

RAPORT WYNAGRODZEŃ

2019

BRANŻA
HVAC, ELEKTRYCZNA
I BUDOWLANA

PROGUEST SP. Z O.O.

WWW.PROGUEST.PL



PROGUEST
RECRUITMENT

Spis treści

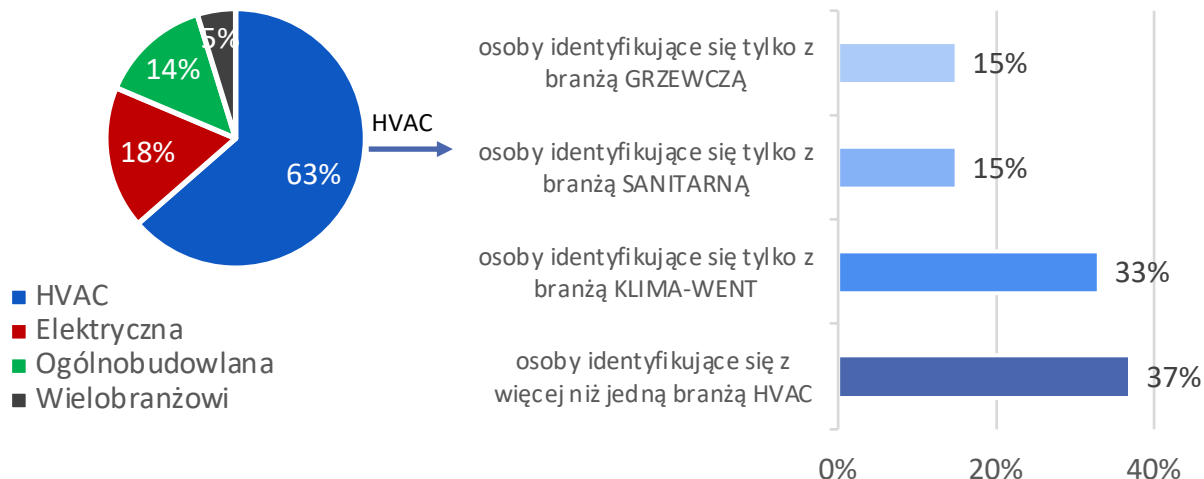
Metodologia	3
Branże uwzględnione w badaniu	4
Analizowane stanowiska	5
Typologia firm	6
Rozkład według województw	7
Dodatkowe bonusy	8
Płeć	9
Znajomość języków obcych	10
Zarobki według stanowisk	11
▪ Dyrektor Zarządzający/Prezes	12
▪ Dyrektor Sprzedaży / Oddziału / Techniczny	14
▪ Kierownik Hurtowni /Oddziału / Serwisu	16
▪ Mobilny Przedstawiciel Handlowy	18
▪ Mobilny Doradca Techniczny	20
▪ Handlowiec Stacjonarny	22
▪ Stacjonarny Doradca Techniczny	24
▪ Product Manager	26
▪ Projektant	28
▪ Instalator	30
▪ Serwisant	32
▪ Inżynier Budowy	34
▪ Kierownik Budowy, Inżynier Robót, Inspektor Nadzoru	36
▪ Automatyk, Asystent Projektanta, Sprzedawca- Magazynier	37

Celem badania było poznanie wysokości uzyskiwanych wynagrodzeń w branży **HVAC, budowlanej oraz elektrycznej** na stanowiskach sprzedażowych i technicznych.

Badanie *Raport Wynagrodzeń 2019* zostało przeprowadzone przez firmę Proguest Sp. z o.o. metodą CAWI (*Computer-Assisted Web Interview*) za pomocą ankiety on-line na przełomie lipca i sierpnia 2019 roku.

Łącznie zrealizowano N=561 wywiadów. Badaniem objęto pracowników na 19 stanowiskach w branży HVAC, elektrycznej i budowlanej z obszaru całego kraju.

Branże uwzględnione w badaniu



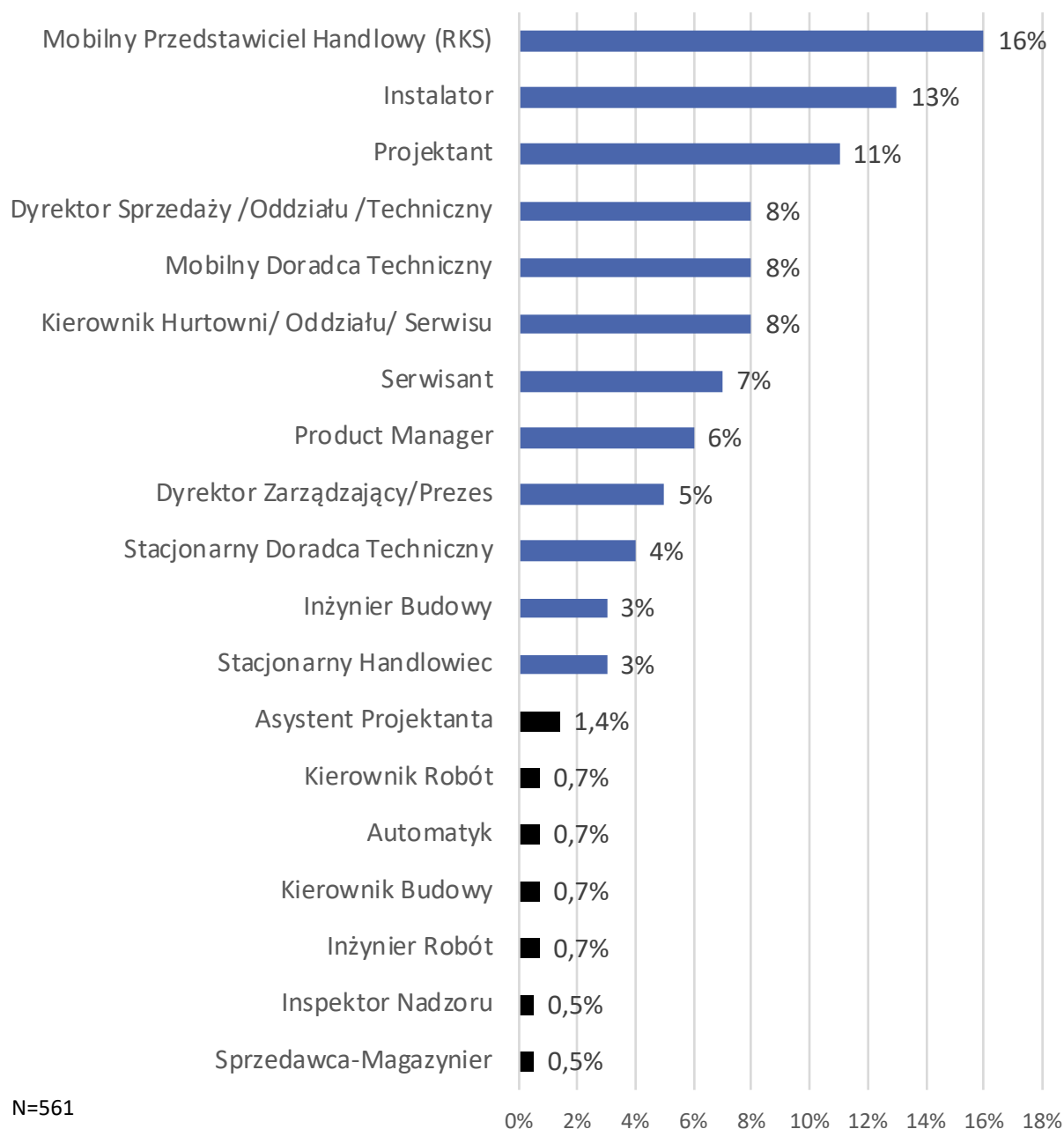
W badanej grupie 561 osób, aż **63% stanowią osoby z branży HVAC, a jedynie 18% z branży elektrycznej i 14% z branży ogólnobudowlanej.** 5% badanych to osoby **wielobranżowe**, czyli takie, które wskazują **więcej niż jedną branżę spośród rozpatrywanych.**

W ramach branży HVAC **33% badanych utożsamia się tylko z branżą klimatyzacyjno – wentylacyjną, 15% jedynie z sanitarną i 15% tylko z grzewczą.** 37% badanych utożsamia się z więcej niż jedną branżą HVAC.

Na kolejnych stronach raportu zamieszczone są informacje ogólne dotyczące całej badanej grupy, natomiast w dalszej jego części przedstawione zostały wyniki dotyczące wynagrodzeń, wykształcenia oraz innych kwalifikacji pracowników zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach w omawianych branżach.

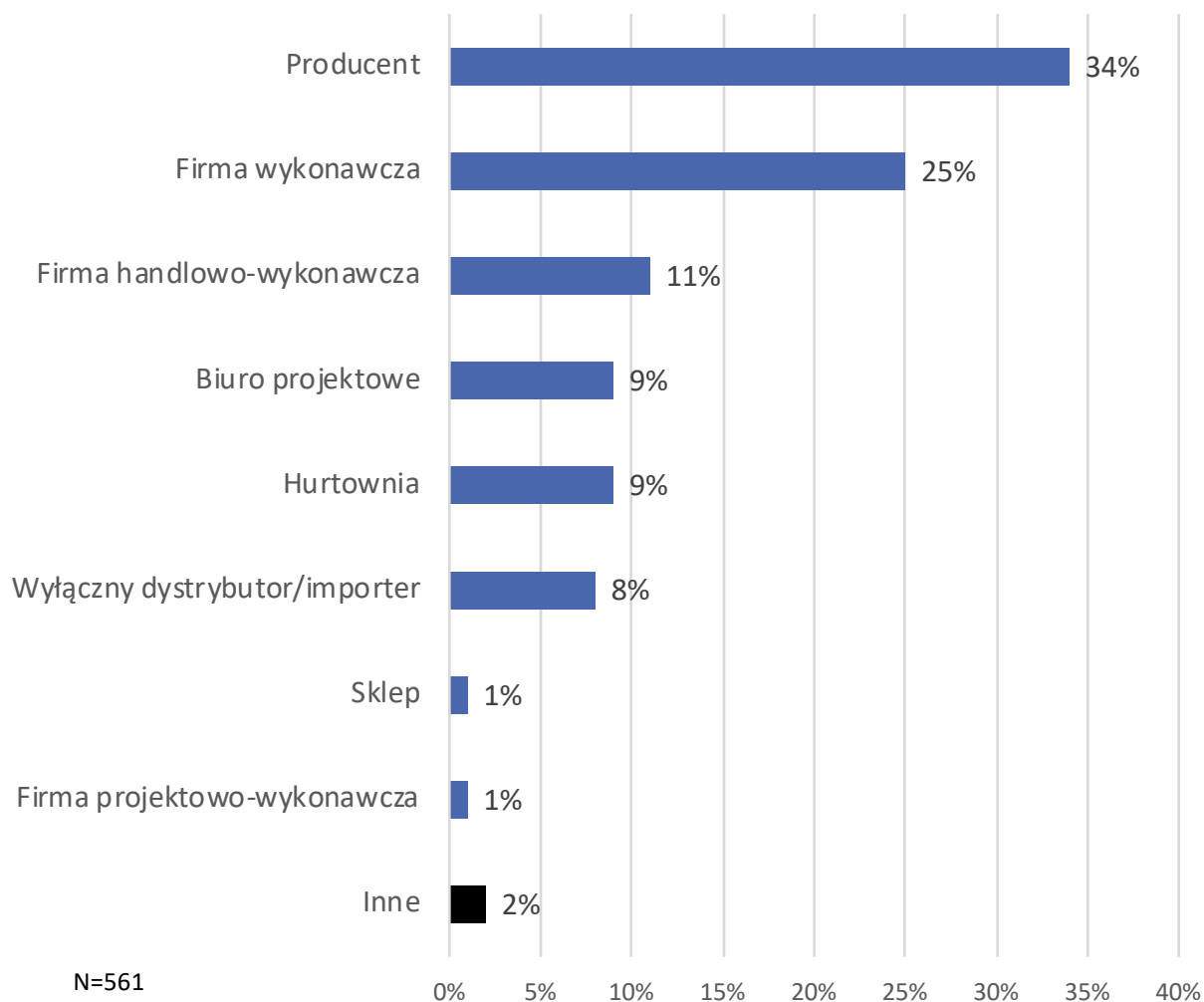
Na niektórych wykresach dane nie sumują się do 100%, jest to wynikiem zaokrągleń i unikania podawania danych w formie ułamków.

Analizowane stanowiska



W raporcie przedstawiona została szczegółowa analiza zarobków na 12 najliczniej reprezentowanych stanowiskach. Informacje dotyczące kolejnych 7 stanowisk zostały przedstawione jedynie poglądowo, gdyż reprezentujące je grupy badanych nie przekroczyły 10 osób.

Typologia firm

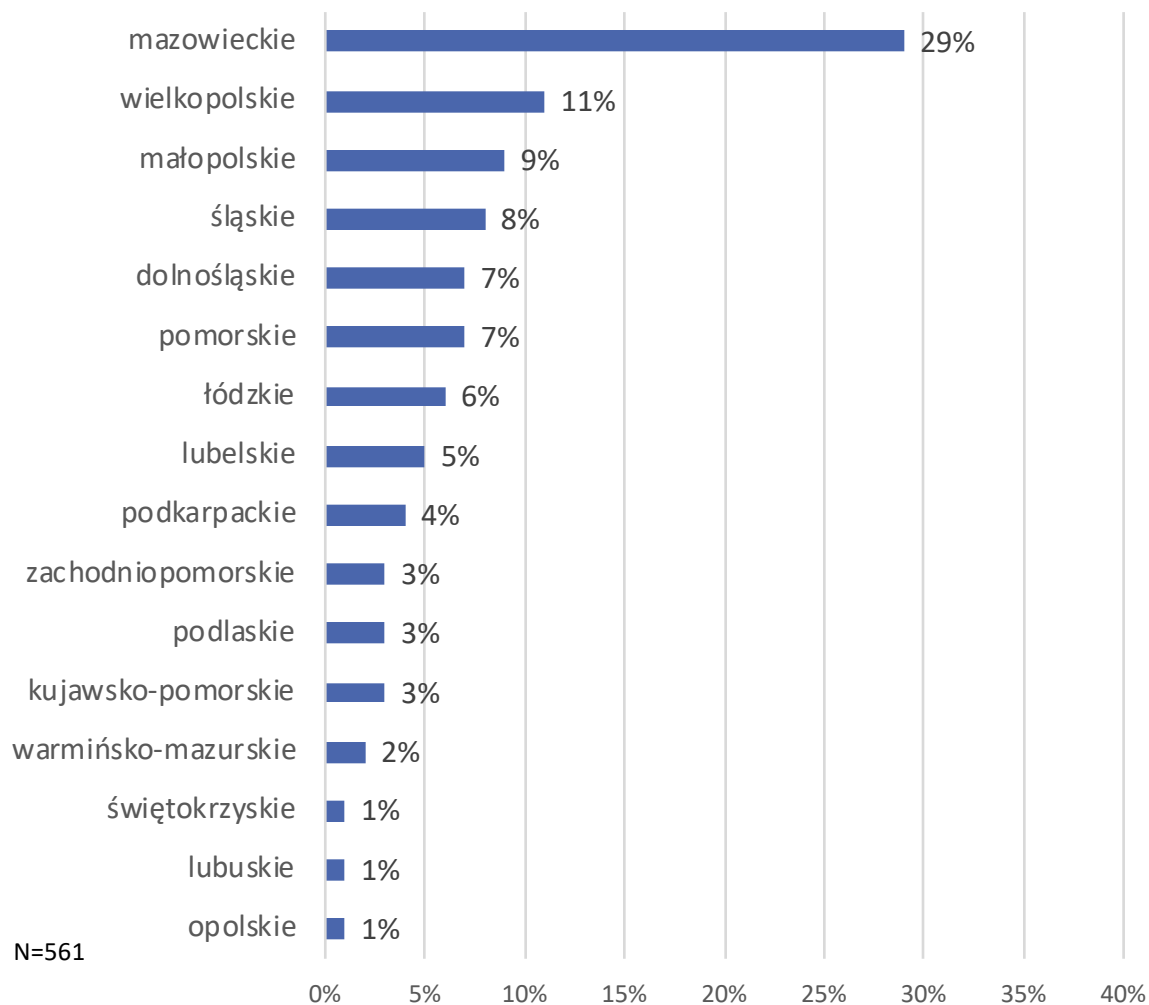


Najliczniej reprezentowaną grupą są pracownicy firm będących producentami (34%), równie liczną grupą są pracownicy firm wykonawczych i handlowo – wykonawczych (36%).

Pracowników biur projektowych oraz hurtowni jest po 9%.

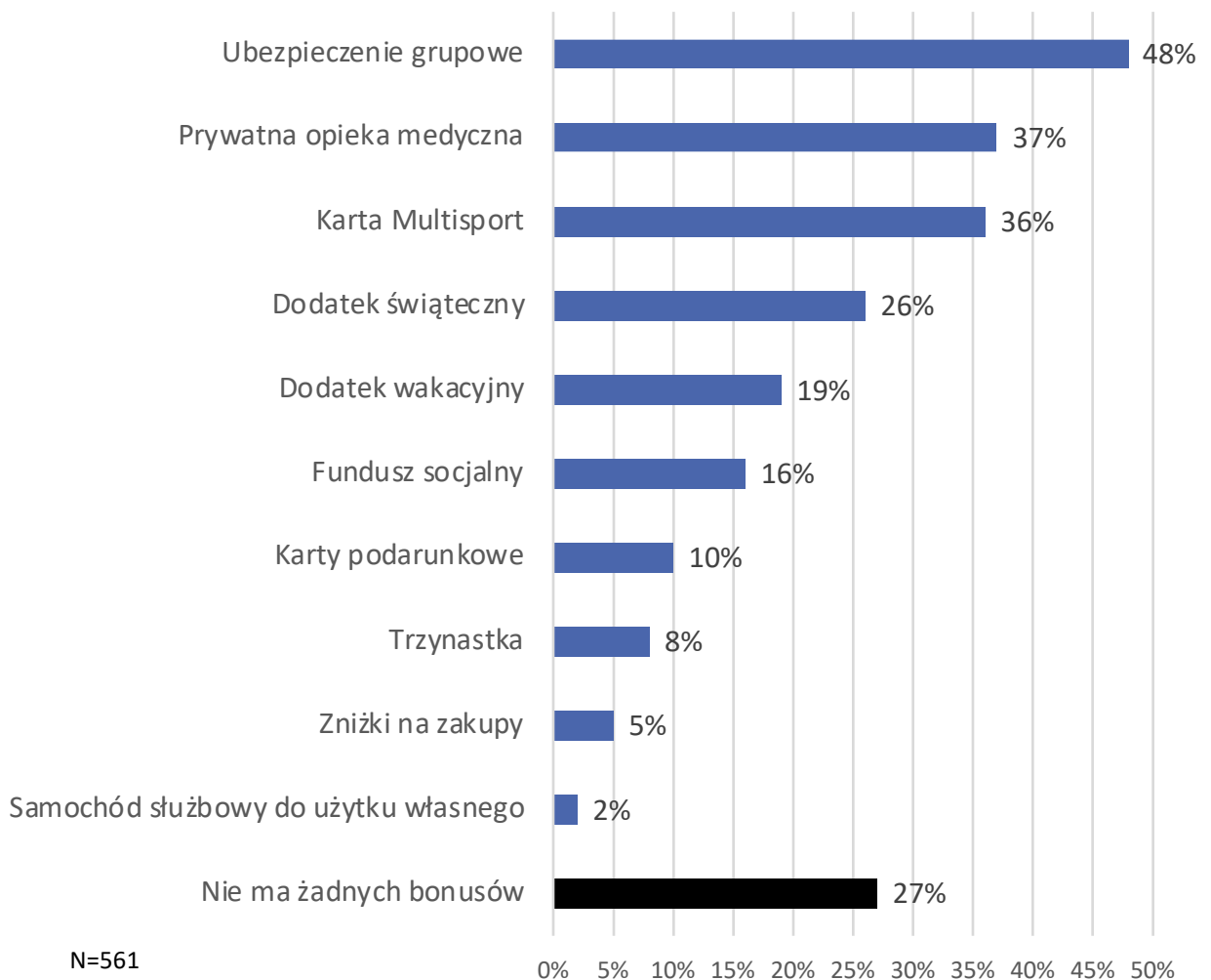
Wśród odpowiedzi „inne” znajdują się m. in. pracownicy marketów DIY, inwestorów lub np. wodociągów.

Rozkład według województw



Najliczniej reprezentowaną grupą są pracownicy z województwa mazowieckiego (29%), następnie wielkopolskiego (11%) i małopolskiego (9%).

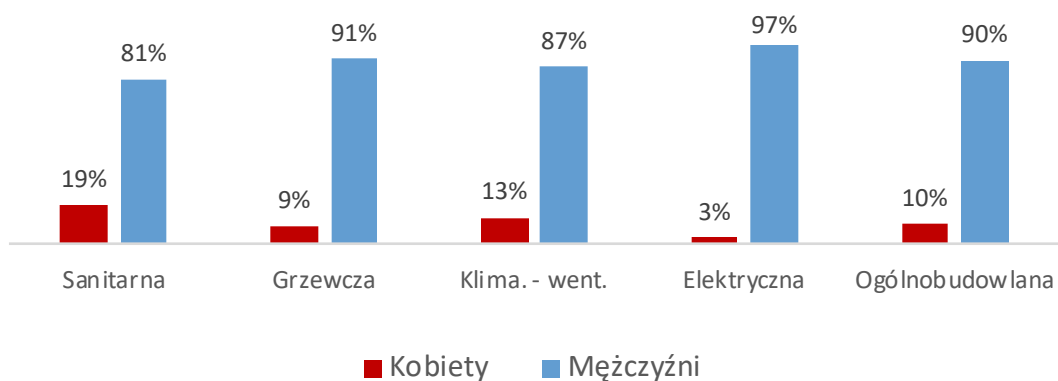
Dodatkowe bonusy



Oprócz wynagrodzenia najczęściej występującym bonusem dla pracowników jest dodatkowe ubezpieczenie grupowe. Korzysta z niego **48%** respondentów. Z prywatnej opieki medycznej **37%**, a z karty Multisport **36%**.

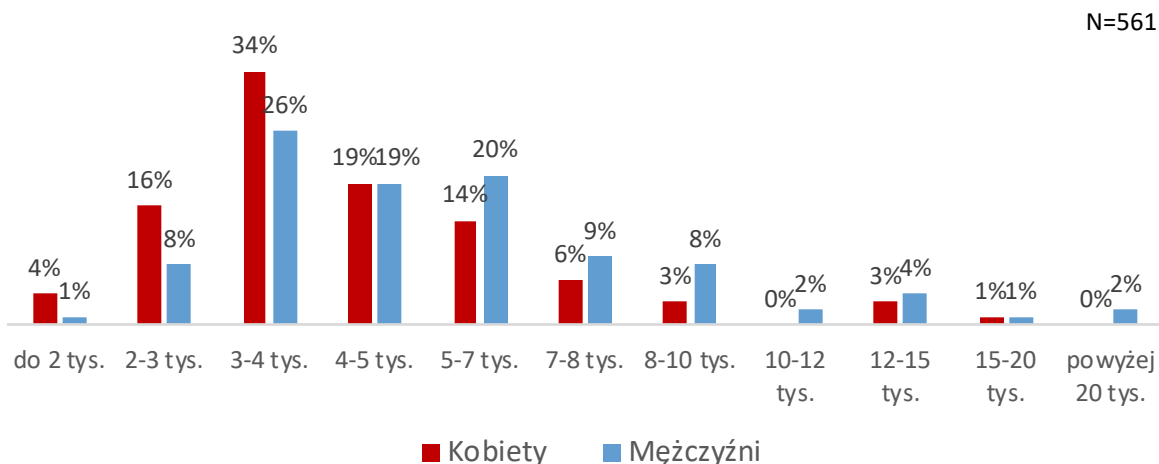
27% respondentów deklaruje, iż nie korzysta z żadnych dodatkowych bonusów i w większości dotyczy to pracowników biur projektowych.

Płeć



Analizowane branże są zdominowane przez mężczyzn. Najwięcej kobiet, aż **19%**, zatrudnionych jest w branży sanitarnej, najmniej zaś w branży elektrycznej, jedynie **3%**.

Płeć a zarobki netto



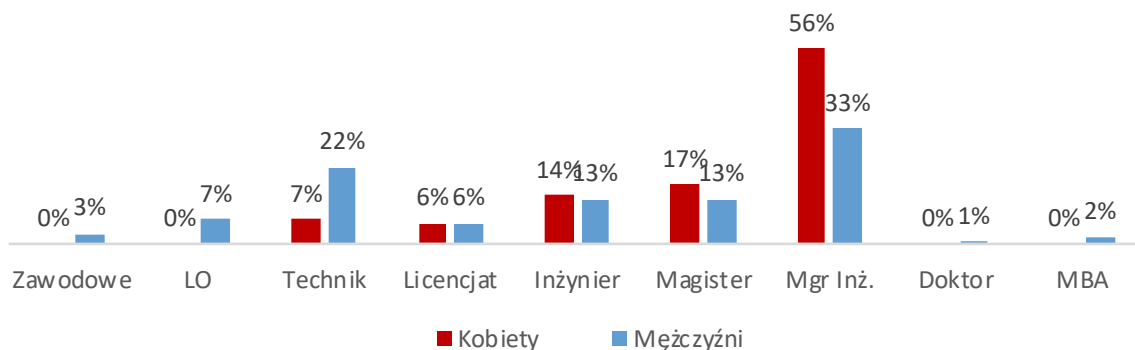
69% kobiet uzyskuje wynagrodzenie w przedziale **2-5 tysięcy netto**.

65% mężczyzn uzyskuje wynagrodzenie w przedziale **3-7 tysięcy netto**.

Ponadto mężczyźni istotnie częściej niż kobiety zarabiają powyżej 7 tysięcy netto.

Płeć a wykształcenie

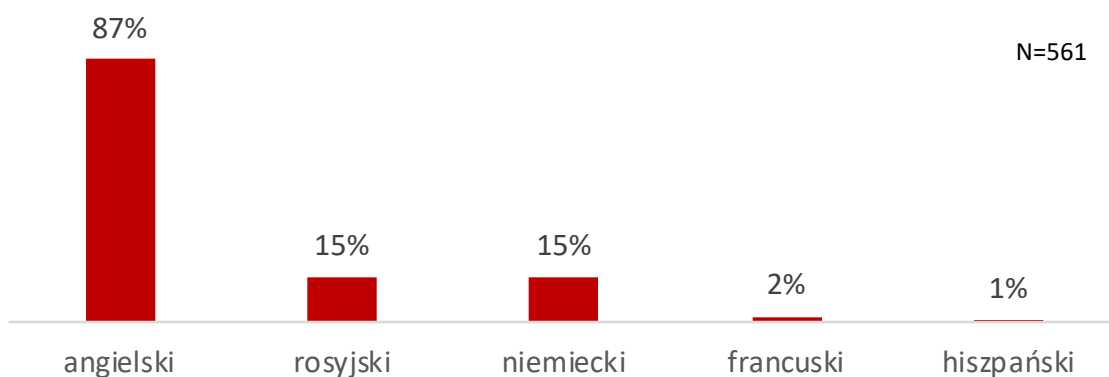
N=561



Kobiety są istotnie lepiej wykształcone niż mężczyźni. **70%** kobiet posiada tytuł inżyniera, a tytuł magistra **73%**. Równocześnie **46%** mężczyzn posiada tytuł inżyniera i tyle samo ma tytuł magistra.

Znajomość języków obcych

N=561



87% badanych zadeklarowało przynajmniej podstawową znajomość j. angielskiego, natomiast rosyjskiego i niemieckiego jedynie po **15%**.

Zarobki według stanowisk

Na kolejnych stronach raportu zaprezentowane są zarobki uzyskiwane na poszczególnych stanowiskach w branży HVAC w porównaniu z branżą budowlaną i elektryczną.

Wysokość uzyskiwanych zarobków przedstawiona jest w podziale na typy firm – producentów, wyłącznych dystrybutorów, hurtownie, firmy wykonawcze (i handlowo wykonawcze) oraz biura projektowe.

Ponadto, w raporcie znajdują się informacje na temat liczebności badanej grupy na danym stanowisku pracy, jej podział ze względu na wykształcenie, znajomość j. angielskiego, wiek i płeć a także informacje na temat oczekiwanego wynagrodzenia na każdym ze stanowisk.

W przypadku stanowisk managerskich i instalatorów uwzględniono również wielkość podległego zespołu pracowników.

DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY / PREZES



Wielkość badanej grupy na stanowisku Dyrektora Zarządzającego/ Prezesa to **29 osób**.



7% kobiet

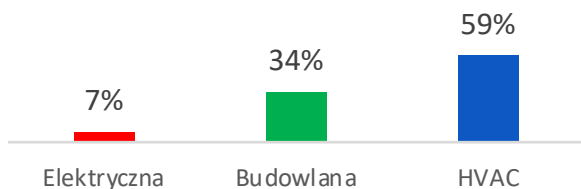


66% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), posługuje się nim w pracy 38%.

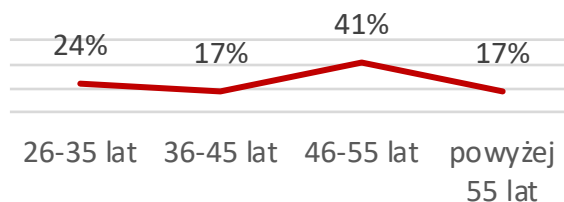


93% mężczyzn

Branża



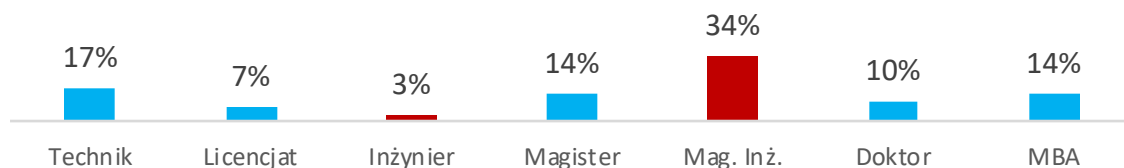
Wiek



59% Zarządzających reprezentuje branżę HVAC.

58% Zarządzających jest w wieku powyżej 45 lat.

Wykształcenie

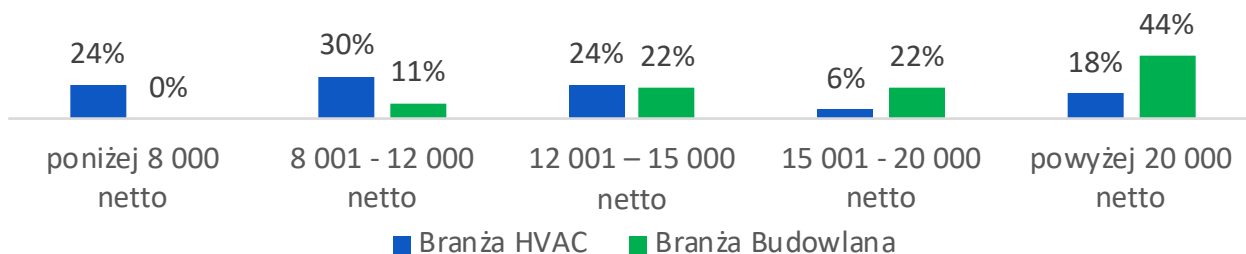


37% posiada tytuł inżyniera, **48%** tytuł magistra. Aż **24%** posiada dodatkowo tytuł doktora lub MBA.



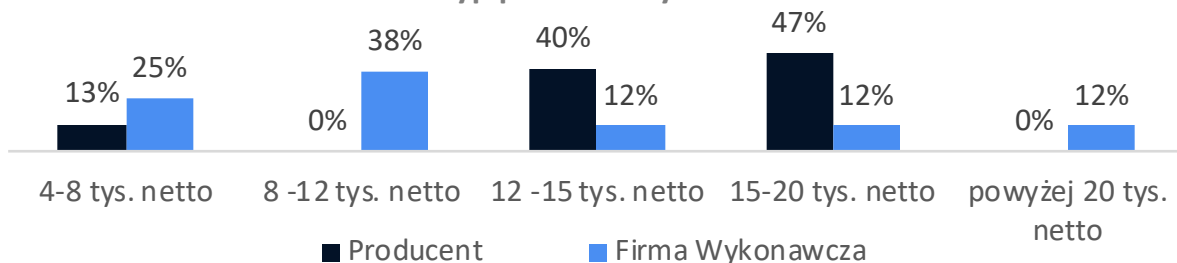
DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY / PREZES

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



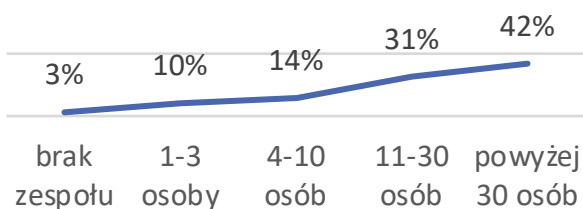
Jedynie **24%** Dyrektorów Zarządzających z branży HVAC zarabia powyżej **15 tys. netto**. W branży budowlanej wynagrodzenia są istotnie wyższe – **66%** zarabia powyżej **15 tys. netto**.

Typ pracodawcy



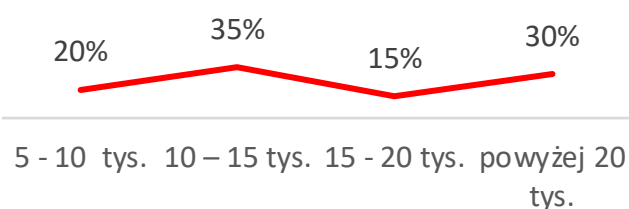
U producentów zarobki na tym stanowisku najczęściej wynoszą **12-20 tys. netto**. W firmach wykonawczych jest to najczęściej **8-12 tys.**, ale zdarzają się wynagrodzenia powyżej **20 tys. netto**.

Zarządzanie zespołem



27% zarządza zespołami liczącymi do 10 osób, **42%** zaś zespołami liczącymi powyżej 30 osób.

Oczekiwany poziom wynagrodzenia



30% Zarządzających oczekuje wynagrodzenia powyżej **20 tys. netto**.

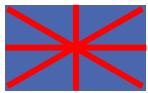
DYREKTOR SPRZEDAŻY/ ODDZIAŁU/ TECHNICZNY



Wielkość badanej grupy na stanowisku Dyrektora to **46 osób**.



7% kobiet
-wszystkie
na st. Dyr.
Sprzedaży

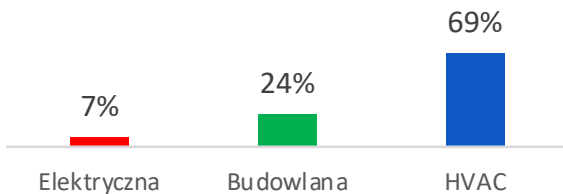


89% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), posługuje się nim w pracy 35% - głównie Dyrektorzy Techniczni.

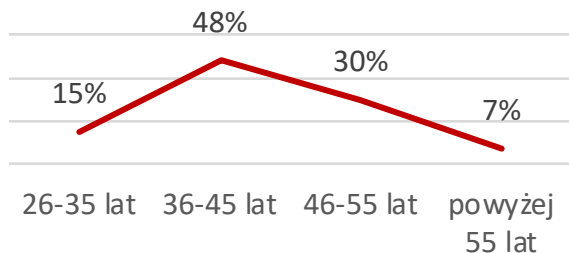


93%
mężczyzn

Branża



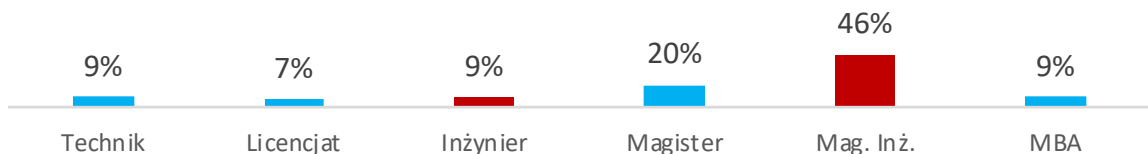
Wiek



69% Dyrektorów reprezentuje branżę HVAC.

78% Dyrektorów to osoby w wieku 36-55 lat.

Wykształcenie

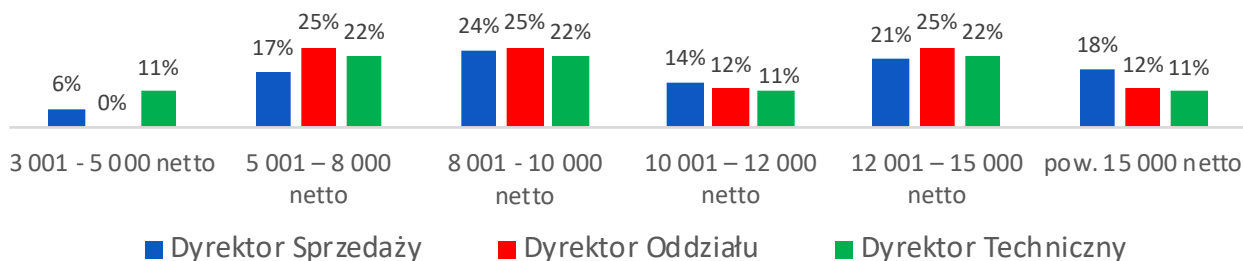


55% posiada tytuł inżyniera, **66%** tytuł magistra, **9%** dodatkowo posiada tytuł MBA.



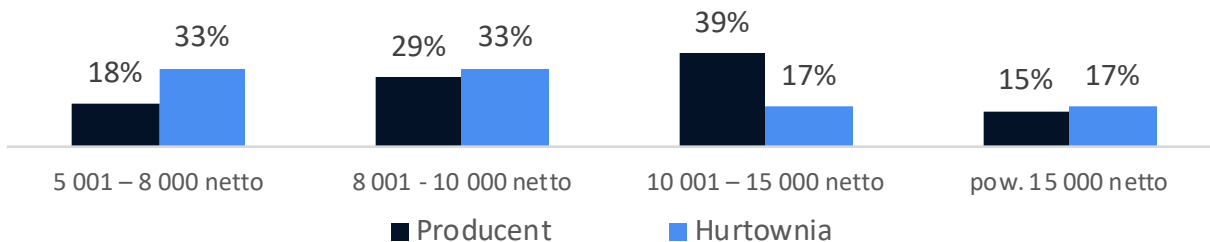
DYREKTOR SPRZEDAŻY/ ODDZIAŁU/ TECHNICZNY

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



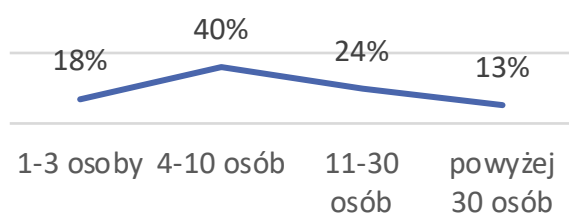
Na stanowisku Dyrektora średniomiesięczne wynagrodzenia zawierają się najczęściej w przedziale **5-15 tys. netto**. Najwyższe stawki występują na stanowisku Dyrektora Sprzedaży – nawet powyżej 20 tys.

Typ pracodawcy



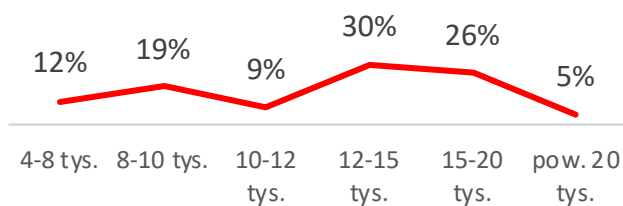
Na stanowisku Dyrektora najwyższe wynagrodzenia są u producentów i jest to najczęściej **8-15 tys. netto**, w hurtowniach najczęściej jest to **5-10 tys. netto**.

Zarządzanie zespołem



58% Dyrektorów zarządza zespołami liczącymi do 10 osób. Największe zespoły są w branży budowlanej.

Oczekiwane wynagrodzenie netto



Oczekiwany poziom wynagrodzenia to najczęściej przedział **12-20 tys. netto**.

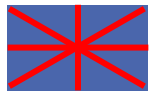
KIEROWNIK HURTOWNI / ODDZIAŁU / SERWISU



Wielkość badanej grupy na stanowisku Kierownika to **47 osób**.



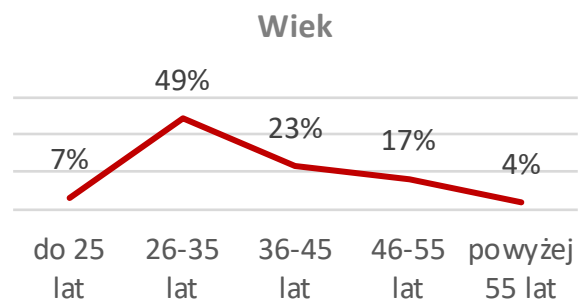
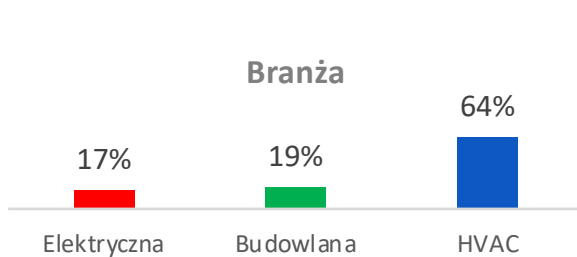
13% kobiet



55% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), postępuje się nim w pracy tylko 7%.

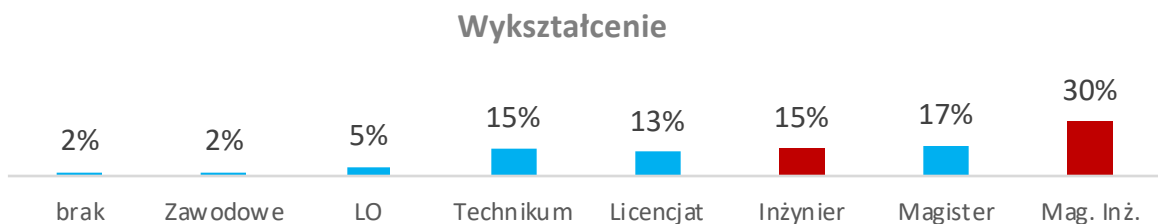


87% mężczyzn



64% Kierowników jest z branży HVAC.

56% Kierowników jest poniżej 35 roku życia.

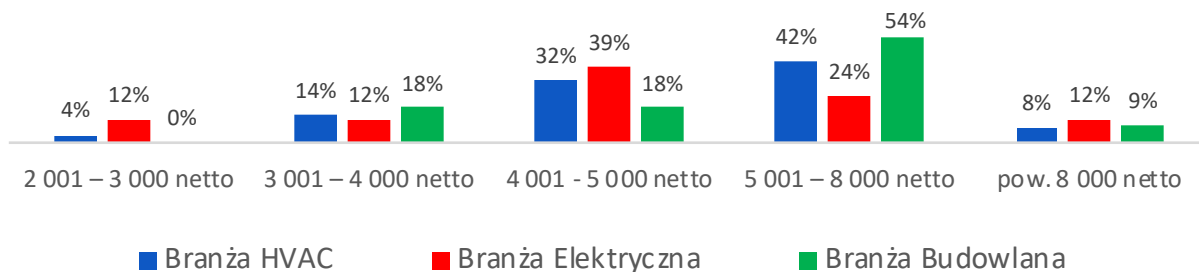


45% Kierowników posiada tytuł inżyniera, **47%** tytuł magistra.



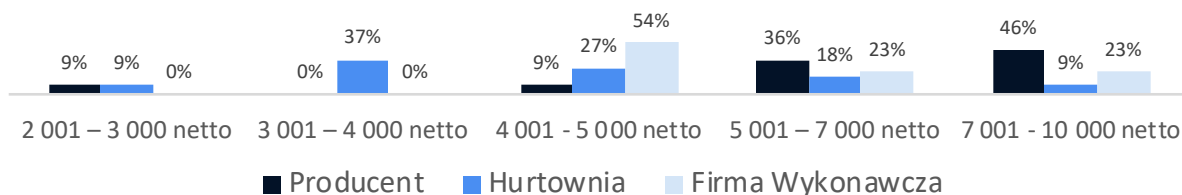
KIEROWNIK HURTOWNI / ODDZIAŁU / SERWISU

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



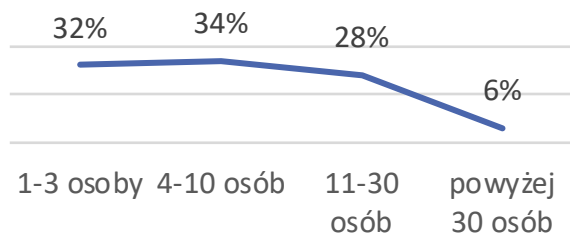
Na stanowisku Kierownika średniomiesięczne wynagrodzenia zawierają się najczęściej w przedziale **4-8 tys. netto**. Najniższe stawki występują w branży elektrycznej, najwyższe w budowlanej.

Typ pracodawcy



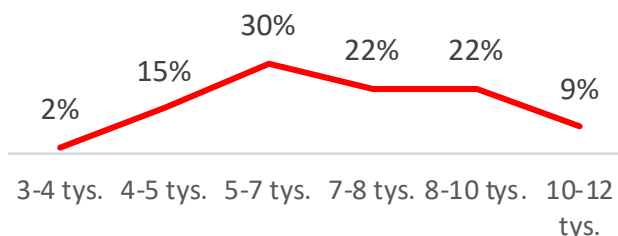
Na stanowisku Kierownika wynagrodzenia u producentów zawierają się w przedziale **5-10 tys. netto**, w firmach wykonawczych jest to najczęściej **4-10 tys. netto**. W hurtowniach **3-7 tys. netto**.

Zarządzanie zespołem



66% Kierowników zarządza zespołami liczącymi do 10 osób.

Oczekiwane wynagrodzenie netto



Oczekiwany poziom wynagrodzenia to przedział **5-10 tys. netto**.

MOBILNY PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY



Wielkość badanej grupy na stanowisku Mobilnego Przedstawiciela Handlowego (RKS) to **88 osób**.



7%
kobiet

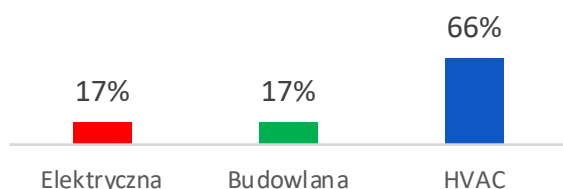


59% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), postępuje się nim w pracy jedynie 7%.

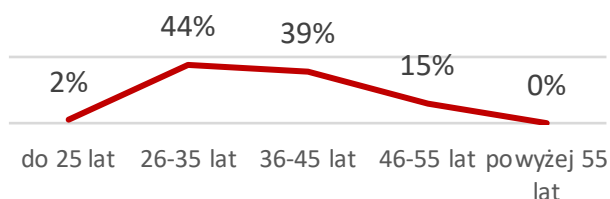


93%
mężczyzn

Branża



Wiek



66% to przedstawiciele branży HVAC.

83% Mobilnych Przedstawicieli Handlowych jest w wieku 26-45 lat.

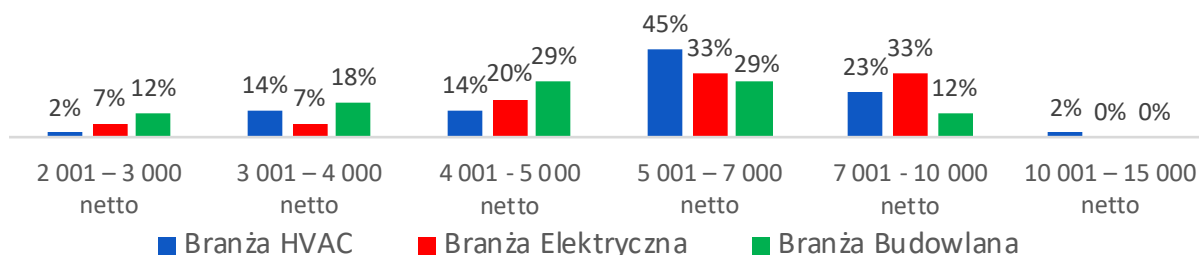
Wykształcenie



28% spośród Mobilnych Przedstawicieli Handlowych posiada tytuł **inżyniera**, natomiast tytuł **magistra 51%**.

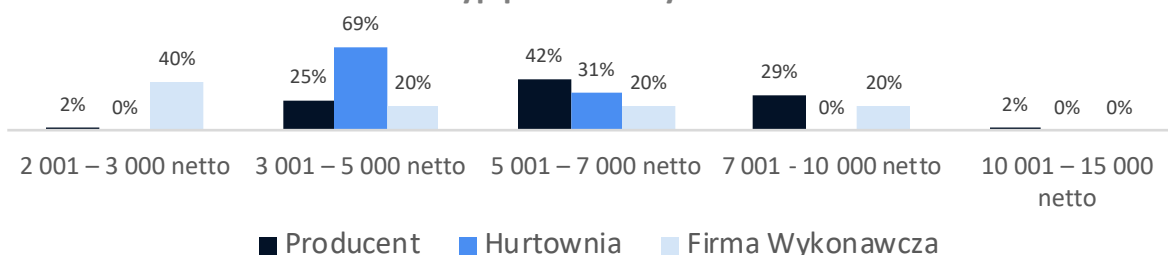
MOBILNY PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



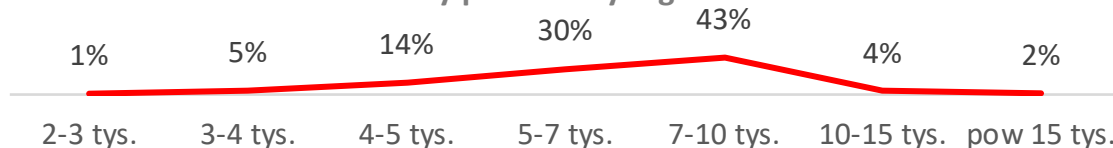
Średniomiesięczne wynagrodzenia netto w branży HVAC oraz w branży elektrycznej najczęściej zawierają się w przedziale **5-10 tys. netto**. Wynagrodzenia w branży budowlanej są istotnie niższe i najczęściej wynoszą **4-7 tys. netto**.

Typ pracodawcy



Najwyższe płace występują u **producentów i jest to najczęściej pomiędzy 5-10 tys. netto**. Najniższe zarobki są w hurtowni i wynoszą 3-7 tys. netto z czego, aż 69% to przedział 3-5 tys. netto. W firmach wykonawczych płace potrafią sięgać nawet 10 tys., jednakże w 40% nie przekraczają 3 tys. netto.

Oczekiwany poziom wynagrodzenia



Najczęściej oczekiwany poziom wynagrodzenia przez Mobilnych Przedstawicieli Handlowych to przedział **7-10 tys. netto**.

MOBILNY DORADCA TECHNICZNY



Wielkość badanej grupy na stanowisku Mobilnego Doradcy Technicznego to **45 osób**.



7% kobiet

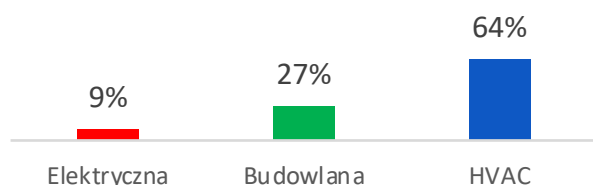


64% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), postępuje się nim w pracy jedynie 18%.

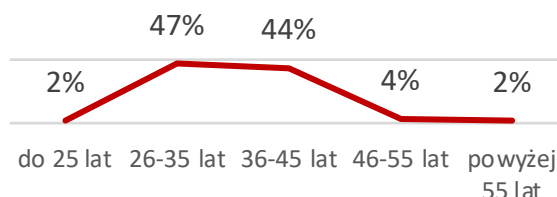


93% mężczyzn

Branża



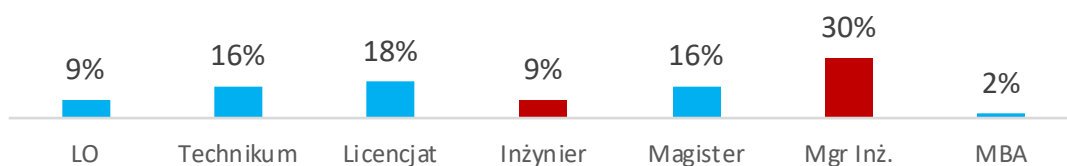
Wiek



64% Mobilnych Doradców Technicznych reprezentuje branżę HVAC

91% Mobilnych Doradców Technicznych jest w wieku 26-45 lat.

Wykształcenie

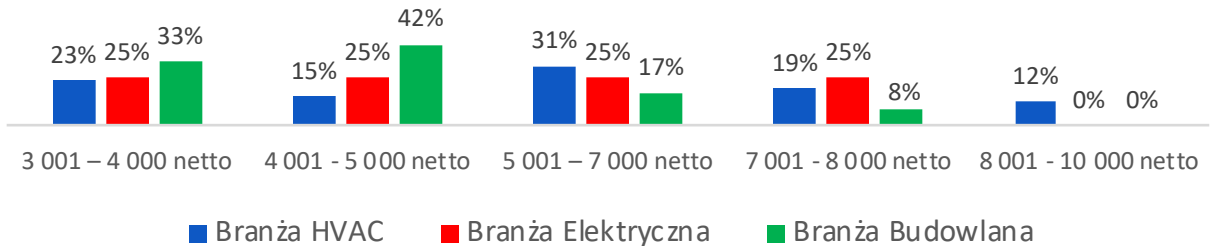


Jedynie **39%** Mobilnych Doradców Technicznych posiada tytuł **inżyniera**, **magistra** zaś **46%**.



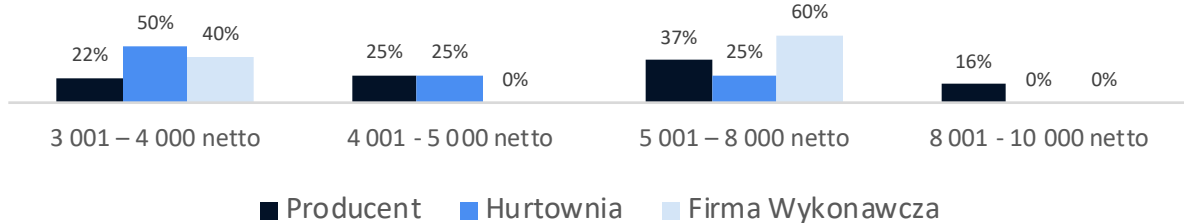
MOBILNY DORADCA TECHNICZNY

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



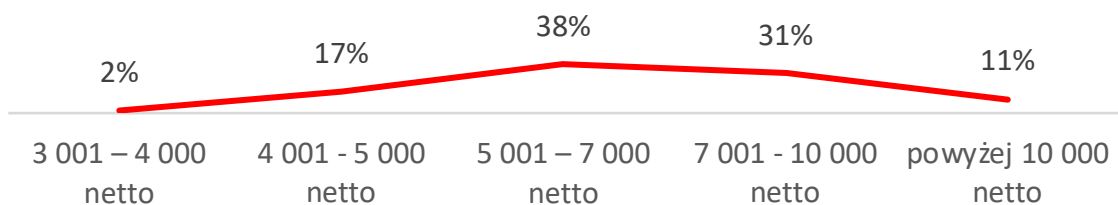
Średniomiesięczne wynagrodzenia netto w branży HVAC oraz w elektrycznej najczęściej zawierają się w przedziale **5-8 tys. netto**. Wynagrodzenia w branży ogólnobudowlanej są istotnie niższe i najczęściej jest to przedział **4-5 tys. netto**.

Typ pracodawcy



Mobilni Doradcy Techniczni najwięcej zarobią pracując u producentów, gdyż ich zarobki sięgają kwot **powyżej 8 tys. netto**, zaś najniższe płace są w hurtowniach, gdzie połowa zatrudnionych uzyskuje wynagrodzenie **do 4 tys. netto**.

Oczekiwany poziom wynagrodzenia



Najczęściej oczekiwany poziom wynagrodzenia to przedział **5-10 tys. netto**.

HANDLOWIEC STACJONARNY



Wielkość badanej grupy na stanowisku Handlowca Stacjonarnego to **17 osób**.



12% kobiet

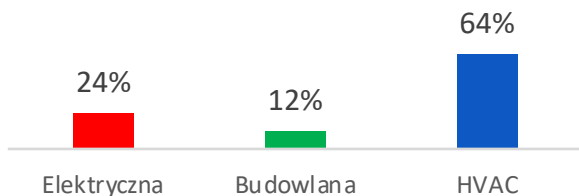


41% zna j. angielski na poziomie co najmniej średniozaawansowanym (B1), postępuje się nim w pracy jedynie **11%**



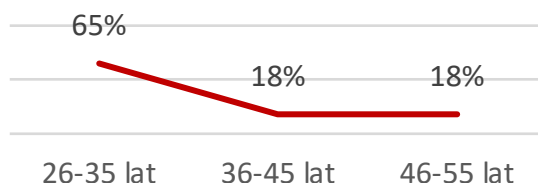
88% mężczyzn

Branża



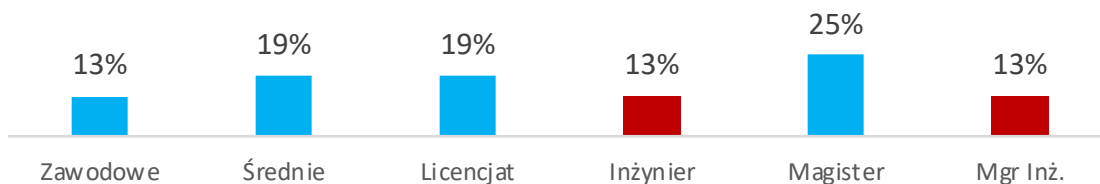
64% to badani z branży HVAC.

Wiek



65% Handlowców Stacjonarnych jest w wieku **26-35 lat**.

Wykształcenie

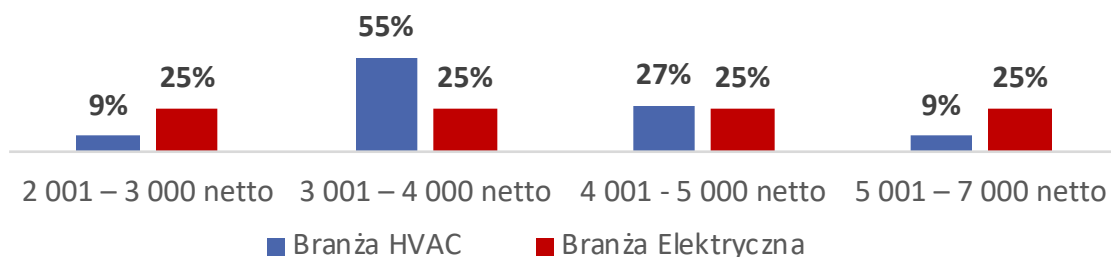


Prawie **70%** badanych posiada wykształcenie wyższe, **26%** to inżynierowie.



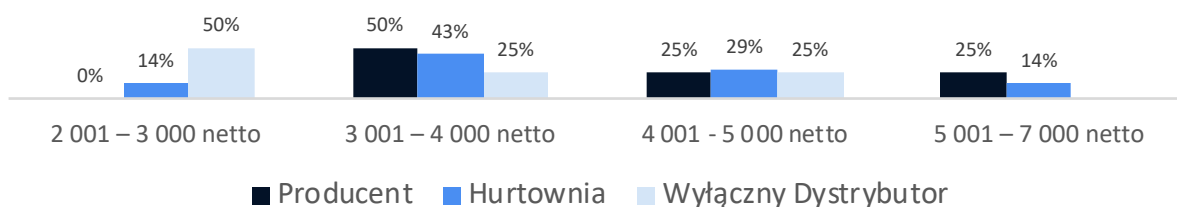
HANDLOWIEC STACJONARNY

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



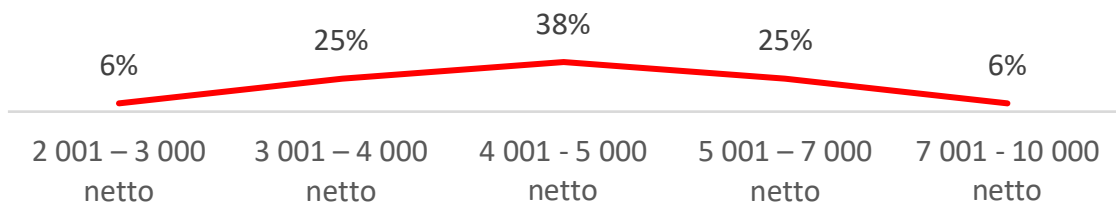
Na stanowisku Handlowca Stacjonarnego ponad połowa badanych z branży HVAC uzyskuje wynagrodzenie w przedziale **3-4 tys. netto**. Najwyższe zarobki sięgały do przedziału **5-7 tys. netto** i uzyskiwało je jedynie 9% badanych z tej branży.

Typ pracodawcy



Na stanowisku Handlowca Stacjonarnego najwyższe zarobki są u producentów i jest to **3-7 tys. netto**. W hurtowni jest to najczęściej **3-5 tys. netto**. U wyłącznego dystrybutora 50% badanych zarabia do 3 tys. netto.

Oczekiwany poziom wynagrodzenia



Najczęściej oczekiwany poziom wynagrodzenia to przedział **4-5 tys. netto**.

STACJONARNY DORADCA TECHNICZNY



Wielkość badanej grupy na stanowisku Stacjonarnego Doradcy Technicznego to **21 osób**.



33% kobiet

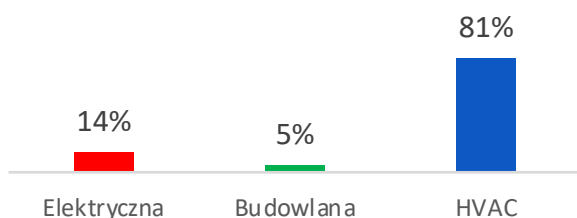


72% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), posługuje się nim w pracy jedynie 14%.

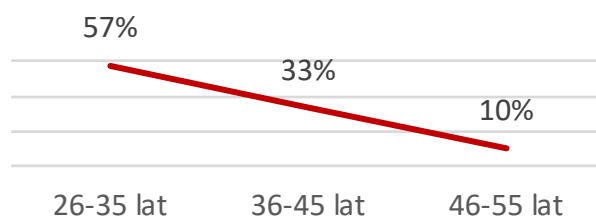


67% mężczyzn

Branża



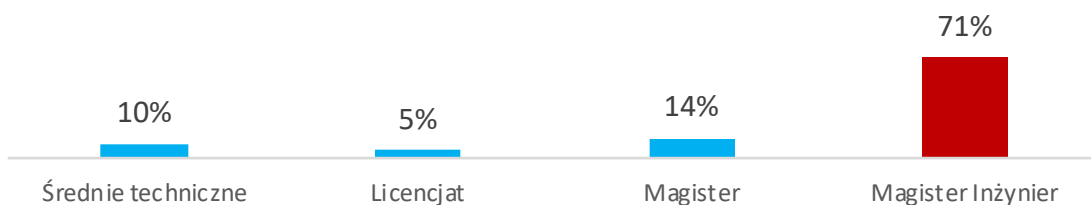
Wiek



81% to badani z branży HVAC.

57% Stacjonarnych Doradców Technicznych jest w wieku 26-35 lat.

Wykształcenie

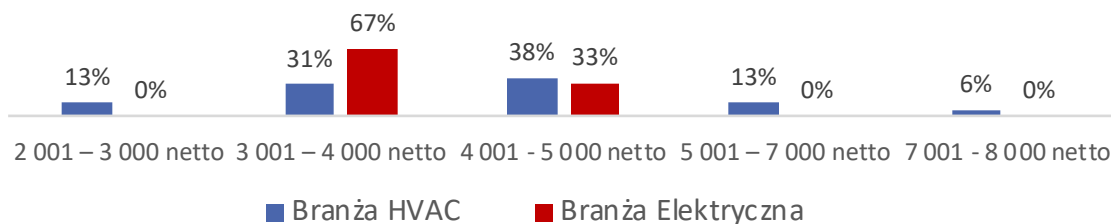


Ponad **70%** posiada tytuł **magistra inżyniera**.



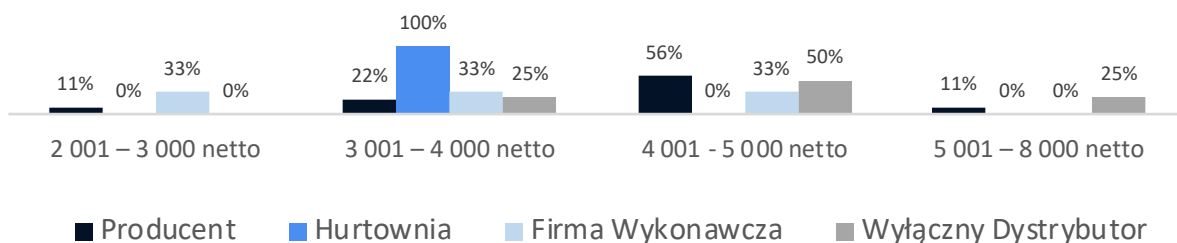
STACJONARNY DORADCA TECHNICZNY

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



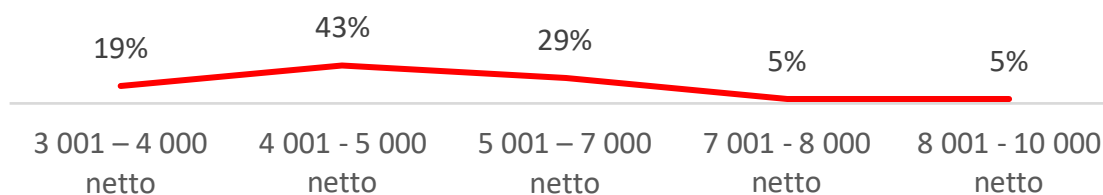
Średniomiesięczne wynagrodzenia netto zawierają się w przedziale **3-5 tys. netto**. Najwyższe zarobki sięgają przedziału **7-8 tys. netto**, ale uzyskuje je jedynie 6% badanych z branży HVAC. Wynagrodzenia w branży elektrycznej są istotnie niższe niż w branży HVAC.

Typ pracodawcy



Najwyższe zarobki występują u producentów i wyłącznych dystrybutorów, potrafią sięgać **5-8 tys. netto**. W hurtowniach Stacjonarny Doradca Techniczny zarabia w przedziale **3-4 tys. netto**. W firmach wykonawczych zarobki są bardzo zróżnicowane i zawierają się w przedziale **2-5 tys. netto**.

Oczekiwany poziom wynagrodzenia



Najczęściej oczekiwany poziom wynagrodzenia to przedział **4-7 tys. netto**.

PRODUCT MANAGER



Wielkość badanej grupy na stanowisku Product Managera to **32 osoby**.



16% kobiet

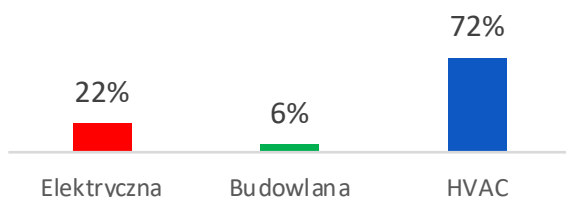


88% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), posługuje się nim w pracy aż 44%.

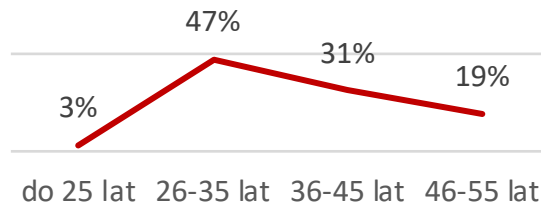


84% mężczyzn

Branża



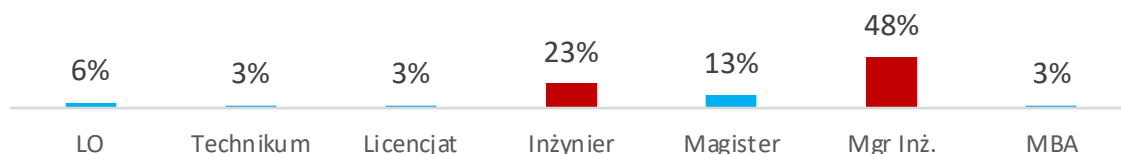
Wiek



72% Product Managerów jest z branży HVAC.

50% Product Managerów jest poniżej **35 roku życia**.

Wykształcenie

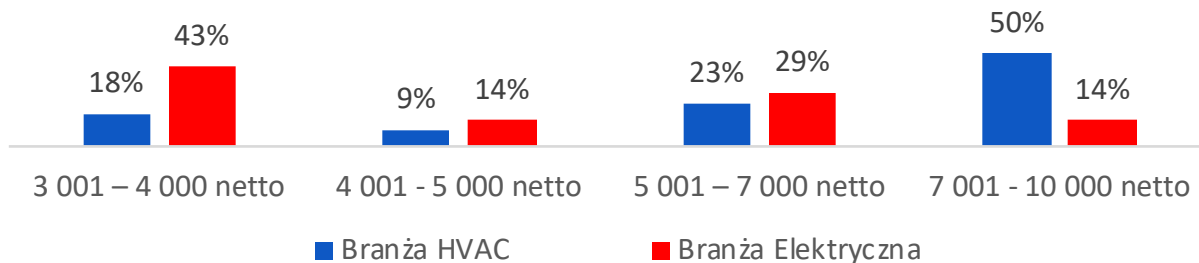


71% Product Managerów posiada tytuł inżyniera, a **64%** tytuł magistra (w tym MBA).



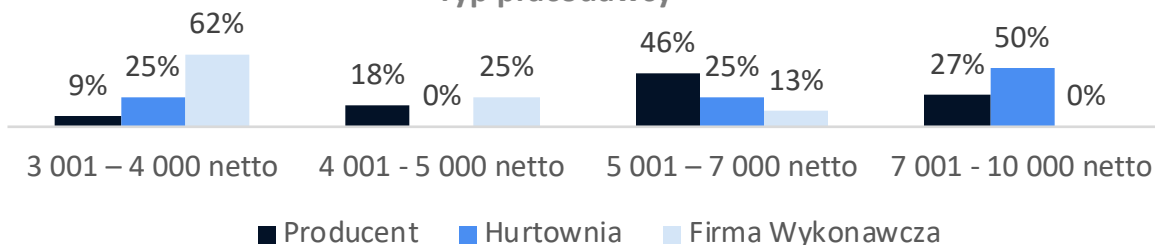
PRODUCT MANAGER

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



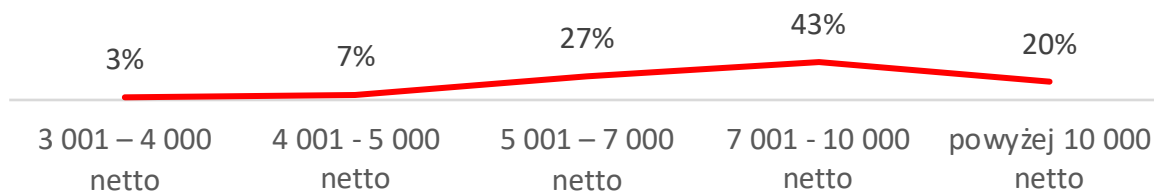
Na stanowisku Product Managera w branży HVAC średniomiesięczne wynagrodzenia netto zawierają się najczęściej w przedziale **7-10 tys. netto** i jest to zdecydowanie więcej niż w branży elektrycznej. W branży elektrycznej aż **43%** badanych osób na tym samym stanowisku uzyskuje wynagrodzenia w przedziale **3-4 tys. netto**.

Typ pracodawcy



Najwyższe wynagrodzenie na stanowisku Product Managera można uzyskać w hurtowni i jest to przedział **3-10 tys. netto** oraz u producenta **4-10 tys. netto**. W firmach wykonawczych 62% Product Managerów zarabia **do 4 tys. netto**.

Oczekiwany poziom wynagrodzenia



Oczekiwany poziom wynagrodzenia to najczęściej przedział **7-10 tys. netto**.

PROJEKTANT



Wielkość badanej grupy na stanowisku Projektanta to **64 osoby**.



38% kobiet



69% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), posługuje się nim w pracy tylko 13%.

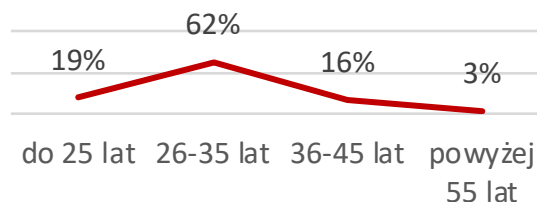


62% mężczyzn

Branża



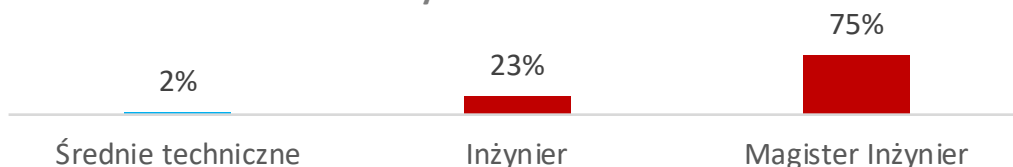
Wiek



Stanowisko Projektanta reprezentuje **75%** osób z branży HVAC.

81% jest w wieku poniżej **35 lat**.

Wykształcenie

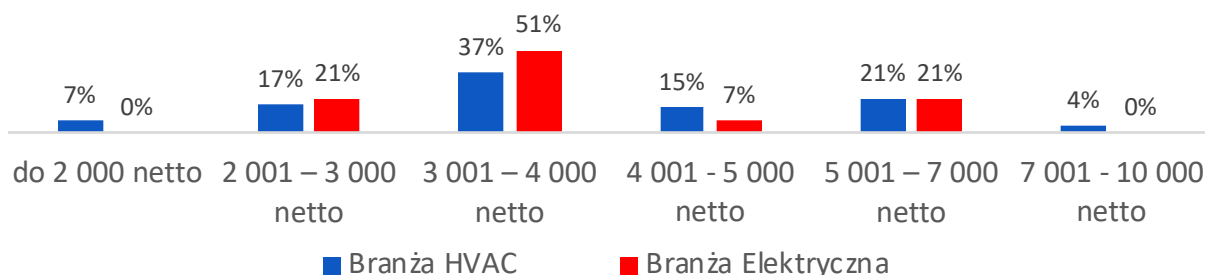


98% Projektantów posiada tytuł **inżyniera** w tym **75%** również tytuł **magistra**.



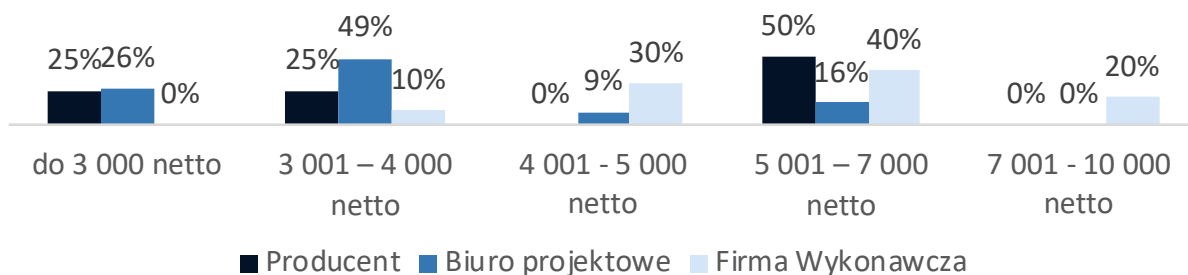
PROJEKTANT

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



Na stanowisku Projektanta w branżach HVAC i elektrycznej średniomiesięczne wynagrodzenia zawierają się najczęściej w przedziale **3-4 tys. netto**. Wynagrodzenie powyżej **4 tys.** ma jedynie **40%** projektantów HVAC i tylko **28%** projektantów branży elektrycznej.

Typ pracodawcy



Na stanowisku Projektanta najwyższe zarobki występują w firmach wykonawczych **4-10 tys. netto**. W biurach projektowych najczęściej jest to poniżej **4 tys. netto**.

Oczekiwany poziom wynagrodzenia



Oczekiwany poziom wynagrodzenia to najczęściej przedział **4-7 tys. netto**.

INSTALATOR



Wielkość badanej grupy na stanowisku Instalatora to **74 osoby**.



1%
kobiet

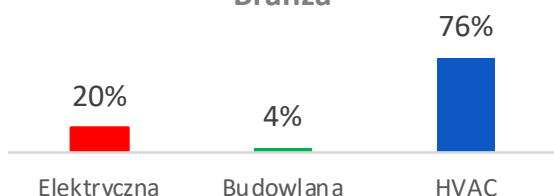


43% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), postępuje się nim w pracy jedynie 3%.

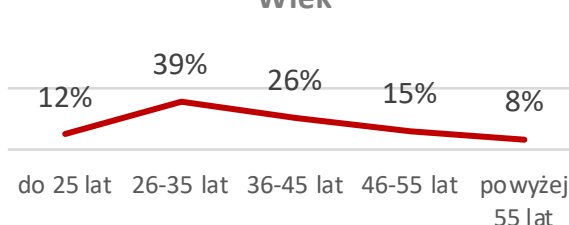


99%
mężczyzn

Branża



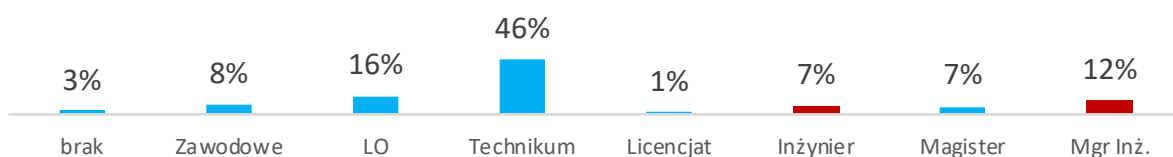
Wiek



76% Instalatorów reprezentuje branżę HVAC.

51% Instalatorów jest poniżej 35 lat. Powyżej 55 lat jedynie 8%.

Wykształcenie

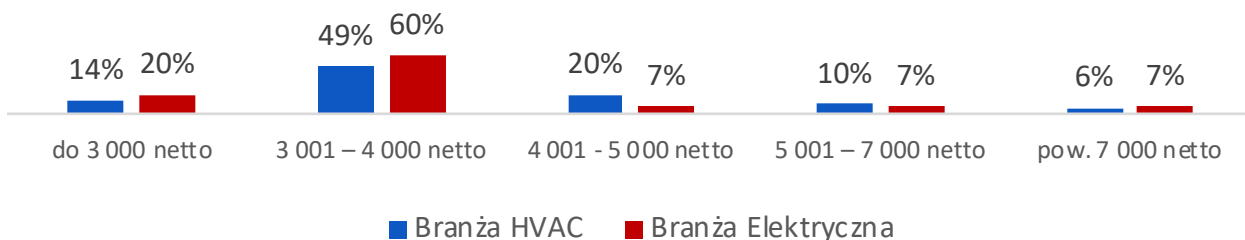


46% Instalatorów posiada wykształcenie średnie techniczne, a jedynie **19%** uzyskało tytuł **inżyniera** i tyle samo tytuł magistra.



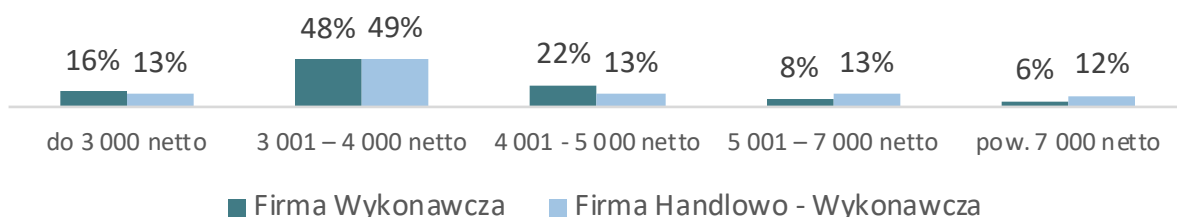
INSTALATOR

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



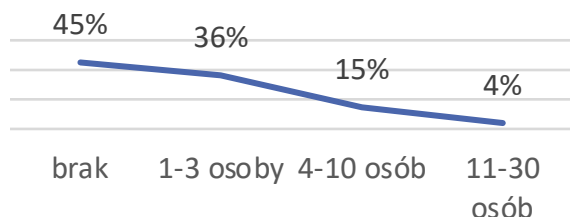
Zarobki Instalatorów najczęściej zawierają się w przedziale **3-4 tys.** Powyżej **4 tys. zarabia 36%** instalatorów z branży HVAC oraz **21%** z branży elektrycznej.

Typ pracodawcy



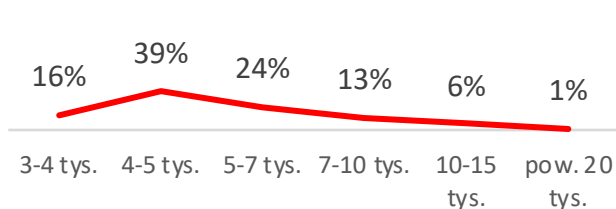
Zarobki Instalatorów prowadzących lub zatrudnionych w firmach wykonawczych i handlowo - wykonawczych są porównywalne. Najczęściej wynoszą one **3-4 tys. netto**, choć zdarza się, że sięgają ponad **7 tys. netto**.

Zarządzanie



45% Instalatorów nie posiada pomocników, **51%** zarządza ekipami od 1 do 10 osób.

Oczekiwane wynagrodzenie netto



79% Instalatorów oczekuje wynagrodzenia **do 7 tys. netto**.

SERWISANT



Wielkość badanej grupy na stanowisku Serwisanta to **41 osób**.



0% kobiet

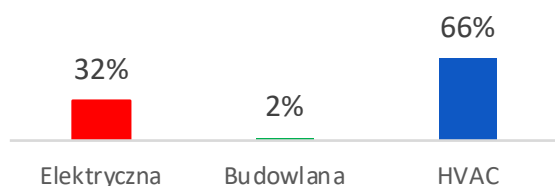


42% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), posługuje się nim w pracy jedynie 12%.

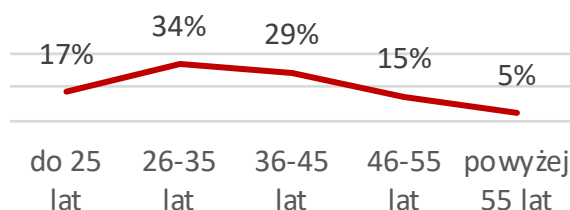


100% mężczyzn

Branża



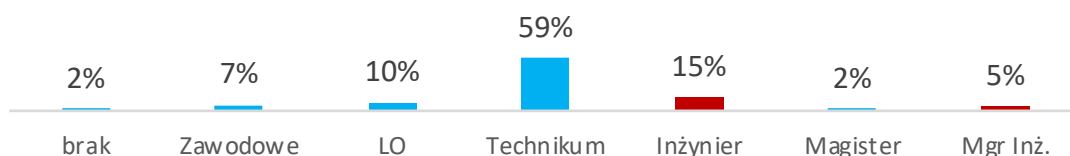
Wiek



66% Serwisantów reprezentuje branżę HVAC.

51% Serwisantów jest poniżej 35 roku życia. Powyżej 55 lat jedynie 5%.

Wykształcenie

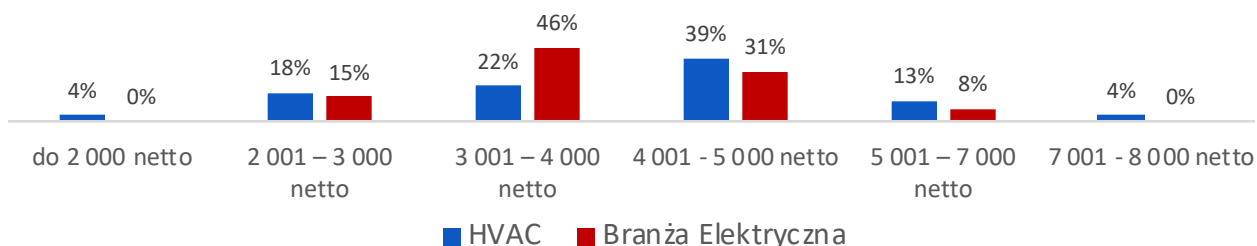


Prawie 60% Serwisantów posiada wykształcenie średnie techniczne, **20%** Serwisantów uzyskało tytuł **inżyniera**, tytuł **magistra** posiada jedynie **7%**.



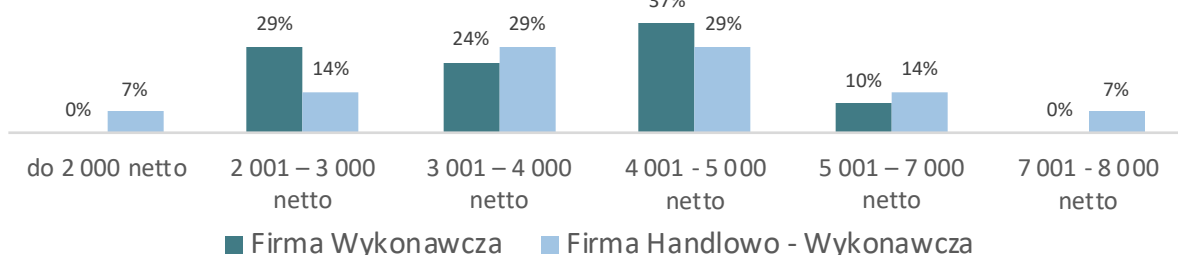
SERWISANT

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



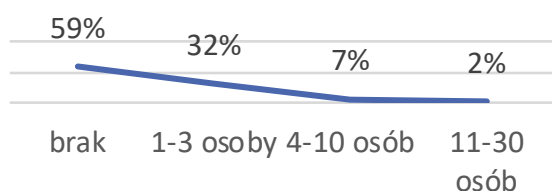
Wynagrodzenia Serwisantów zawierają się w przedziale **3-5 tys. netto**. Serwisanci z branży HVAC częściej uzyskują wynagrodzenia powyżej 4 tys. netto niż serwisanci z branży elektrycznej.

Typ pracodawcy



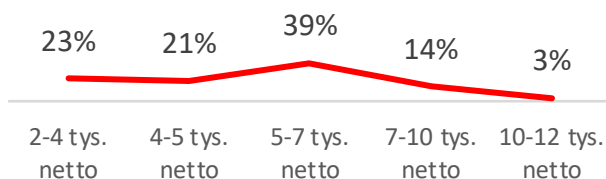
Zarobki Serwisantów w firmach wykonawczych i handlowo - wykonawczych są porównywalne i najczęściej wynoszą **2-5 tys. netto**.

Zarządzanie



59% Serwisantów nie posiada pomocników, **39%** zarządza ekipami od 1 do 10 osób.

Oczekiwane wynagrodzenie



Oczekiwany poziom wynagrodzenia to najczęściej **5-7 tys. netto**.

INŻYNIER BUDOWY



Wielkość badanej grupy na stanowisku Inżyniera Budowy to **16 osób**.



16% kobiet

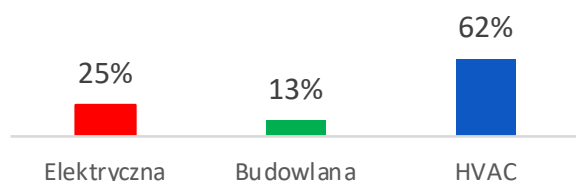


94% zna j. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym (B1), ale nie posługuje się nim w pracy żadna z nich.



84% mężczyzn

Branża



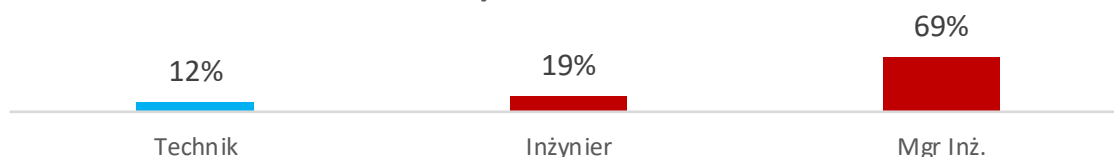
Wiek



62% Inżynierów Budowy reprezentuje branżę HVAC.

Badani Inżynierowie Budowy byli w wieku **do 35 lat**.

Wykształcenie

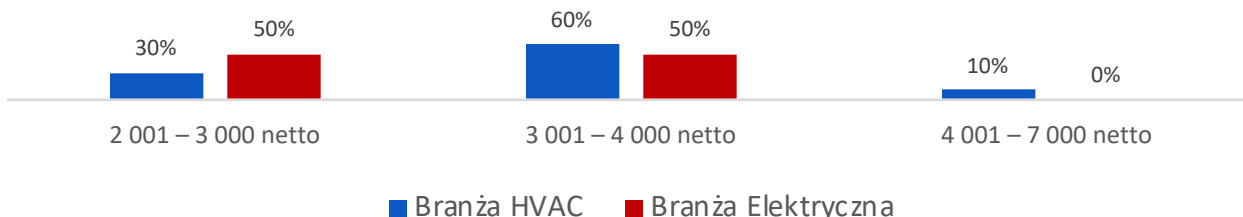


88% Inżynierów Budowy posiada tytuł **inżyniera**, tytuł **magistra** posiada **69%**.



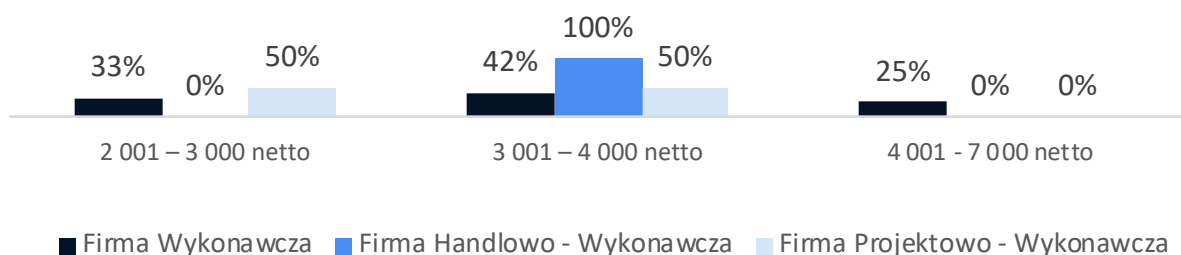
INŻYNIER BUDOWY

Średniomiesięczne wynagrodzenie (podstawa + premia)



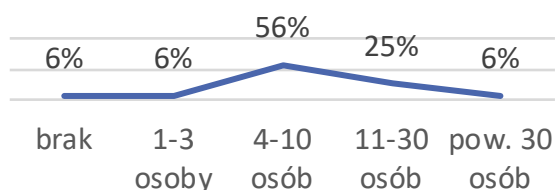
Wynagrodzenia Inżynierów Budowy zawierają się w przedziale **2-4 tys. netto**. Jedynie 10% Inżynierów z branży HVAC uzyskuje wynagrodzenia wyższe niż **5 tys. netto**.

Typ pracodawcy



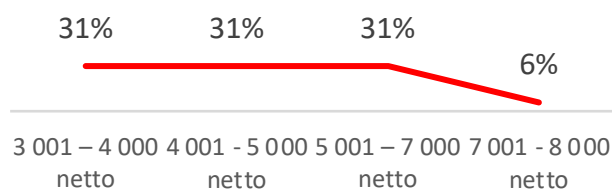
Wynagrodzenia Inżynierów Budowy w firmach Projektowo - Wykonawczych są niższe niż w pozostałych firmach wykonawczych. Połowa Inżynierów zarabia tu **do 3 tys. netto**.

Zarządzanie



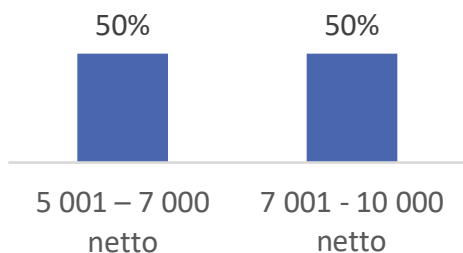
88% Inżynierów Budowy zarządza ekipami powyżej 3 osób. Najczęściej jest to zespół 4-10 osób.

Oczekiwane wynagrodzenie



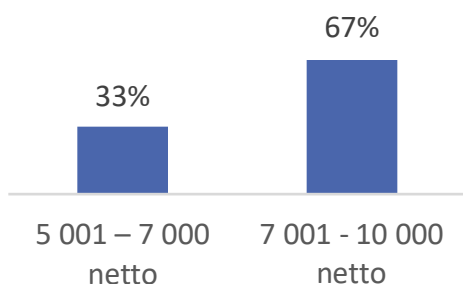
Oczekiwany poziom wynagrodzenia to przedział **do 7 tys. netto**.

Kierownik Budowy



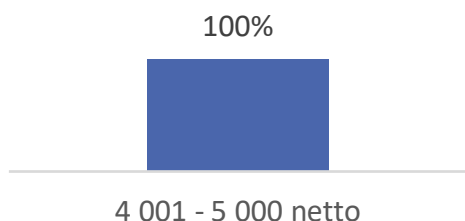
Zarobki na stanowisku Kierownika Budowy zawierają się w przedziale **5-10 tys. netto.**

Kierownik Robót



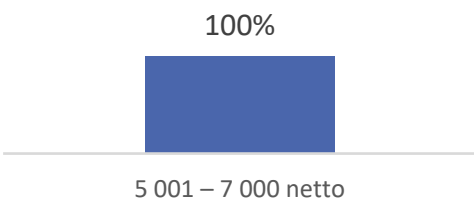
Zarobki na stanowisku Kierownika Robót zawierają się w przedziale **5-10 tys. netto.**

Inżynier Robót



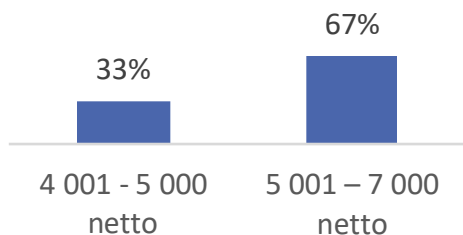
Zarobki na stanowisku Inżyniera Robót zawierają się w przedziale **4-5 tys. netto.**

Inspektor Nadzoru



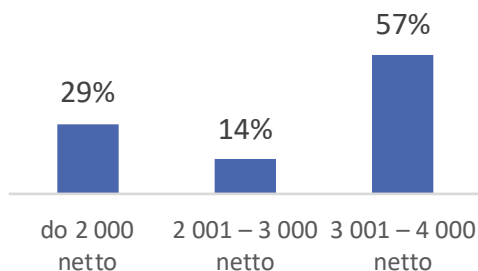
Zarobki na stanowisku Inspektora Nadzoru zawierają się w przedziale **5-7 tys. netto.**

Automatyk



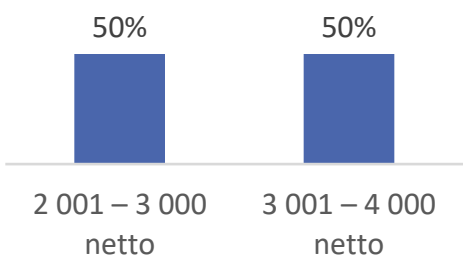
Zarobki na stanowisku Automatyka zawierają się najczęściej w przedziale **5-7 tys. netto**.

Asystent projektanta



Zarobki na stanowisku Asystenta Projektanta zawierają się najczęściej w przedziale **3-4 tys. netto**.

Sprzedawca - Magazynier



Zarobki na stanowisku Sprzedawca – Magazynier zawierają się w przedziale **2-4 tys. netto**.

INFORMACJE O PROGUEST GROUP

W ciągu 10 lat działalności zbudowaliśmy dwie spółki, stworzyliśmy dwie marki i założyliśmy fundację. Wszystko po to, aby móc coraz skuteczniej działać na rynku wspierając naszych klientów w zakresie rozwoju ich biznesu. W swoich działaniach koncentrujemy się głównie na współpracy ze średnimi i dużymi firmami w obszarze sprzedaży, marketingu i zarządzania.

PROGUEST GROUP to:



Doradztwo personalne, kompleksowa realizacja procesów rekrutacyjnych oraz badanie kompetencji kandydatów do pracy, a także aktualnie zatrudnionych pracowników.



Szkolenia, programy oceny i rozwoju pracowników, coaching handlowy i managerski. Realizujemy również badania rynkowe, a na ich podstawie tworzymy programy ekspansji.



Platforma informatyczna do realizacji i zarządzania procesem rekrutacji oraz badania kompetencji kandydatów do pracy, jak również pracowników już zatrudnionych.



Promocja w mediach społecznościowych oraz produkcja filmowa - filmy instruktażowe, promocyjne i korporacyjne.



Działalność non-profit skoncentrowana na podnoszeniu standardów obsługi klienta i zarządzania poprzez organizowanie konferencji, szkoleń oraz publikowanie książek, audiobooków i nagrań video.