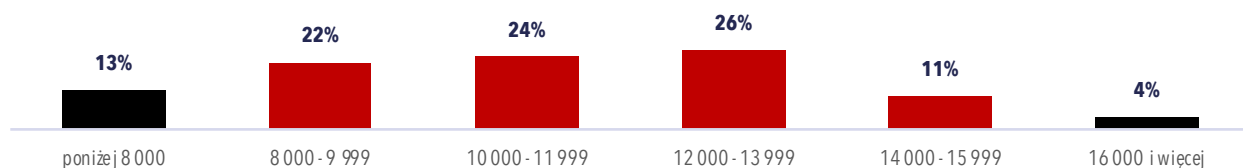
Wynagrodzenie w 2023

N=46



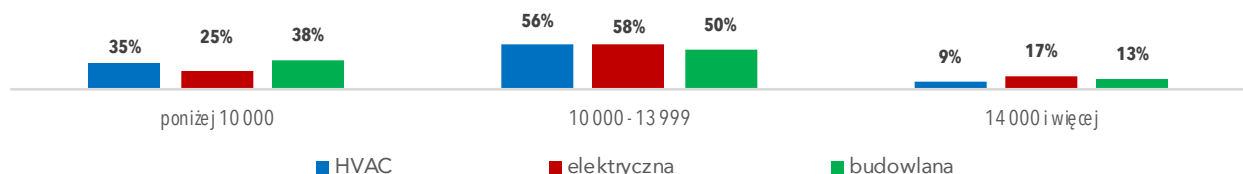
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 83% Kierowników Robót, 15% nie wskazało na zmianę stawki płacy. Pracę straciła osoba zarabiająca 6-7 tys. brutto. Zmiana wysokości wynagrodzenia dotyczyła zarówno osób zarabiających najmniej, jak i zarabiających najwięcej.

Wynagrodzenie podstawowe



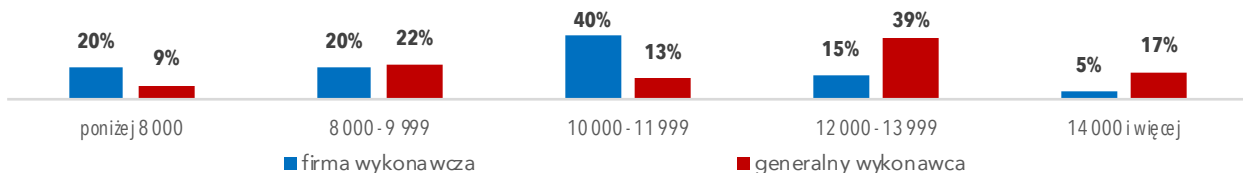
Wynagrodzenia Kierowników Robót najczęściej mieszczą się w przedziale od 8 000 do 16 000 PLN brutto. Zarobki takie uzyskuje 83% osób. Jednocześnie tylko 4% zarabia powyżej 16 000. Wynagrodzenia kobiet są istotnie niższe i nie przekraczają kwoty 14 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



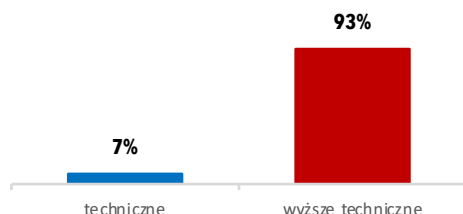
Najwyższe wynagrodzenia uzyskiwane są w branży elektrycznej. 75% osób zarabia tu powyżej 10 tys., podczas gdy w branży budowlanej jest to 63%. W ramach HVAC najwyższe wynagrodzenia występują w branży chłodniczej, gdyż 30% Kierowników Robót zarabia tu powyżej 14 tys. brutto.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Wyższe stawki płaci generalny wykonawca, gdzie 56% zarabia powyżej 12 tys. W przypadku firm wykonawczych jedynie 20% przekracza ten próg.

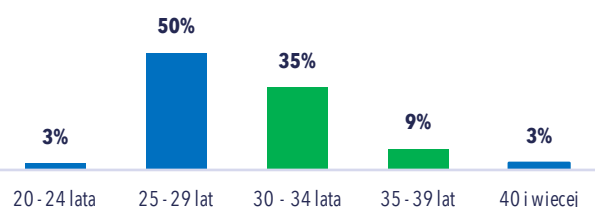
Wykształcenie



93% to osoby mające wykształcenie inżynierskie, natomiast 7% to osoby bez ukończonych studiów, mające jedynie tytuł technika. Poziom wykształcenia nie różnicuje wysokości wynagrodzenia.

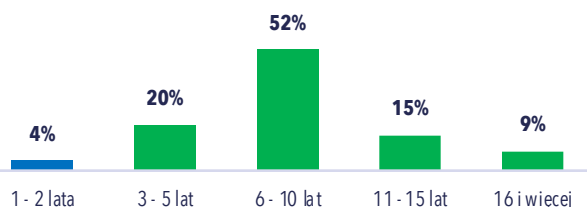
Znajomość języków obcych: 71% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 4% komunikuje się w j. niemieckim, a 2% w j. rosyjskim.

Wiek



Najwyższe stawki, powyżej 14 tys., uzyskują osoby w wieku 30 - 39 lat. 44% jest w tym przedziale wiekowym.

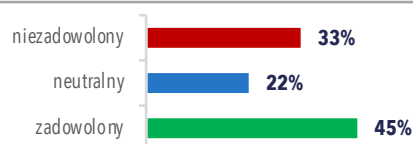
Staż pracy



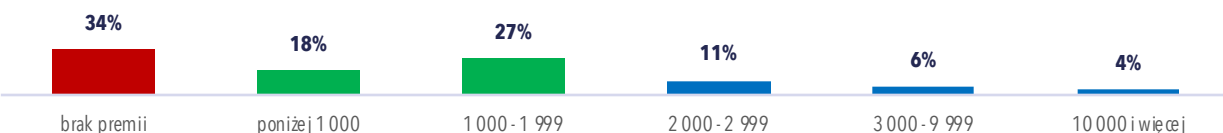
Najwyższe stawki, powyżej 14 tys., uzyskują osoby pracujące w branży już powyżej 3 lat. Jedynie 4% nie posiada takiego stażu pracy.

Znajomość języka angielskiego

Aż 45% jest zadowolonych z pracy, natomiast 33% jest niezadowolonych. Im wyższa płaca, tym wyższe zadowolenie z pracy.



Średnia premia miesięczna



Aż 34% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 45% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 2 000 PLN brutto. Premie powyżej 10 tys. uzyskuje jedynie 4%.

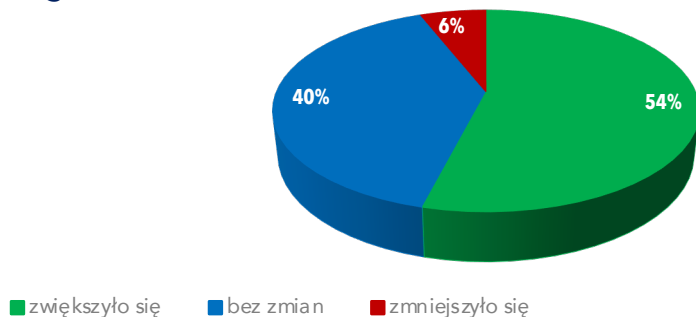
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 8 000	8 000 - 9 000	10 000 - 11 999	12 000 - 13 999	14 000 - 15 999	16 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	50%	60%	73%	82%	60%	50%
*średnia premia brutto	1 200	3 700	1 800	3 300	2 200	30 500

Najwyższe premie, powyżej 30 tys. brutto, otrzymują osoby mające najwyższe wynagrodzenie podstawowe. Na stanowisku Kierownika Robót można zatem uzyskiwać 16 i więcej tys. podstawy + ponad 30 tys. premii miesięcznej.



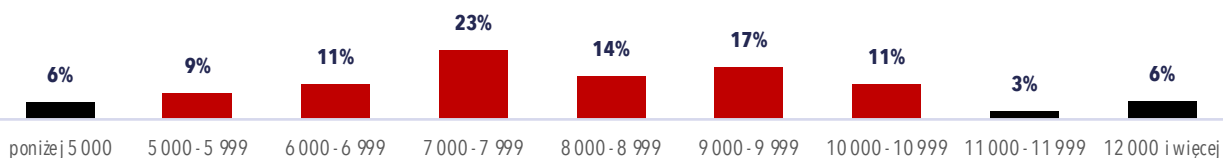
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=35



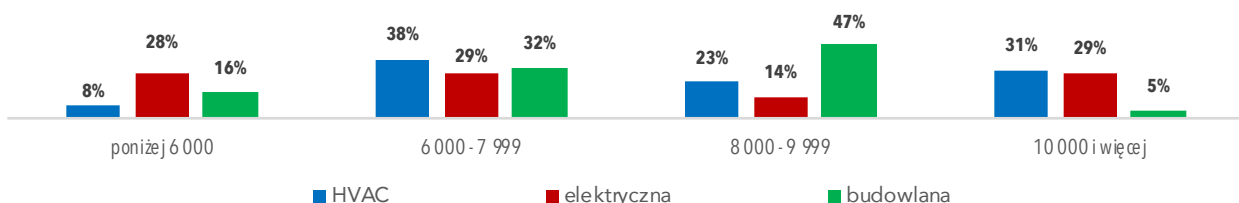
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 54% Inżynierów Budowy. Spadek płacy dotyczył 6%, jednocześnie nikt nie stracił pracy. Wzrost zarobków dotyczył zarówno osób otrzymujących niższe, jak i wyższe stawki.

Wynagrodzenie podstawowe



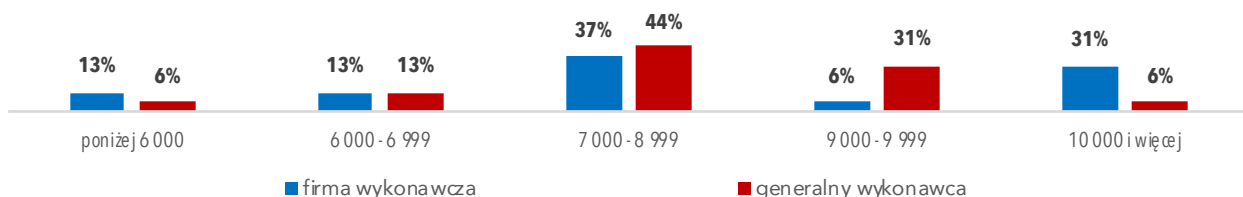
Wynagrodzenia Inżynierów Budowy są mocno zróżnicowane, 85% mieści się w przedziale od 5 000 do 11 000 PLN brutto. Jednocześnie 9% zarabia 12 000 i więcej. Zarobki kobiet i mężczyzn są wyrównane.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



Najwyższe płace uzyskują Inżynierowie Budowy w branży HVAC. 31% zarabia od 10 tys. wzwyż, a tylko 8% poniżej 6 tys. W ramach HVAC najwyższe zarobki występują w branży sanitarnej. 70% zarabia powyżej 8 tys. Najniższe zarobki są w branży elektrycznej, gdzie 57% zarabia poniżej 8 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Wynagrodzenia Inżynierów Budowy są porównywalne w firmach wykonawczych i u generalnych wykonawców, przy czym w firmie wykonawczej częściej można uzyskać wynagrodzenie powyżej 10 tys. Płacę taką uzyskuje 31% pracujących w firmie wykonawczej i jedynie 6% u generalnego wykonawcy.

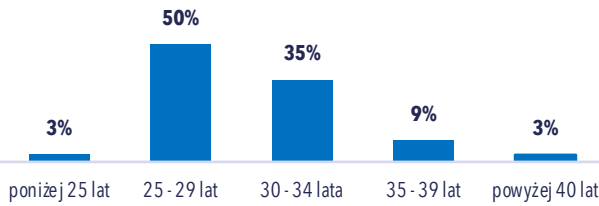
Wykształcenie



100% Inżynierów Budowy posiada wykształcenie wyższe techniczne.

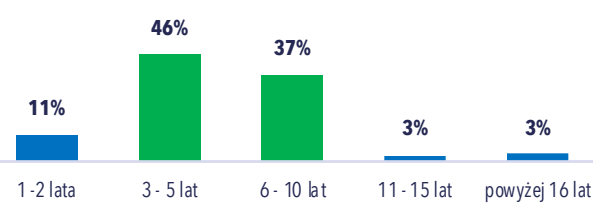
Znajomość języków obcych: 75% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 12% komunikuje się po niemiecku, a 3% rosyjsku.

Wiek



75% to osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia. Stawki wynagrodzenia są niezależne od wieku.

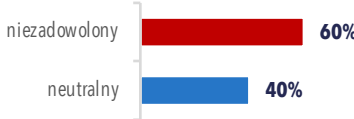
Staż pracy



Najwyższe stawki, powyżej 10 tys., uzyskują osoby mające staż pracy w branży od 3 do 10 lat. Staż pracy w tym przedziale posiada 83% osób.

Zadowolenie z pracy

Żaden z Inżynierów budowy nie jest zadowolonych z pracy, natomiast aż 60% jest niezadowolonych. Niezadowoleni uzyskują niższe płace niż osoby neutralne.



Średnia premia miesięczna



Aż 54% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 25% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 2 000 PLN brutto. Premie powyżej 15 tys. uzyskuje 3%.

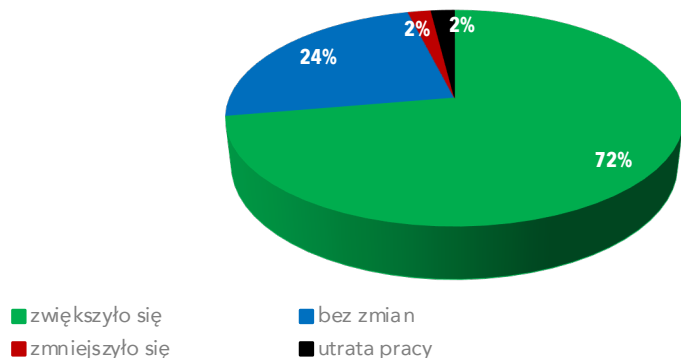
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 5 000	5 000 - 5 999	6 000 - 6 999	7 000 - 7 999	8 000 - 8 999	9 000 - 9 999	10 000 - 10 999	11 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	50%	63%	50%	37%	80%	33%	25%	100%
*średnia premia brutto	500	1 500	4 500	3 800	6 500	6 000	500	500

Najwyższe premie, w przybliżeniu 6 - 7 tys. brutto, otrzymują osoby mające średnie i wyższe wynagrodzenie podstawowe. Na stanowisku Inżyniera Budowy można zatem uzyskać ok. 10 tys. podstawy + ok. 6 tys. premii miesięcznej.



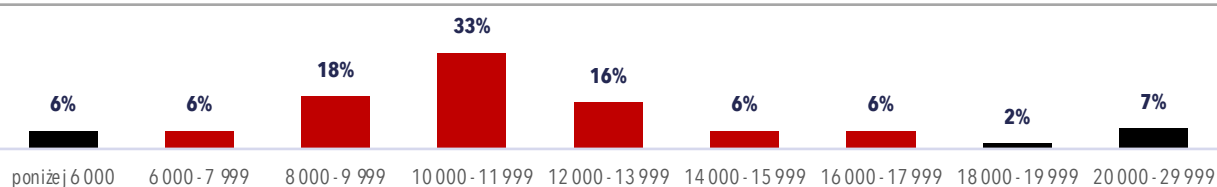
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=51



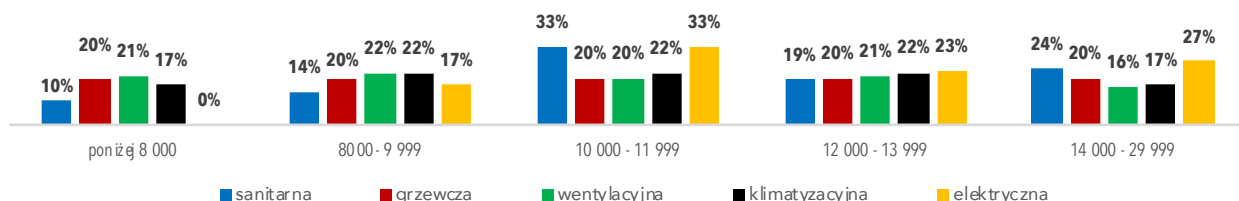
Wzrost płacy miał miejsce u 72% Projektantów. Spadek płacy dotyczy jedynie 2%. Również 2% straciło pracę. Wzrost płacy częściej był u osób zarabiających 9 - 13 tys. niż pozostałych. Spadek płacy deklarowali zarabiający najmniej.

Wynagrodzenie podstawowe



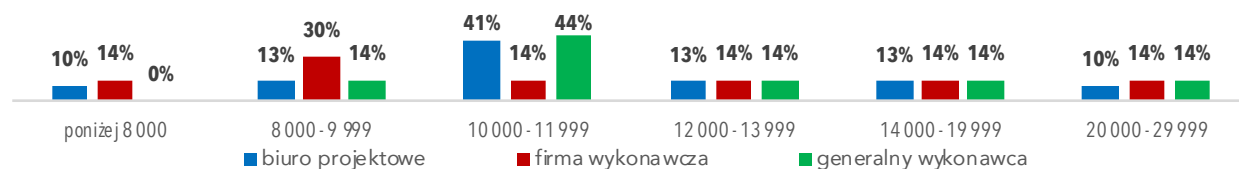
Projektanci zarabiają najczęściej od 6 000 do 18 000 PLN brutto pensji podstawowej. W przedziale tym mieści się 85% osób. Wynagrodzenia kobiet nie przekraczają 18 tys., natomiast mężczyzn potrafią przekraczać 25 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



Najwyższe wynagrodzenia uzyskują projektanci w branży elektrycznej. Ich zarobki podstawowe nie spadają poniżej 8 tys., a aż 27% zarabia powyżej 14 tys. brutto. W HVAC najwyższe płace występują w branży sanitarnej. 24% zarabia powyżej 14 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Miejszem zatrudnienia dla 59% Projektantów jest biuro projektowe. Płaca jest tu zróżnicowana i podobna do uzyskiwanej w firmach wykonawczych. Jednocześnie na większe pieniądze można liczyć u generalnego wykonawcy, gdzie 86% zarabia powyżej 10 tys. podstawy brutto.

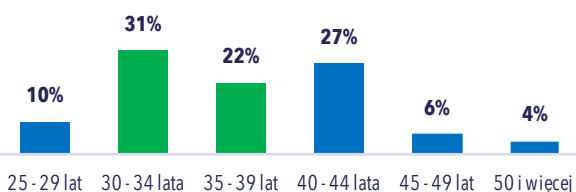
Wykształcenie



96% posiada tytuł inżyniera, natomiast po 2% posiada dodatkowo tytuł MBA i doktorat. MBA występuje z najwyższym wynagrodzeniem w przedziale 25-30 tys.

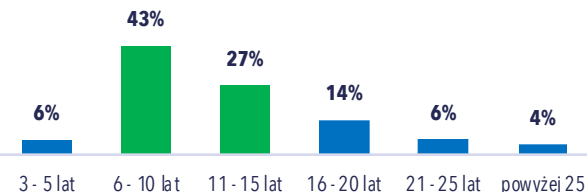
Znajomość języków obcych: 87% Projektantów przynajmniej w stopniu komunikatywnym posługuje się j. angielskim. Język niemiecki w stopniu komunikatywnym lub wyższym zna jedynie 8%, a rosyjski 2%.

Wiek



Płace powyżej 18 tys., uzyskują jedynie osoby w wieku 30 – 39 lat. W tym przedziale wiekowym znajduje się 53% badanych.

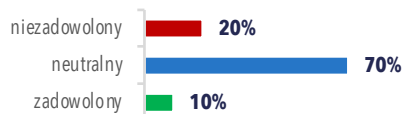
Staż pracy



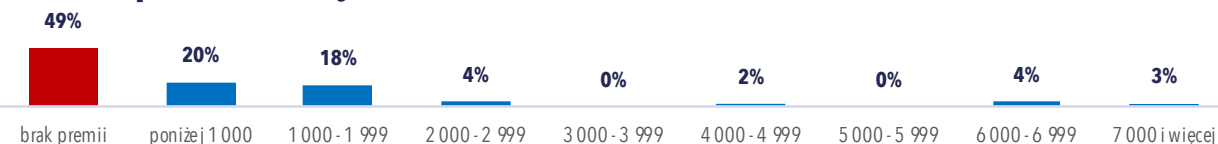
Najwyższe płace, powyżej 20 tys., uzyskują osoby ze stażem 6 - 15 lat. Staż taki posiada 70% osób.

Zadowolenie z pracy

10% jest zadowolonych ze swojej pracy, natomiast 20% jest niezadowolonych. Jest tu duża zmiana w porównaniu do Asystentów, wśród których niezadowolonych jest aż 63%.



Średnia premia miesięczna



Prawie połowa osób nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 38% otrzymuje średniomiesięczne premie nieprzekraczające 2 000 PLN brutto.

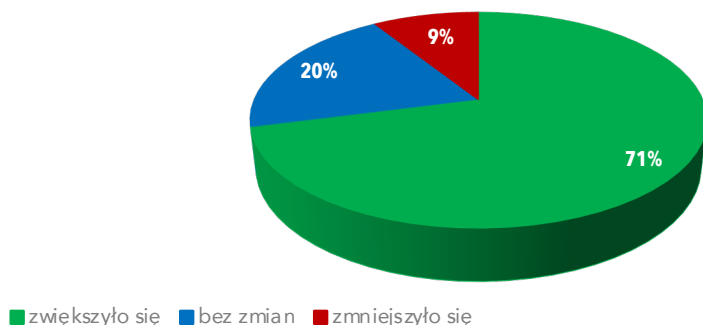
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	Poniżej 6 000	6 000 - 7 999	8 000 - 9 999	10 000 - 11 999	12 000 - 13 999	14 000 - 15 999	16 000 - 17 999	18 000 - 19 999	20 000 - 29 999
% osób, które otrzymały premie	67%	63%	44%	65%	25%	67%	0%	100%	50%
*średnia premia brutto	9 500	1 000	750	1 700	500	8 000	0	4 500	4 500

Najwyższe premie, w przybliżeniu 8-10 tys. brutto, otrzymują osoby mające zarówno niskie, jak i wyższe wynagrodzenie podstawowe. Na stanowisku Projektanta można zatem uzyskać ok. 20-30 tys. podstawy + ok. 4-5 tys. premii miesięcznej.



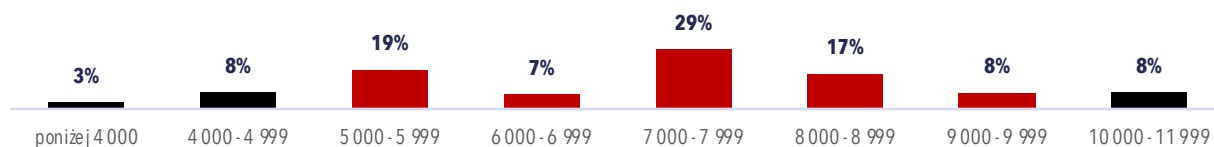
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=59



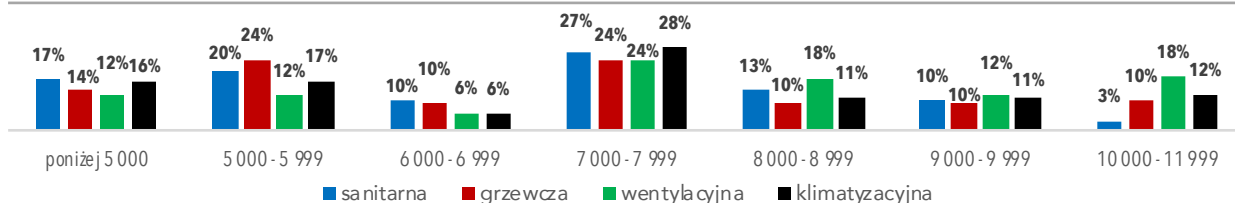
Wzrost wynagrodzenia deklaruje 71% Asystentów Projektanta. Spadek płacy dotyczy 9%. Nikt nie stracił pracy. Zarobki zwiększyły się najczęściej osobom zarabiającym 7-10 tys. brutto, a zmniejszyły się najczęściej osobom, które zarabiają poniżej 7 tys. brutto.

Wynagrodzenie podstawowe



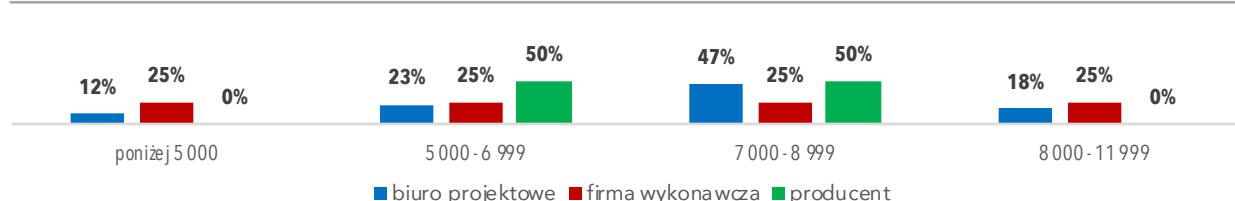
Asystenci Projektanta zarabiają najczęściej od 5 000 do 10 000 PLN brutto pensji podstawowej. 81% mieści się w tym przedziale, choć stawki sięgają do 12 tys. Wynagrodzenia podstawowe kobiet nie przekraczają 10 tys. brutto, a mężczyzn, którzy zarabiają więcej, nie przekraczają 12 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



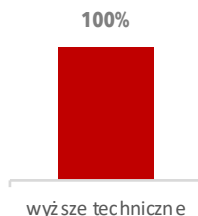
Na stanowisku Asystenta Projektanta najniższe stawki wynagrodzenia nieco częściej pojawiają się w branży sanitarnej niż w pozostałych. Wynagrodzenia powyżej 8 tys. częściej pojawiają się natomiast w branży wentylacyjnej i klimatyzacyjnej.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Miejszem zatrudnienia dla większości Asystentów jest biuro projektowe. 65% osób tam zatrudnionych uzyskuje wynagrodzenia od 7 tys. wzwyż. Płace w firmach wykonawczych i u producentów są porównywalne, choć próg 7 tys. przekracza jedynie po 50% Asystentów.

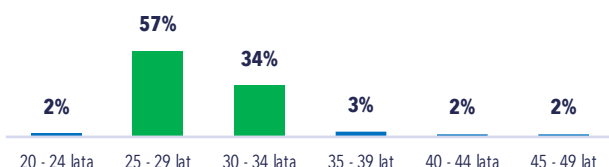
Wykształcenie



100% posiada wykształcenie wyższe techniczne - tytuł inżyniera.

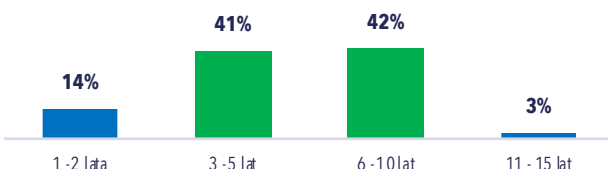
Znajomość języków obcych: 90% Asystentów przynajmniej w stopniu komunikatywnym posługuje się j. angielskim. Język niemiecki w stopniu komunikatywnym lub wyższym zna jedynie 2%, a rosyjski 5%.

Wiek



91% badanych na tym stanowisku to osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia i w tym przedziale wiekowym występują najwyższe wynagrodzenia.

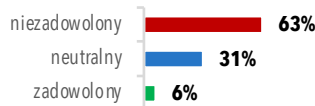
Staż pracy



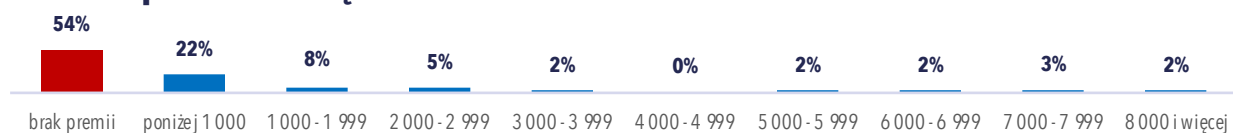
Staż pracy 83% osób na tym stanowisku wynosi od 3 do 10 lat i w tym przedziale występują najwyższe wynagrodzenia.

Zadowolenie z pracy

6% jest zadowolonych ze swojej pracy, a aż 63% niezadowolonych. Asystenci są dużo bardziej krytyczni niż projektanci. Im wyższe zarobki, tym wyższy poziom zadowolenia.



Średnia premia miesięczna



Ponad połowa osób nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 30% otrzymuje średniomiesięczne premie nieprzekraczające 2 000 PLN brutto.

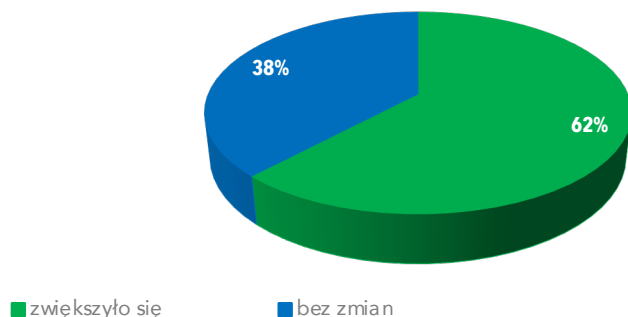
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 4 000	4 000 - 4 999	5 000 - 5 999	6 000 - 6 999	7 000 - 7 999	8 000 - 8 999	9 000 - 9 999	10 000 - 10 999
% osób, które otrzymały premie	50%	60%	64%	50%	53%	10%	40%	40%
*średnia premia brutto	500	1 500	1 400	4 500	3 000	7 500	500	2 000

Najwyższe premie, w przybliżeniu 7-8 tys. brutto, otrzymują osoby mające wyższe stawki wynagrodzenia podstawowego. Oznacza to, że na stanowisku Asystenta Projektanta można uzyskać 8-9 tys. pensji podstawowej + 7-8 tys. premii.



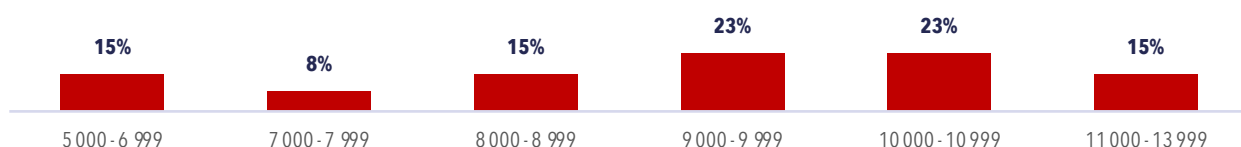
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=13



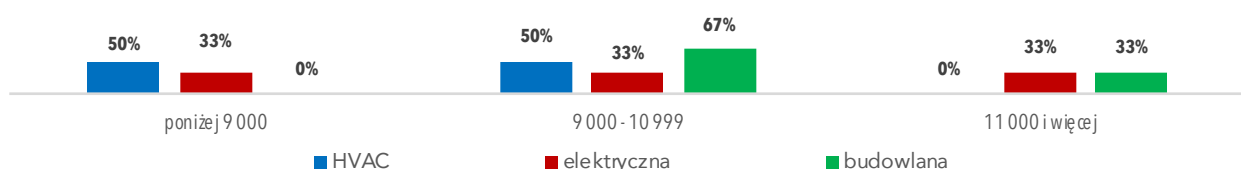
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 62%. Nikt nie stracił pracy.

Wynagrodzenie podstawowe



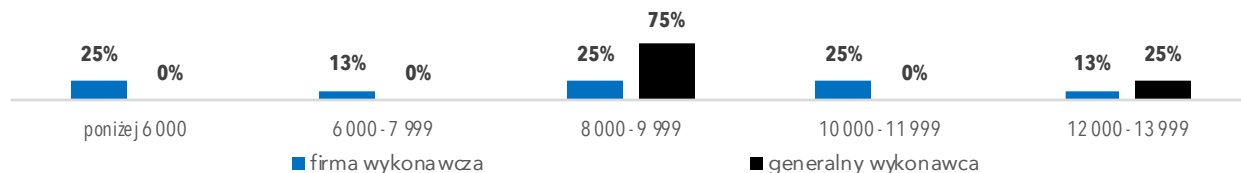
Wynagrodzenia 100% Kosztorysantów mieszczą się w przedziale od 5 000 do 14 000 PLN brutto, przy czym najczęściej jest to 7-11 tys. Płace kobiet nie przekraczają 11 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



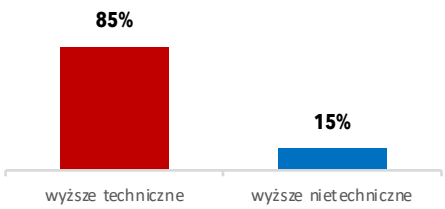
Wynagrodzenia w branży HVAC są najniższe i nie przekraczają 11 tys. W branży budowlanej są zaś najwyższe i sięgają od 9 do 14 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Wynagrodzenia u generalnego wykonawcy są istotnie wyższe niż w firmie wykonawczej. W firmie wykonawczej płace zaczynają się już od 6 tys., a powyżej 12 tys. zarabia jedynie 13%. U generalnego wykonawcy płace zaczynają się od 8 tys., a powyżej 12 tys. zarabia aż 25%.

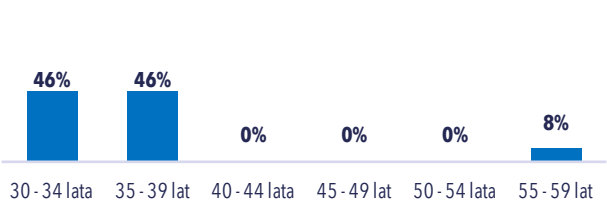
Wykształcenie



85% posiada tytuł inżyniera, natomiast 15% wykształcenie wyższe nietechniczne. Najwyższe wynagrodzenia, powyżej 11 tys., uzyskują jedynie osoby posiadające tytuł inżyniera.

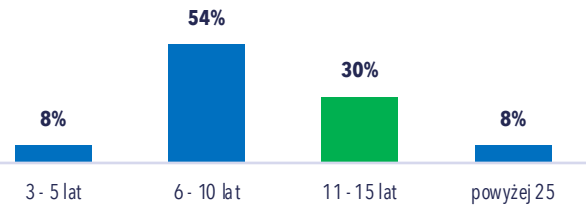
Znajomość języków obcych: 69% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Nikt nie komunikuje się w j. niemieckim, a 15% porozumiewa się po rosyjsku.

Wiek



Nie występuje zależność pomiędzy wiekiem a wysokością wynagrodzenia.

Staż pracy



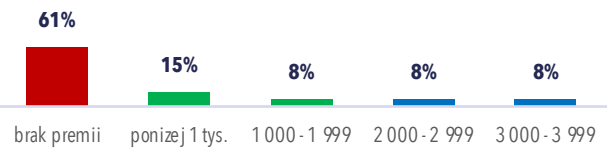
Najwyższe stawki, powyżej 11 tys., uzyskują osoby mające staż pracy w branży 11-15 lat. Osób o takim stażu jest 30%.

Zadowolenie z pracy

50% jest niezadowolonych z pracy, a druga połowa jest neutralna.



Średnia premia miesięczna



61% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 23% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 2 000 PLN brutto. Premie nie przekraczają 4 tys. brutto.

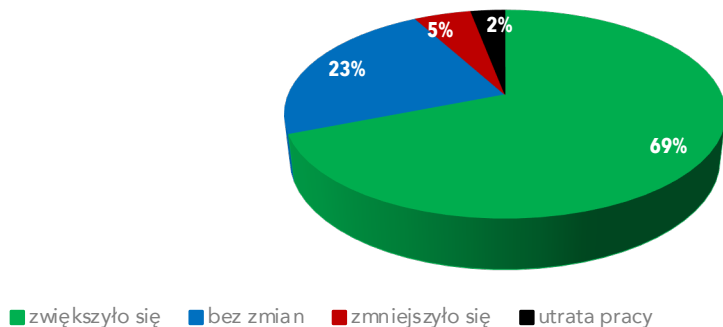
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	5 000 - 6 999	7 000 - 7 999	8 000 - 8 999	9 000 - 9 999	10 000 - 10 999	11 000 - 13 999
% osób, które otrzymały premie:	0%	100%	50%	100%	0%	0%
*średnia premia brutto:	0	1 500	500	2 200	0	0

Najwyższe premie, w przybliżeniu 2 tys. brutto, otrzymują osoby mające średnie stawki wynagrodzenia podstawowego. Oznacza to, że na stanowisku Kosztorysanta można uzyskać 10 tys. pensji podstawowej + średnio 2 tys. premii.



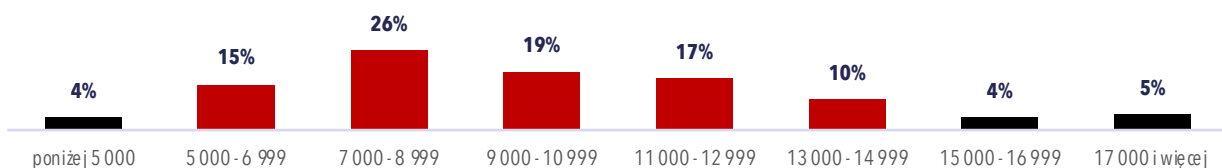
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=118



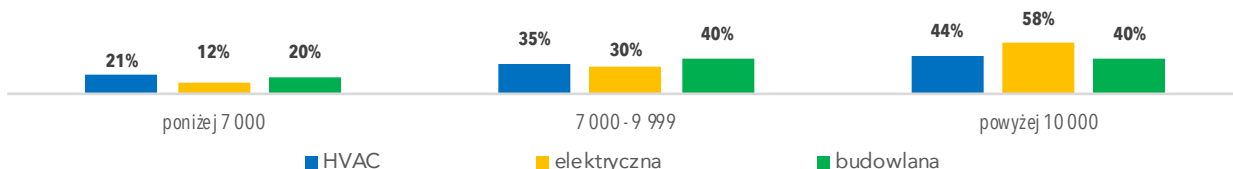
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 69% Inżynierów. Spadek płacy dotyczy jedynie 5%, natomiast pracę straciło 2%. Zarobki wzrosły częściej osobom mającym 8 - 13 tys. niż pozostałym. Spadek płacy dotknął zarabiających najmniej, jak i zarabiających najwięcej.

Wynagrodzenie podstawowe



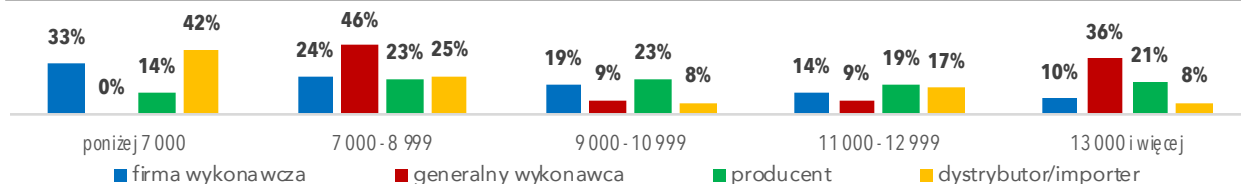
87% Inżynierów zarabia od 5 000 do 15 000 PLN brutto pensji podstawowej. Wynagrodzenia kobiet są istotnie niższe - zaczynają się od 5 tys. i jedynie 15% kobiet zarabia więcej niż 11 tys. brutto. W przypadku mężczyzn aż 39% zarabia powyżej 11 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



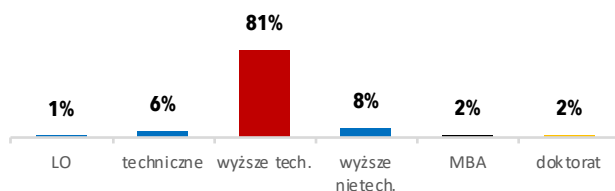
Najwyższe płace są w branży elektrycznej. 58% zarabia tu powyżej 10 tys. W HVAC najwyższe zarobki są w branży grzewczej, gdzie próg ten przekracza 54%. Najniższe płace są w branży sanitarnej, gdzie 67% zarabia poniżej 10 tys. W budowlance 60% nie przekracza progu 10 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Miejscem zatrudnienia dla 48% Inżynierów/Spec. Technicznych są firmy będące producentami. Stawki wynagrodzenia są tu zróżnicowane. Najwyższe zarobki występują u generalnych wykonawców. 36% tu zatrudnionych zarabia powyżej 13 tys. Najniższe wynagrodzenia są w firmach wykonawczych i u wyłącznych dystrybutorów/importerów.

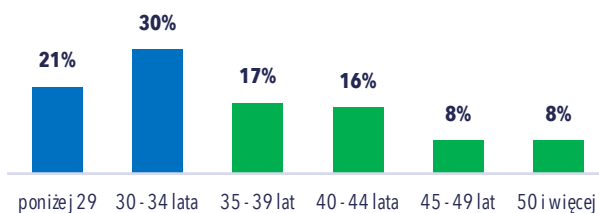
Wyszktałenie



81% zatrudnionych na tym stanowisku posiada tytuł inżyniera, a dodatkowo po 2% wykształcenie MBA i doktorat. Najwyższe zarobki, powyżej 13 tys. brutto, uzyskuje 14% z wykształceniem średnim technicznym, 17% z wyższym technicznym, 30% z wyższym niotechnicznym oraz 100% z tytułem MBA. Doktorat nie koreluje z wyższymi zarobkami.

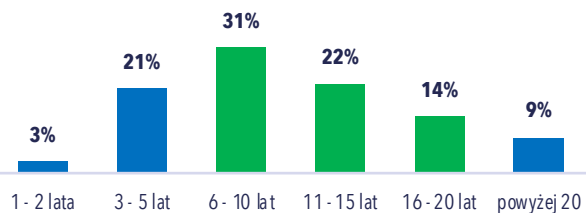
Znajomość języków obcych: 76% Inżynierów przynajmniej w stopniu komunikatywnym posługuje się j. angielskim. Język niemiecki w stopniu komunikatywnym lub wyższym zna jedynie 9%, a rosyjski 6%.

Wiek



Najwyższe stawki uzyskują osoby w wieku 35 - 54 lata. W tej grupie wiekowej znajduje się 49% osób.

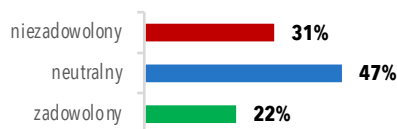
Staż pracy



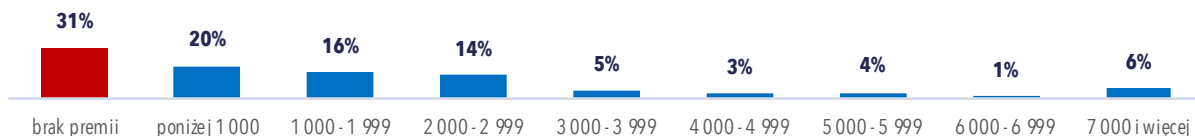
Najwyższe stawki uzyskują osoby mające staż pracy w branży pomiędzy 6 a 20 lat. Osób o takim stażu jest 67%.

Zadowolenie z pracy

Jedynie 22% jest zadowolonych z pracy. Widoczna jest tu zależność od poziomu płacy. Niezadowoleni zarabiają do 13 tys., neutralni do 17 tys., a zadowoleni nawet powyżej 25 tys.



Średnia premia miesięczna



31% osób nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 36% otrzymuje średniomiesięczne premie nieprzekraczające 2 000 PLN brutto.

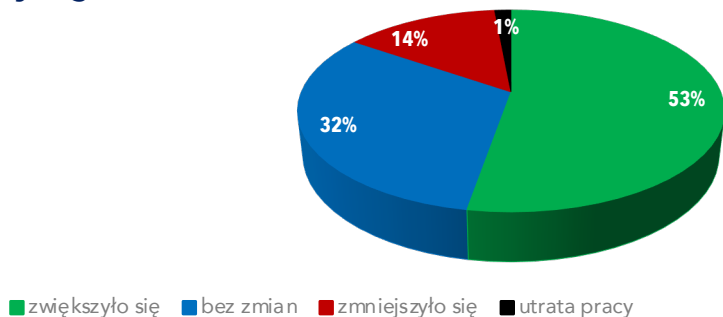
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 5 000	5 000 - 6 999	7 000 - 8 999	9 000 - 10 999	11 000 - 12 999	13 000 - 14 999	15 000 - 16 999	17 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	75%	83%	58%	61%	80%	75%	75%	50%
*średnia premia brutto	3 000	2 500	3 000	3 200	2 600	2 500	6 000	4 000

Najwyższe premie, w przybliżeniu 4-6 tys. brutto, otrzymują osoby mające najwyższe stawki wynagrodzenia podstawowego. Oznacza to, że na stanowisku Inżyniera – Specjalisty Technicznego można uzyskać ok. 17 tys. pensji podstawowej + średnio 4-6 tys. premii.



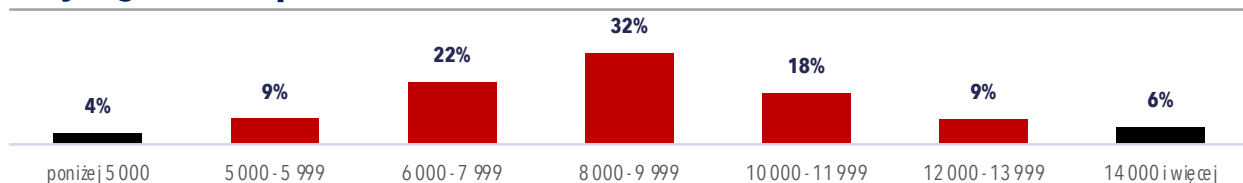
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=271



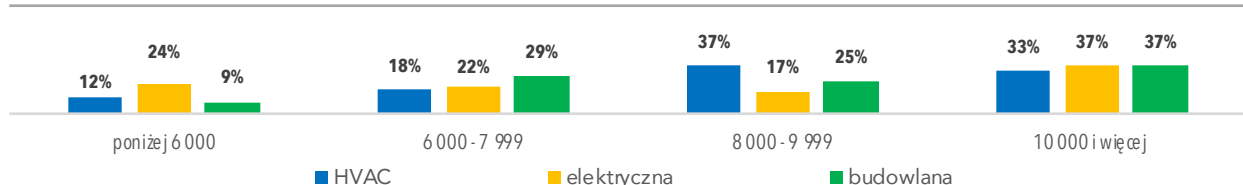
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 53%. Spadek dotyczył 14% osób, ponadto 2% straciło pracę. Spadek zarobków dotyczył osób, których płace nie przekraczają 13 tys.

Wynagrodzenie podstawowe



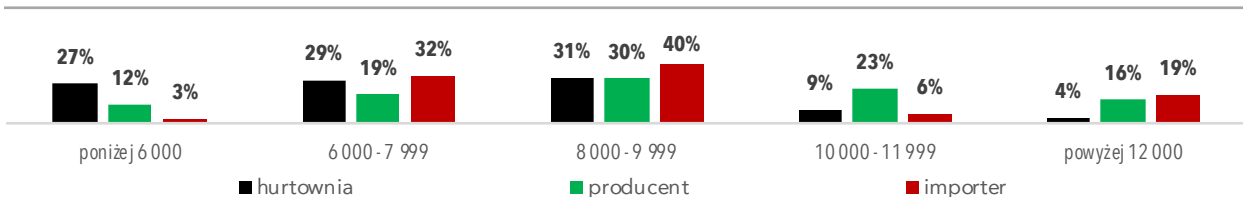
Wynagrodzenia 90% Mobilnych Handlowców mieszczą się w przedziale od 5 000 do 14 000 PLN brutto. Jednocześnie 6% zarabia powyżej 14 000. Zarobki kobiet i mężczyzn są porównywalne.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



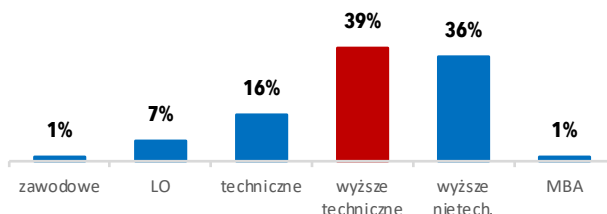
Najwyższe zarobki uzyskują Mobilni Handlowcy w HVAC. 70% zarabia powyżej 8 tys. W branży elektrycznej jest to 54% i jednocześnie w branży tej 24% uzyskuje najniższe płace, poniżej 6 tys. W HVAC najwyższe stawki są w branży chłodniczej, klimatyzacyjnej i wentylacyjnej. Najniższe w sanitarnej.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Najwyższe stawki występują u producenta, gdzie 39% zarabia powyżej 10 tys. i importera, u którego próg ten przekracza 25%. W hurtowni na takie zarobki może liczyć jedynie 13%, a ponad połowa zarabia mniej niż 8 tys. podstawy brutto.

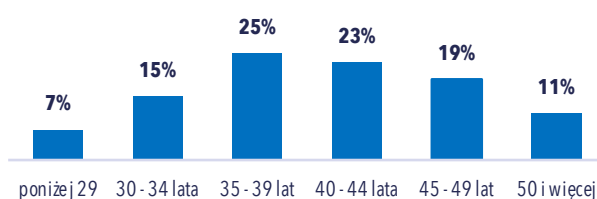
Wykształcenie



39% posiada tytuł inżyniera, a kolejne 36% studia wyższe nietechniczne. 24% nie posiada studiów wyższych. Najwyższe stawki, powyżej 14 tys., zarabiają przede wszystkim inżynierowie. Osoby z tytułem MBA nie przekraczają 8 tys. wynagrodzenia.

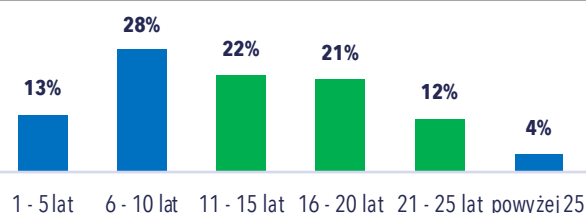
Znajomość języków obcych: jedynie 53% posługuje się j. angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 3% komunikuje się w j. niemieckim, a 8% w j. rosyjskim.

Wiek



Nie występuje zależność pomiędzy wysokością wynagrodzenia a wiekiem.

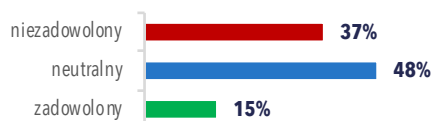
Staż pracy



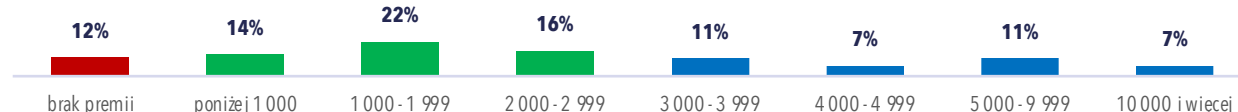
Najwyższe stawki, powyżej 16 tys., uzyskują osoby pracujące w branży od 6 do 20 lat. W grupie tej znajduje się 71% badanych.

Zadowolenie z pracy

Jedynie 15% jest zadowolonych z pracy, natomiast 37% jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością wynagrodzenia a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



12% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 52% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające 3 000 PLN brutto. Premie powyżej 10 tys. uzyskuje 7% Mobilnych Handlowców.

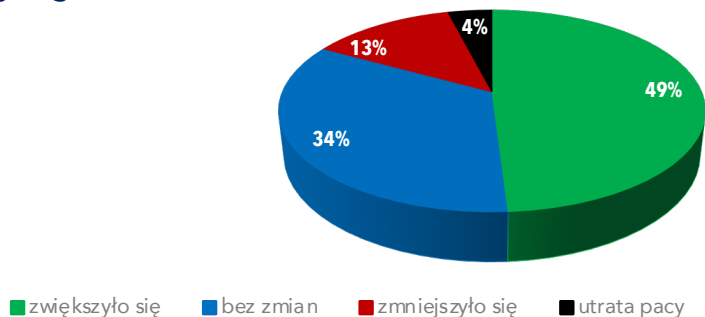
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 6 000	6 000 - 7 999	8 000 - 9 999	10 000 - 11 999	12 000 - 13 999	14 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	94%	88%	81%	92%	79%	76%
*średnia premia brutto	3 200	3 000	3 400	4 300	6 800	7 800

Najwyższe premie, w przybliżeniu 6-8 tys. brutto, otrzymują osoby mające najwyższe stawki wynagrodzenia podstawowego. Oznacza to, że na stanowisku Mobilnego Handlowca można uzyskać powyżej 14 tys. pensji podstawowej + średnio 6-8 tys. premii.



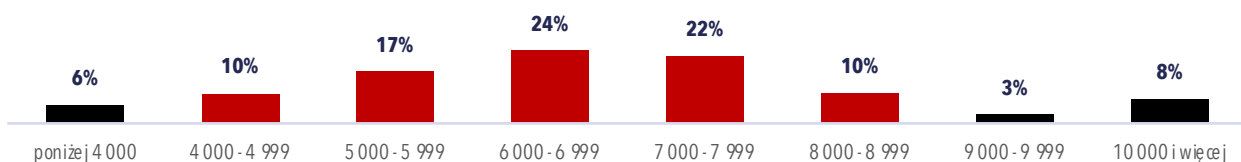
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=77



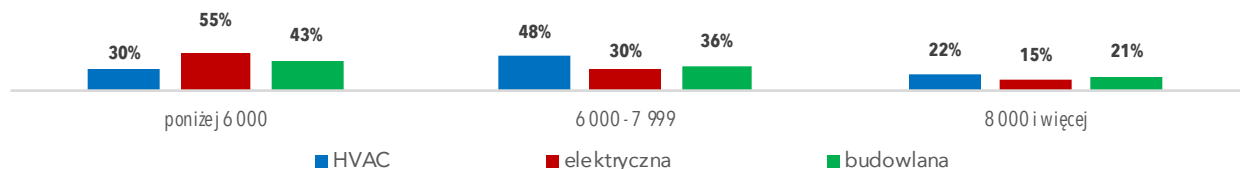
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 49% Handlowców. Spadek płacy dotyczył 13% osób, ponadto 4% straciły pracę. Zmiana wysokości pensji dotyczyła zarówno osób zarabiających najmniej, jak i zarabiających najwięcej.

Wynagrodzenie podstawowe



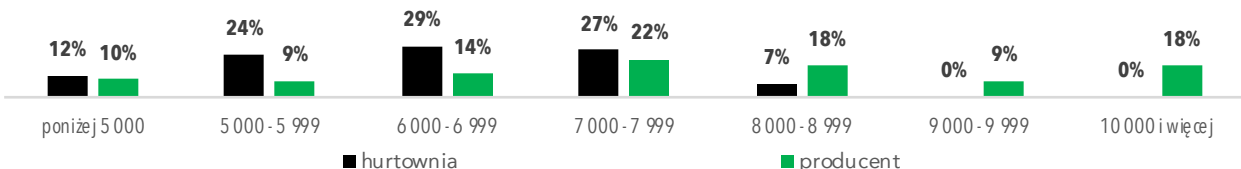
Wynagrodzenia 83% Handlowców mieszczą się w przedziale od 4 000 do 9 000 PLN brutto. Jednocześnie 8% zarabia powyżej 10 000. Wynagrodzenia kobiet są istotnie niższe i nie przekraczają kwoty 9 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



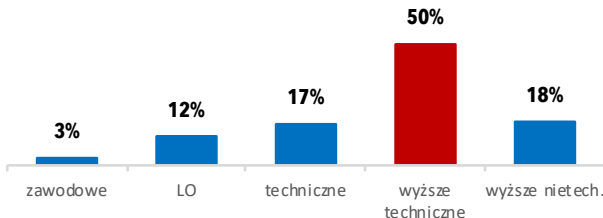
Najwyższe wynagrodzenia uzyskują Handlowcy w branżach HVAC. 70% zarabia tu powyżej 6 tys. Próg ten przekracza 57% osób z branży budowlanej i 45% z elektrycznej. W ramach HVAC najwyższe stawki są w branży chłodniczej, gdzie 40% zarabia powyżej 8 tys. oraz w branży grzewczej, gdzie próg ten osiąga 22%.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Miejscem zatrudnienia dla 53% Handlowców jest hurtownia. Płace tu nie przekraczają 9 tys. brutto podstawy. U producenta można zarobić zdecydowanie więcej. Aż 27% zarabia 9 tys. lub więcej podstawy brutto. Najwyższa płaca wyniosła tu 15-16 tys.

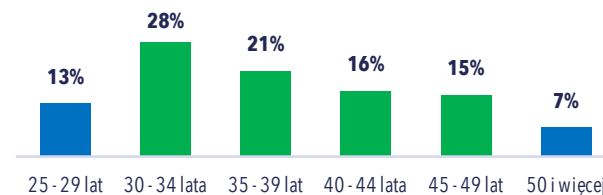
Wykształcenie



Połowa handlowców posiada tytuł inżyniera, a 18% wykształcenie wyższe nietechniczne. Najwyższe stawki, powyżej 9 tys. brutto, uzyskują jedynie osoby, które posiadają wykształcenie wyższe techniczne. Wykształcenie wyższe nietechniczne nie koreluje z wyższymi stawkami.

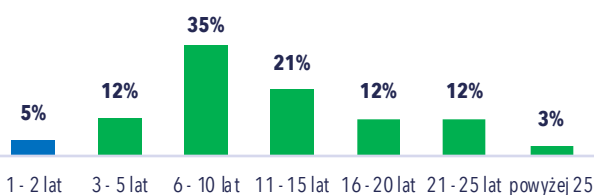
Znajomość języków obcych: Jedynie 62% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 3% komunikuje się w j. niemieckim, a 8% w j. rosyjskim.

Wiek



Najwyższe stawki, powyżej 10 tys., uzyskują najczęściej osoby w wieku 30 - 49 lat. W tym przedziale wiekowym jest 80% badanych.

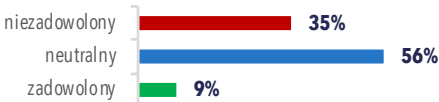
Staż pracy



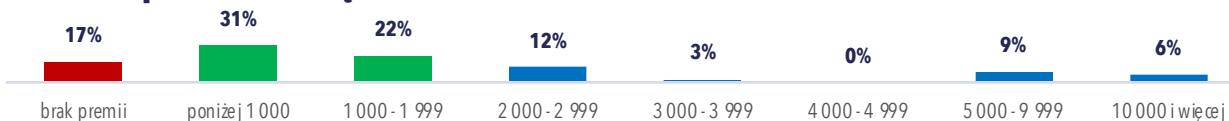
Najwyższe stawki, powyżej 10 tys., uzyskują osoby już z 3 letnim stażem pracy w branży. Jedynie 5% posiada krótszy staż pracy.

Zadowolenie z pracy

Jedynie 9% jest zadowolonych z pracy, natomiast 35% jest niezadowolonych. Nie występuje zależność pomiędzy wysokością wynagrodzenia a satysfakcją z pracy.



Średnia premia miesięczna



Aż 17% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 53% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 2 000 PLN brutto. Premie powyżej 10 tys. uzyskuje 6%.

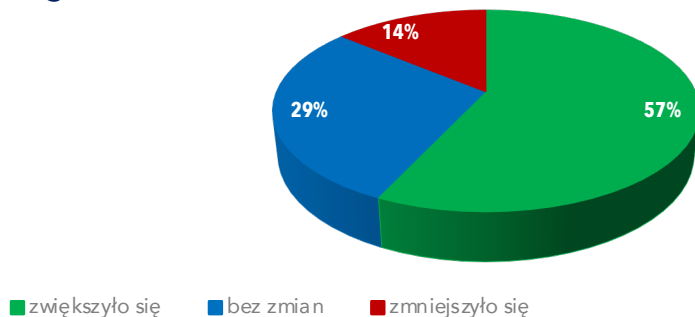
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 5 000	5 000 - 5 999	6 000 - 6 999	7 000 - 7 999	8 000 - 8 999	9 000 - 9 999	10 000 i więcej
% osób, które otrzymały premie	77%	85%	72%	94%	87%	100%	83%
*średnia premia brutto	3 800	2 000	1 500	2 600	1 200	14 500	8 200

Najwyższe premie, w przybliżeniu 14-15 tys. brutto, otrzymują osoby mające najwyższe stawki wynagrodzenia podstawowego. Oznacza to, że na stanowisku Handlowca można uzyskać ok. 10 tys. pensji podstawowej + nawet kilkanaście tys. premii.



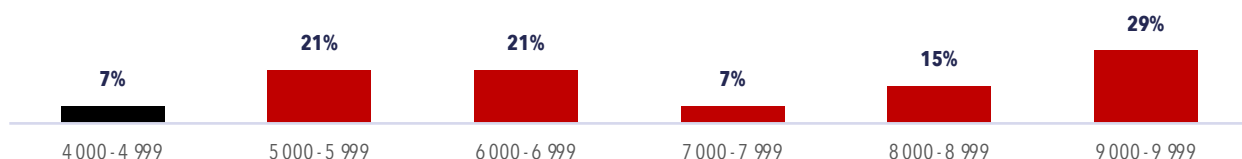
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=14



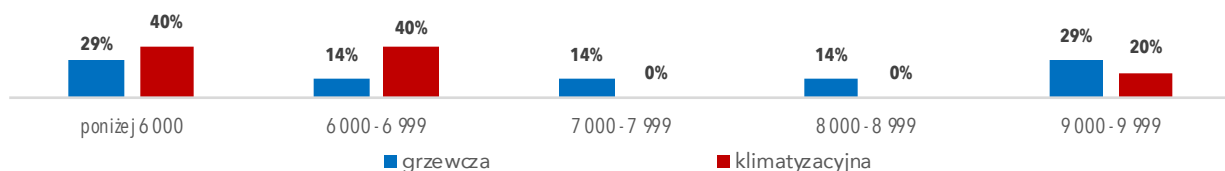
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 57%. 14% wskazuje zaś na spadek zarobków. Nikt nie stracił pracy. Zarobki zmniejszyły się osobom zarabiającym poniżej 7 tys.

Wynagrodzenie podstawowe



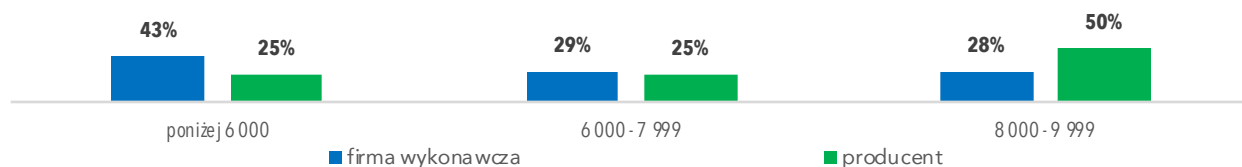
Wynagrodzenia 93% Serwisantów mieszczą się w przedziale od 5 000 do 10 000 PLN brutto. Niższe zarobki uzyskuje jedynie 7% osób. Płace nie przekraczają 10 tys.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



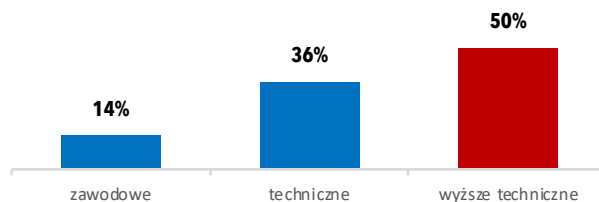
Wynagrodzenia pomiędzy branżami grzewczą a klimatyzacyjną wskazują, iż wyższe wynagrodzenia można uzyskać w grzewczej. 57% uzyskuje tu płace powyżej 7 tys., podczas gdy w klimatyzacyjnej 20% osiąga ten próg.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Wynagrodzenia w obu porównywanych typach firm są zbieżne, jednakże u producenta jest większe prawdopodobieństwo na uzyskanie wyższych zarobków. 50% przekracza tu próg 8 tys., podczas gdy w firmie wykonawczej jest to jedynie 28%.

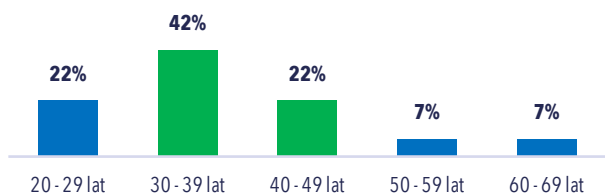
Wykształcenie



50% posiada tytuł inżyniera, a 36% wykształcenie średnie techniczne i te osoby zarabiają 4-10 tys. Osoby z wykształceniem zawodowym nie przekraczają kwoty 7 tys. wynagrodzenia.

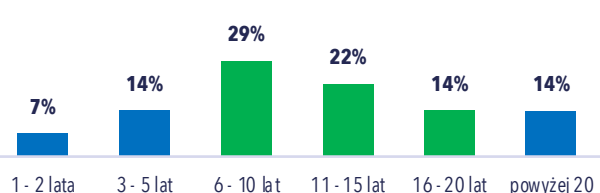
Znajomość języków obcych: 64% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 7% komunikuje się po niemiecku, a 14% rosyjsku.

Wiek



42% to osoby w wieku 30 - 39 lat. Najwyższe płaće, powyżej 9 tys., pojawiły się w grupie wiekowej 30 - 49 lat.

Staż pracy



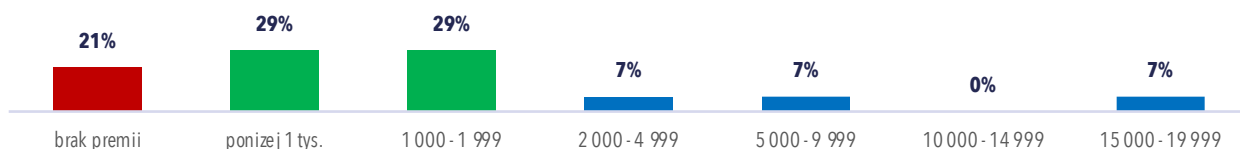
Staż pracy 51% osób wynosi pomiędzy 6 a 15 lat. Najwyższe stawki, powyżej 9 tys., uzyskują osoby mające staż pracy w branży 6 - 20 lat.

Zadowolenie z pracy

50% jest niezadowolonych z pracy, 50% neutralnych. W badanej grupie nie było osób zadowolonych ze swojej pracy.



Średnia premia miesięczna



21% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 58% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 2 000 PLN brutto. Premie powyżej 15 tys. uzyskuje 7%.

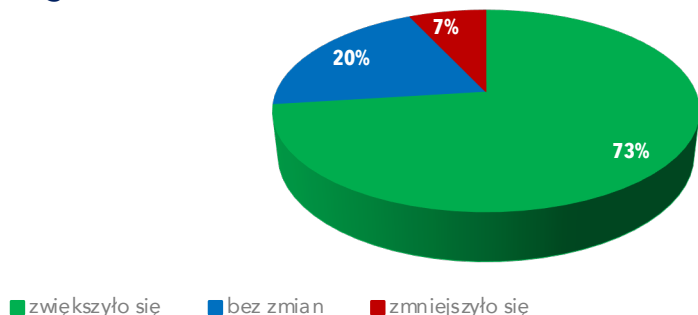
Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	4 000 - 4 999	5 000 - 5 999	6 000 - 6 999	7 000 - 7 999	8 000 - 8 999	9 000 - 9 999
% osób, które otrzymały premie:	100%	100%	33%	0%	100%	100%
*średnia premia brutto:	4 500	1 200	500	0	3 000	5 200

Najwyższe premie, w przybliżeniu 5 tys. brutto, otrzymują osoby mające najniższe, jak i najwyższe wynagrodzenie. Oznacza to, że na stanowisku Serwisanta można uzyskać 10 tys. pensji podstawowej + 5 tys. premii.



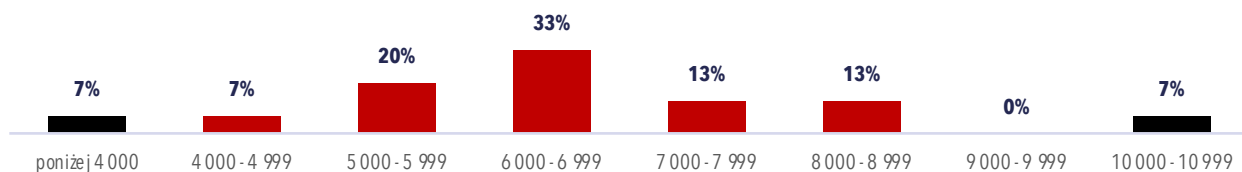
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=15



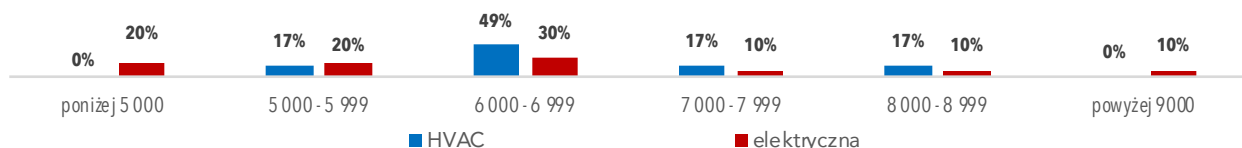
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 73%, 7% wskazuje zaś na spadek zarobków. Nikt nie stracił zatrudnienia. Płaca zmniejszyła się osobom zarabiającym poniżej 5 tys.

Wynagrodzenie podstawowe



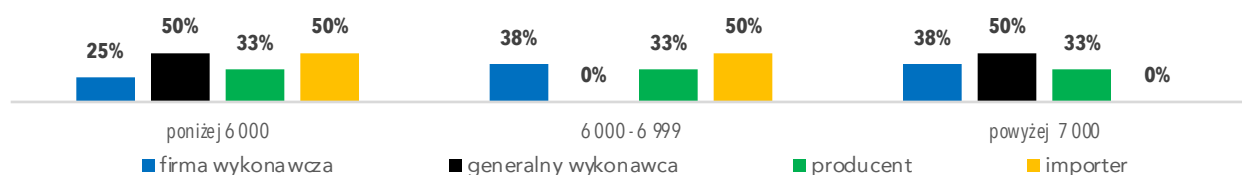
Wynagrodzenia 86% Instalatorów/Montażystów mieszczą się w przedziale od 4 000 do 9 000 PLN brutto. Wyższe zarobki, 10-11 tys., uzyskuje 7% osób.

Wynagrodzenie podstawowe a branża



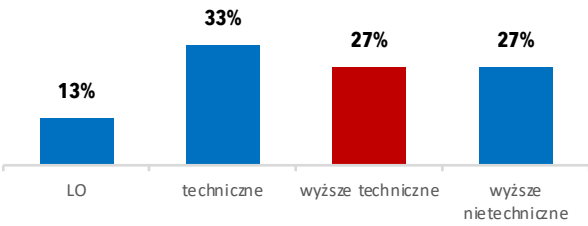
Wynagrodzenia pomiędzy branżami HVAC i elektryczną są porównywalne. Najniższe, jak i najwyższe stawki pojawiają się w branży elektrycznej, jednakże zarobki poniżej 7 tys. uzyskuje 70% z branży elektrycznej i 66% z HVAC. Powyżej tego progu jest 30% z elektrycznej i 34% z HVAC.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy



Wynagrodzenia w porównywanych typach firm są zbliżone, jednakże u importera nie pojawiły się płace powyżej 7 tys.

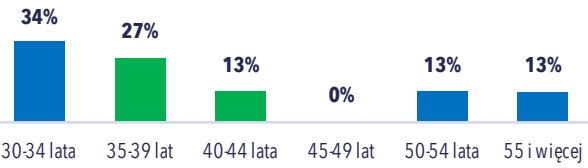
Wykształcenie



27% posiada tytuł inżyniera, 46% wykształcenie średnie. Najwyższe wynagrodzenia, powyżej 9 tys., uzyskują osoby posiadające tytuł inżyniera, choć w tej grupie są również osoby posiadające najniższe uposażenia, poniżej 5 tys.

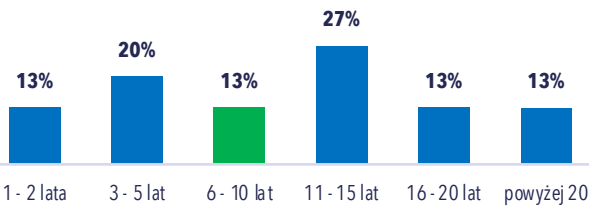
Znajomość języków obcych: 47% posługuje się językiem angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym, natomiast 7% komunikuje się w j. niemieckim, a 20% w j. rosyjskim.

Wiek



Występuje silne powiązanie płacy z wiekiem. Osoby do 34 roku życia zarabiają do 7 tys., do 39 roku - 9 tys., w wieku 40 - 44 lata do 11 tys., po 50-tce do 8 tys. a po 60-tce do 5 tys.

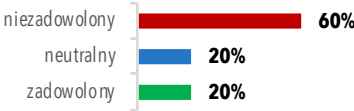
Staż pracy



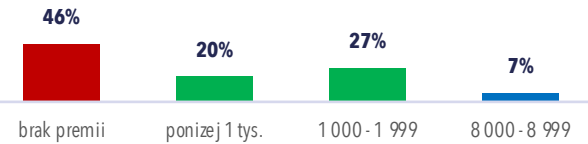
Najwyższe stawki, powyżej 9 tys., uzyskują osoby mające staż pracy w branży 6 - 10 lat. Dotyczy to 13% badanych.

Zadowolenie z pracy

20% jest zadowolonych z pracy, natomiast aż 60% jest niezadowolonych. Co ciekawe, osoby zadowolone zarabiają 5-6 tys., natomiast osoby niezadowolone w przedziale 4-9 tys.



Średnia premia miesięczna



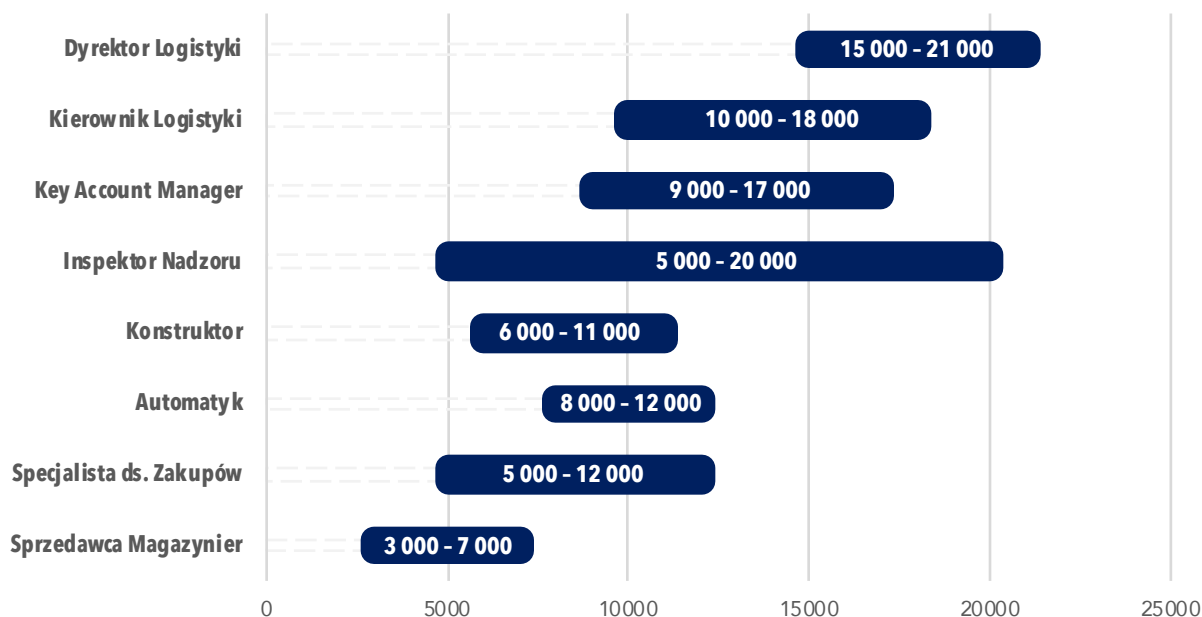
46% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 47% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 2 000 PLN brutto. Premie powyżej 8 tys. uzyskuje 7%.

Przedziały wynagrodzenia podstawowego brutto:	poniżej 5 000	5 000 - 5 999	6 000 - 6 999	7 000 - 7 999	8 000 - 8 999	9 000 - 10 999
% osób, które otrzymały premie	50%	0%	80%	50%	100%	0%
*średnia premia brutto	500	0	1 200	1 500	4 500	0

Najwyższe premie, w przybliżeniu 4-5 tys. brutto, otrzymują osoby mające wyższe wynagrodzenie. Oznacza to, że na stanowisku Instalatora/Montażysty można uzyskać ok. 9 tys. pensji podstawowej + 4-5 tys. premii.

PRZEDZIAŁY WYNAGRODZEŃ według STANOWISK

pensja podstawowa brutto

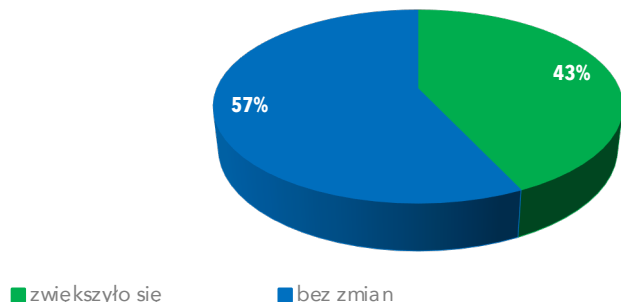


Niżej zaprezentowane analizy wynagrodzeń według stanowisk zostały ujęte osobno, gdyż liczba respondentów udzielających odpowiedzi sięgała co najwyżej 10 osób. Oznacza to, że dane te mogą odbiegać od rzeczywistości ze względu na mało liczną próbę badawczą. Niemniej jednak dają one przybliżoną informację zarówno o uzyskiwanych zarobkach podstawowych i premiach, wykształceniu, zadowoleniu z pracy czy znajomości języków obcych. Nie wszędzie było jednak możliwe porównanie uzyskiwanych wynagrodzeń pomiędzy branżami lub typami firm, w których pracują badani.



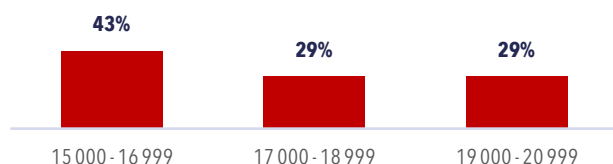
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=7



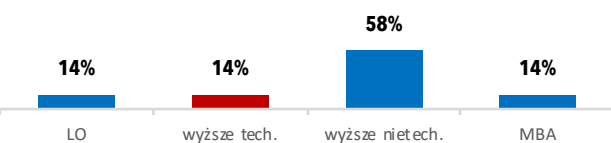
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 43%, natomiast 57% deklaruje brak zmiany jego wysokości.

Wynagrodzenie podstawowe



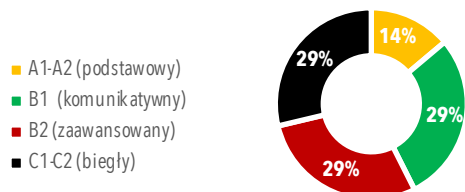
Wynagrodzenia najczęściej są w przedziale od 15 000 do 21 000 PLN brutto.

Wykształcenie



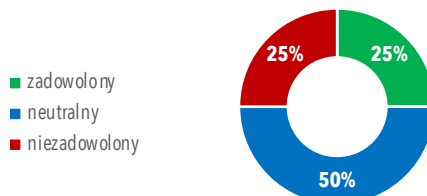
58% posiada wykształcenie wyższe nietechniczne. Tytuł inżyniera posiada jedynie 14% i przekłada się to na zarobki powyżej 20 tys. Tytuł MBA odpowiada płacy 16-17 tys.

Znajomość języka angielskiego



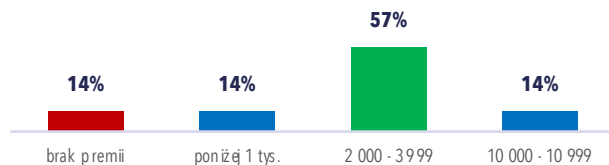
86% posługuje się j. angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym, 14% w j. niemieckim i tyle samo rosyjskim.

Zadowolenie z pracy



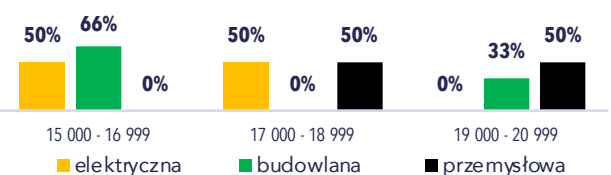
25% jest zadowolonych z pracy i tyle samo niezadowolonych.

Średnia premia miesięczna



14% nie uzyskuje premii. 57% ma premie 2 000-4 000 PLN. Premie nie przekraczają 11 tys. brutto.

Wynagrodzenie podstawowe a branża

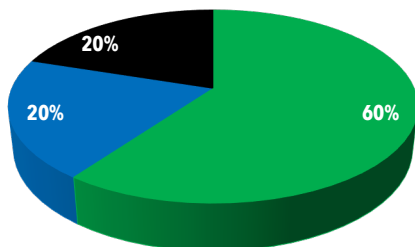


Najniższe płace wystąpiły w branży elektrycznej, a najwyższe w przemyśle.



Wynagrodzenie w 2023 r.

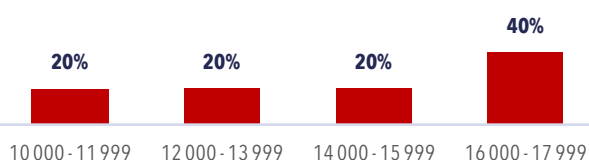
N=5



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ utrata pracy

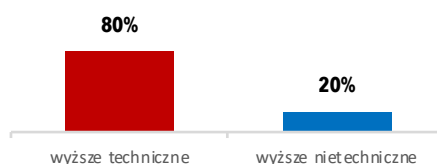
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 60% pracowników. 20% straciło pracę.

Wynagrodzenie podstawowe



Wynagrodzenia najczęściej są w przedziale od 10 000 do 18 000 PLN brutto.

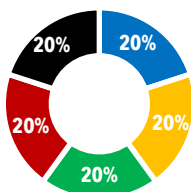
Wykształcenie



80% posiada wykształcenie wyższe techniczne.

Znajomość języka angielskiego

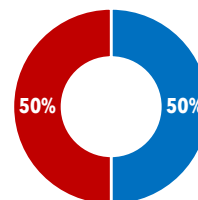
- brak znajomości
- A1-A2 (podstawowy)
- B1 (komunikatywny)
- B2 (zaawansowany)



60% posługuje się j. angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym, brak znajomości j. niemieckiego i rosyjskiego.

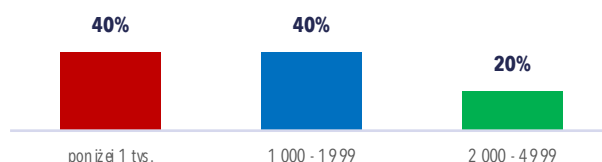
Zadowolenie z pracy

- neutralny
- niezadowolony



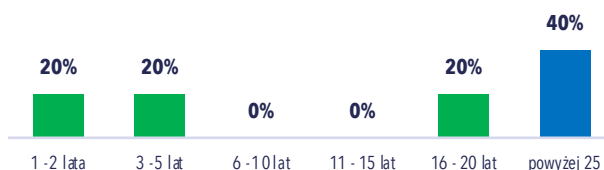
Połowa jest niezadowolonych z pracy i tyle samo neutralnych.

Średnia premia miesięczna



40% nie uzyskuje premii. 40% ma premie do 2 000 PLN. Premie nie przekraczają 5 tys. brutto.

Wynagrodzenie podstawowe a branża

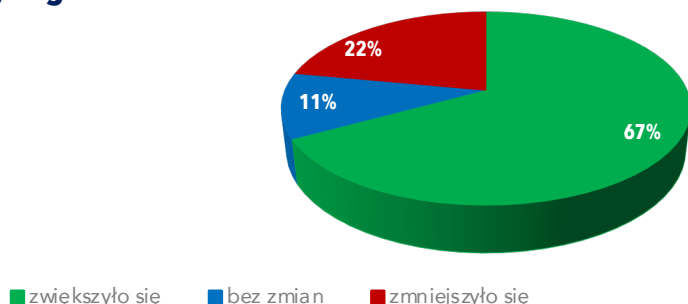


Najwyższe płace wystąpiły u osób ze stażem pracy poniżej 25 lat i dotyczy to 60% badanych.



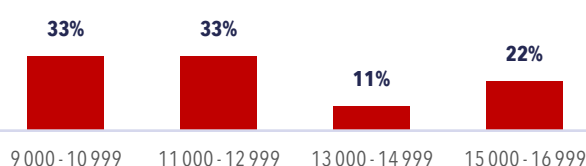
Wynagrodzenie w 2023 r.

N=9



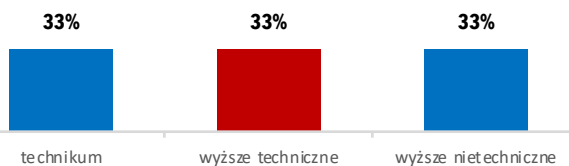
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 67%. 22% wskazuje na spadek wynagrodzenia. Nikt nie stracił pracy.

Wynagrodzenie podstawowe



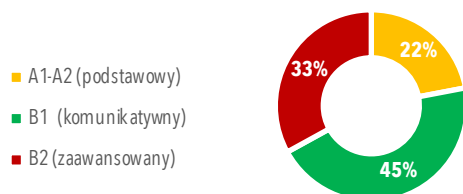
Wynagrodzenia mieszczą się w przedziale od 9 000 do 17 000 PLN brutto.

Wykształcenie



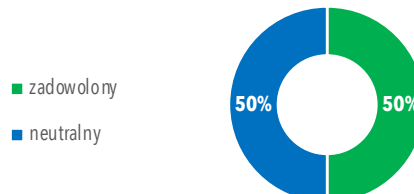
33% posiada wykształcenie inżynierskie. Płace osób z wykształceniem nietechnicznym kończą się na 12 tys. z średnim technicznym na 15 tys.

Znajomość języka angielskiego



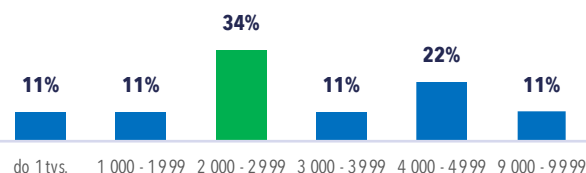
75% posługuje się j. angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Nikt nie komunikuje się po niemiecku czy rosyjsku.

Zadowolenie z pracy



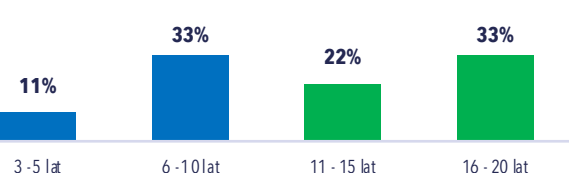
50% jest zadowolonych z pracy i tyle samo neutralnych.

Średnia premia miesięczna



Wszyscy uzyskują premie, natomiast 56% ma premie sięgające do 3 000 PLN. Premie powyżej 9 tys. uzyskuje jedynie 11%.

Staż pracy

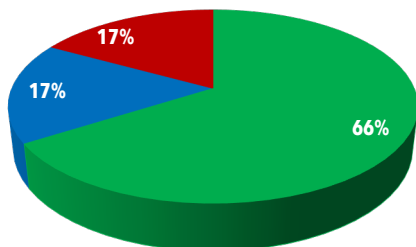


Im dłuższy staż, tym wyższa płaca. 3 - 5 lat stażu - płaca sięga do 10 tys., 6 - 10 lat do 12 tys., 11 - 15 lat do 16 tys., 16 - 20 lat - płaca sięga 17 tys.



Wynagrodzenie w 2023 r.

N=6

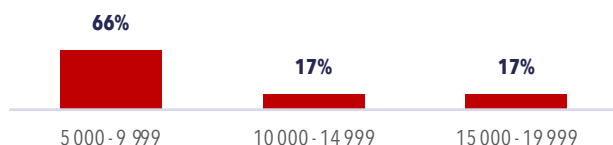


■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

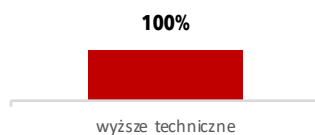
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 66%, natomiast 17% deklaruje spadek płacy.

Wynagrodzenie podstawowe

Wykształcenie



Wynagrodzenia najczęściej są w przedziale od 5 000 do 20 000 PLN brutto. Płace takie uzyskują inspektorzy zatrudnieni w różnych instytucjach. U dewelopera zarobki wyniosły 12-13 tys.

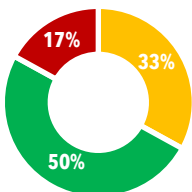


100% Inspektorów posiada wykształcenie inżynierskie.

Znajomość języka angielskiego

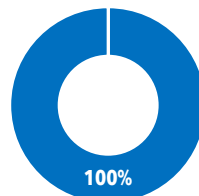
Zadowolenie z pracy

■ A1-A2 (podstawowy)
■ B1 (komunikatywny)
■ B2 (zaawansowany)



67% posługuje się j. angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 17% rozmawia po rosyjsku.

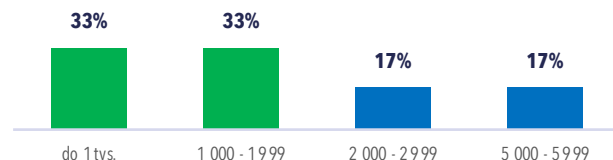
■ neutralny



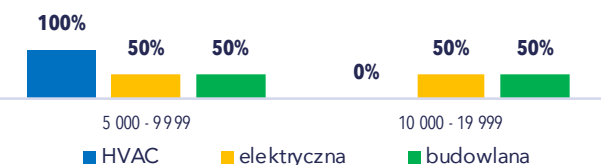
100% jest neutralnych, co oznacza, że nie ma ani zadowolonych Inspektorów Nadzoru, ani niezadowolonych.

Średnia premia miesięczna

Wynagrodzenie podstawowe a branża



Wszyscy uzyskują premię. 66% ma premie sięgające do 2 000 PLN. Premie nie przekraczają 6 tys. brutto.



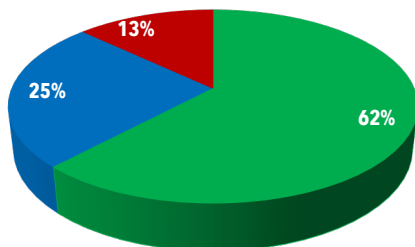
Płace w branży HVAC nie przekraczają 10 tys. W elektrycznej i budowlanej próg ten przekracza 50% inspektorów.





Wynagrodzenie w 2023 r.

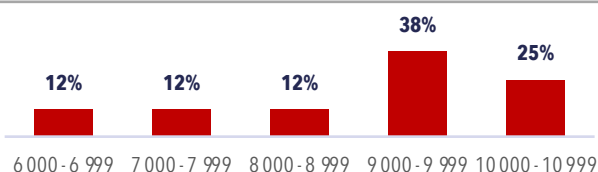
N=8



■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 62%. 13% deklaruje jego spadek.

Wynagrodzenie podstawowe



Wynagrodzenia najczęściej mieszczą się w przedziale od 6 000 do 11 000 PLN brutto.

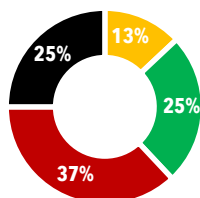
Wykształcenie



100% Konstruktorów posiada wykształcenie inżynierskie.

Znajomość języka angielskiego

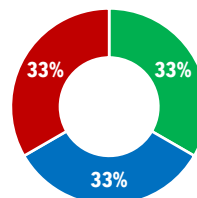
■ A1-A2 (podstawowy)
■ B1 (komunikatywny)
■ B2 (zaawansowany)
■ C1-C2 (biegły)



88% komunikuje się w j. angielskim, 13% w j. niemieckim, 13% w j. rosyjskim.

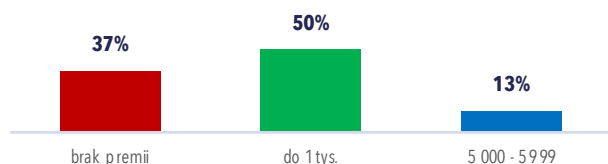
Zadowolenie z pracy

■ zadowolony
■ neutralny
■ niezadowolony



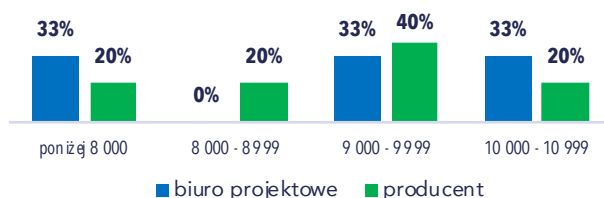
33% jest zadowolonych z pracy i tyle samo niezadowolonych.

Średnia premia miesięczna



37% nie uzyskuje premii, natomiast 50% ma premie sięgające do 1 000 PLN. Premie nie przekraczają 6 tys. brutto.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy

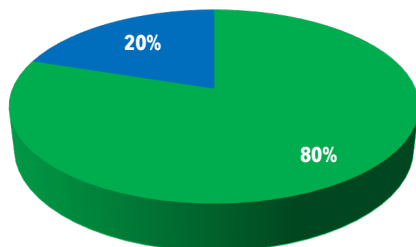


Płace w biurze projektowym i u producenta są podobne. Powyżej 9 tys. zarabia 66% z biura projektowego i 60% osób od producenta.



Wynagrodzenie w 2023 r.

N=5

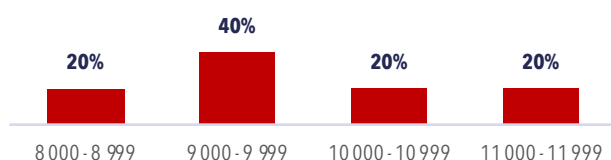


■ zwiększyło się

■ bez zmian

Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 80%, natomiast 20% deklaruje brak zmiany wysokości wynagrodzenia.

Wynagrodzenie podstawowe



Wynagrodzenia najczęściej są w przedziale od 8 000 do 12 000 PLN brutto.

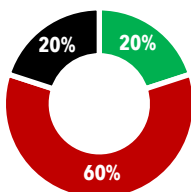
Wykształcenie



100% Automatyków posiada wykształcenie inżynierskie.

Znajomość języka angielskiego

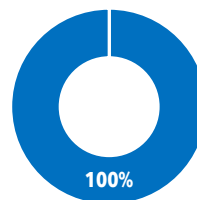
- B1 (komunikatywny)
- B2 (zaawansowany)
- C1-C2 (biegły)



100% posługuje się j. angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym, 20% komunikuje się w j. niemieckim. Nikt nie rozmawia po rosyjsku.

Zadowolenie z pracy

■ neutralny



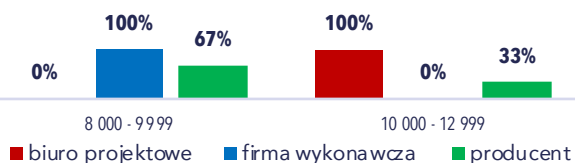
100% automatyków jest neutralnych, co oznacza, że nie ma ani zadowolonych, ani niezadowolonych.

Średnia premia miesięczna



60% nie uzyskuje premii. 20% ma premie sięgające do 1 000 PLN. Premie nie przekraczają 6 tys. brutto.

Wynagrodzenie podstawowe a typ firmy

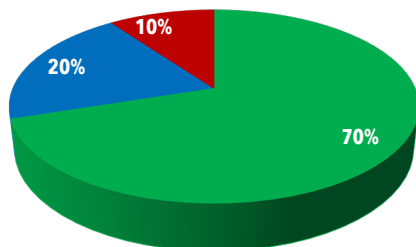


Najniższe płace wystąpiły w firmie wykonawczej. Nie przekraczają 10 tys. W biurze projektowym jest to powyżej 10 tys.



Wynagrodzenie w 2023 r.

N=10

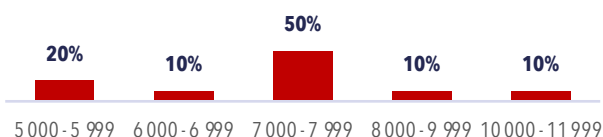


■ zwiększyło się ■ bez zmian ■ zmniejszyło się

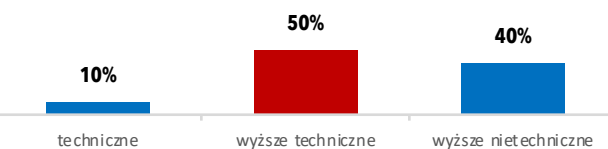
Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 70%. 10% wskazuje na spadek wynagrodzenia. Nikt nie stracił pracy.

Wynagrodzenie podstawowe

Wykształcenie



Wynagrodzenia mieszczą się w przedziale od 5 000 do 12 000 PLN brutto.

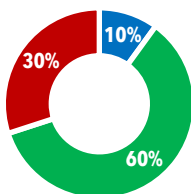


50% posiada wykształcenie wyższe techniczne, 40% zaś wyższe nietechniczne. Osoby z tytułem inżyniera uzyskują najwyższe wynagrodzenia 6-12 tys.

Znajomość języka angielskiego

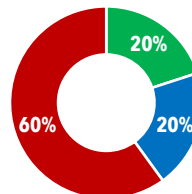
Zadowolenie z pracy

■ brak znajomości
■ B1 (komunikatywny)
■ B2 (zaawansowany)



90% posługuje się j. angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 10% komunikuje się w j. niemieckim i nikt nie mówi po rosyjsku.

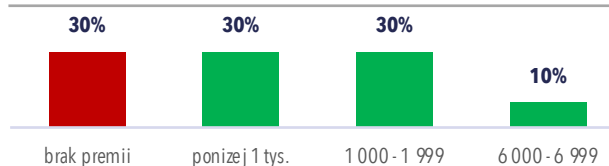
■ zadowolony
■ neutralny
■ niezadowolony



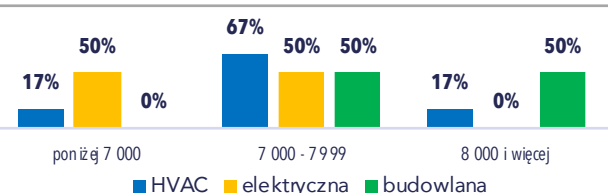
60% jest niezadowolonych z pracy, a jedynie 20% zadowolonych.

Średnia premia miesięczna

Wynagrodzenie podstawowe a branża



30% nie uzyskuje premii, natomiast 60% ma premie sięgające do 2 000 PLN. Premie nie przekraczają 7 tys. brutto.

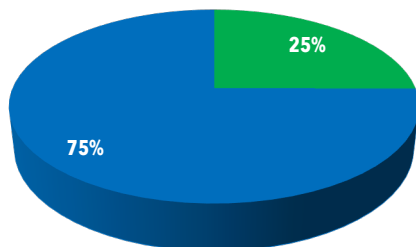


Najwyższe płace, od 7 tys., są w branży budowlanej. Najniższe w elektrycznej - połowa nie zarabia więcej niż 7 tys.



Wynagrodzenie w 2023 r.

N=4



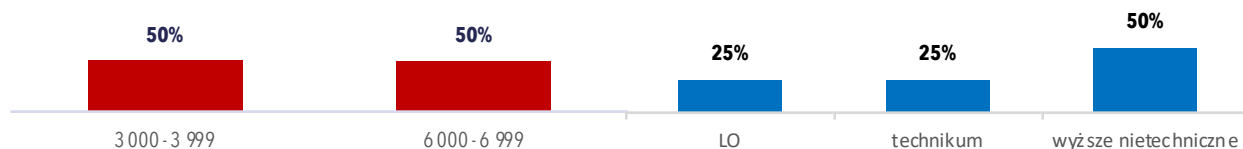
■ zwiększyło się

■ bez zmian

Wzrost wynagrodzenia miał miejsce w przypadku 25%. Nikt nie stracił pracy.

Wynagrodzenie podstawowe

Wykształcenie

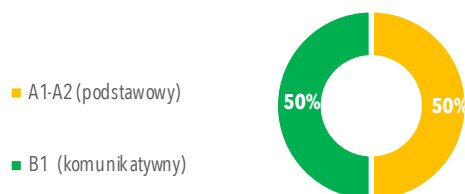


Wynagrodzenia mieszczą się w przedziale od 3 000 do 7 000 PLN brutto. Najniższe stawki występują jedynie w hurtowni. Wyższe, 6-7 tys., zarówno w hurtowni, jak i u producenta.

50% posiada wykształcenie wyższe nietechniczne i tyle samo wykształcenie średnie - zarówno techniczne, jak i ogólnokształcące.

Znajomość języka angielskiego

Zadowolenie z pracy



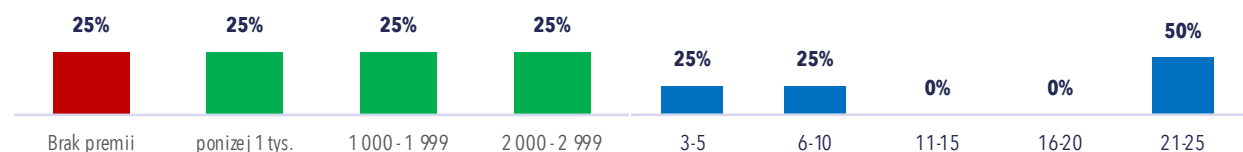
50% posługuje się j. angielskim przynajmniej w stopniu komunikatywnym. 25% komunikuje się w j. niemieckim i 25% w j. rosyjskim.



100% jest niezadowolonych z pracy na stanowisku Sprzedawcy-Magazyniera.

Średnia premia miesięczna

Staż pracy



25% nie uzyskuje żadnych premii, natomiast 50% otrzymuje średniomiesięczne premie sięgające do 2 000 PLN brutto. Premie nie przekraczają 3 tys. brutto.

Staż pracy 50% osób uczestniczących w badaniu wynosi powyżej 21 lat.