

RAPORT

WYNAGRODZEŃ

2021



Wynagrodzenia
w czasie

PANDEMII

Spis treści

Metodologia	4
Sposób prezentowania danych na wykresach	5
Wpływ pandemii na wynagrodzenia	6
Branże uwzględnione w badaniu	7
Analizowane stanowiska	8
Typologia firm	9
Rozkład według województw	10
Wykształcenie i płeć	11
Płeć i staż pracy	12
 Zarobki według branż	 13
▪ Branża sanitarna	14
▪ Branża grzewcza	16
▪ Branża klimatyzacyjno - wentylacyjna	18
▪ Branża elektryczna	20
▪ Branża budowlana	22
▪ Branża przemysłowa	24
 Zarobki według stanowisk	 25
▪ Właściciel / Wspólnik	26
▪ Prezes / Dyrektor Zarządzający	28
▪ Dyrektor Sprzedaży / Hurtowni / Oddziału	30
▪ Dyrektor Techniczny / Produkcji	32
▪ Kierownik Sprzedaży / Hurtowni / Oddziału	34
▪ Manager Produktu	36
▪ Manager Projektu	38
▪ Mobilny Przedstawiciel Handlowy / DTH / RKS	40
▪ Stacjonarny handlowiec / DTH	42

Spis treści

▪ Projektant z uprawnieniami	44
▪ Asystent Projektanta bez uprawnień	46
▪ Kierownik Budowy	48
▪ Kierownik Robót	50
▪ Inżynier Budowy	52
▪ Instalator / Montażysta	54
▪ Serwisant	56
▪ Automatyk	58
▪ Inspektor Nadzoru	60
▪ Inżynier / Specjalista ds. Technicznych	60
▪ Konstruktor	60
▪ Sprzedawca Magazynier	61
▪ Specjalista ds. Zakupów	61



Badanie **Raport wynagrodzeń 2021 - Wynagrodzenia w czasie pandemii** zostało przeprowadzone przez firmę Proquest Sp. z o. o. metodą CAWI (*computer - assisted web interview*) oraz CATI (*computer - assisted telephone interviewing*) za pomocą ankiety on-line oraz wywiadów telefonicznych w styczniu i lutym 2021 roku.

Celem badania jest poznanie wysokości uzyskiwanych wynagrodzeń na stanowiskach managerskich, sprzedażowych i technicznych oraz zmiany tych wynagrodzeń z powodu pandemii.

Łącznie zrealizowano **N=1078 wywiadów**.

Badaniem objęto pracowników na 22 stanowiskach w branży **sanitarnej, grzewczej, klimatyzacyjno-wentylacyjnej, przemysłowej, budowlanej oraz elektrycznej** z obszaru całego kraju.

Na kolejnych stronach raportu zamieszczone są informacje ogólne odnoszące się do całej badanej grupy. Są to wyniki dotyczące wynagrodzeń, wykształcenia, branż, stanowisk oraz wpływu pandemii na uzyskiwane zarobki.

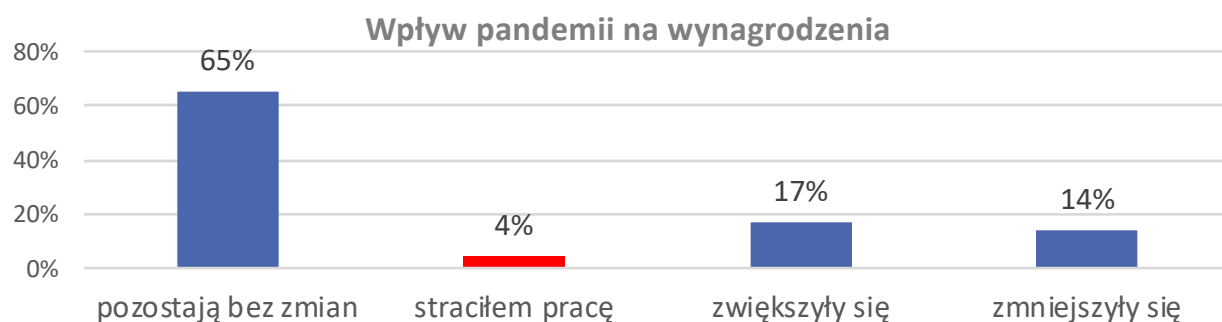
Na niektórych wykresach dane nie sumują się do 100%, jest to wynikiem zaokrągleń i unikania podawania danych w formie ułamków.

Wykresy dotyczące podziału badanej grupy na poszczególne branże obrazują odpowiedzi na pytanie wielokrotnego wyboru. Oznacza to, że kandydaci mogli wskazać więcej niż jedną branżę, w której pracują – np. sanitarną i grzewczą. Suma wyników na tych wykresach zawsze przekracza 100%.

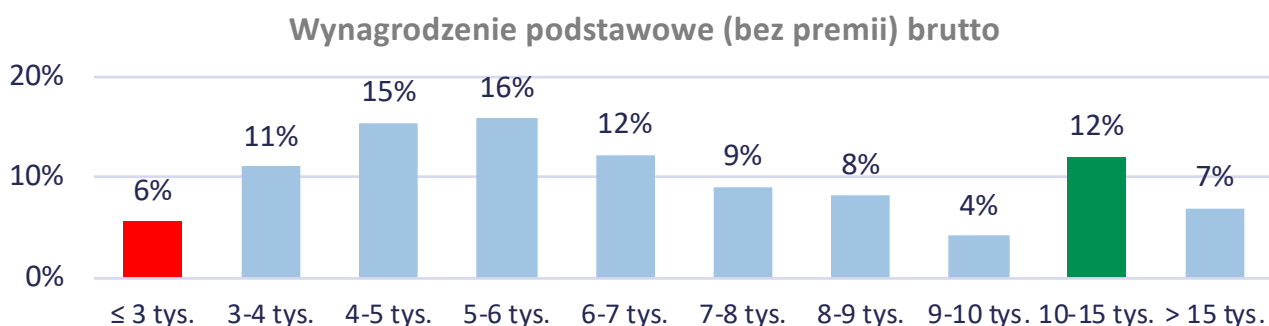
Podane na wykresach symbole mają na celu zapewnienie większej przejrzystości prezentowanych danych i kolejno oznaczają:

- **3-4 tys.** oznaczają wartości: 3001-4000,
- **≤ 3 tys.** oznacza mniejsze lub równe 3000,
- **> 15 tys.** oznacza ponad 15000, czyli od 15001.

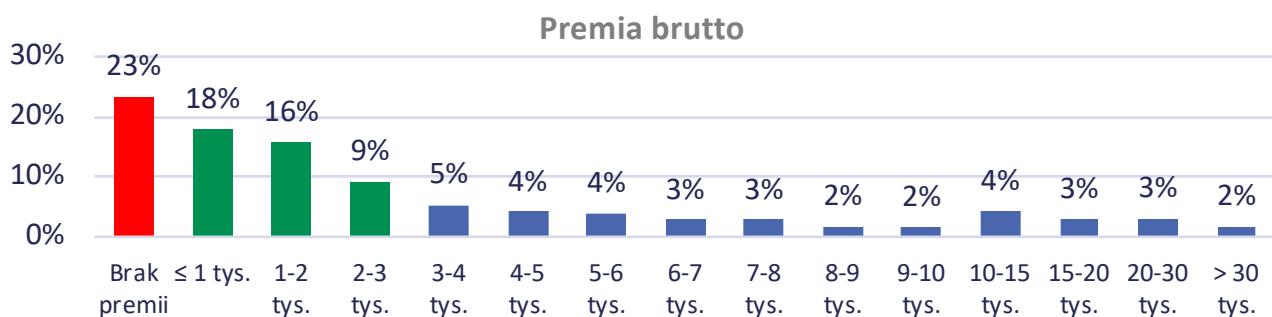
Wpływ pandemii na wynagrodzenia



Wynagrodzenie w okresie pandemii dla ponad **65%** badanych utrzymało się na tym samym poziomie, a u **17%** respondentów wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **14%** deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, a **4%** straciło pracę.

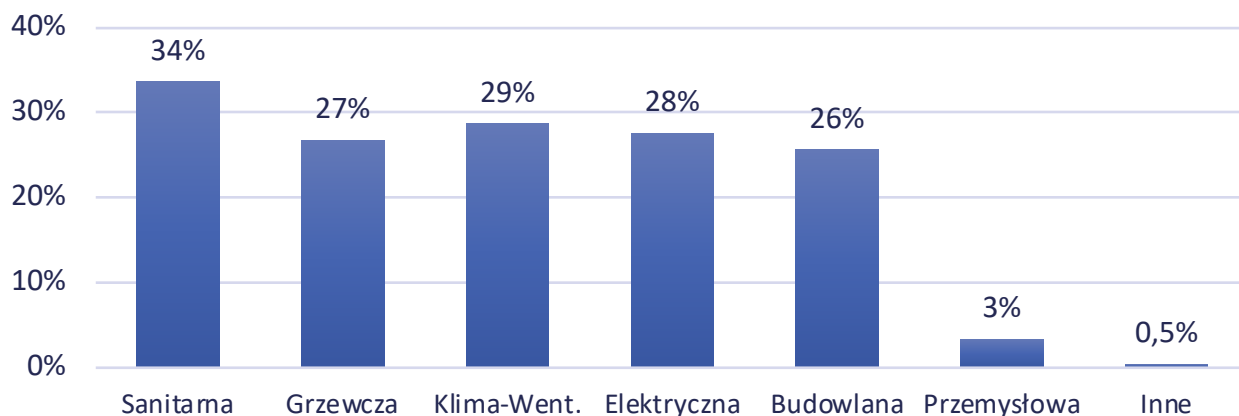


Ponad **50%** badanych uzyskuje wynagrodzenie w przedziale 3-7 tys., a **12%** w przedziale 10-15 tys. Ponadto, aż **6%** respondentów zadeklarowało, że ich wynagrodzenie miesięcznie nie przekracza 3 tysięcy.



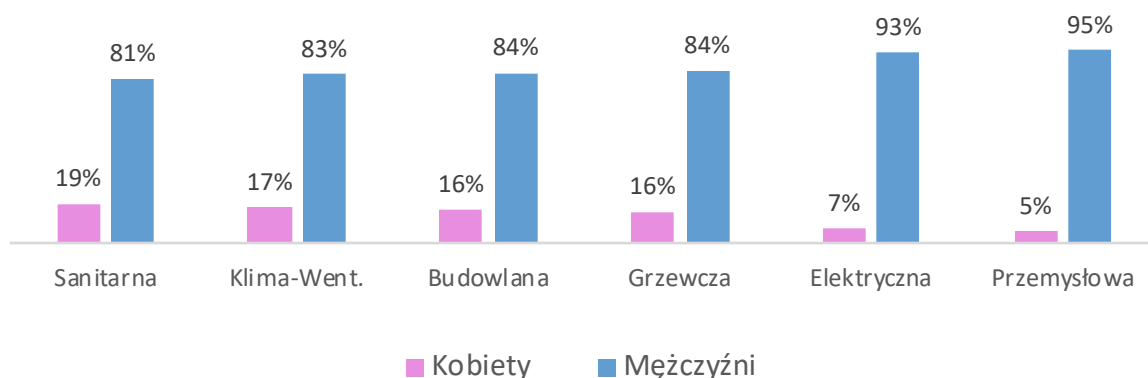
43% respondentów deklaruje, że w roku 2020 otrzymało premię w wysokości do 3 tys. zł, a prawie **co czwarty** badany nie otrzymał żadnej premii.

Branże uwzględnione w badaniu



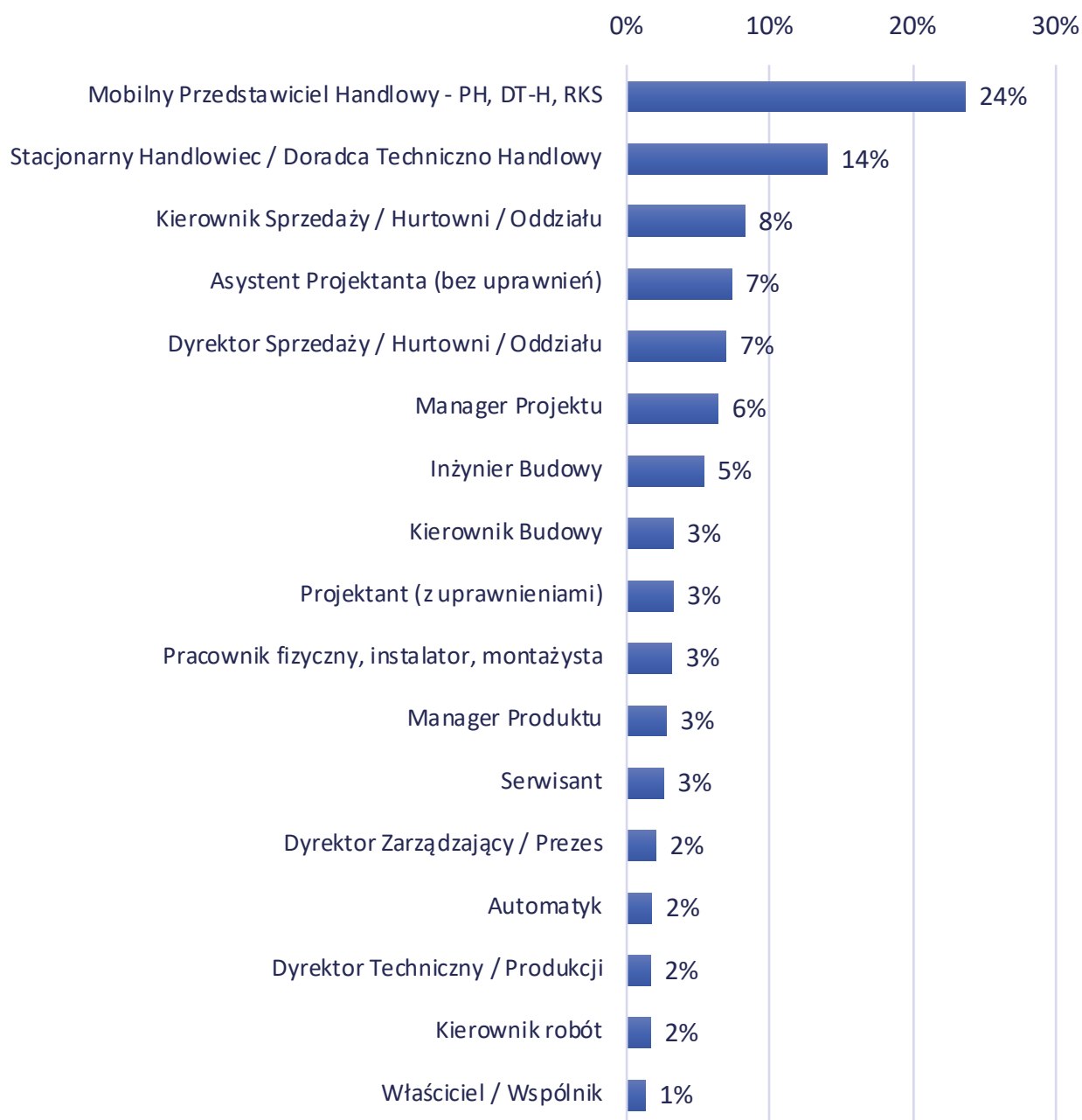
W badaniu wzięli udział przedstawiciele branży sanitarnej, grzewczej, klimatyzacyjno-wentylacyjnej, elektrycznej, budowlanej oraz przemysłowej. Najliczniejszą grupą są pracownicy branży sanitarnej, zaś najmniej liczna to przemysłowa. Każda z branż będzie analizowana szczegółowo w kolejnej części raportu. **Na wykresie dane nie sumują się do 100%, ponieważ badani mogli udzielić kilku odpowiedzi.**

Płeć w poszczególnych branżach



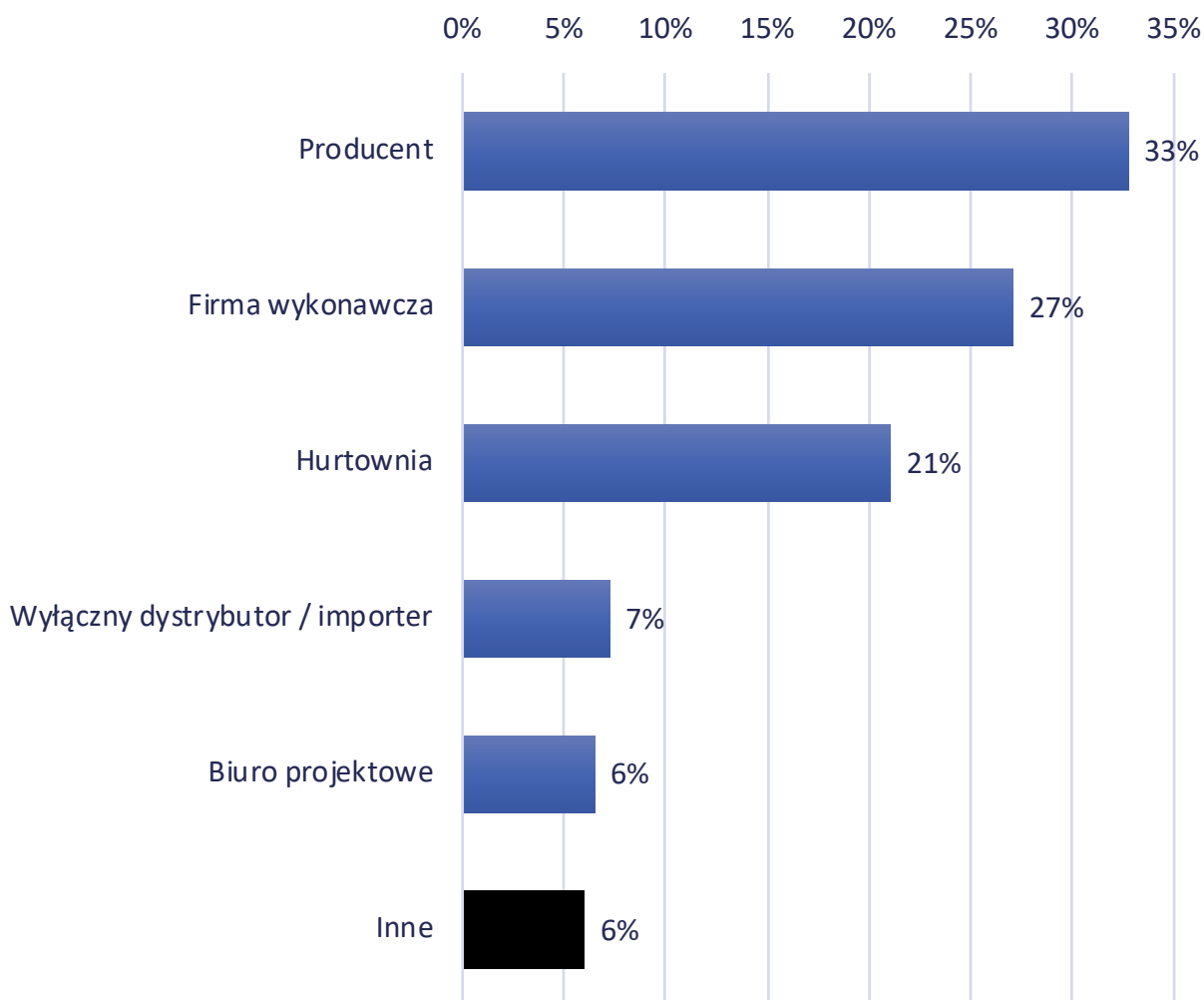
Analizowane branże są zdominowane przez mężczyzn. Najwięcej kobiet, aż **19%**, zatrudnionych jest w branży sanitarnej, jednakże podobny poziom utrzymuje się w branży klimatyzacyjno-wentylacyjnej, budowlanej czy grzewczej. Najmniej kobiet można spotkać w branży przemysłowej, jedynie **5%**.

Analizowane stanowiska



W raporcie przedstawiona została szczegółowa analiza zarobków na 17 najliczniej reprezentowanych stanowiskach. Informacje dotyczące kolejnych 5 stanowisk zostały przedstawione jedynie poglądowo, gdyż reprezentujące je grupy badanych nie przekroczyły 10 osób.

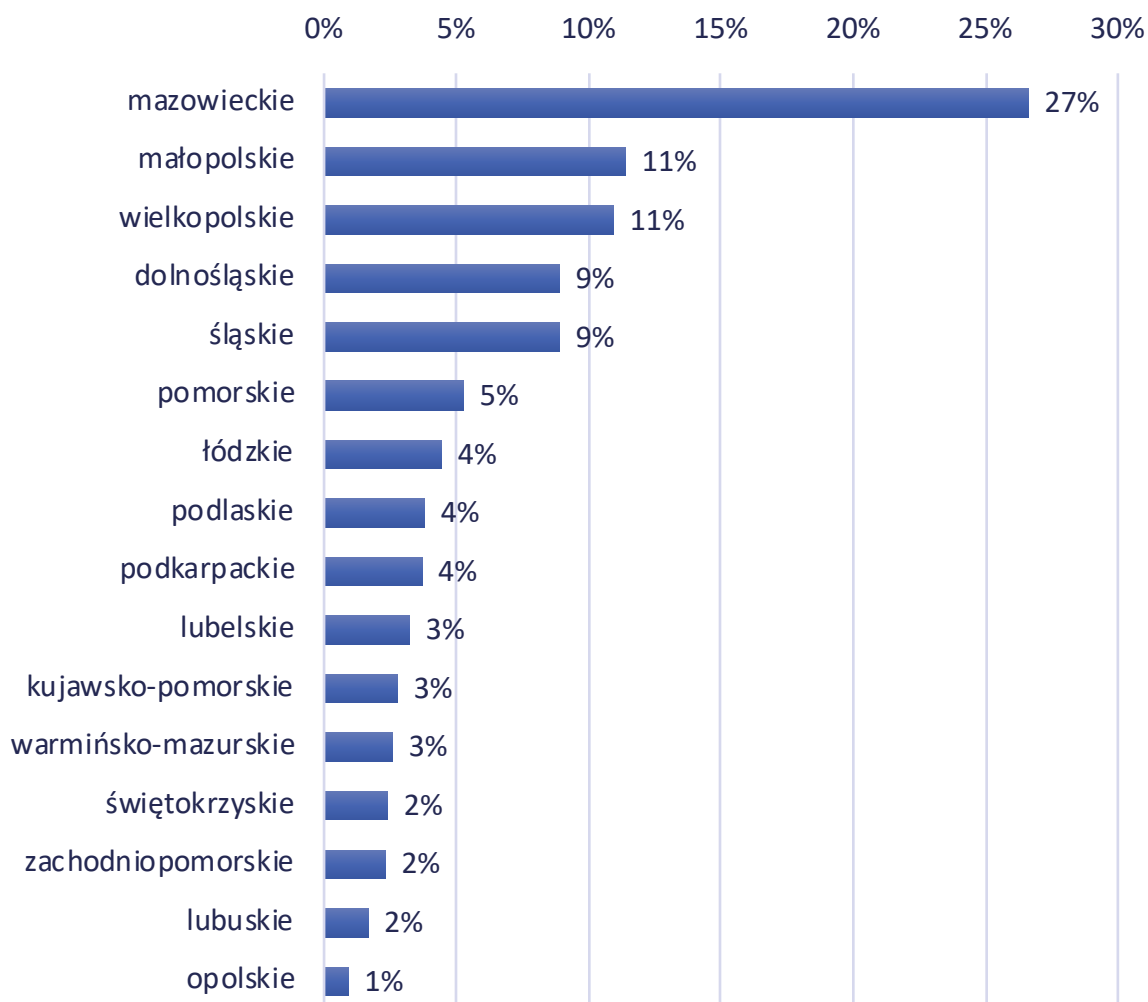
Typologia firm



Najliczniej reprezentowaną grupą są pracownicy firm będących producentami (**33%**), równie liczną grupą są pracownicy firm wykonawczych (**27%**) oraz hurtowni (**21%**). W dalszej kolejności plasują się wyłącznie dystrybutorzy / importerzy (**7%**) oraz biura projektowe (**6%**). Wśród odpowiedzi „inne” znalazły się m. in. firmy deweloperskie, generalni wykonawcy i sklepy.



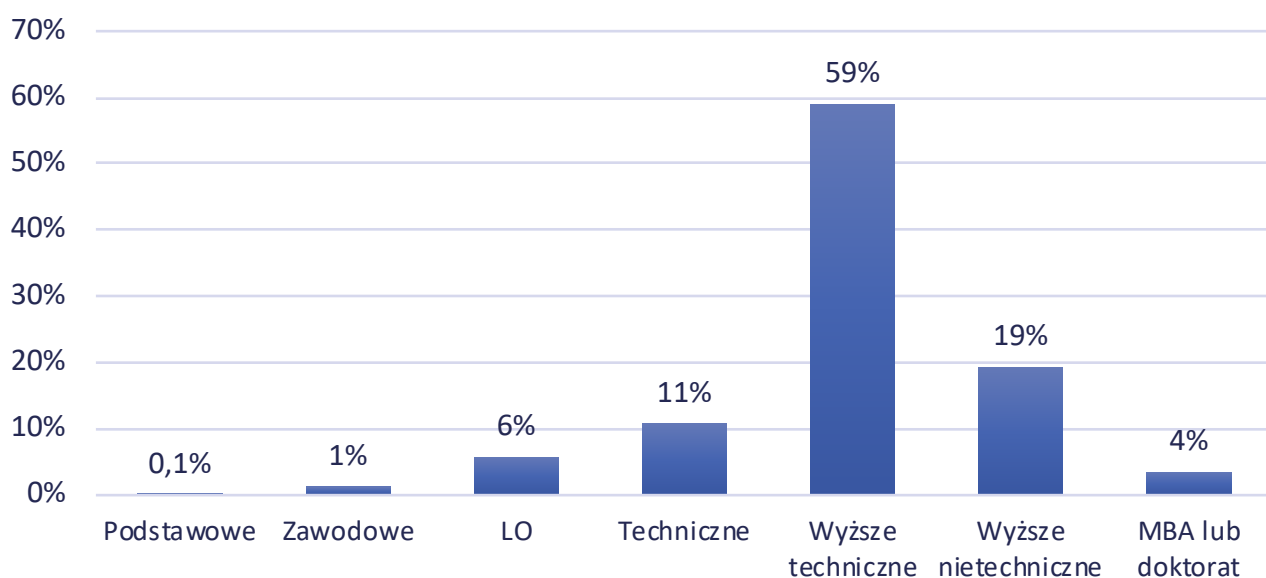
Rozkład według województw



Najliczniej reprezentowaną grupą są pracownicy z województwa mazowieckiego (**27%**), następnie małopolskiego (**11%**) i wielkopolskiego (**11%**).

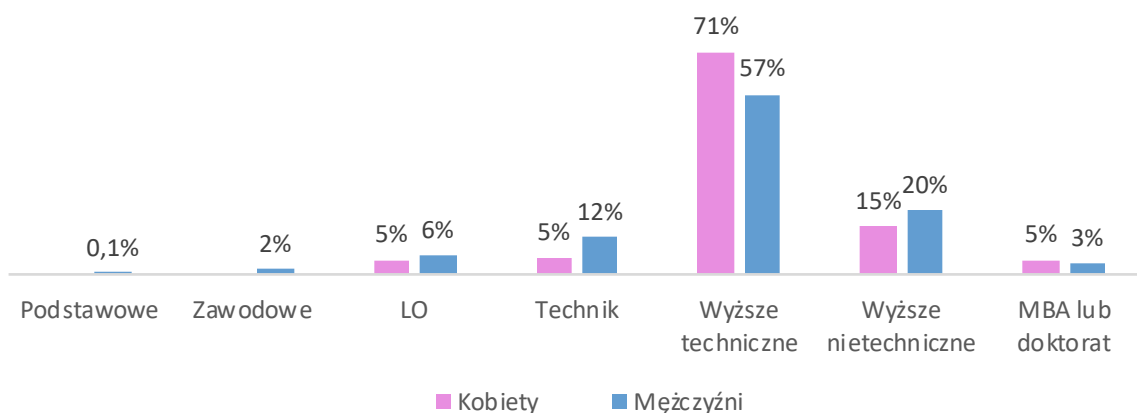


Rozkład według wykształcenia



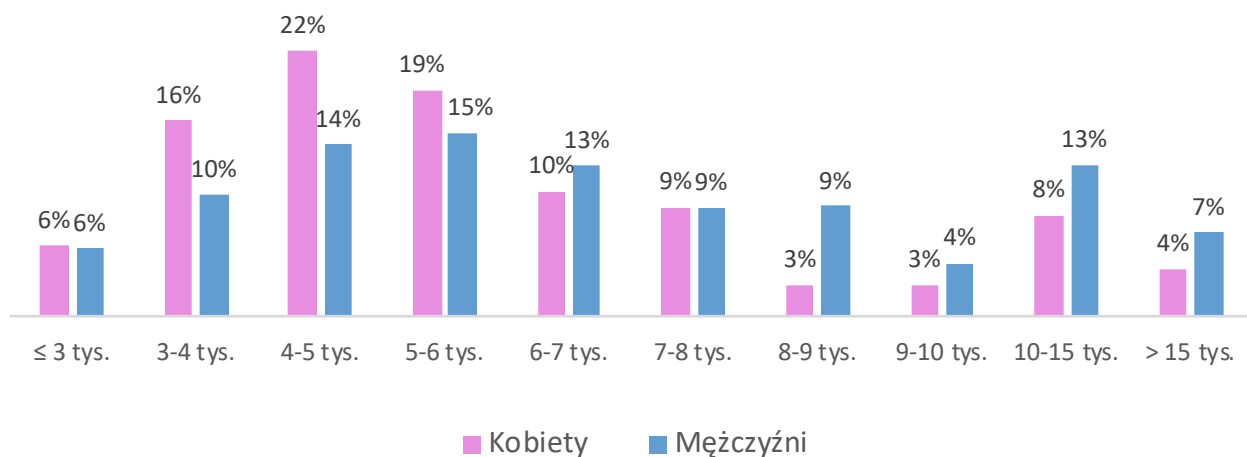
Najliczniej reprezentowaną grupą są pracownicy z wyższym wykształceniem technicznym (**59%**) oraz wyższym nietechnicznym (**19%**), zaś **4%** badanych posiada MBA lub doktorat.

Płeć a wykształcenie



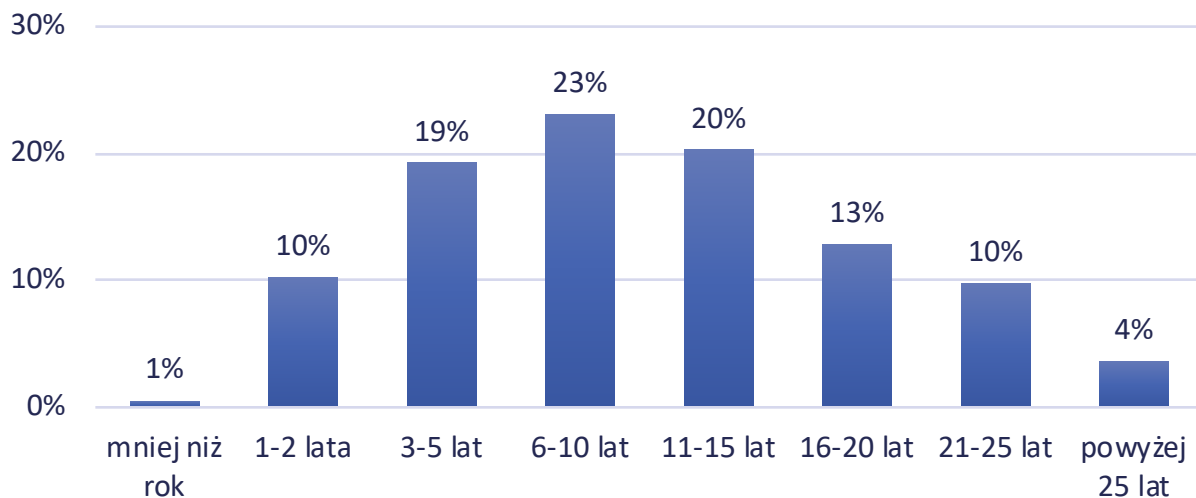
71% kobiet posiada wykształcenie wyższe techniczne, co stanowi 14 pp. więcej od mężczyzn. Natomiast w porównaniu do kobiet, mężczyźni częściej posiadają wykształcenie średnie techniczne.

Płeć a zarobki



63% kobiet uzyskuje wynagrodzenie w przedziale 3-6 tysięcy, podczas gdy u mężczyzn jest to jedynie **45%**. Mężczyźni znacznie częściej niż kobiety zarabiają powyżej 8 tysięcy. Dotyczy to **33% mężczyzn** i tylko **18% kobiet**.

Rozkład według stażu pracy



Najliczniej reprezentowaną grupą są pracownicy ze stażem pracy 6-10 lat (23%), następnie 11-15 lat (20%) oraz 3-5 lat (19%).

Na kolejnych stronach raportu zaprezentowane są wynagrodzenia uzyskiwane w poszczególnych branżach.

Wysokość uzyskiwanych zarobków przedstawiona jest w podziale na typy firm – producentów, wyłącznych dystrybutorów, hurtownie, firmy wykonawcze, czy biura projektowe.

Ponadto, w raporcie znajdują się informacje na temat liczebności badanej grupy w danych branżach, jej podział ze względu na wykształcenie, staż pracy i płeć, a także informacje na temat wpływu pandemii na uzyskiwane wynagrodzenia.



BRANŻA SANITARNA 1/2

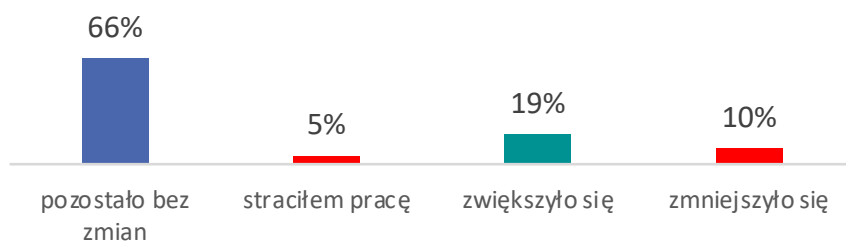
Wpływ pandemii na wynagrodzenie

N=364



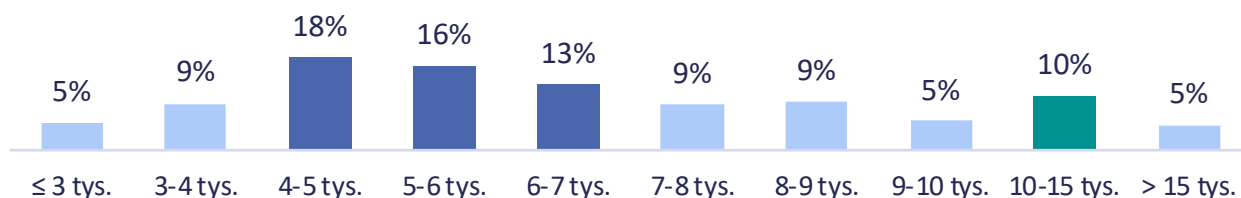
19% kobiet

81% mężczyzn



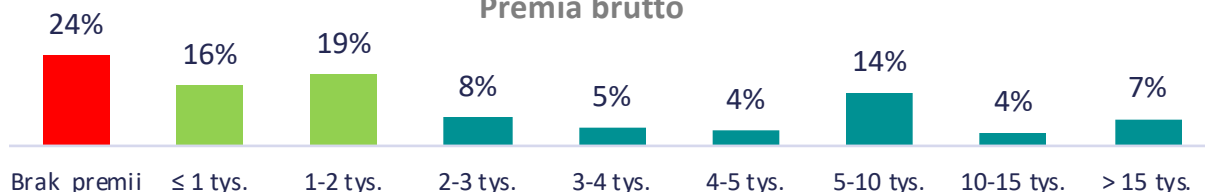
5% respondentów z branży sanitarnej w wyniku pandemii straciło swoją pracę, a u co **dziesiątego** wynagrodzenie zostało zmniejszone. Prawie **20%** badanych twierdzi, że w tym czasie ich wynagrodzenie się zwiększyło, a dla prawie **70%** utrzymało się na tym samym poziomie.

Wynagrodzenie brutto bez premii



Dla prawie **50%** badanych wynagrodzenie brutto bez premii to przedział 4-7 tys., natomiast co **dziesiąty** pracownik zarabia w przedziale 10-15 tys. Ponadto aż **5%** pracowników w branży sanitarnej zarabia poniżej lub równo 3 tysiące złotych brutto.

Premia brutto



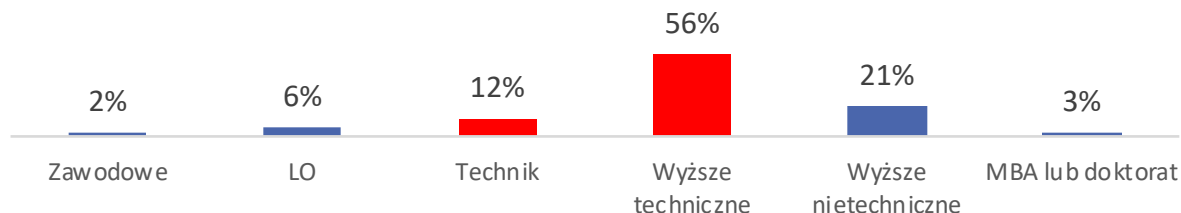
35% respondentów deklaruje, że w roku 2020 otrzymało premię w wysokości do 2 tys. zł, a co **czwarty** badany nie otrzymał żadnej premii. 7% otrzymało premię powyżej 15 tys. zł.



PROGUEST
RECRUITMENT

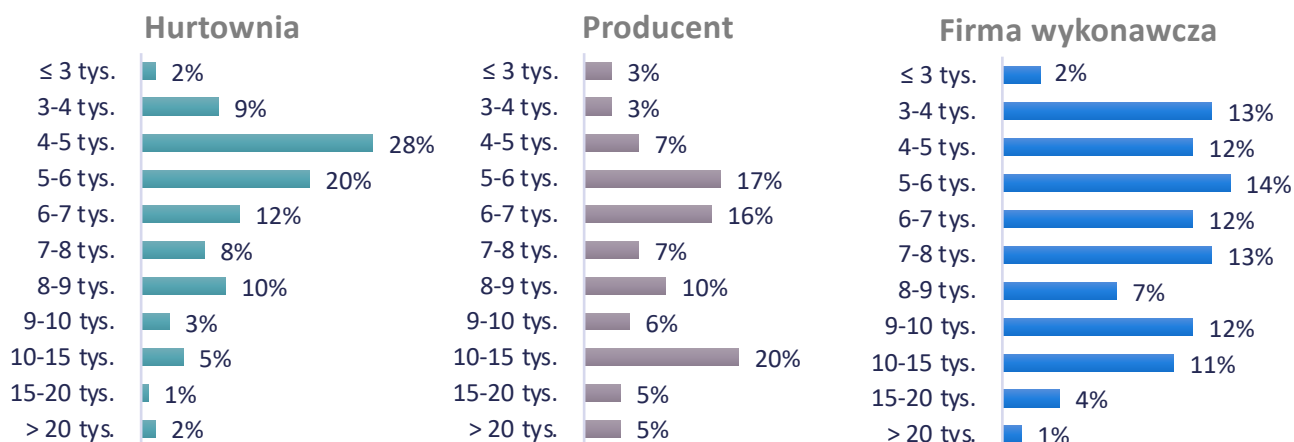
BRANŻA SANITARNA 2/2

Wykształcenie



77% badanych posiada wykształcenie wyższe, w tym aż **56%** wyższe techniczne.

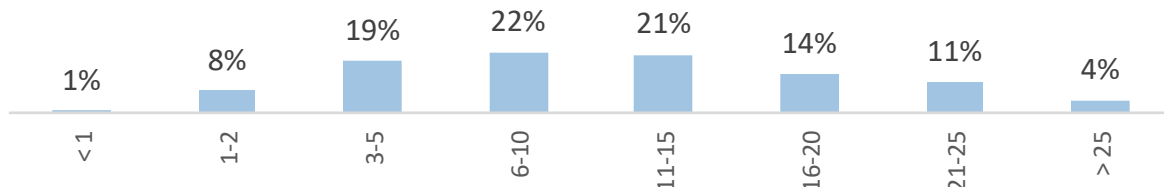
Wynagrodzenia podstawowe brutto, a typ firmy



W branży sanitarnej **32%** badanych reprezentowało hurtownie, **24%** producentów, a **23%** firmy wykonawcze.

Prawie **50%** pracowników hurtowni zarabia w przedziale 4-6 tys. zł brutto, natomiast w przypadku producentów **33%** zarabia w przedziale 5-7 tys. zł. Co **piąty** pracownik producenta zarabia w przedziale 10-15 tys. zł. Natomiast zarobki w firmach wykonawczych rozkładają się proporcjonalnie w przedziale 3-15 tys. zł.

Staż pracy w latach



Najliczniejszą grupą w branży sanitarnej są pracownicy ze stażem pracy od 6 do 11 lat.

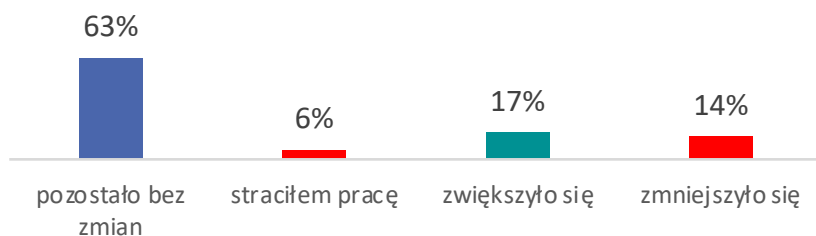
BRANŻA GRZEWICZA 1/2

Wpływ pandemii na wynagrodzenie

N=289

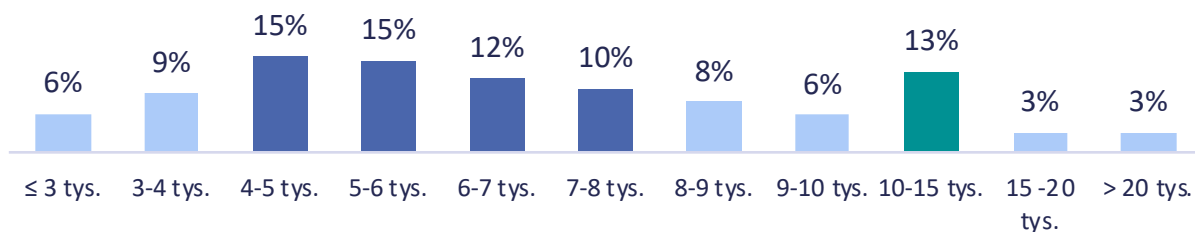
16% kobiet

84% mężczyzn



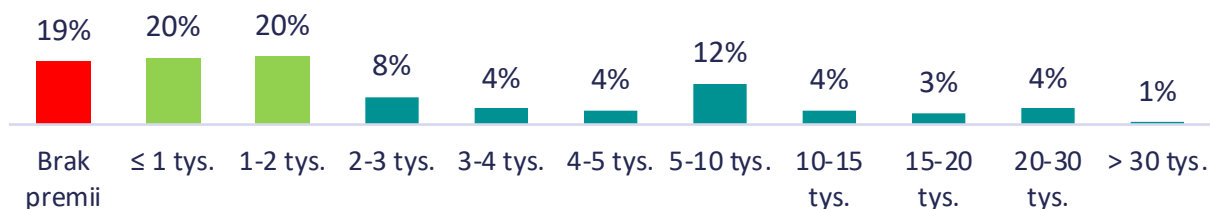
Wynagrodzenie w okresie pandemii dla ponad **60%** pracowników w branży grzewczej utrzymało się na tym samym poziomie, a u **17%** respondentów wynagradzanie wzrosło. Ponadto, **14%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, a aż **6%** straciło swoją pracę.

Wynagrodzenie brutto bez premii



Dla **52%** badanych wynagrodzenie brutto bez premii oscyluje w przedziale 4-8 tys. zł, natomiast **13%** pracowników zarabia 10-15 tys. zł. Ponadto, aż **6%** pracowników w branży grzewczej zarabia poniżej lub równo 3 tysiące złotych brutto.

Premia brutto



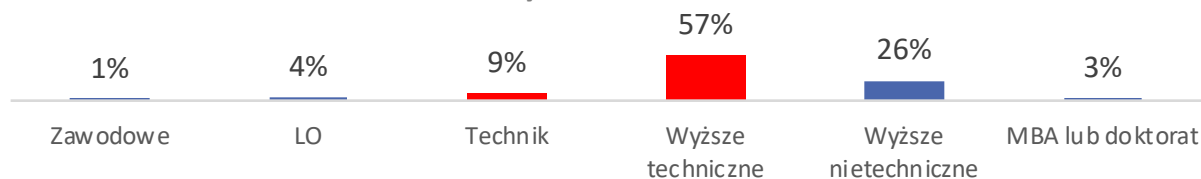
40% respondentów deklaruje, że w roku 2020 otrzymało premię w wysokości do 2 tys. zł, a **co piąty** badany nie otrzymał żadnej premii. **24%** uzyskało premię powyżej 5 tys. zł.



PROGUEST
RECRUITMENT

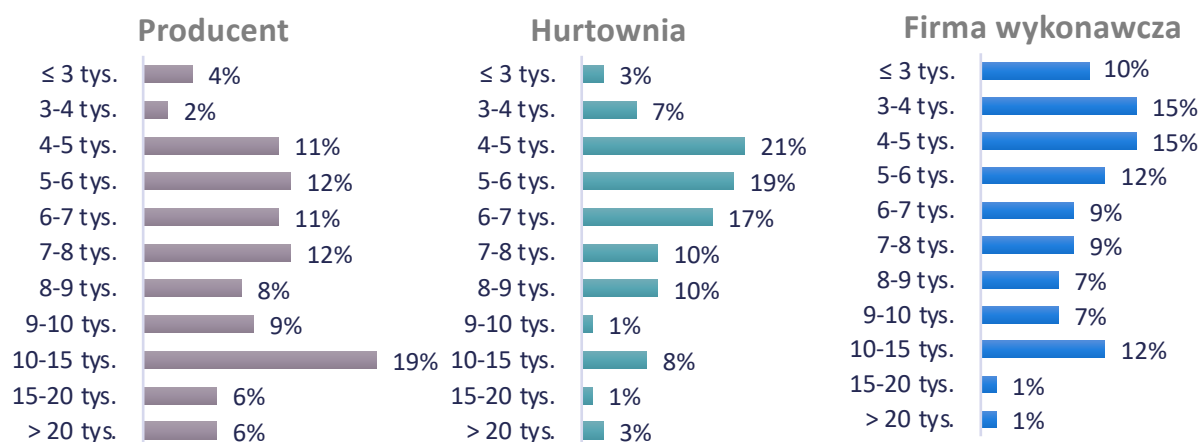
BRANŻA GRZEWCA 2/2

Wykształcenie



83% badanych posiada wykształcenie wyższe, w tym aż **57%** wyższe techniczne.

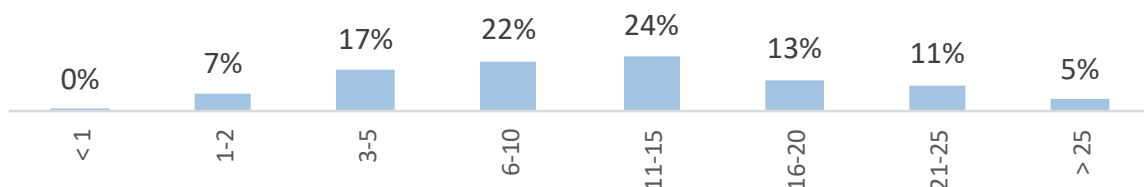
Wynagrodzenia podstawowe brutto a typ firmy



W branży grzewczej **35%** badanych reprezentuje producentów, **25%** hurtownie, a **23%** firmy wykonawcze.

Blisko **50%** pracowników producentów zarabia w przedziale 4-8 tys. zł, a co **piąty** 10-15 tys. zł. Pracownicy hurtowni mogą liczyć na wynagrodzenie w przedziale 4-9 tys. zł. Natomiast zarobki w firmach wykonawczych możemy podzielić na dwie grupy: do 6 tys. zł (z czego aż 10% pracowników zarabia poniżej lub równo 3000 zł) oraz przedział 6-15 tys. zł.

Staż pracy w latach



Najliczniejszą grupą w branży grzewczej są pracownicy ze stażem pracy od 3 do 15 lat.

BRANŻA WENTYLACYJNO – KLIMATYZACYJNA 1/2

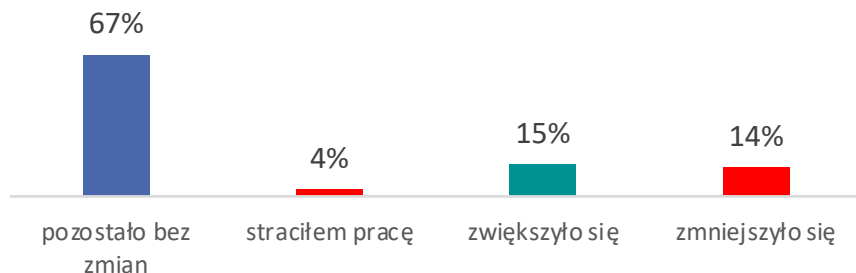
Wpływ pandemii na wynagrodzenie

N=310



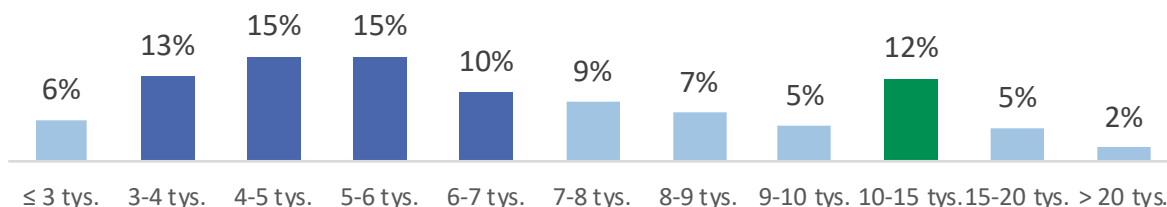
17% kobiet

83% mężczyzn



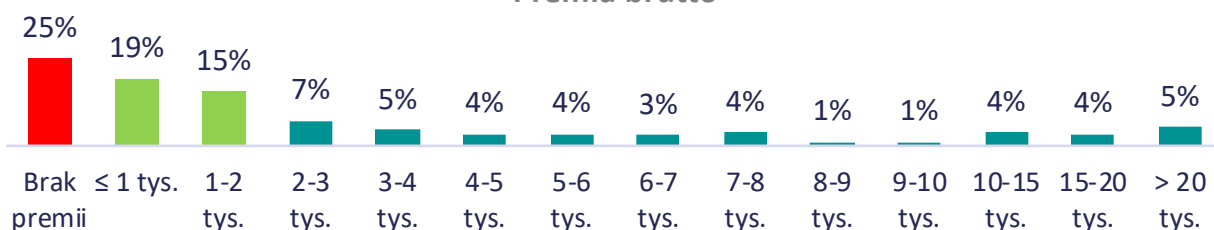
Wynagrodzenie, w okresie pandemii, dla **67%** pracowników w branży wentylacyjno-klimatyzacyjnej utrzymało się na tym samym poziomie, a u **15%** respondentów wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **14%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, a aż **4%** straciło swoją pracę.

Wynagrodzenie brutto bez premii



Dla **53%** badanych wynagrodzenie brutto bez premii oscyluje w przedziale 3-7 tys. zł, natomiast **12%** pracowników zarabia 10-15 tys. zł. Ponadto aż **6%** pracowników w branży wentylacyjno-klimatyzacyjnej zarabia poniżej lub równo 3 tysiące złotych brutto.

Premia brutto



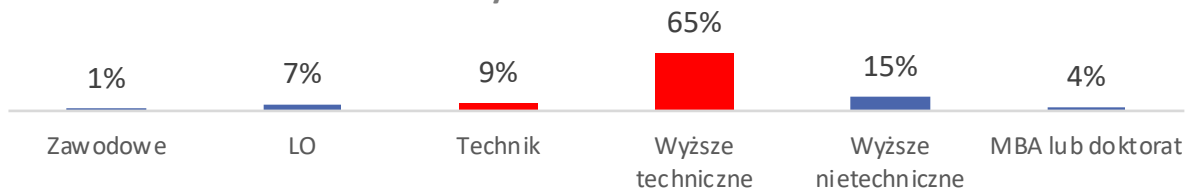
34% respondentów deklaruje, że w roku 2020 otrzymało premię w wysokości do 2 tys. zł, a **co czwarty** badany nie otrzymał żadnej premii.



PROQUEST
RECRUITMENT

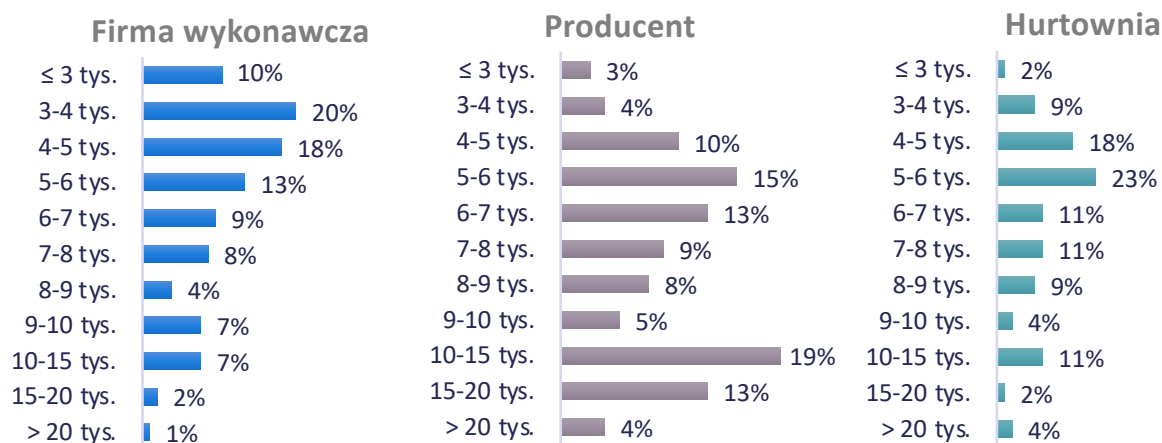
BRANŻA WENTYLACYJNO – KLIMATYZACYJNA 2/2

Wykształcenie



80% badanych posiada wykształcenie wyższe, a w tym aż **65%** wyższe techniczne.

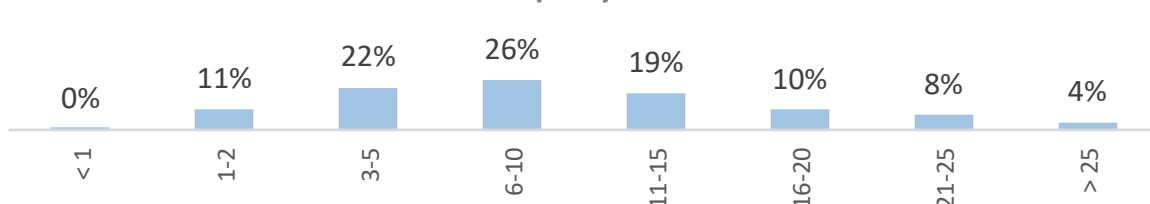
Wynagrodzenia podstawowe brutto a typ firmy



W branży klimatyzacyjno – wentylacyjnej **35%** badanych reprezentowało firmy wykonawcze, **26%** producentów, a **18%** hurtownie.

61% pracowników firm wykonawczych zarabia do 6 tysięcy zł miesięcznie, z czego aż **10%** poniżej lub równo 3000 zł. Blisko **40%** pracowników producentów zarabia w przedziale 4-7 tys. zł, a co **trzeci** może liczyć na zarobki przedziale 10-20 tys. zł. Pracownicy hurtowni mogą liczyć na wynagrodzenie w przedziale 4-6 tys. zł brutto.

Staż pracy w latach



Najliczniejszą grupą w branży klimatyzacyjno - wentylacyjnej są pracownicy ze stażem pracy od 3 do 15 lat.



PROQUEST
RECRUITMENT

BRANŻA ELEKTRYCZNA 1/2

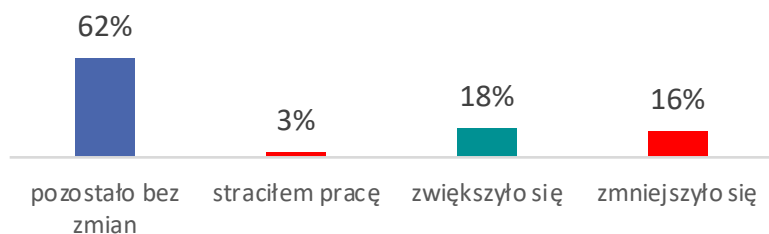
Wpływ pandemii na wynagrodzenie

N=298



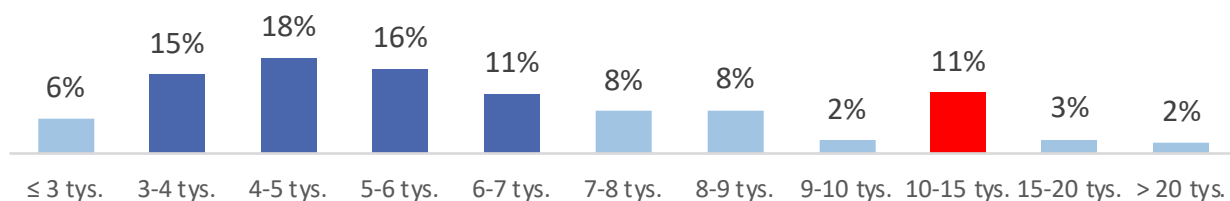
7% kobiet

93% mężczyzn



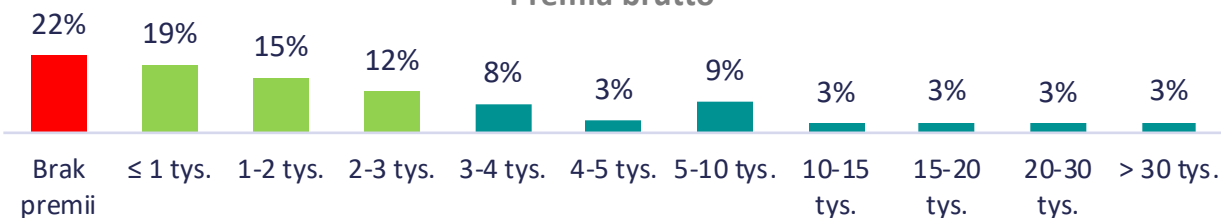
Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **62%** pracowników w branży elektrycznej utrzymało się na tym samym poziomie, a u **18%** respondentów wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **16%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, a aż **3%** straciło swoją pracę.

Wynagrodzenie brutto bez premii



Dla **60%** badanych wynagrodzenie brutto bez premii oscyluje w przedziale 3-7 tys. zł, natomiast **11%** pracowników zarabia 10-15 tys. zł. Ponadto, aż **6%** pracowników w branży elektrycznej zarabia poniżej lub równo 3 tysiące złotych brutto.

Premia brutto



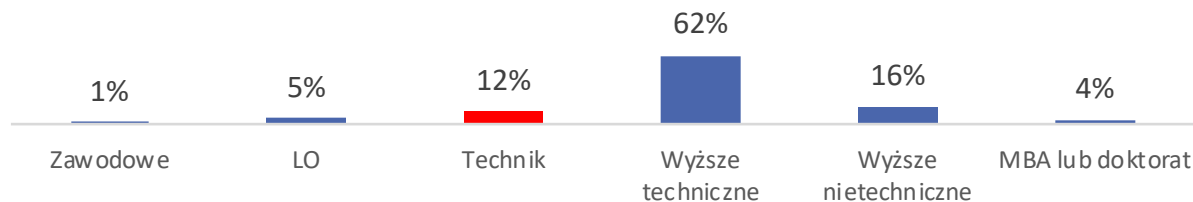
46% respondentów deklaruje, że w roku 2020 otrzymało premię w wysokości do 3 tys. zł, a **22%** badanych nie otrzymało żadnej premii.



PROGUEST
RECRUITMENT

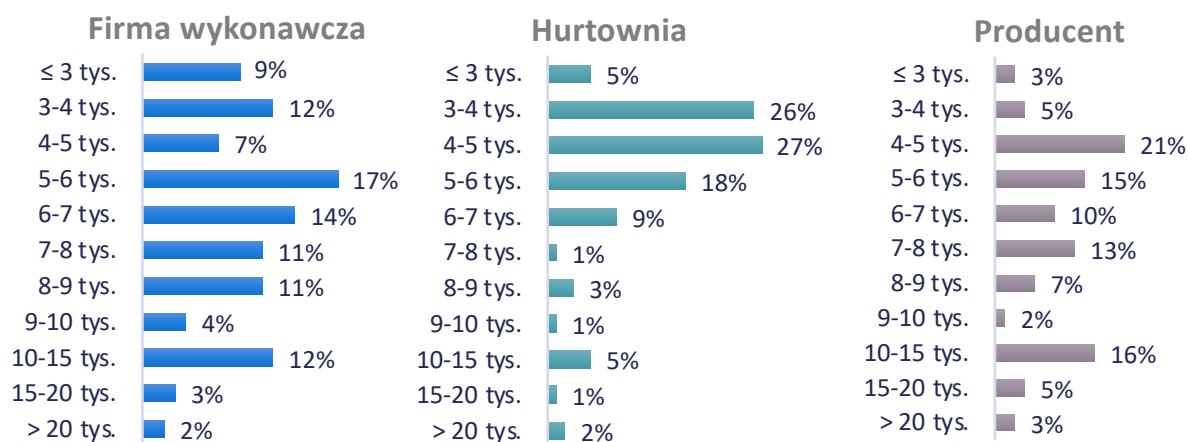
BRANŻA ELEKTRYCZNA 2/2

Wykształcenie



78% badanych posiada wykształcenie wyższe, w tym aż **62%** wyższe techniczne.

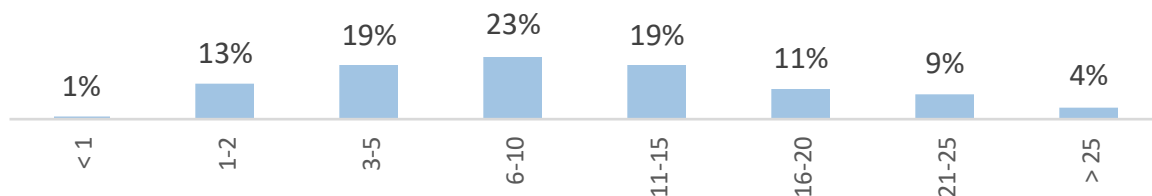
Wynagrodzenia podstawowe brutto a typ firmy



35% badanych reprezentowało firmy wykonawcze, **31%** hurtownie, a **20%** producentów.

Zarobki w firmach wykonawczych są stosunkowo zróżnicowane, natomiast najwięcej respondentów wskazuje przedział 5-6 tys. zł. Ponad połowa pracowników hurtowni w branży elektrycznej zarabia w przedziale 3-5 tysięcy zł miesięcznie. U producentów jedynie **8%** badanych zarabia mniej niż 4 tysiące zł brutto miesięcznie.

Staż pracy w latach



Najliczniejsza grupa w branży elektrycznej to pracownicy ze stażem pracy od 3 do 15 lat.

BRANŻA BUDOWLANA 1/2

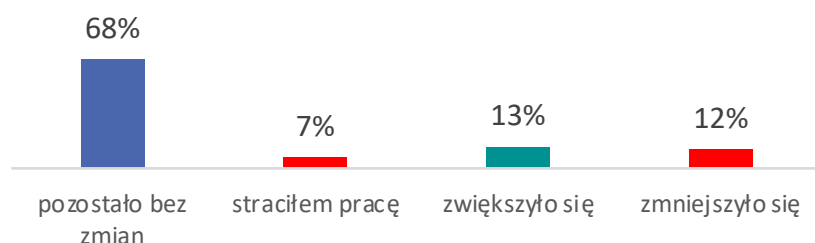
Wpływ pandemii na wynagrodzenie

N=277



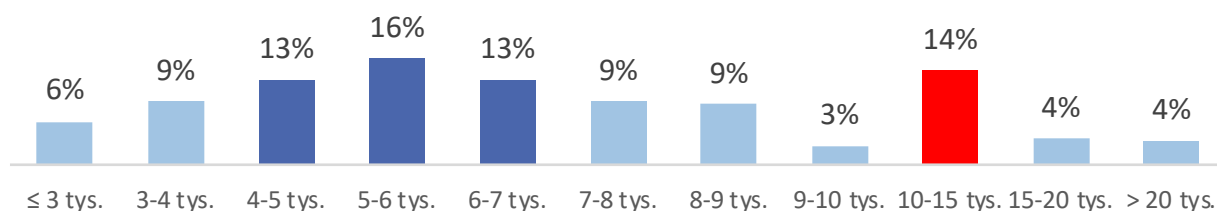
16% kobiet

84% mężczyzn



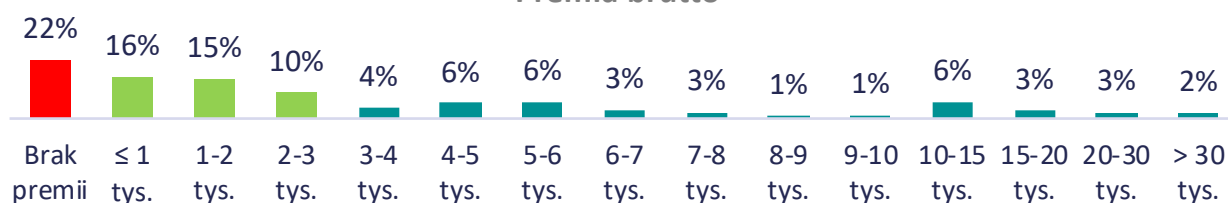
Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **68%** pracowników w branży budowlanej utrzymało się na tym samym poziomie, a u **13%** respondentów wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **12%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, a aż **7%** straciło swoją pracę.

Wynagrodzenie bez premii brutto



Dla **42%** badanych wynagrodzenie brutto bez premii oscyluje w przedziale 4-7 tys. zł, natomiast **14%** pracowników zarabia 10-15 tys. zł. Ponadto aż **6%** pracowników w branży elektrycznej zarabia poniżej lub równo 3 tysiące zł.

Premia brutto



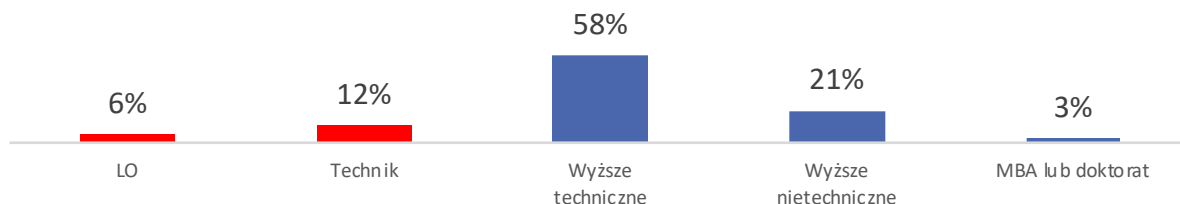
41% respondentów deklaruje, że w roku 2020 otrzymało premię w wysokości do 3 tys. zł, a **22%** badanych nie otrzymało żadnej premii.



PROQUEST
RECRUITMENT

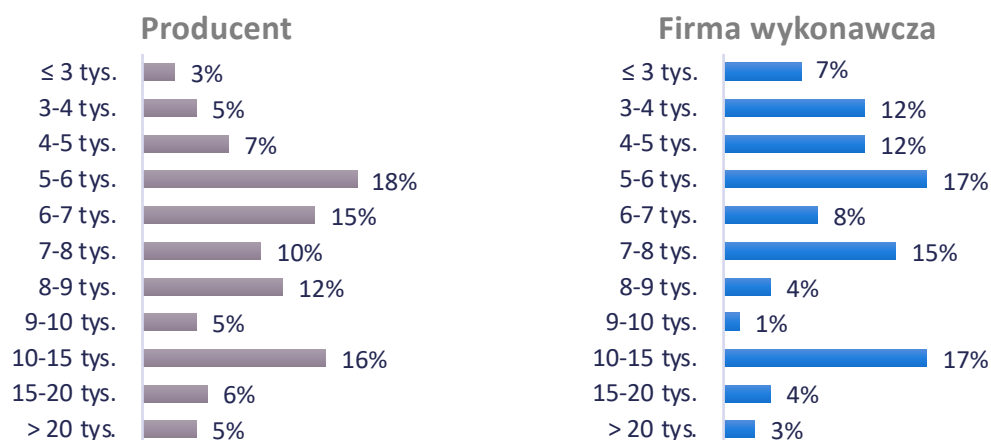
BRANŻA BUDOWLANA 2/2

Wykształcenie



79% badanych posiada wykształcenie wyższe, w tym aż **58%** wyższe techniczne.

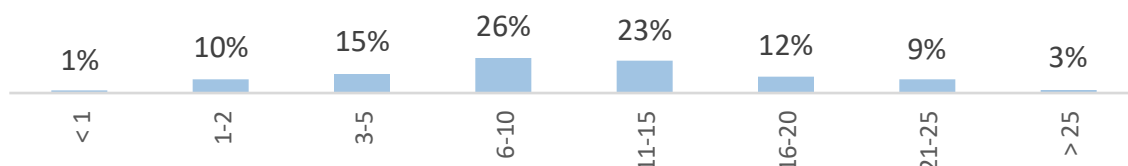
Wynagrodzenia podstawowe brutto, a typ firmy



39% badanych reprezentowało producentów, **27%** firmy wykonawcze.

U producentów najczęściej wskazywanym przedziałem wynagrodzeń jest 5-15 tys. zł miesięcznie, co stanowi 76%. Zarobki w firmach wykonawczych są stosunkowo zróżnicowane, natomiast najwięcej respondentów wskazuje przedział 5-6 tys. zł oraz 10-15 tys. zł.

Staż pracy w latach



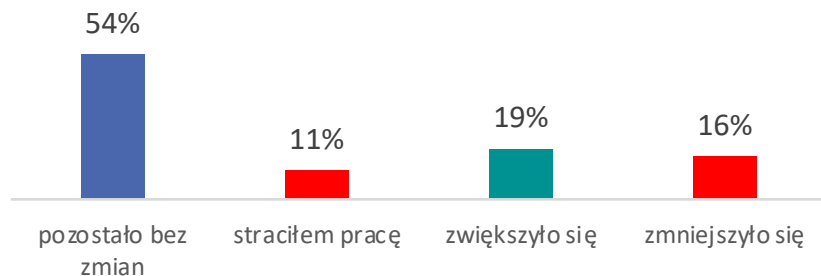
Najliczniejszą grupą w branży budowlanej są pracownicy ze stażem pracy od 6 do 15 lat.



BRANŻA PRZEMYSŁOWA

Wpływ pandemii na wynagrodzenie

N=37

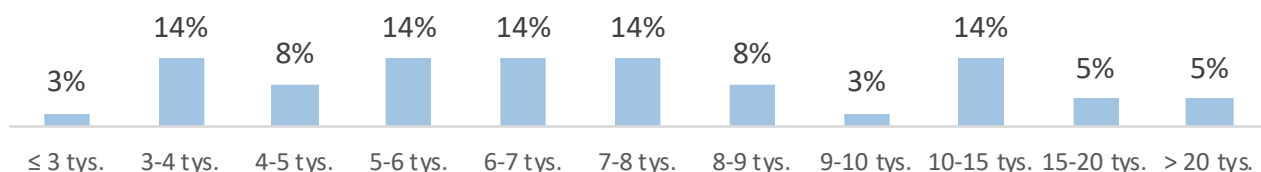


5% kobiet

95% mężczyzn

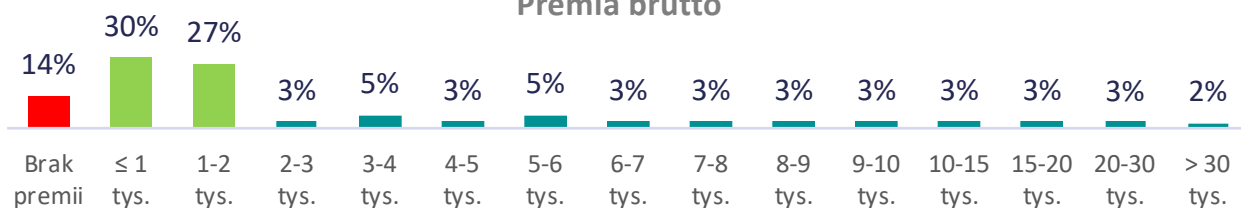
Wynagrodzenia w okresie pandemii dla **54%** pracowników w branży przemysłowej utrzymały się na tym samym poziomie, a u **19%** respondentów wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **16%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, a **11%** straciło swoją pracę.

Wynagrodzenie bez premii brutto



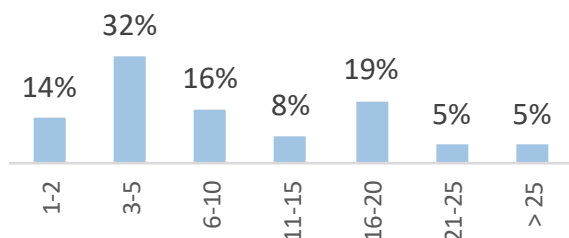
Zarobki w branży przemysłowej są mocno zróżnicowane i zawierają się w szerokim przedziale od 3 do 15 tys.

Premia brutto

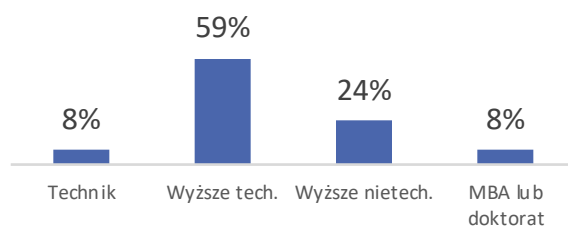


57% respondentów deklaruje, że w roku 2020 otrzymało premię w wysokości do 2 tys. zł, a **14%** badanych nie otrzymało żadnej premii.

Staż pracy



Wykształcenie



Najliczniejszą grupą w branży przemysłowej są pracownicy ze stażem pracy od 3 do 5 lat.

83% badanych posiada wykształcenie wyższe, a aż **8%** MBA lub doktorat.



PROQUEST
RECRUITMENT

Na kolejnych stronach raportu zaprezentowane są zarobki uzyskiwane na poszczególnych stanowiskach w badanych branżach.

Wysokość uzyskiwanych zarobków przedstawiona jest w podziale na typy firm – producentów, wyłącznych dystrybutorów, hurtownie, firmy wykonawcze czy biura projektowe.

Ponadto w raporcie znajdują się informacje na temat liczebności badanej grupy na danym stanowisku pracy, jej podział ze względu na wykształcenie, staż pracy i płeć, a także informacje na temat wpływu pandemii na wynagrodzenia.



WŁAŚCICIEL / WSPÓLNIK 1/2

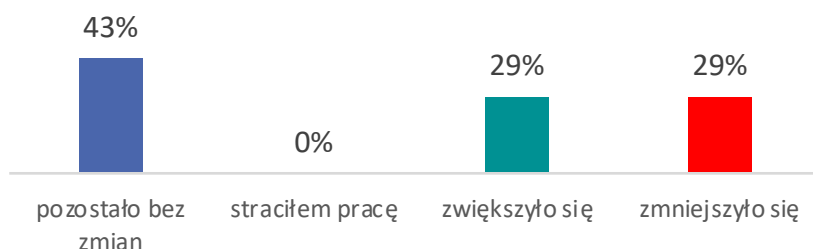
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=14



14% kobiet

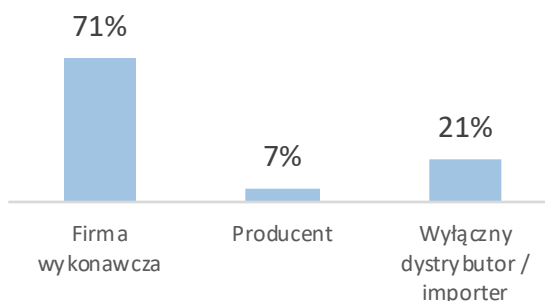
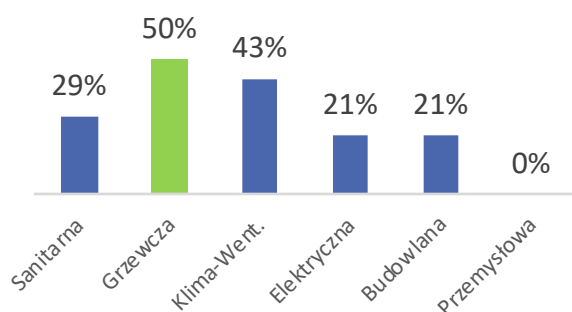
86% mężczyzn



Wynagrodzenia w okresie pandemii dla **43%** właścicieli / wspólników utrzymało się na tym samym poziomie, u **29%** wynagrodzenie wzrosło i u tylu samo, **29%** zmniejszyło się.

Branże

Firma

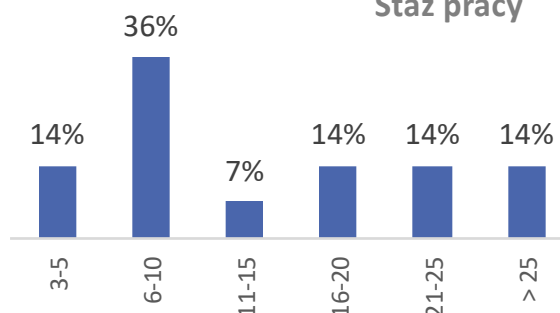
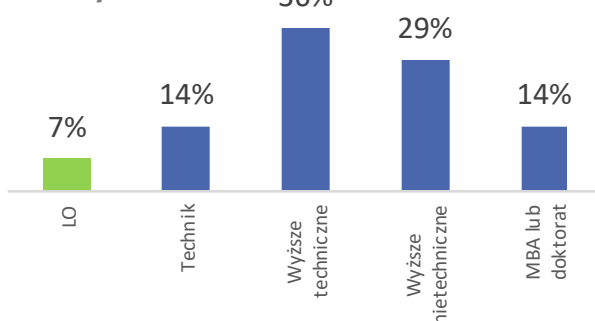


Właściciele / wspólnicy najliczniej reprezentują branżę grzewczą (50%) oraz klimatyzacyjno- wentylacyjną (43%).

71% to właściciele / wspólnicy firm wykonawczych, zaś 21% to właściciele firm będących wyłącznymi dystrybutorami / importerami.

Wykształcenie

Staż pracy



36% właścicieli / wspólników posiada wykształcenie wyższe techniczne, 29% wykształcenie wyższe nietechniczne, a aż 14% posiada MBA lub doktorat.

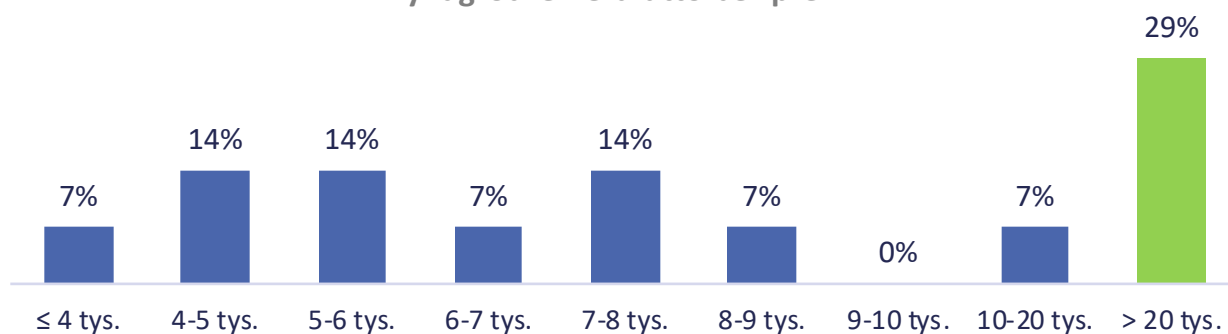
Najliczniejszą grupą wśród właścicieli / wspólników są respondenci z 6-10 letnim stażem pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

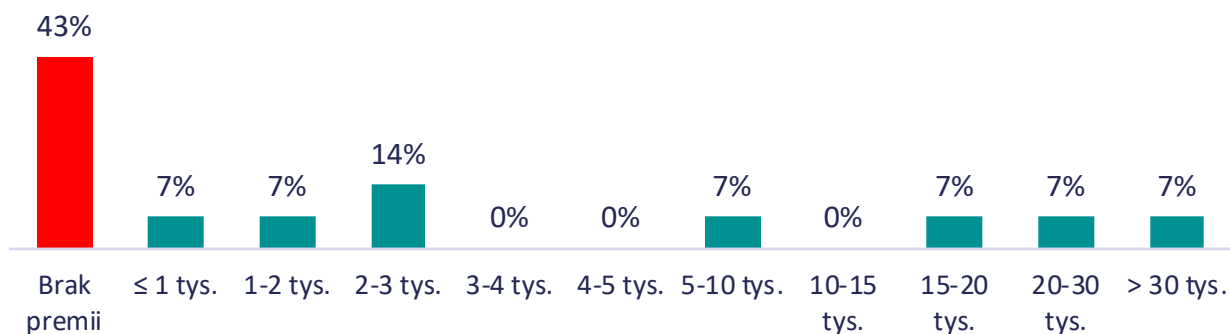
WŁAŚCICIEL / WSPÓLNIK 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



29% właścicieli / wspólników deklaruje, że ich wynagrodzenie przekracza 20 tys. zł, zaś aż **56%** zarabia w przedziale 4-9 tysięcy.

Premia brutto



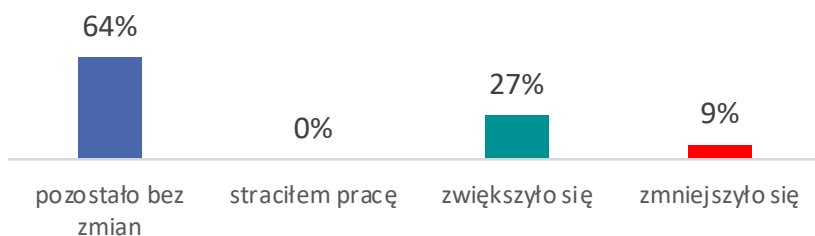
21% właścicieli / wspólników deklaruje, że otrzymało premię powyżej 15 tysięcy, zaś **43%** nie otrzymało premii.



DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY / PREZES 1/2

Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=22

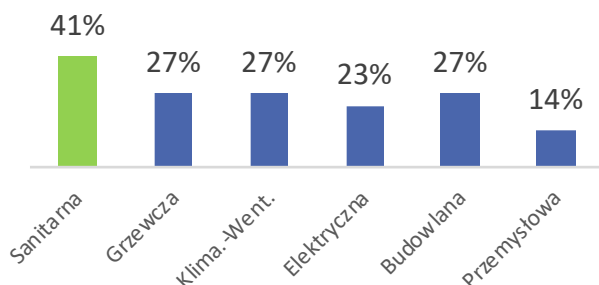


9% kobiet

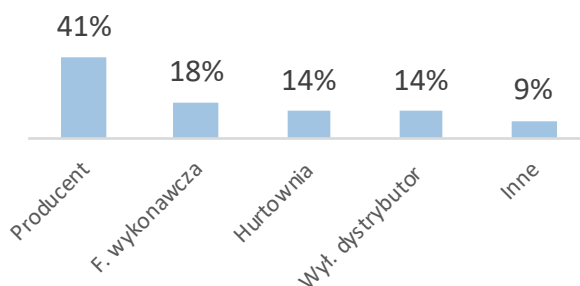
91% mężczyzn

Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **64%** dyrektorów zarządzających i prezesów pozostało na tym samym poziomie, a u **27%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **9%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś nikt nie stracił swojej pracy.

Branże



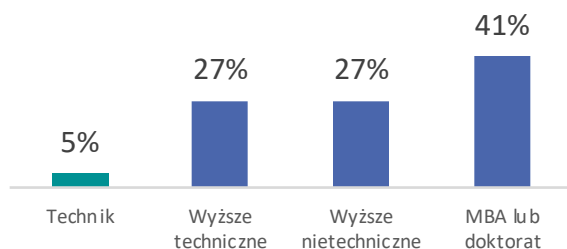
Firma



Dyrektorzy zarządzający/prezesi najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**41%**).

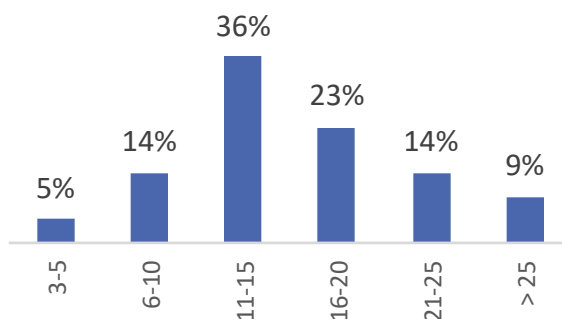
41% dyrektorów zarządzających/prezesów to pracownicy producentów.

Wykształcenie



27% dyrektorów zarządzających i prezesów posiada wykształcenie wyższe techniczne, a aż **41%** posiada tytuł doktora lub MBA.

Staż pracy



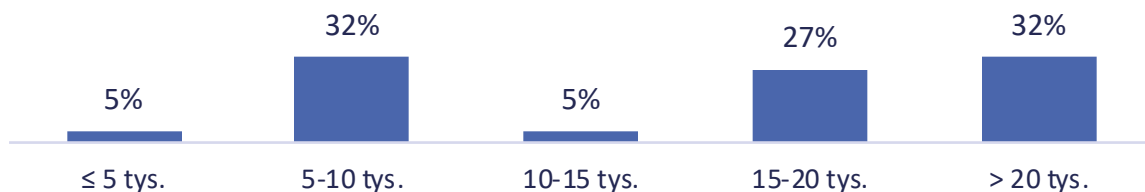
36% dyrektorów zarządzających/prezesów posiada staż pracy w przedziale 11-15 lat, zaś **23%** 16-20 lat.



PROQUEST
RECRUITMENT

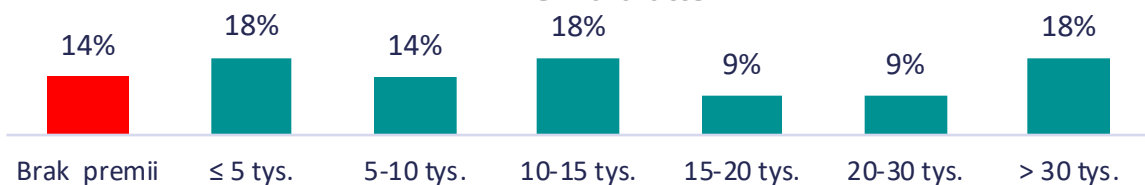
DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY / PREZES 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



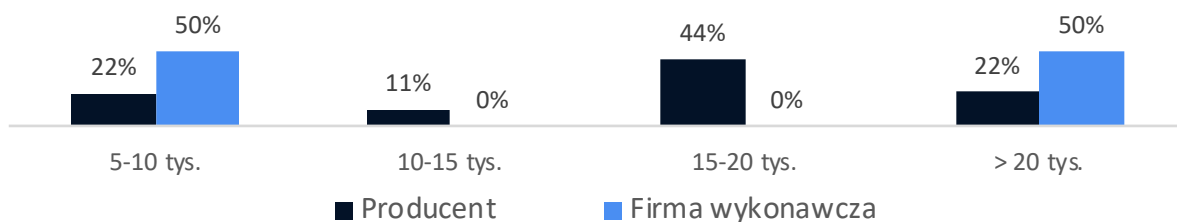
Prawie 60% dyrektorów zarządzających/prezesów zarabia powyżej 15 tysięcy brutto.

Premia brutto



54% dyrektorów zarządzających/prezesów deklaruje, że otrzymało w 2020 roku premię powyżej 10 tysięcy brutto, a **14%** deklaruje, że nie otrzymało premii.

Typ pracodawcy a wynagrodzeni brutto



Na stanowisku dyrektora zarządzającego/prezesa wynagrodzenia u producenta przeważnie zawierają się w przedziale powyżej 15 tys. brutto, w firmach wykonawczych jest to najczęściej 5-10 tys. brutto lub powyżej 20 tys.



DYREKTOR SPRZEDAŻY / HURTOWNI / ODDZIAŁU 1/2

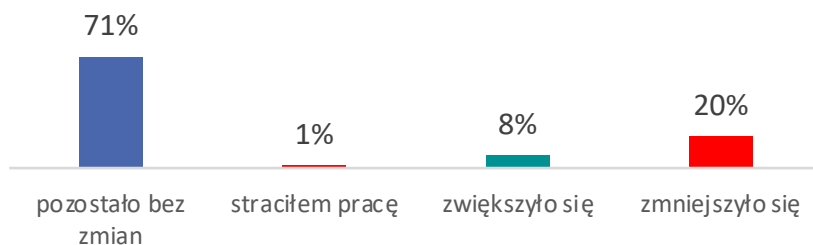
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=75



8% kobiet

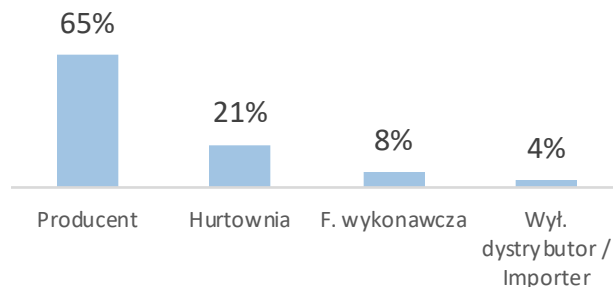
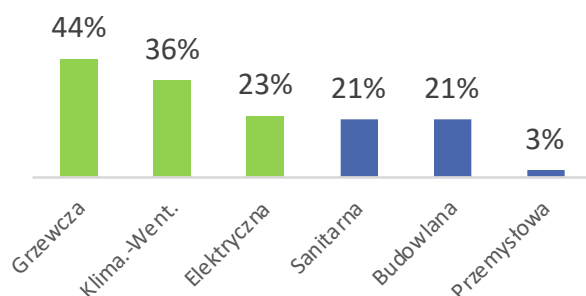
92% mężczyzn



Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **71%** dyrektorów sprzedaży / hurtowni / oddziału utrzymało się na tym samym poziomie, a u **8%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **20%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, a **1%** straciło swoją pracę.

Branże

Firma

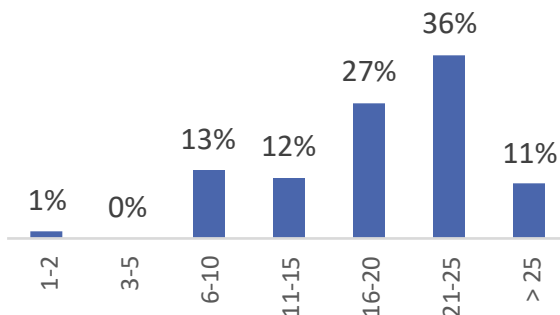
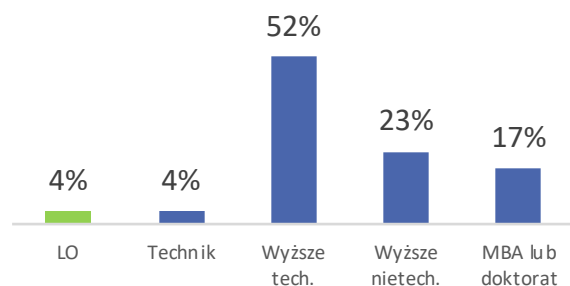


Dyrektorzy sprzedaży / hurtowni / oddziału głównie reprezentują branżę grzewczą (**44%**), klimatyzacyjno-wentylacyjną (**36%**) oraz elektryczną (**23%**).

65% Dyrektorów sprzedaży / hurtowni / oddziału to pracownicy producentów, zaś **21%** to pracownicy hurtowni.

Wykształcenie

Staż pracy



52% dyrektorów posiada wykształcenie wyższe techniczne, **23%** wyższe nietechniczne, a aż **17%** posiada tytuł doktora lub MBA.

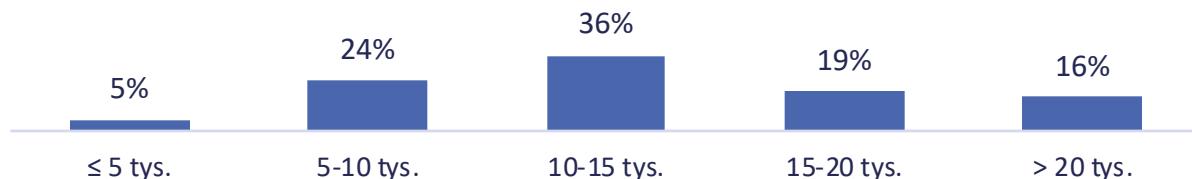
Dyrektorzy sprzedaży / hurtowni / oddziału to pracownicy z dużym doświadczeniem zawodowym. Najczęściej powyżej 6 lat stażu pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

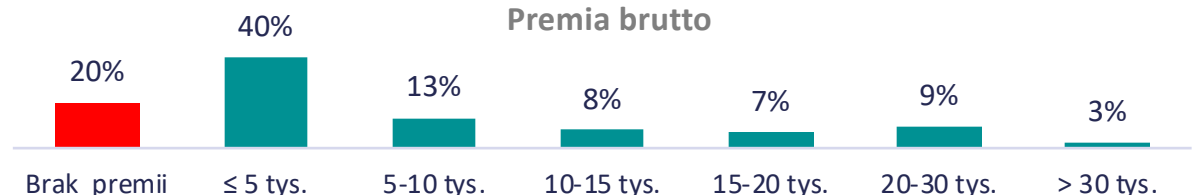
DYREKTOR SPRZEDAŻY / HURTOWNI / ODDZIAŁU 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



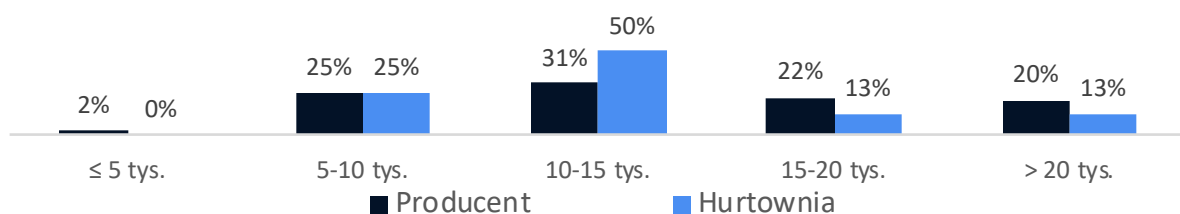
71% dyrektorów sprzedaży / hurtowni / oddziału zarabia powyżej 10 tysięcy brutto.

Premia brutto



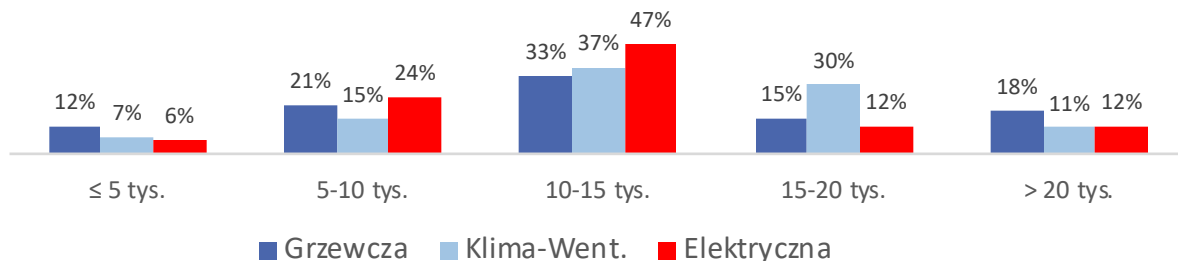
Premie wśród dyrektorów sprzedaży / hurtowni / oddziału są bardzo zróżnicowane. **Co piąty** deklaruje jednak, że nie otrzymał premii w 2020 roku.

Typ pracodawcy a wynagrodzenie podstawowe brutto



Co piąty dyrektor u producenta zarabia ponad 20 tys., w hurtowniach zaś jedynie **13%** osiąga takie wynagrodzenie.

Branże a wynagrodzenia brutto



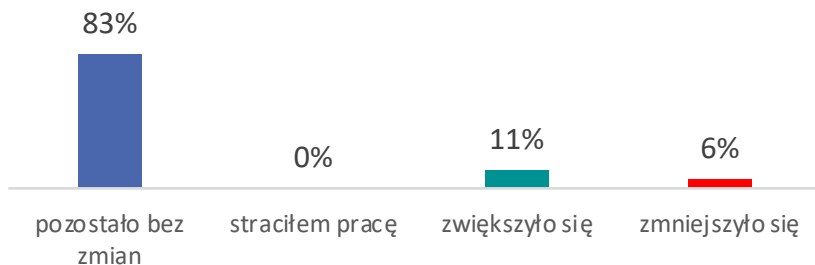
Na stanowisku dyrektora w branży grzewczej **33%** zarabia poniżej 10 tys i tyle samo, **33%** powyżej 15 tys. W branży elektrycznej prawie **połowa** zarabia w przedziale 10-15 tys., natomiast w klima-went. aż **41%** zarabia powyżej 15 tys. brutto.



DYREKTOR TECHNICZNY / PRODUKCJI 1/2

Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=18

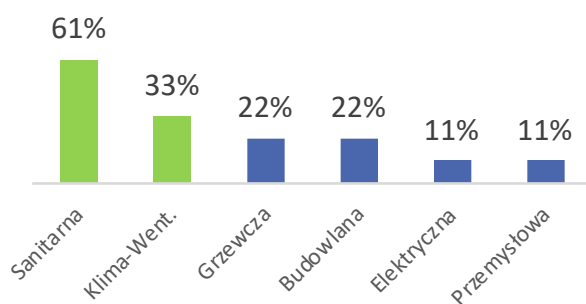


0% kobiet

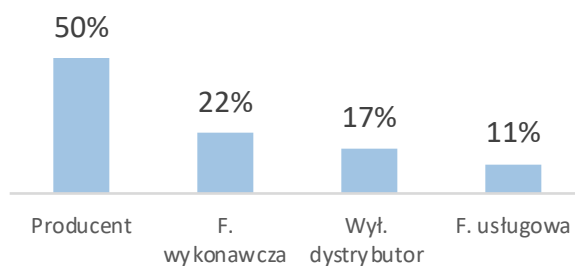
100% mężczyzn

Wynagrodzenia w okresie pandemii dla **83%** dyrektorów technicznych / produkcji utrzymały się na tym samym poziomie, a u **11%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **6%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś nikt nie stracił swojej pracy.

Branże



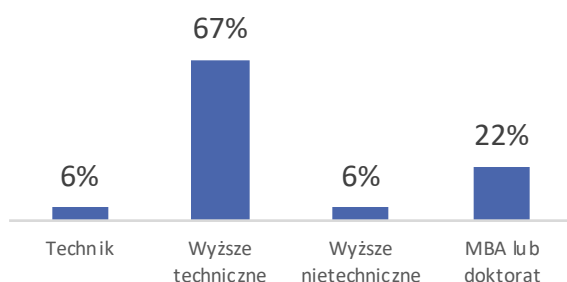
Firma



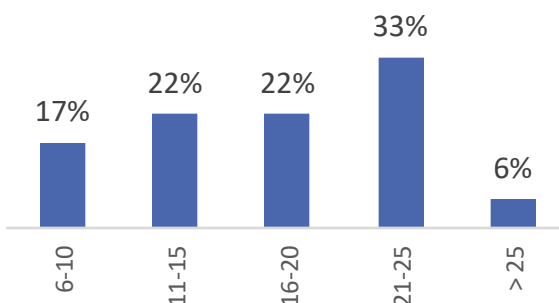
Dyrektorzy techniczni / produkcji głównie reprezentują branżę sanitarną (**61%**) oraz klimatyzacyjno-wentylacyjną (**33%**).

50% dyrektorów technicznych / produkcji to pracownicy producentów, zaś **22%** to pracownicy firm wykonawczych.

Wykształcenie



Staż pracy



67% dyrektorów posiada wykształcenie wyższe techniczne, a aż **22%** posiada tytuł doktora lub MBA.

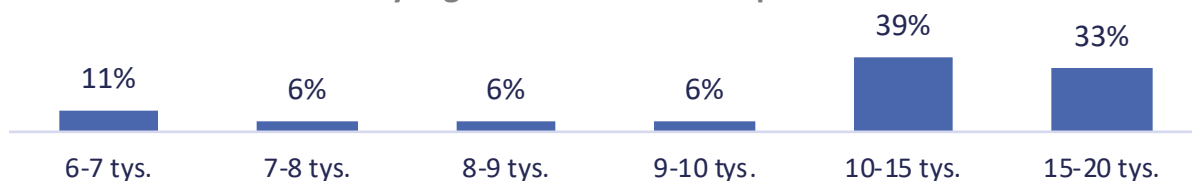
Dyrektorzy techniczni / produkcji to pracownicy z dużym doświadczeniem zawodowym, powyżej 6 lat stażu pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

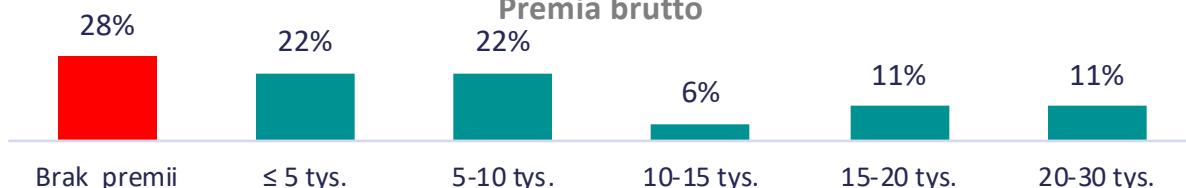
DYREKTOR TECHNICZNY / PRODUKCJI 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



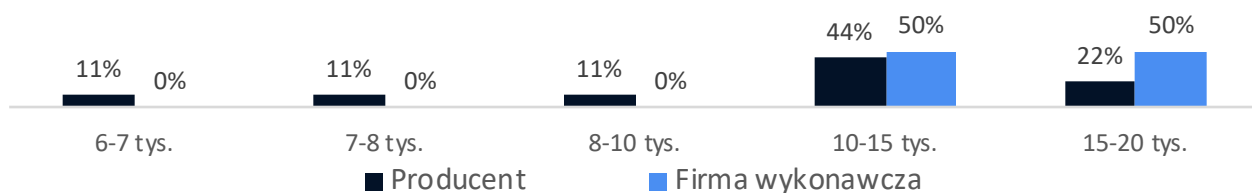
Dyrektorzy techniczni / produkcji mogą liczyć na wynagrodzenie powyżej 6 tys. brutto, jednak **72%** z nich deklaruje, że zarabia w przedziale 10-20 tysięcy brutto.

Premia brutto



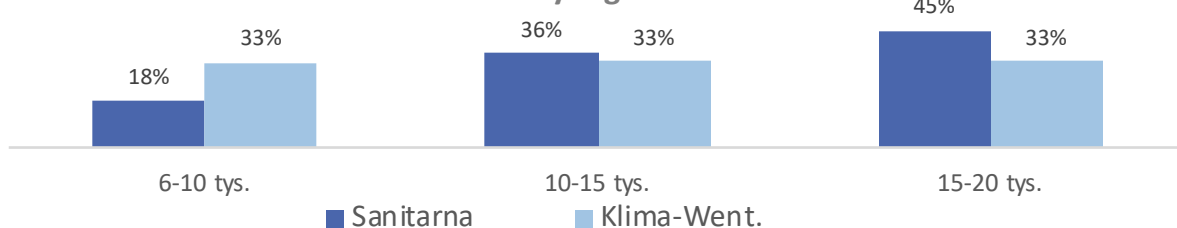
Premie wśród dyrektorów technicznych / produkcji są dość zróżnicowane. Aż **28%** deklaruje jednak, że nie otrzymało żadnej premii.

Typ pracodawcy a wynagrodzenie podstawowe brutto



Na stanowisku dyrektora technicznego / produkcji wynagrodzenia u producentów i w firmach wykonawczych przeważnie zawierają się w przedziale 10-20 tys. brutto. W firmach wykonawczych są one jednak istotnie wyższe.

Branże a wynagrodzenie brutto



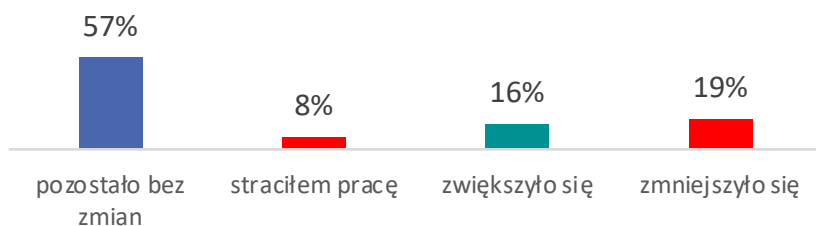
Na stanowisku dyrektora technicznego / produkcji wynagrodzenia w branży sanitarnej przeważnie zawierają się w przedziale 10-20 tys. brutto, w branży klimatyzacyjno-wentylacyjnej są one istotnie niższe.



KIEROWNIK SPRZEDAŻY / HURTOWNI / ODDZIAŁU 1/2

Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=89

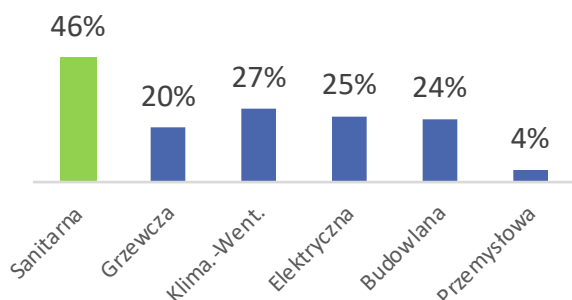


0% kobiet

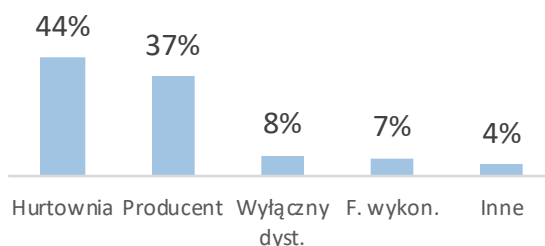
100% mężczyzn

Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **57%** kierowników sprzedaży / hurtowni / oddziału utrzymało się na tym samym poziomie, a u **16%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **19%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś **8%** straciło swoją pracę.

Branże



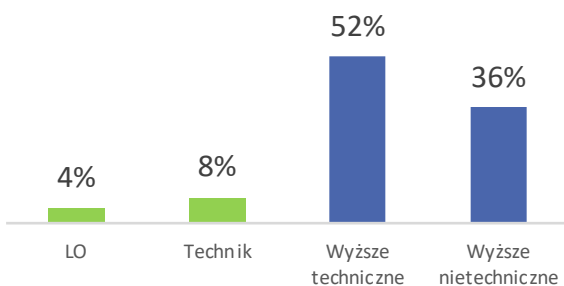
Firma



Kierownicy sprzedaży / hurtowni / oddziału najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**46%**).

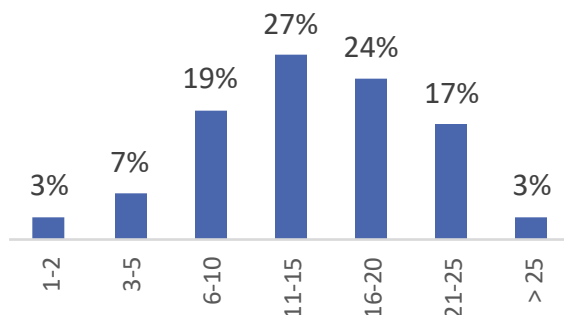
44% kierowników sprzedaży / hurtowni / oddziału to pracownicy hurtowni, zaś **37%** to pracownicy producentów.

Wykształcenie



52% kierowników sprzedaży / hurtowni / oddziału posiada wykształcenie wyższe techniczne, zaś **36%** wyższe niotechniczne

Staż pracy



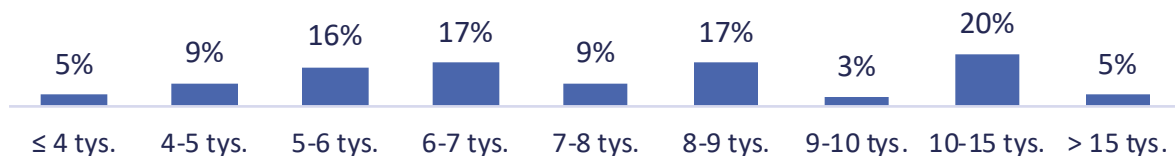
Kierownicy sprzedaży / hurtowni / oddziału to pracownicy z dużym doświadczeniem zawodowym. Najczęściej powyżej 6 lat stażu pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

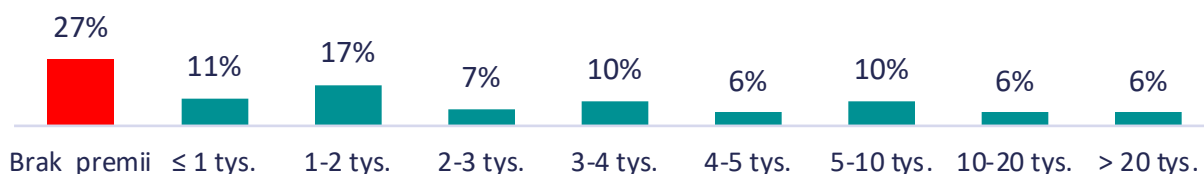
KIEROWNIK SPRZEDAŻY / HURTOWNI / ODDZIAŁU 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



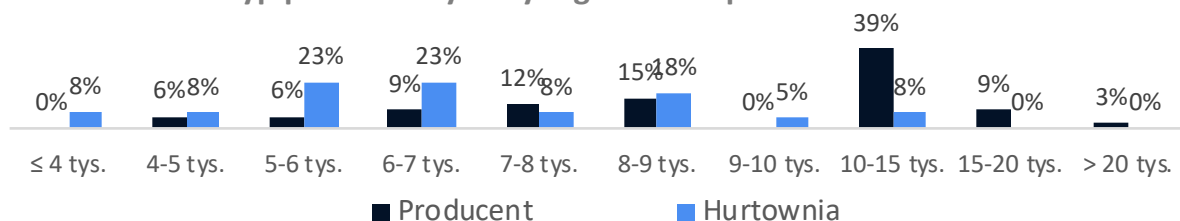
Kierownicy sprzedaży / hurtowni / oddziału mogą liczyć na wynagrodzenie od 4 tysięcy zł, a **co czwarty** zarabia powyżej 10 tys. zł.

Premia brutto



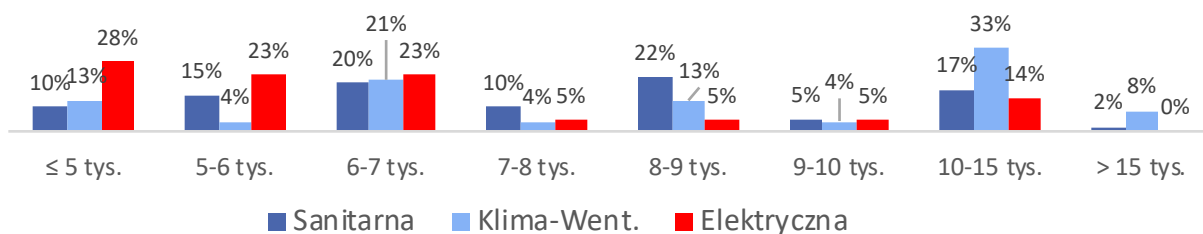
50% kierowników sprzedaży / hurtowni / oddziału deklaruje, że otrzymało premię do 5 tysięcy zł, a aż **27%** nie otrzymał żadnej premii.

Typ pracodawcy a wynagrodzenie podstawowe brutto



Na stanowisku kierownika sprzedaży / hurtowni / oddziału u producentów **ponad połowa** może liczyć na wynagrodzenie powyżej 10 tys., w hurtowniach jest to najczęściej przedział 5-9 tys.

Branże a wynagrodzenia brutto



Na stanowisku kierownika sprzedaży / hurtowni / oddziału wynagrodzenia w branży elektrycznej najczęściej zawierają się w przedziale 5-7 tys., w klima-went. **co trzeci** kierownik zarabia 10-15 tys. Natomiast w branży sanitarnej przeważnie wynagrodzenie oscyluje w przedziale 6-9 tys.



MANAGER PRODUKTU 1/2

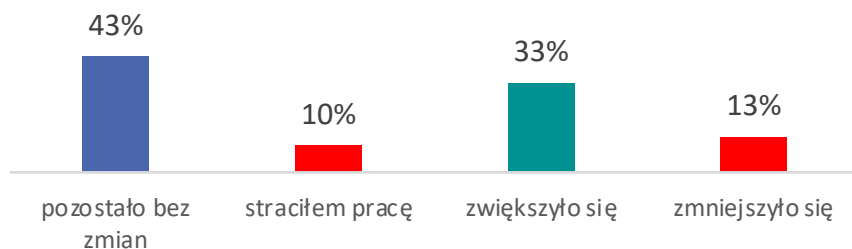
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=30



13% kobiet

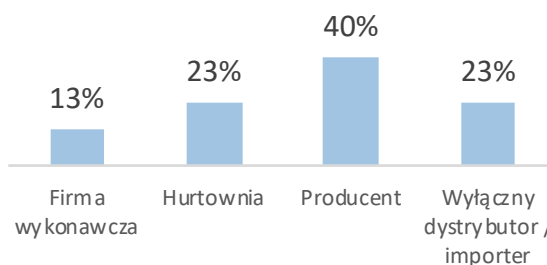
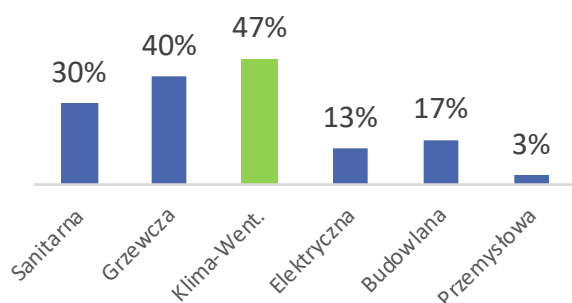
87% mężczyzn



Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **43%** managerów produktu utrzymało się na tym samym poziomie, a u **33%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **13%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś **10%** straciło swoją pracę.

Branże

Firma

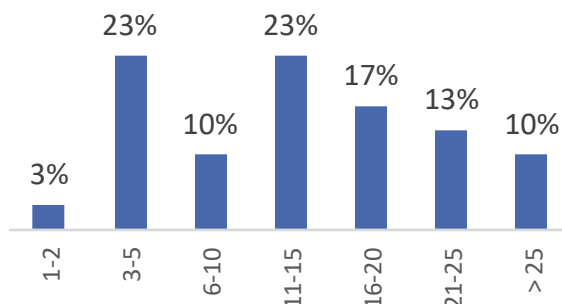
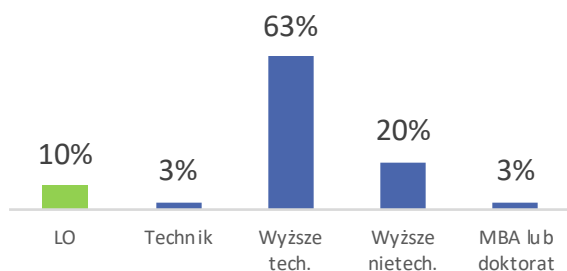


Managerowie produktu najliczniej reprezentują branżę klimatyzacyjno-wentylacyjną (**47%**) oraz grzewczą (**40%**).

40% managerów produktu to pracownicy producentów, **23%** to pracownicy hurtowni i wyłącznych dystrybutorów/importerów.

Wykształcenie

Staż pracy



63% managerów produktu posiada wykształcenie wyższe techniczne, zaś **20%** wyższe nietechniczne.

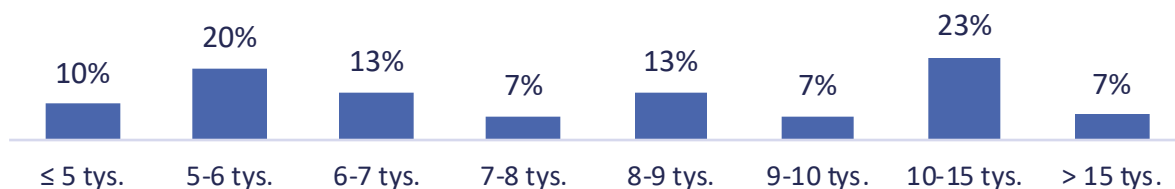
Managerowie produktu to pracownicy ze zróżnicowanym stażem zawodowym.



PROQUEST
RECRUITMENT

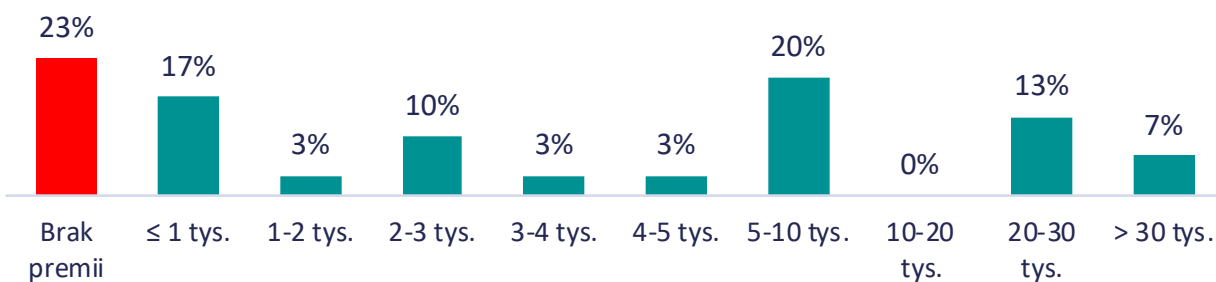
MANAGER PRODUKTU 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



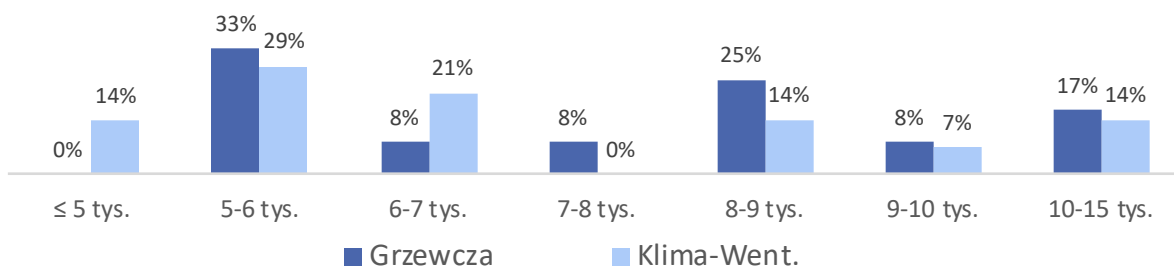
Managerowie produktu mogą liczyć na wynagrodzenie w wysokości 5-15 tys. zł.

Premia brutto



Premie wśród managerów produktu są dość zróżnicowane, a aż **23%** badanych deklaruje, że nie otrzymało premii.

Branże a wynagrodzenia brutto



Na stanowisku managera produktu w branży klimatyzacyjno-wentylacyjnej i grzewczej wynagrodzenia plasują się przeważnie w przedziale 5-15 tys.



MANAGER PROJEKTU 1/2

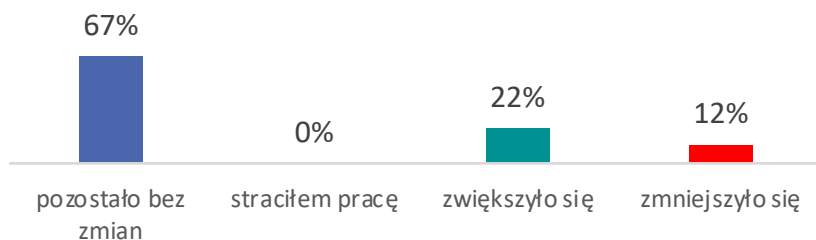
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=69



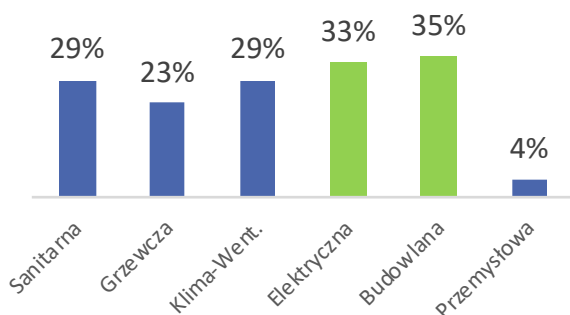
22% kobiet

78% mężczyzn

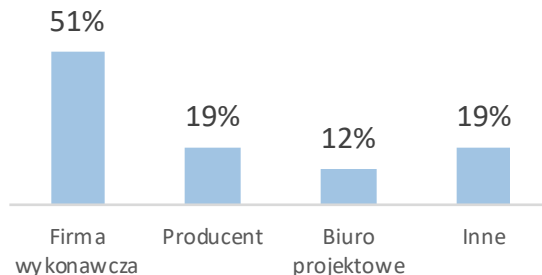


Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **67%** managerów projektu utrzymało się na tym samym poziomie, a u **22%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **12%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś nikt nie stracił swojej pracy.

Branże



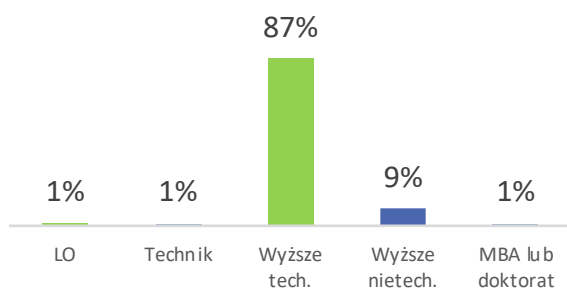
Firma



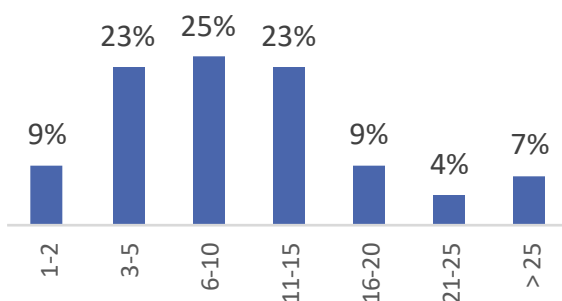
Managerowie projektu najliczniej reprezentują branżę budowlaną (**35%**) oraz elektryczną (**33%**).

51% managerów projektu pracuje w firmach wykonawczych, zaś **19%** u producentów.

Wykształcenie



Staż pracy



87% managerów projektu posiada wykształcenie wyższe techniczne.

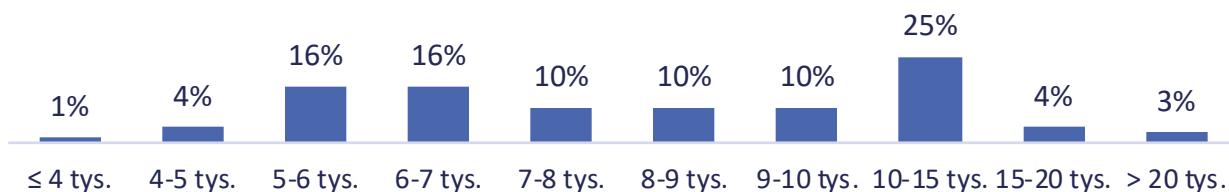
71% managerów projektu to respondenci z 3-15 letnim stażem pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

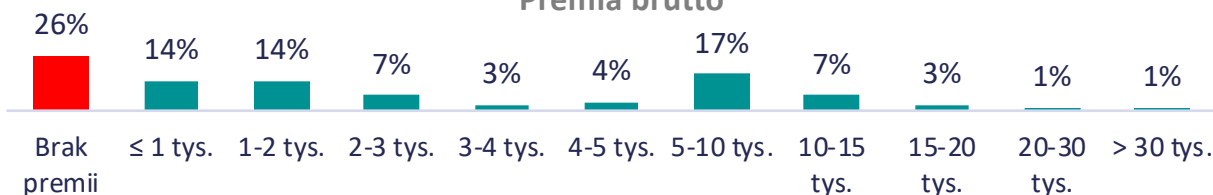
MANAGER PROJEKTU 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



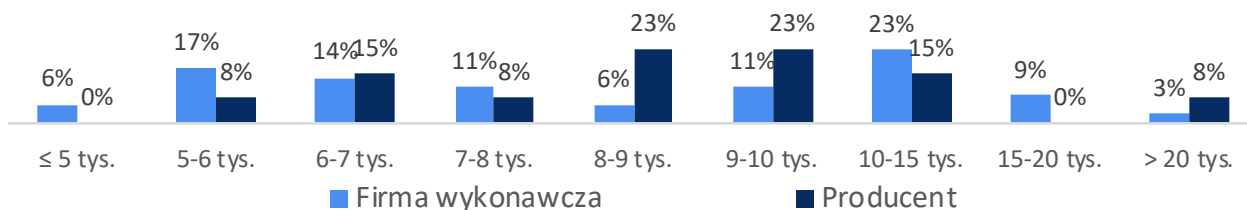
Managerowie projektu najczęściej mogą liczyć na wynagrodzenie w przedziale 5-10 tys., natomiast **co trzeci** zarabia ponad 10 tys. brutto.

Premia brutto



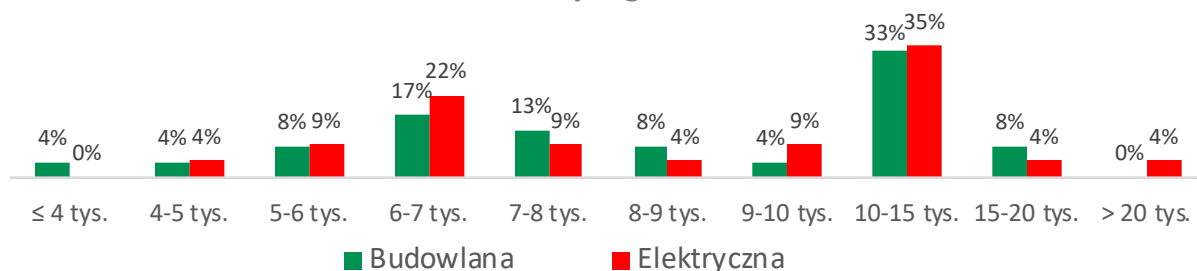
35% managerów projektu otrzymało premię do 3 tys., zaś **26%** nie otrzymało premii w 2020 roku.

Typ pracodawcy a wynagrodzenie brutto



Na stanowisku managera projektu zarówno w firmie wykonawczej jak i u producentów wynagrodzenia plasują się na poziomie 5-15 tys. brutto. U producentów manager projektu częściej będzie uzyskiwał wynagrodzenie w przedziale 8-10 tys. niż w firmie wykonawczej.

Branża a wynagrodzenia



Na stanowisku managera projektu wynagrodzenia w branży budowlanej oraz elektrycznej są porównywalne.

MOBILNY PH / DTH / RKS 1/2

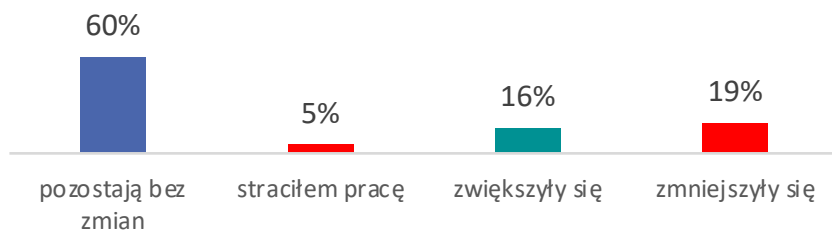
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=255



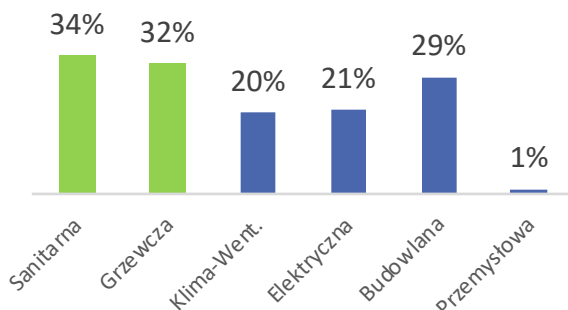
13% kobiet

87% mężczyzn

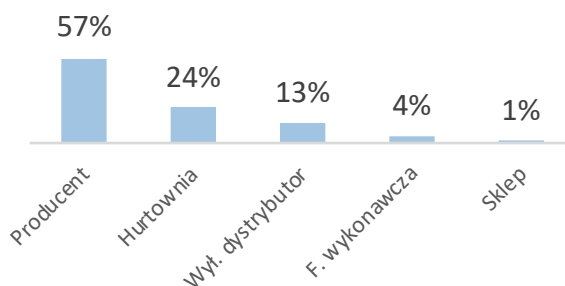


Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **60%** mobilnych handlowców utrzymało się na tym samym poziomie, a u **16%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **19%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś **5%** straciło swoją pracę.

Branże



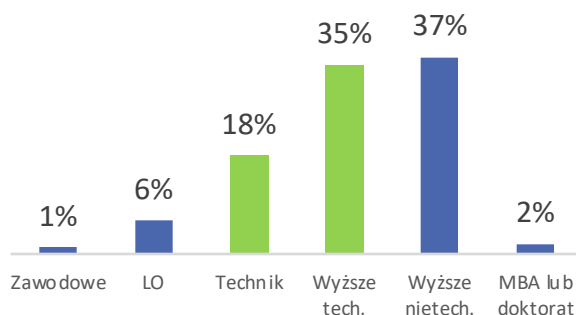
Firma



Mobilni handlowcy najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**34%**) oraz grzewczą (**32%**)

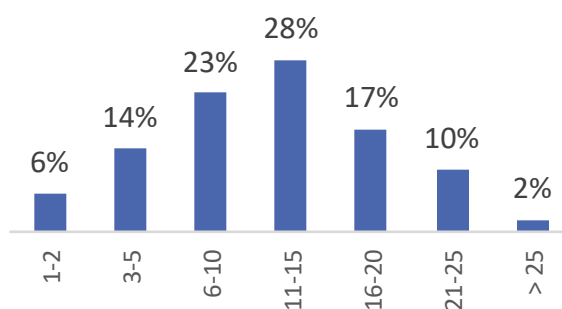
57% mobilnych handlowców to pracownicy producentów, zaś **23%** to pracownicy hurtowni.

Wykształcenie



37% mobilnych przedstawicieli handlowych posiada wykształcenie wyższe nietechniczne, zaś **35%** wyższe techniczne.

Staż pracy



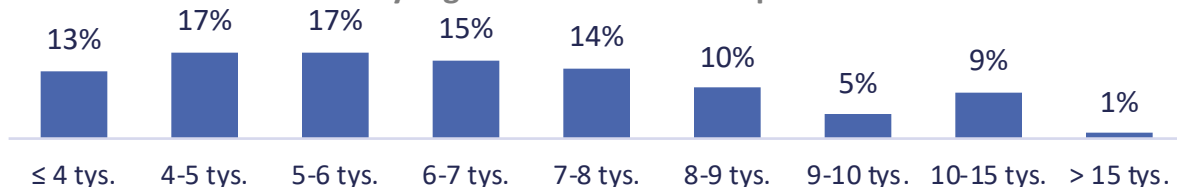
Mobilni handlowcy to pracownicy ze zróżnicowanym stażem zawodowym.



PROQUEST
RECRUITMENT

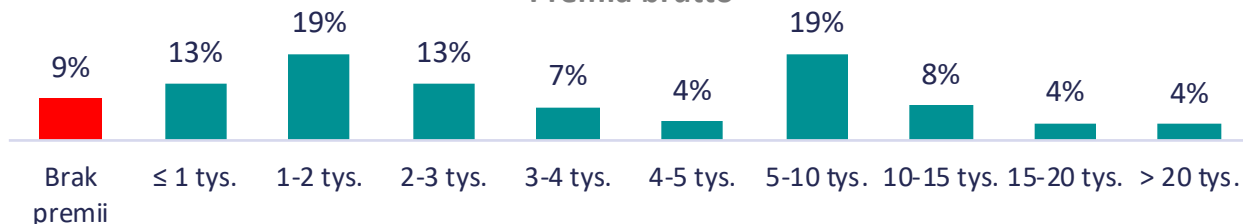
MOBILNY PH / DTH / RKS 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



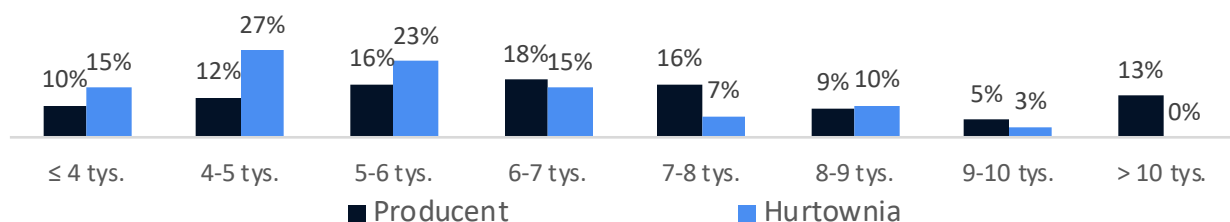
73% mobilnych handlowców uzyskuje wynagrodzenie w przedziale 4-9 tysięcy zł, zaś **13%** zarabia poniżej 4 tys.

Premia brutto



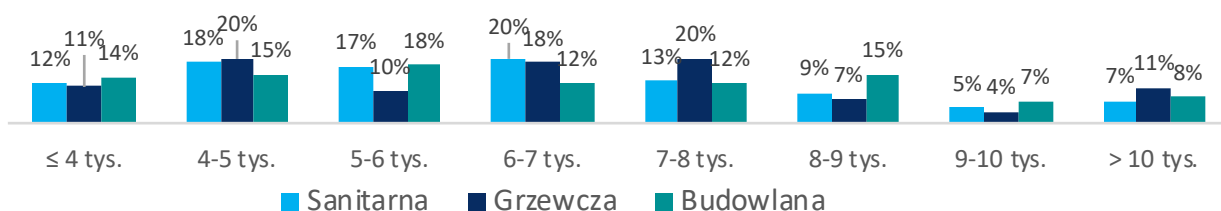
Premie w 2020 roku wśród mobilnych handlowców są dość zróżnicowane, jednakże **45%** wskazało, że jest to do 3 tys.

Typ pracodawcy a wynagrodzenie podstawowe brutto



Na stanowisku mobilnego handlowca wynagrodzenia u producentów są wyższe niż w hurtowni. U producentów przeważnie jest ono w przedziale 4-8 tys., a czasem nawet 10-15 tys., w hurtowniach jest to najczęściej w przedziale 4-7 tys.

Branże a wynagrodzenie brutto



Wynagrodzenia na stanowisku mobilnego handlowca w branży sanitarnej i grzewczej to najczęściej przedział 4-8 tys., w budowlanej przeważnie jest to przedział 4-9 tys.



STACJONARNY HANDLOWIEC / DTH 1/2

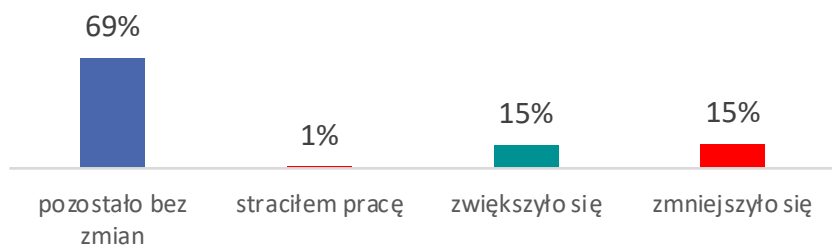
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=151



24% kobiet

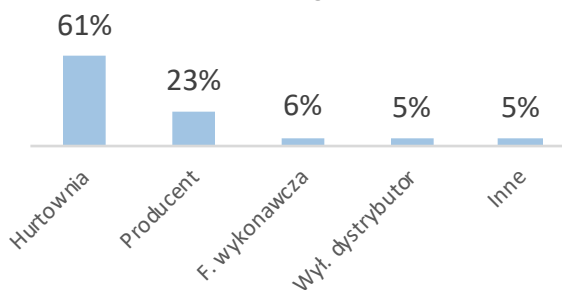
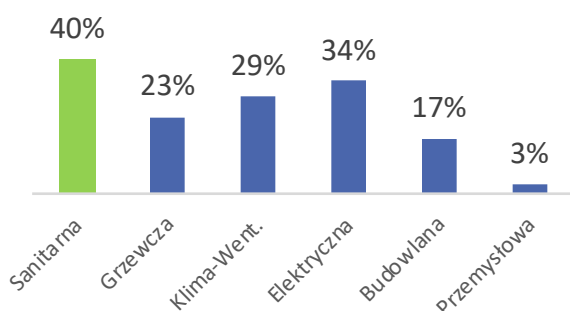
76% mężczyzn



Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **69%** stacjonarnych handlowców / doradców techniczno-handlowych utrzymało się na tym samym poziomie, u **15%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **15%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś **1%** straciło swoją pracę.

Branże

Firma

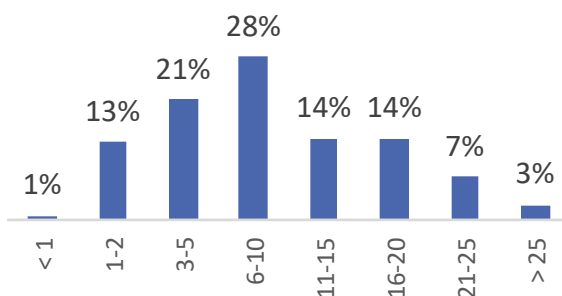
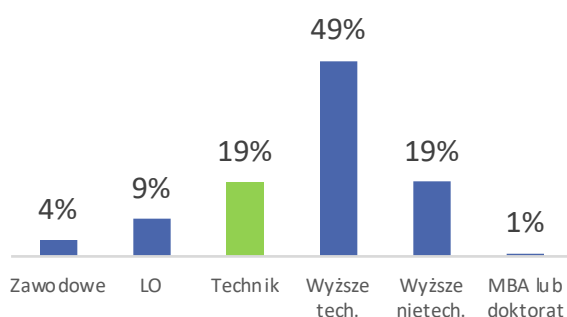


Stacjonarni handlowcy najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**40%**) oraz elektryczną (**34%**).

61% stacjonarnych handlowców / doradców techniczno-handlowych to pracownicy hurtowni.

Wykształcenie

Staż pracy



49% stacjonarnych handlowców / DTH posiada wykształcenie wyższe techniczne, a **19%** wyższe nietechniczne.

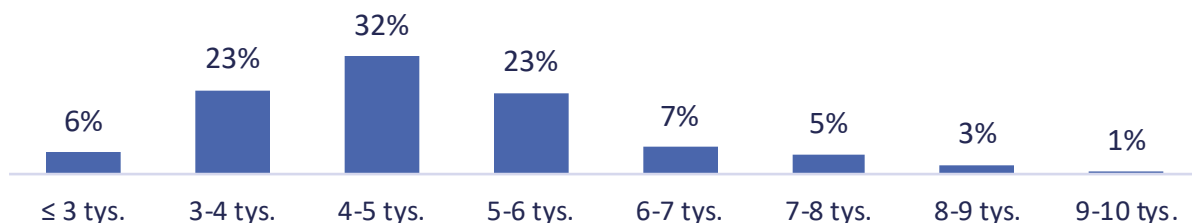
Najliczniejszą grupą wśród stacjonarnych handlowców są pracownicy z 3-10 letnim stażem pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

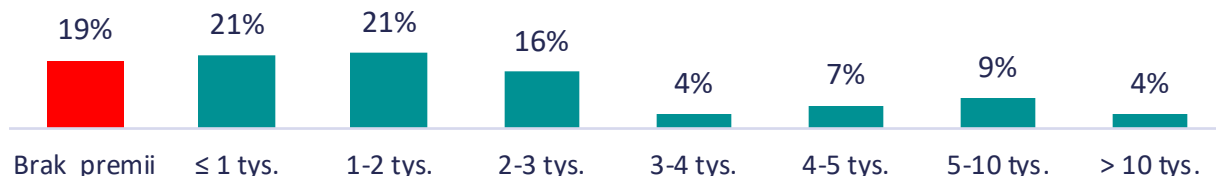
STACJONARNY HANDLOWIEC /DTH 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



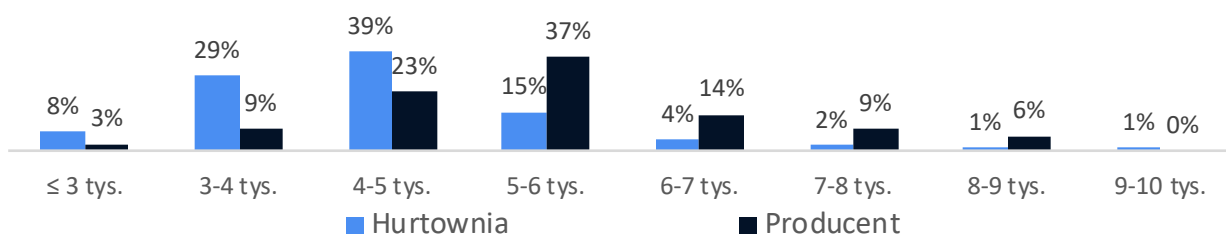
Stacjonarni handlowcy / DTH najczęściej mogą liczyć na wynagrodzenie w przedziale 3-6 tys. zł (**78%**).

Premia brutto



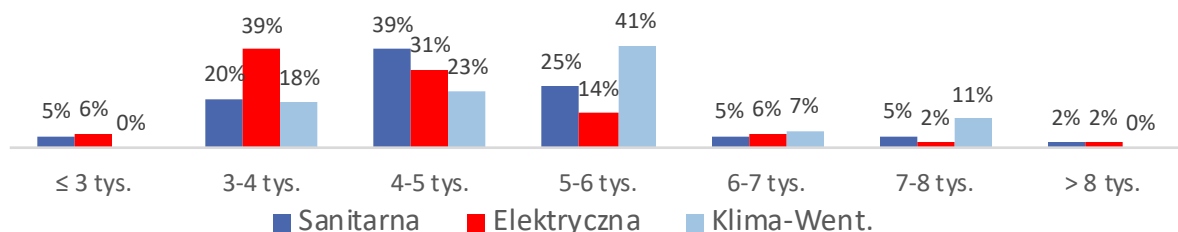
58% stacjonarnych handlowców / DTH deklaruje, że otrzymało premię do 3 tys. zł, zaś **19%** nie otrzymało premii w 2020 roku.

Typ pracodawcy, a wynagrodzenie brutto



Na stanowisku stacjonarnego handlowca / DTH u producenta wynagrodzenie zawiera się w przedziale 4-6 tys. i jest wyższe niż w hurtowni, gdzie najczęściej jest ono zawarte w przedziale 3-5 tys.

Branże, a wynagrodzenia brutto



Na stanowisku stacjonarnego handlowca / DTH wynagrodzenia w branży sanitarnej najczęściej zawierają się w przedziale 3-6 tys., w elektrycznej przeważnie 3-5 tys., zaś w klimatyzacyjno-wentylacyjnej w przedziale 5-6 tys.



PROJEKTANT (Z UPRAWNIENIAMI) 1/2

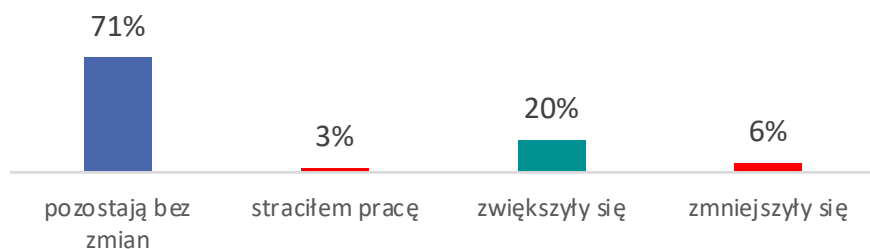
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=35



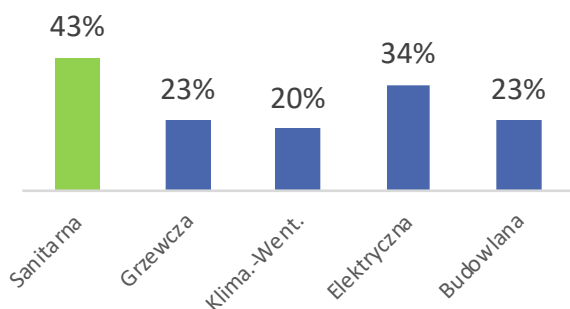
31% kobiet

69% mężczyzn



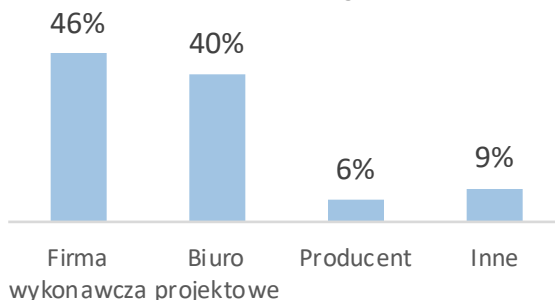
Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **71%** projektantów utrzymało się na tym samym poziomie, a u **20%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **6%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś **3%** straciło swoją pracę.

Branże



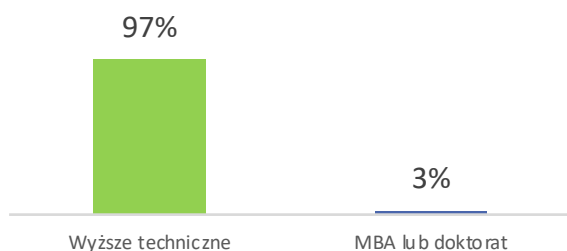
Projektanci najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**43%**) oraz elektryczną (**34%**).

Firma



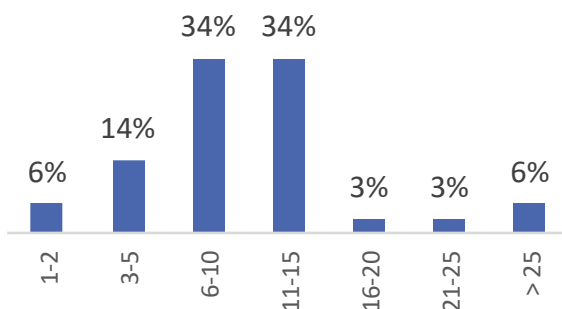
41% projektantów z uprawnieniami to pracownicy firm wykonawczych, zaś **40%** biur projektowych.

Wykształcenie



97% projektantów z uprawnieniami posiada wykształcenie wyższe techniczne.

Staż pracy



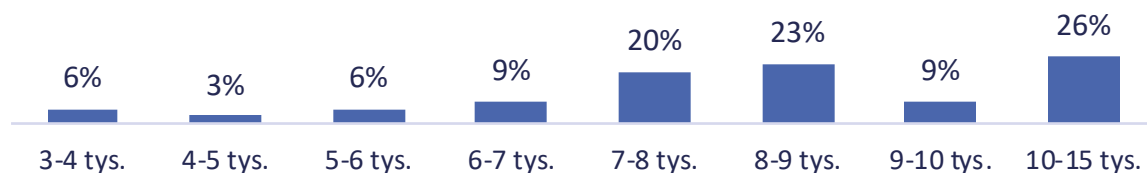
Najlicniejszą grupą wśród projektantów z uprawnieniami są pracownicy z 6-15 letnim stażem pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

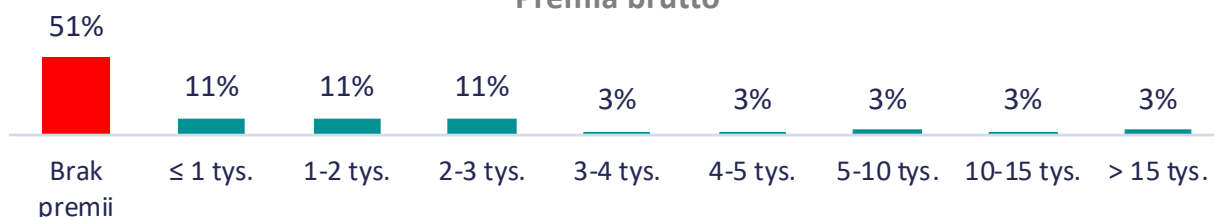
PROJEKTANT (Z UPRAWNIENIAMI) 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



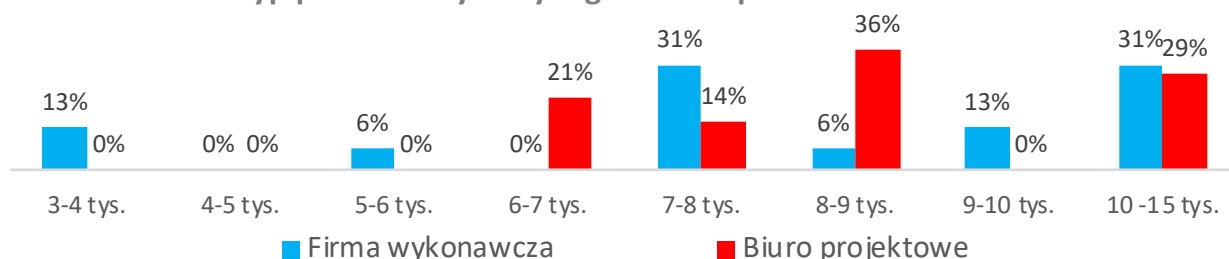
Projektanci z uprawnieniami najczęściej mogą liczyć na wynagrodzenie w przedziale 7-15 tysięcy złotych brutto.

Premia brutto



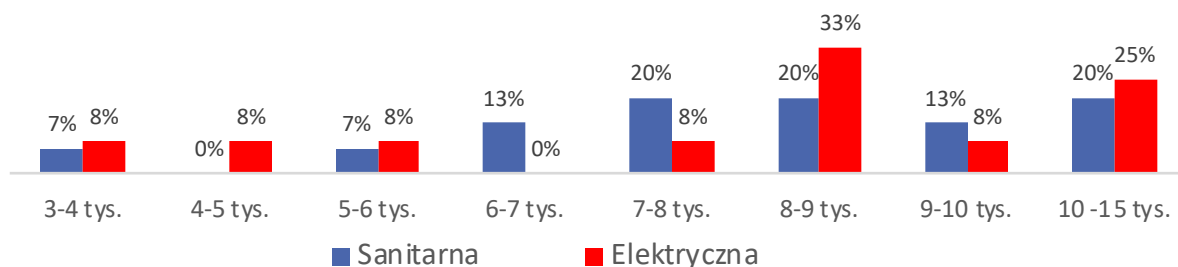
Ponad połowa projektantów deklaruje, że nie otrzymuje premii.

Typ pracodawcy a wynagrodzenie podstawowe brutto



Na stanowisku projektanta wynagrodzenia w biurze projektowym przeważnie zawierają się w przedziale 6-15 tys., w firmach wykonawczych jest to najczęściej w przedziale 7-15 tys.

Branże a wynagrodzenia brutto



Na stanowisku projektanta z uprawnieniami wynagrodzenia w branży elektrycznej najczęściej zawierają się w przedziale 8-15 tys., w sanitarnej przeważnie 6-15 tys.

ASYSTENT PROJEKTANTA (BEZ UPRAWNIENÍ) 1/2

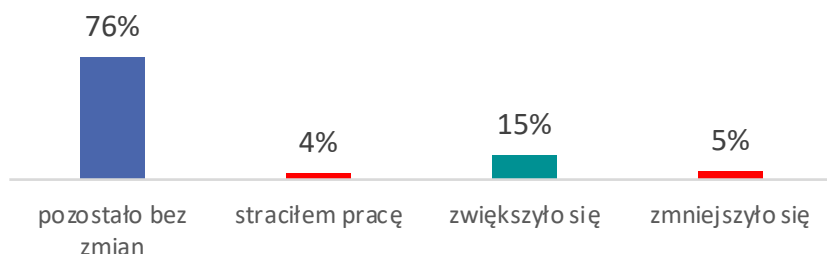
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=79



39% kobiet

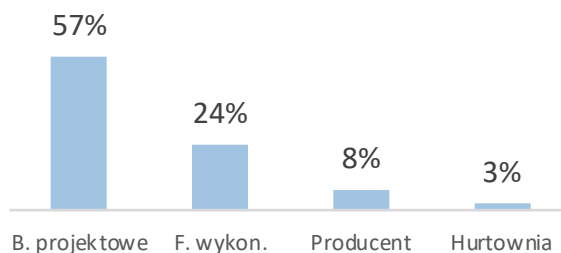
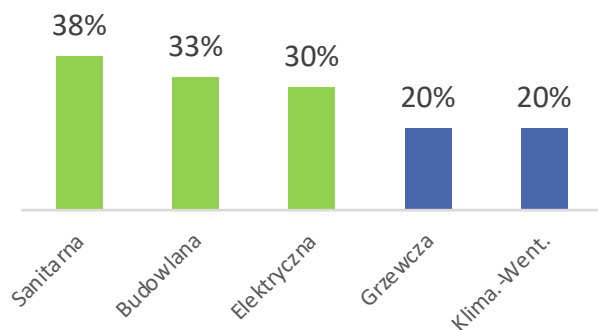
61% mężczyzn



Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **76%** asystentów projektantów (bez uprawnień) utrzymało się na tym samym poziomie, a u **15%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **5%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, a **4%** straciło swoją pracę.

Branże

Firma

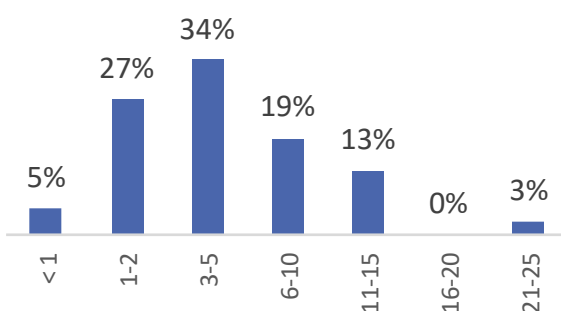
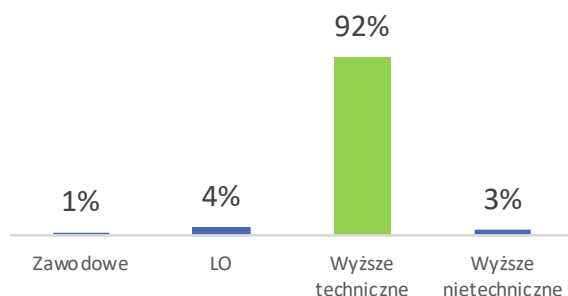


Asystenci projektanta najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**38%**), elektryczną (**33%**) oraz budowlaną (**30%**).

57% asystentów projektanta pracuje w biurze projektowym, zaś **24%** w firmie wykonawczej.

Wykształcenie

Staż pracy



92% asystentów projektanta posiada wykształcenie wyższe techniczne.

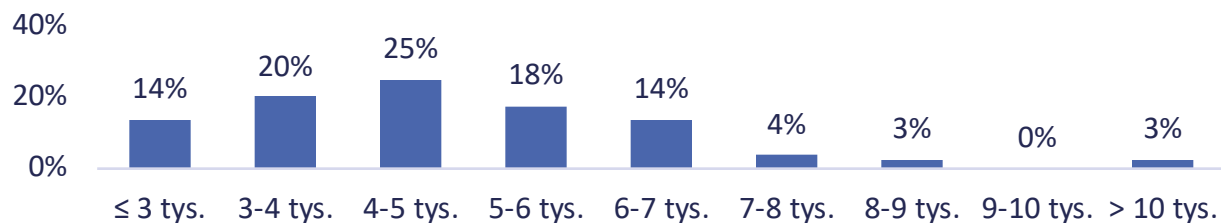
34% to pracownicy ze stażem pracy 3-5 lat, zaś **27%** to 1-2 lat.



PROQUEST
RECRUITMENT

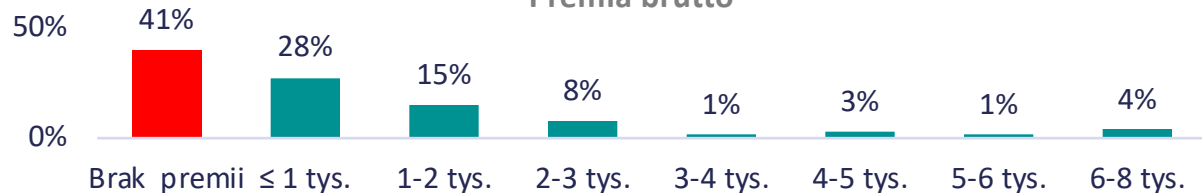
ASYSTENT PROJEKTANTA (BEZ UPRAWNIENÍ) 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



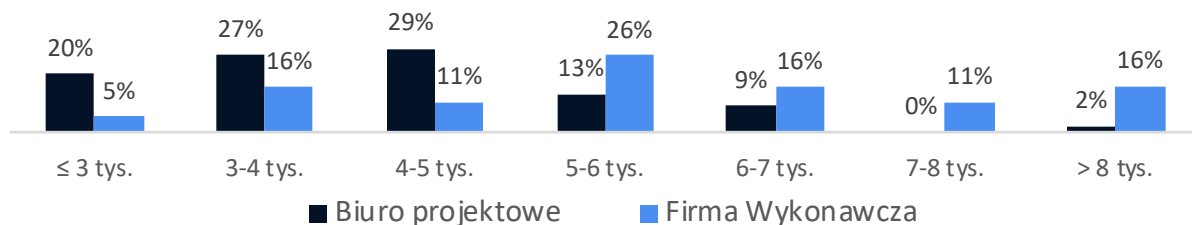
90% asystentów projektanta (bez uprawnień) zarabia poniżej 7 tysięcy brutto.

Premia brutto



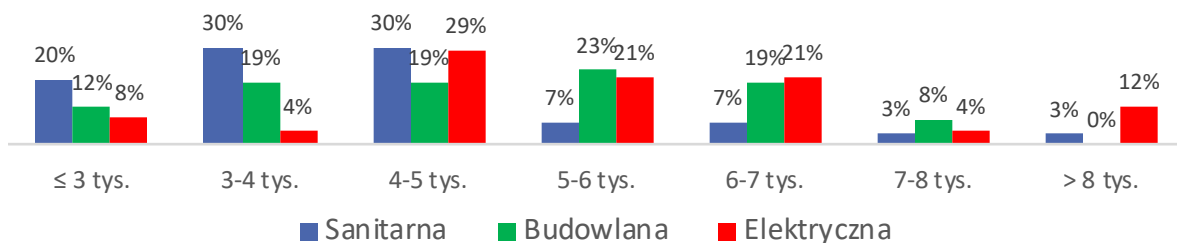
Ponad 50% asystentów otrzymało w 2020 roku premię do 3 tys. zł, zaś **41%** nie otrzymało żadnej premii.

Typ pracodawcy a wynagrodzenie podstawowe brutto



Na stanowisku asystenta projektanta wynagrodzenia w biurach projektowych zawierają się w przedziale do 7 tys. brutto, w firmach wykonawczych wynagrodzenia są istotnie wyższe.

Branże a wynagrodzenia brutto



Na stanowisku asystenta projektanta wynagrodzenia w branży sanitarnej zawierają się najczęściej w przedziale do 5 tys., w budowlanej do 7 tys., a w elektrycznej zaś **12%** zarabia ponad 8 tys. brutto.



PROQUEST
RECRUITMENT

KIEROWNIK BUDOWY 1/2

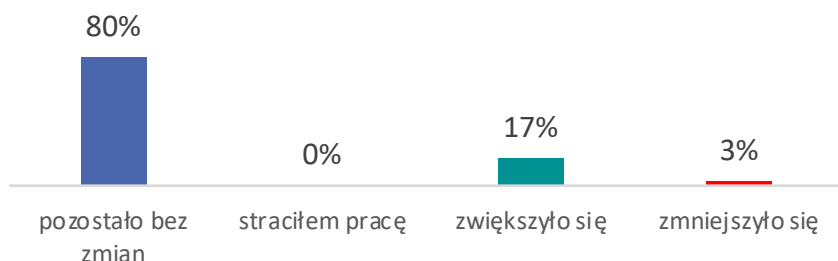
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=35



3% kobiet

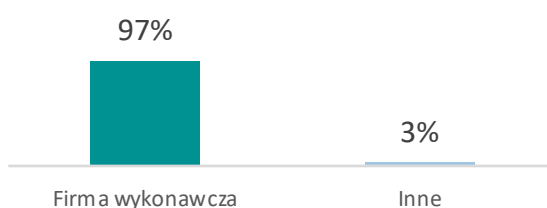
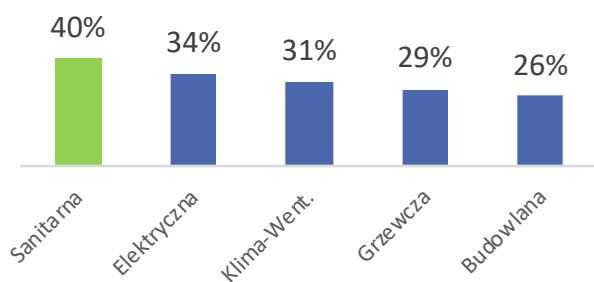
97% mężczyzn



Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **80%** kierowników budowy utrzymało się na tym samym poziomie, a u **17%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **3%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś nikt nie stracił swojej pracy.

Branże

Firma

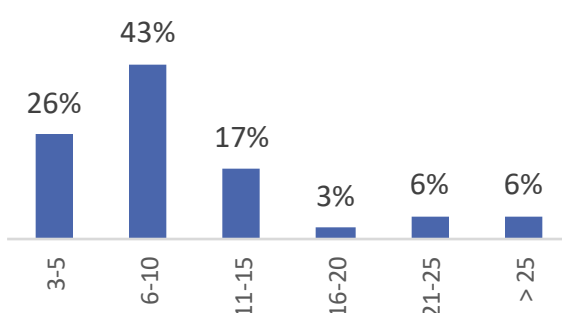
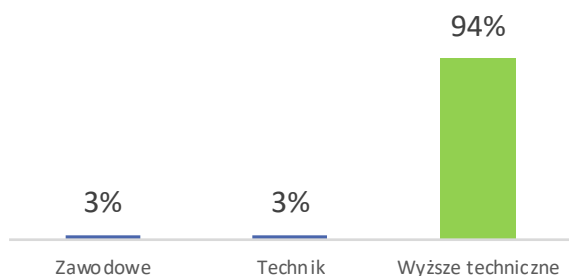


Kierownicy budowy najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**40%**).

97% kierowników budowy pracuje w firmach wykonawczych.

Wykształcenie

Staż pracy



94% kierowników budowy posiada wykształcenie wyższe techniczne.

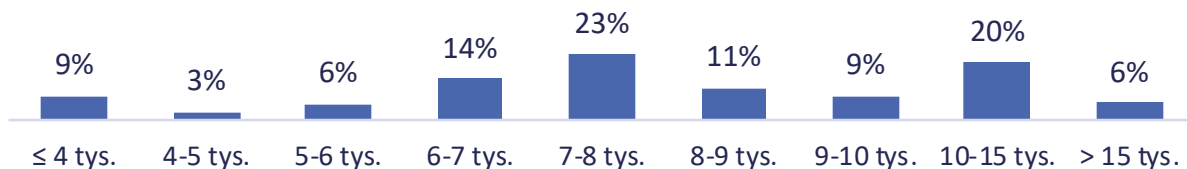
43% kierowników budowy staż pracy to przedział 6-10 lat, zaś **26%** 3-5 lat.



PROQUEST
RECRUITMENT

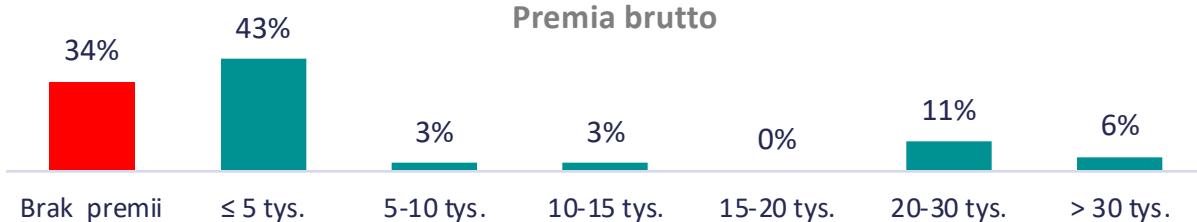
KIEROWNIK BUDOWY 2/2

Wynagrodzenie bez premii brutto



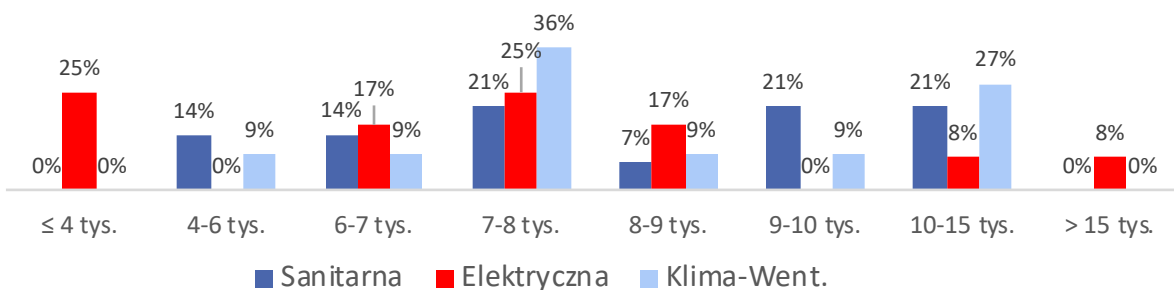
Blisko **50%** kierowników budowy deklaruje, że ich wynagrodzenie oscyluje w przedziale 6-9 tysięcy złotych brutto, zaś **20%** zarabia 10-15 tysięcy złotych brutto.

Premia brutto



43% kierowników budowy deklaruje, że otrzymało premię do 5 tysięcy złotych brutto, a aż **34%** nie otrzymało żadnej premii.

Branże a wynagrodzenia

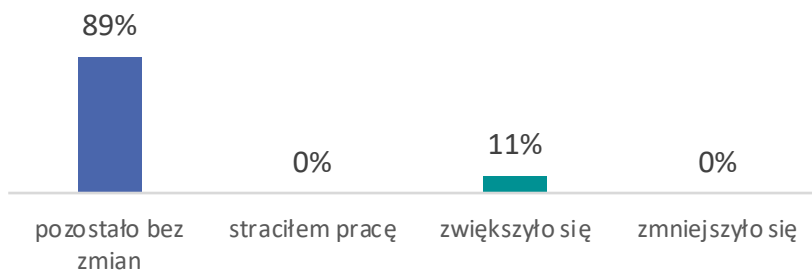


Na stanowisku kierownika budowy wynagrodzenia w branży sanitarnej najczęściej zawierają się w przedziale 6-15 tys., w klima-went. w przedziale 7-15 tys. W branży elektrycznej jest to najczęściej 6-9 tys., jednak co czwarty kierownik budowy zarabia tu poniżej 4 tys.

KIEROWNIK ROBÓT 1/2

Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=18

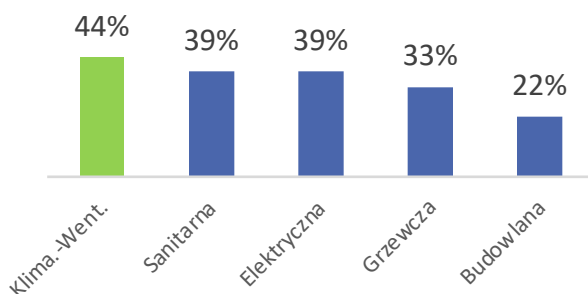


0% kobiet

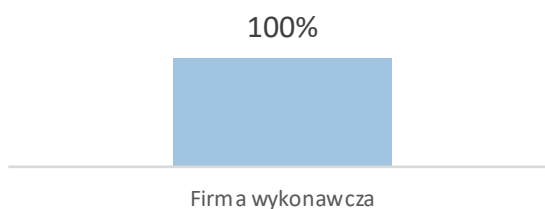
100% mężczyzn

Wynagrodzenia w okresie pandemii dla **89%** kierowników robót utrzymały się na tym samym poziomie, a u **11%** wynagrodzenie wzrosło.

Branże



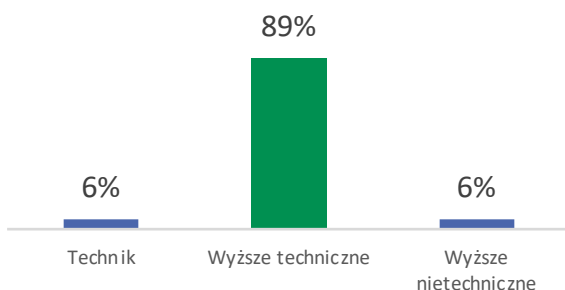
Firma



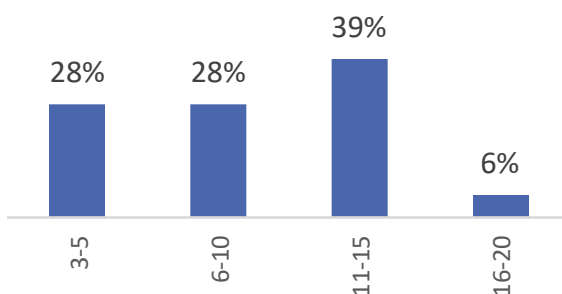
Kierownicy robót najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**40%**).

100% kierowników robót pracuje w firmach wykonawczych.

Wykształcenie



Staż pracy



89% kierowników robót posiada wykształcenie wyższe techniczne.

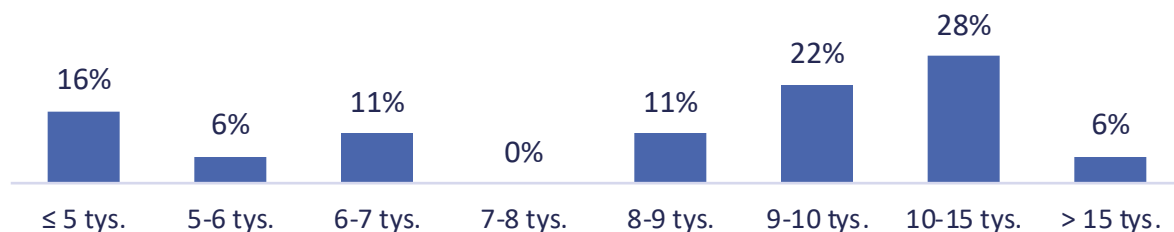
U **39%** kierowników robót staż pracy to przedział 11-15 lat.



PROQUEST
RECRUITMENT

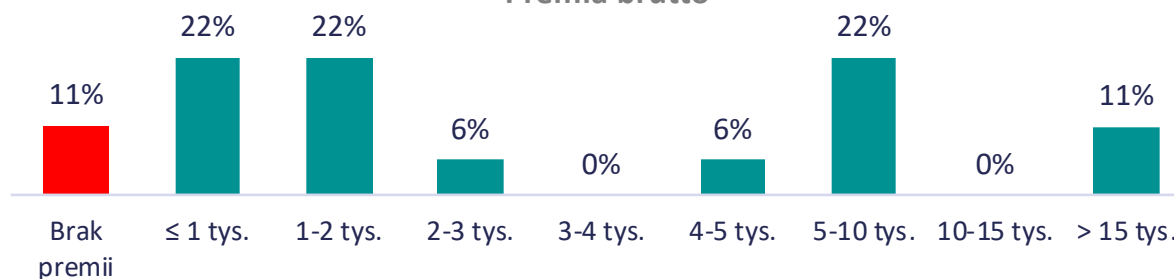
KIEROWNIK ROBÓT 2/2

Wynagrodzenie bez premii brutto



Ponad **60%** kierowników robót deklaruje, że ich wynagrodzenie oscyluje w przedziale 8-15 tysięcy złotych brutto, zaś **16%** zarabia poniżej 5 tysięcy złotych brutto.

Premia brutto



44% kierowników robót deklaruje, że otrzymało premię do 2 tysięcy złotych, a aż **11%** nie otrzymało żadnej premii.



INŻYNIER BUDOWY 1/2

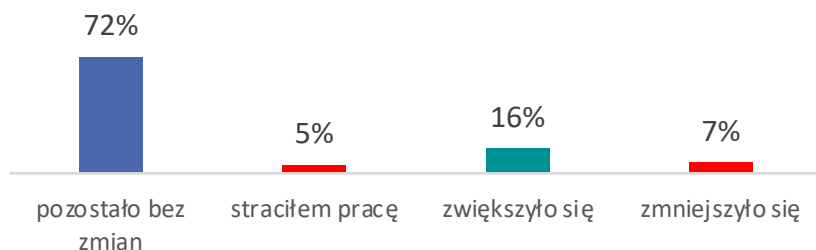
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=58



16% kobiet

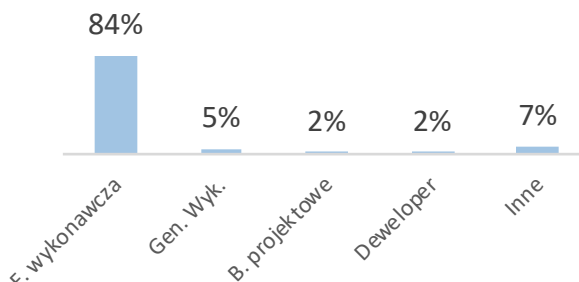
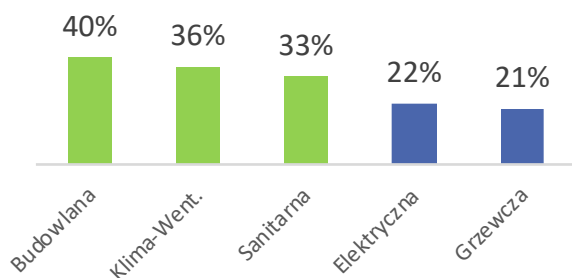
84% mężczyzn



Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **72%** inżynierów budowy utrzymało się na tym samym poziomie, a u **16%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **7%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś **5%** straciło swoją pracę.

Branże

Firma

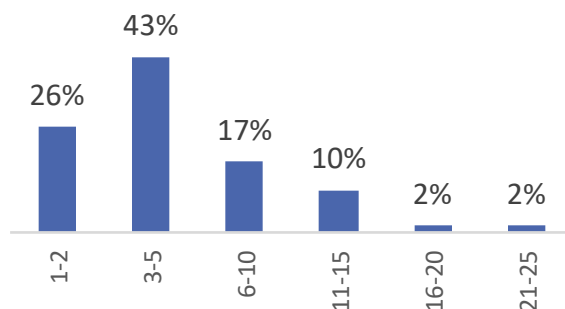
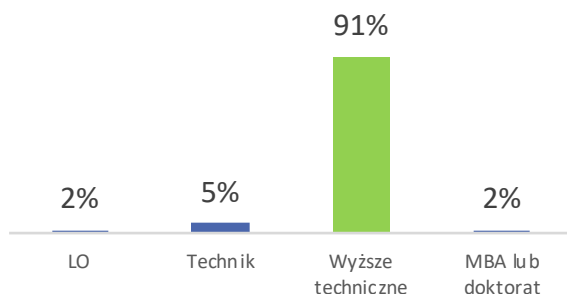


Inżynierowie budowy najliczniej reprezentują branżę sanitarną (**40%**).

84% inżynierów budowy pracuje w firmach wykonawczych.

Wykształcenie

Staż pracy



91% inżynierów budowy posiada wykształcenie wyższe techniczne.

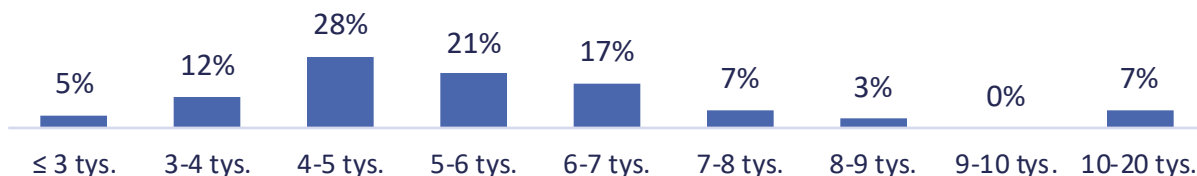
43% inżynierów budowy posiada staż pracy w przedziale 3-5 lat, zaś **26%** 1-2 lata.



PROQUEST
RECRUITMENT

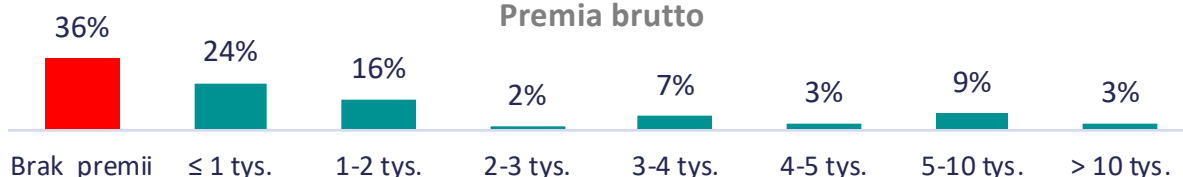
INŻYNIER BUDOWY 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



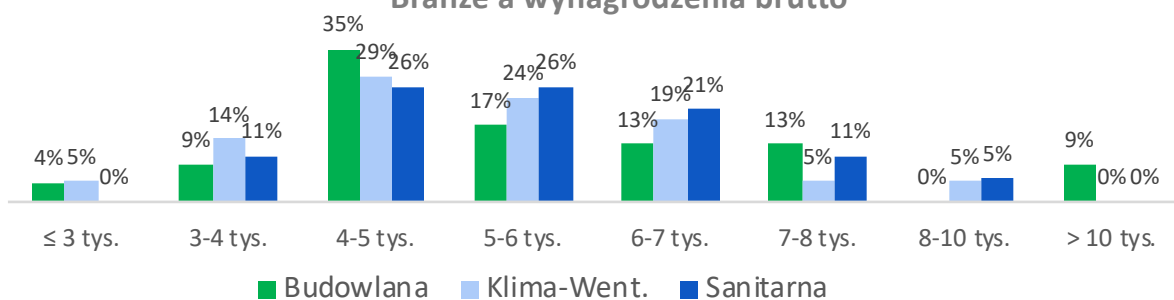
Blisko **70%** inżynierów budowy deklaruje, że ich wynagrodzenie oscyluje w przedziale 4-7 tysięcy złotych brutto.

Premia brutto



40% inżynierów budowy deklaruje, że otrzymało premię do 2 tysięcy złotych brutto, a aż **36%** nie otrzymało żadnej premii.

Branże a wynagrodzenia brutto



Na stanowisku inżyniera budowy wynagrodzenia w branży budowlanej, klima – went. i sanitarnej najczęściej zawierają się w przedziale 4-8 tys.



INSTALATOR / MONTAŻYSTA 1/2

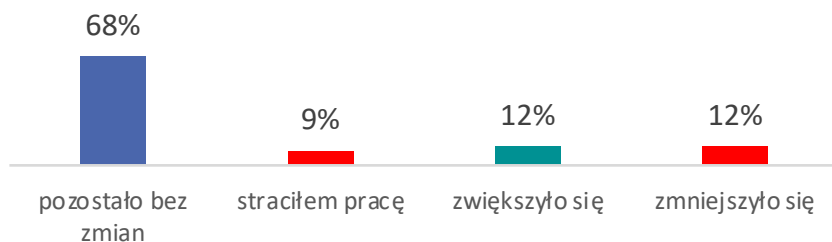
Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=34



0% kobiet

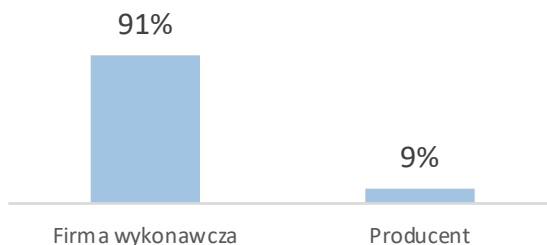
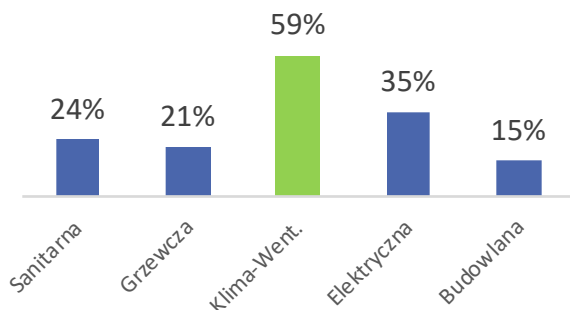
100% mężczyzn



Wynagrodzenia w okresie pandemii dla **68%** instalatorów / monterów utrzymały się na tym samym poziomie, a u **12%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **12%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś **9%** straciło swoją pracę.

Branże

Firma

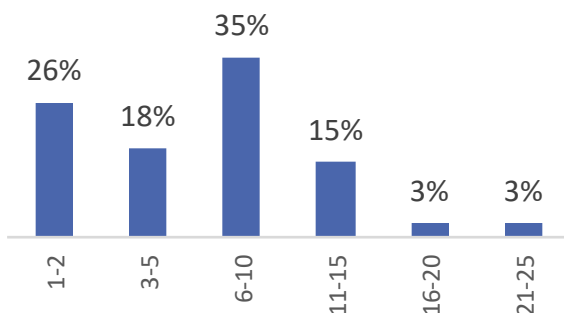
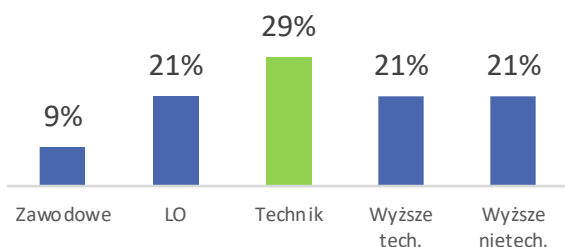


Instalatorzy / monterzy najliczniej reprezentują branżę klimatyzacyjno-wentylacyjną (**59%**)

91% instalatorów / monterów to pracownicy firm wykonawczych.

Wykształcenie

Staż pracy



29% instalatorów / monterów posiada wykształcenie średnie techniczne.

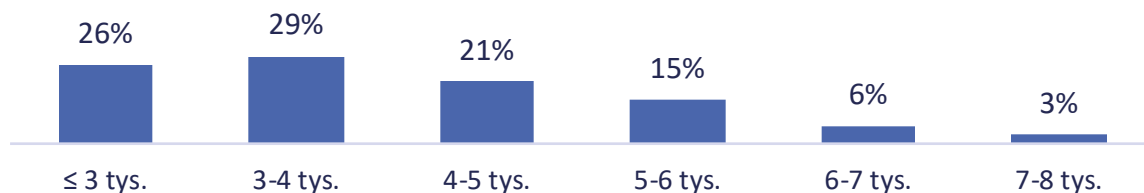
Najliczniejszą grupą instalatorów / monterów są pracownicy z 6-10 letnim stażem pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

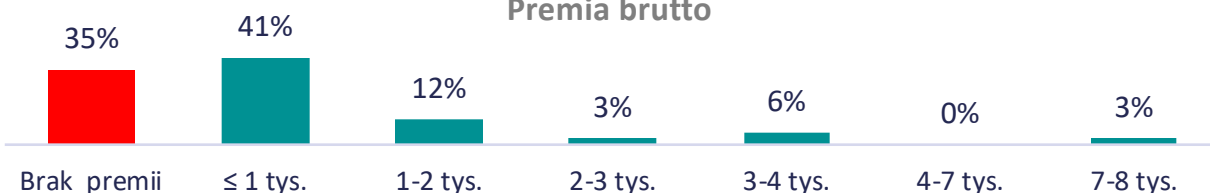
INSTALATOR/ MONTAŻYSTA 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



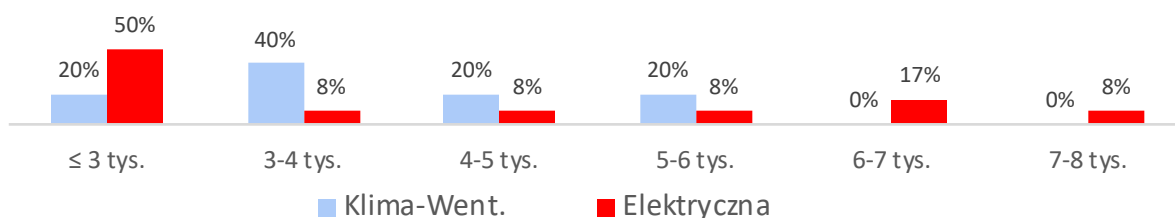
50% instalatorów / monterów deklaruje, że ich wynagrodzenie oscyluje w przedziale 3-5 tysięcy złotych brutto, zaś aż **26%** zarabia poniżej 3 tysięcy złotych brutto.

Premia brutto



41% instalatorów / monterów deklaruje, że otrzymało w 2020 roku premię do tysiąca złotych, a aż **35%** badanych nie otrzymało premii wcale.

Branże a wynagrodzenie brutto



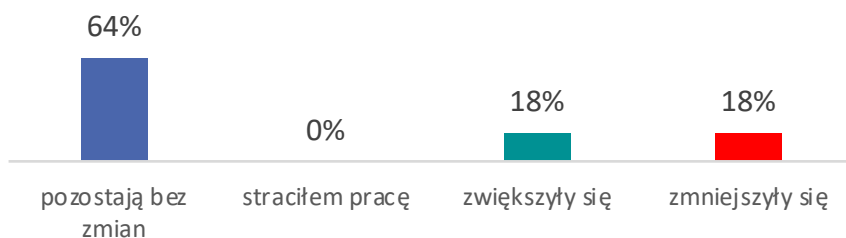
Na stanowisku instalatora / monteru wynagrodzenia w branży klimatyzacyjno-wentylacyjnej najczęściej zawierają się w przedziale do 4 tys. brutto, w elektrycznej przeważnie poniżej 3 tys. brutto.



SERWISANT 1/2

Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=28

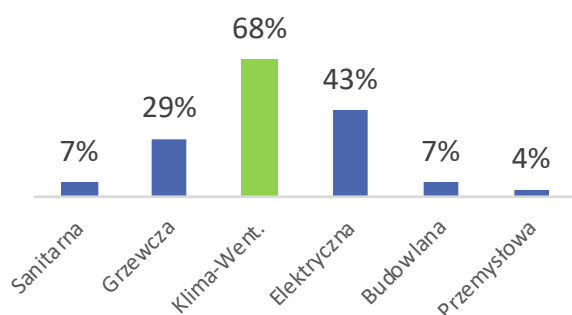


4% kobiet

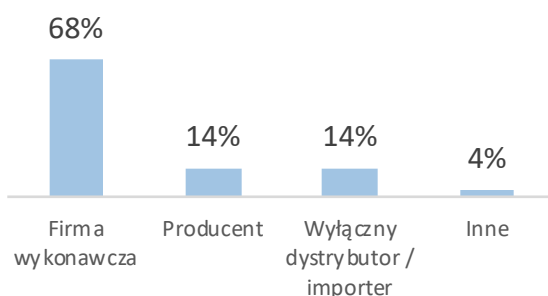
96% mężczyzn

Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **64%** serwisantów utrzymało się na tym samym poziomie, a u **18%** wynagrodzenie wzrosło. Ponadto **18%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś nikt nie stracił swojej pracy.

Branże



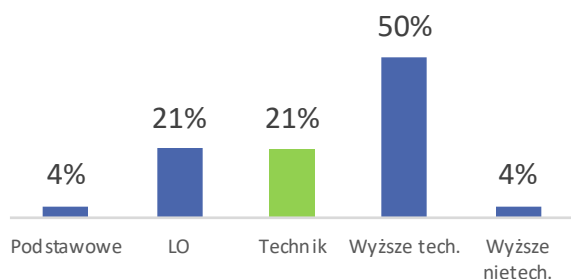
Firma



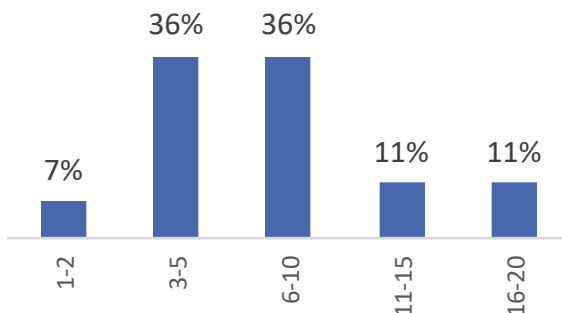
Serwisanci najliczniej reprezentują branżę klimatyzacyjno-wentylacyjną (**68%**)

68% serwisantów to pracownicy firm wykonawczych.

Wykształcenie



Staż pracy



50% serwisantów posiada wykształcenie wyższe techniczne.

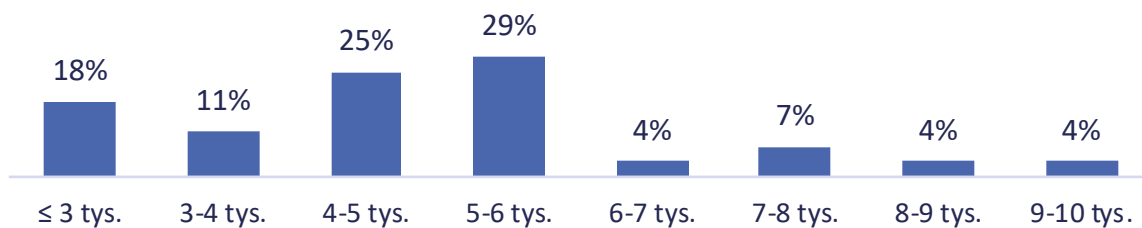
Najliczniejszą grupą wśród serwisantów są pracownicy z 3-10 letnim stażem pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

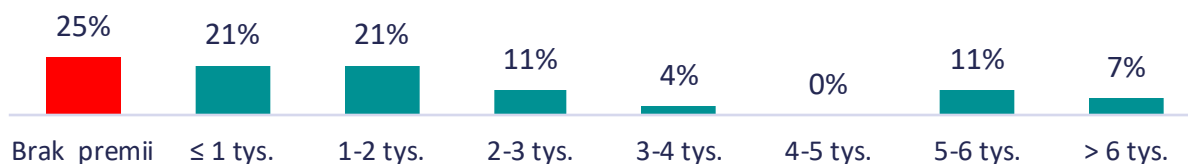
SERWISANT 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



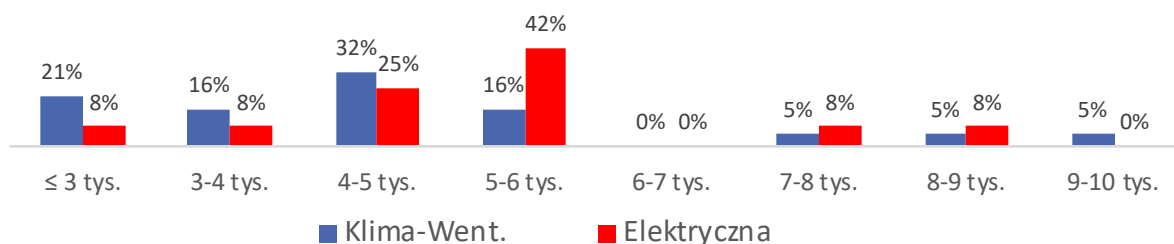
Serwisanci najczęściej mogą liczyć na wynagrodzenie do 6 tysięcy złotych.

Premia brutto



53% serwisantów deklaruje, że otrzymało premię do 3 tysiąca zł, zaś **25%** badanych nie otrzymało premii w 2020 roku.

Branże a wynagrodzenia brutto



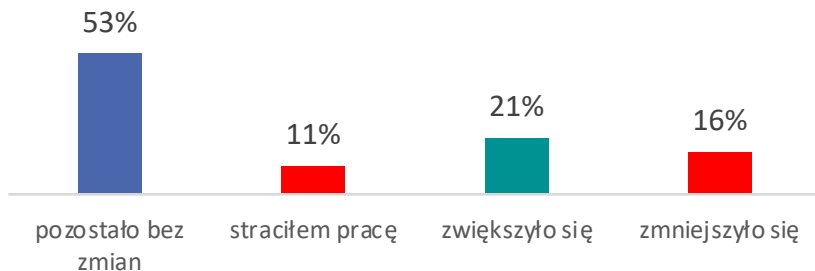
Na stanowisku serwisanta wynagrodzenia w branży klimatyzacyjno-wentylacyjnej najczęściej zawierają się w przedziale od 3 do 6 tys., w elektrycznej przeważnie w 4-6 tys. brutto.



AUTOMATYK 1/2

Wpływ pandemii na wynagrodzenie brutto

N=19

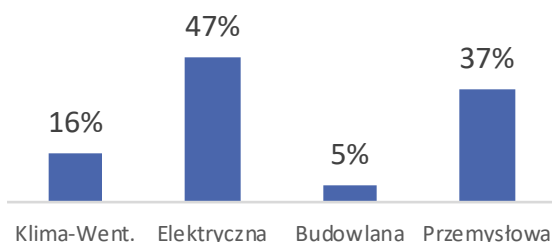


0% kobiet

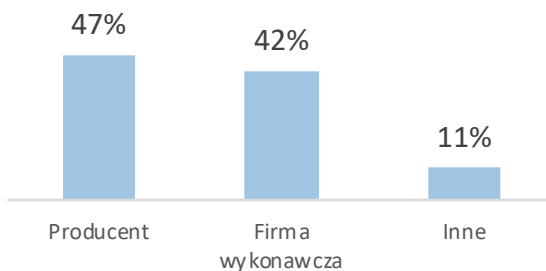
100% mężczyzn

Wynagrodzenie w okresie pandemii dla **53%** automatyków utrzymało się na tym samym poziomie, a u **21%** wzrosło. Ponadto **16%** badanych deklaruje, że ich wynagrodzenie zostało zmniejszone, zaś **11%** straciło swoją pracę.

Branże



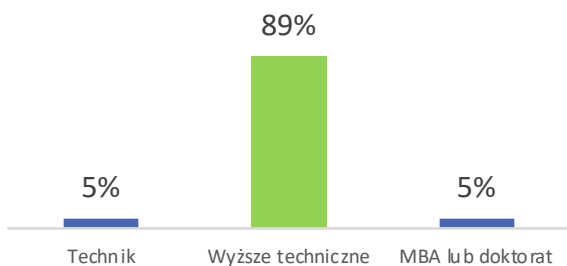
Firma



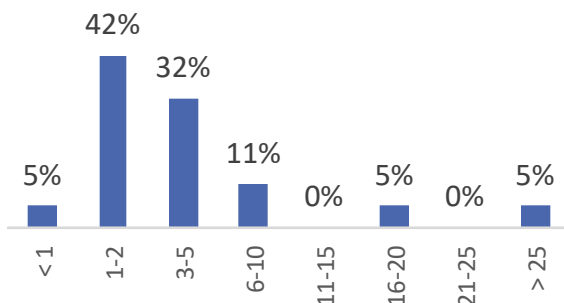
Automatycy najliczniej reprezentują branżę elektryczną (**47%**) oraz przemysłową (**37%**).

47% automatyków pracuje u producentów, zaś **42%** w firmach wykonawczych / usługowych.

Wykształcenie



Staż pracy



89% automatyków posiada wykształcenie wyższe techniczne, a 5% ma MBA lub doktorat.

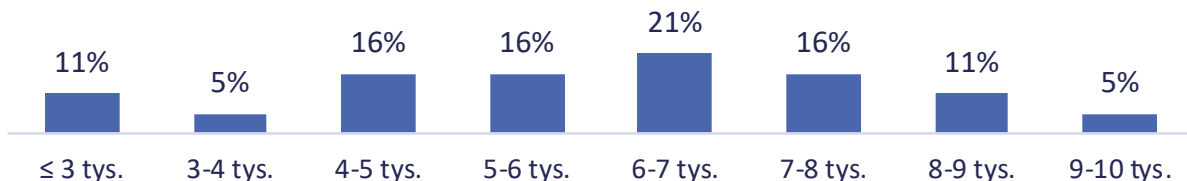
74% automatyków to respondenci z 1-5 letnim stażem pracy.



PROQUEST
RECRUITMENT

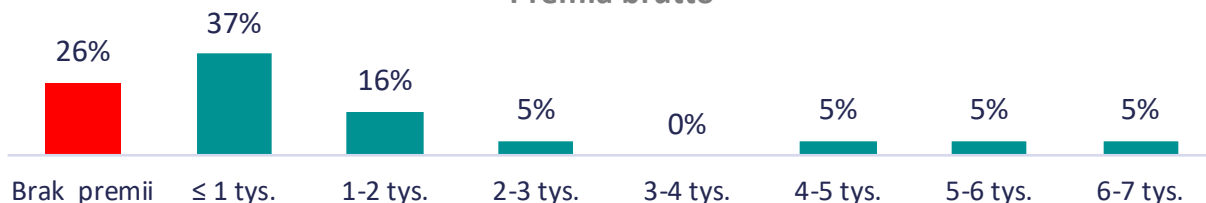
AUTOMATYK 2/2

Wynagrodzenie brutto bez premii



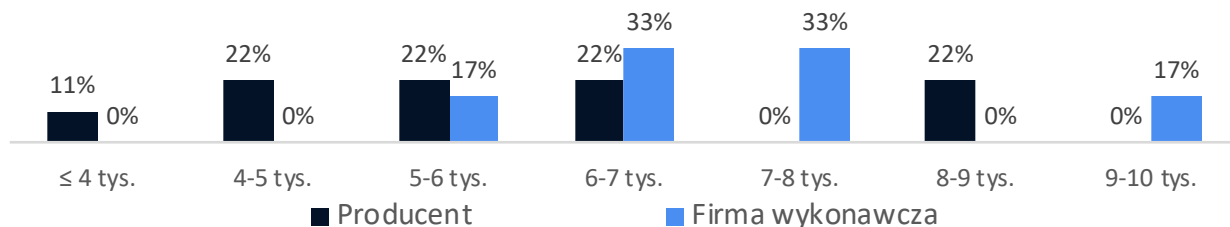
Miesięczne wynagrodzenie automatyków oscyluje do 10 tysięcy złotych brutto, a aż **11%** zarabia poniżej 3 tysięcy złotych brutto.

Premia brutto



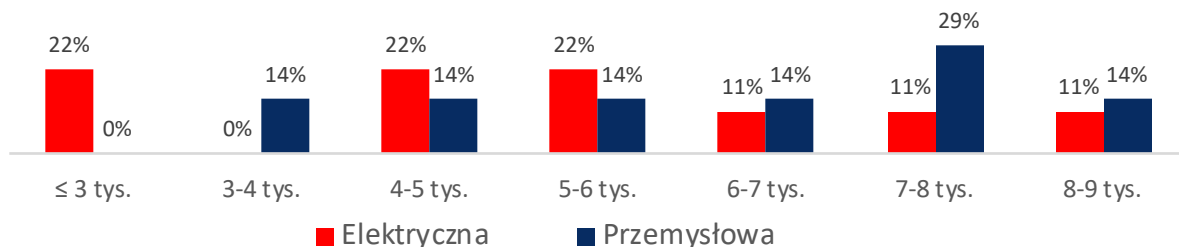
53% automatyków deklaruje, że otrzymało premię do 2 tysięcy złotych brutto, zaś **26%** nie otrzymało premii.

Typ pracodawcy a wynagrodzenie brutto



Na stanowisku automatyka wynagrodzenia u producentów zawierają się w przedziale 4-7 tys. brutto, w firmach wykonawczych jest to najczęściej 5-8 tys. brutto.

Branże a wynagrodzenie brutto

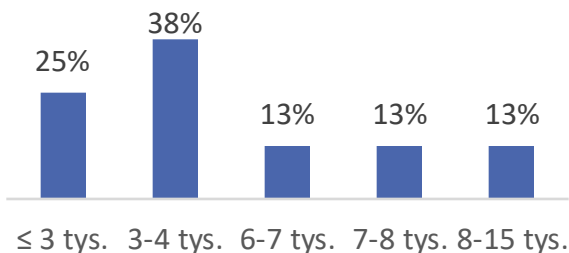


Na stanowisku automatyka wynagrodzenia w branży elektrycznej najczęściej zawierają się w przedziale 4-6 tys., a w przemysłowej przeważnie w 7-8 tys. brutto.



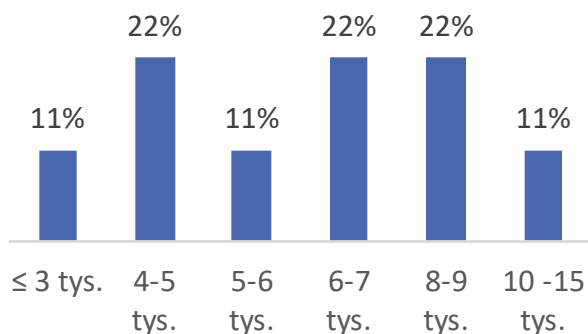
PROQUEST
RECRUITMENT

Inspektor nadzoru (N=8)



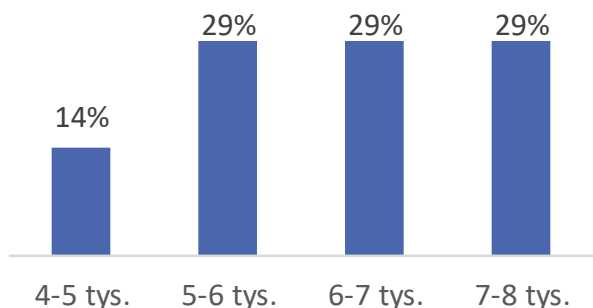
Zarobki na stanowisku inspektora nadzoru zawierają się w przedziale **do 15 tys. brutto.**

Inżynier / specjalista ds. technicznych (N=9)



Zarobki na stanowisku inżyniera / specjalisty ds. technicznych zawierają się najczęściej w przedziale **od 4 do 9 tys. brutto.**

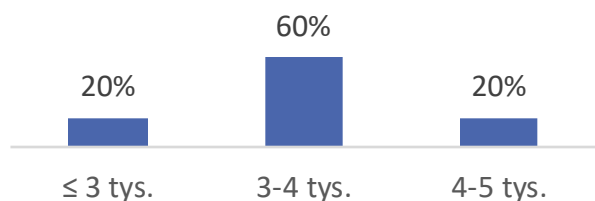
Konstruktor (N=7)



Zarobki na stanowisku konstruktora zawierają się w przedziale **4-8 tys. brutto.**

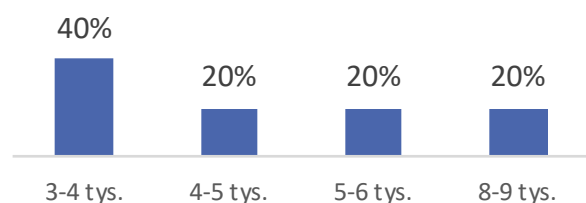


Sprzedawca – magazynier (N=5)



Zarobki na stanowisku sprzedawca/magazynier zawierają się najczęściej w przedziale do **3-4 tys. brutto**.

Specjalista ds. zakupów (N=5)



Zarobki na stanowisku specjalisty ds. zakupów zawierają się w przedziale **3-9 tys. brutto**.





to spółka z polskim kapitałem od 15 lat działająca na rynku usług doradztwa personalnego. Firmę prowadzi dr Agnieszka Prokopczuk, która jest doświadczonym konsultantem HR oraz autorem licznych publikacji o tematyce związanej z zarządzaniem personelem oraz specyfiką rynku instalacyjnego i budowlanego w Polsce.

Główny obszar działalności Proquest to rekrutacje pracowników na stanowiska managerskie, sprzedażowe i techniczne na rzecz producentów, dystrybutorów i firm wykonawczych. Ponadto, aby pełniej wykorzystać doświadczenie i wspierać klientów oraz kandydatów, cyklicznie publikujemy branżowe raporty wynagrodzeń.

Nasze publikacje
znajdziesz w mediach
społecznościowych:



i na stronie internetowej:
www.proquest.pl

REKRUTUJEMY W BRANŻACH:



HVAC



ELEKTRYCZNA



BUDOWLANA